

На семинаре Объединения РаЭл рассказали, как защитить интересы работодателей

Более сорока представителей всех сфер электроэнергетической отрасли, включая ведущие энергокомпании страны, приняли участие в работе семинара-совещания, организованного Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики.

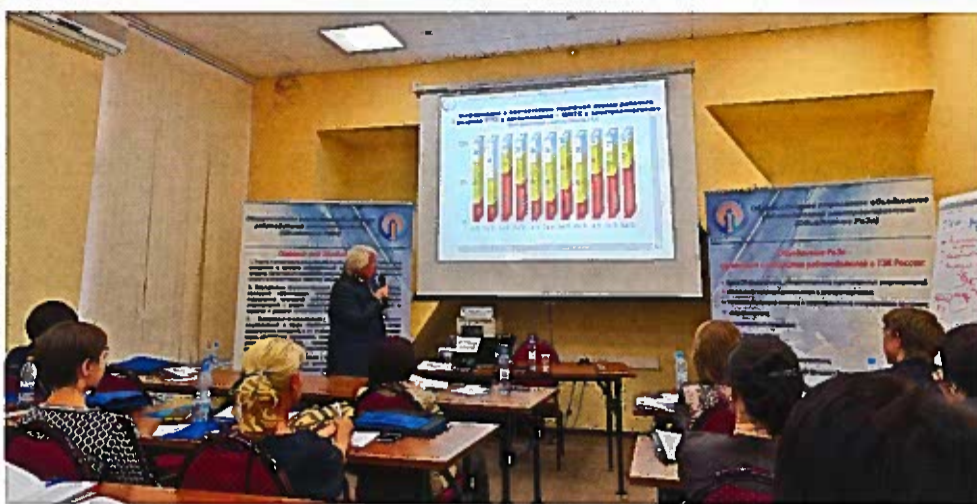
Лейтмотивом двух насыщенных дней стали вопросы защиты интересов работодателей в условиях реформирования трудового законодательства, а также особенности реализации общеотраслевых документов в социально-трудовой сфере.

Открывая семинар, генеральный директор Объединения РаЭл Аркадий Замосковский акцентировал внимание собравшихся на том, что традиционно состав лекторов и образовательная программа варьируются с учетом наиболее острых проблем, а также вопросов, поступающих от энергокомпаний.

Профессор кафедры трудового права Академии правосудия при Верховном суде РФ, член Комитета по трудовому законодательству Национального союза кадровиков Валентина Андреева рассказала в своей лекции о том, какие поправки были внесены в трудовое законодательство в текущем и прошлом году, а какие только планируется внести в ближайшем будущем.

Кроме того, она остановилась на вопросах защиты интересов работодателя в условиях реформирования трудового законодательства, упомянула об отличиях трудовых договоров и договоров гражданско-правового характера, правовых механизмах изменения условий оплаты труда на индивидуально-договорном, коллективно-договорном и локально-нормативном уровнях. Без преувеличения можно сказать, что все участники семинара – от Калининграда до Камчатки увлеченно слушали авторитетного лектора, тем более что заявленная тема оказалась крайне актуальной для всех работодателей.

Другой важный вопрос, который сегодня у всех на слуху, – разработка профстандартов в российской электроэнергетике. Еще в декабре 2014 года Национальный совет по профессиональным квалификациям при президенте РФ согласовал создание на базе Объединения РаЭл Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК). О том, какая работа проведена за это время, как обстоят дела с разработкой и апробацией профстандартов, как происходит



Выступление Александра Бурдина – начальника управления Объединения РаЭл

поэтапный переход от устаревающих профессионально-квалификационных справочников, доложил руководитель группы по разработке системы профквалификаций в электроэнергетике, ответственный секретарь ЭСПК Александр Павлов.

А контент-директор Международной ассоциации корпоративного образования (МАКО), руководитель проекта по разработке профстандартов в электроэнергетике Юлия Стрелкова заметила, что на данный момент более двадцати профстандартов утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ и зарегистрированы в Министерстве юстиции РФ – словом, процесс идет активно. Важно, что участники семинара смогли узнать, как ведется эта работа из первых рук – от непосредственных разработчиков и участников процесса.

Интересно, что представитель МАКО отошла от привычного лекционного формата и предложила собравшимся поучаствовать в тренинге. Делегатов разбили на несколько рабочих групп и поручили выполнить творческое задание – разработать отдельные элементы профстандарта. Затем Юлия Стрелкова проанализировала поступившие предложения, пояснив, какие из них попали в цель, и пообещала, что некоторые из них Международная ассоциация корпоративного образования возьмет на заметку.

В заключение первого дня работы представитель Объединения РаЭл – начальник Управления регулирования социальной-трудовых отношений в электроэнергетике РФ Александр Бурдин подвел итоги исполнения норм Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ (ОТС) в 2014 году и первом полугодии 2015-го. Александр Алексеевич заметил, что с момента подписания ОТС число его участников увеличилось с 52 до 86 организа-

ций. Только за шесть месяцев нынешнего года к ОТС присоединились еще 7 энергокомпаний. Отчеты по итогам работы за первое полугодие 2015-го представили 76 организаций – участниц ОТС. При этом практически все отчеты завизированы председателями первичных профсоюзных организаций, что повышает достоверность представленных сведений.

Анализ отчетов по выполнению норм ОТС в электроэнергетике в первом полугодии показал: несмотря на ряд проблемных для энергокомпаний обстоятельств, в том числе «сдерживающих» решений государственных органов по регулированию тарифов, работодатели электроэнергетики предприняли ряд существенных усилий по исполнению отраслевого тарифного соглашения. Основные усилия работодатели прилагают в сфере повышения заработной платы промышленно-производственного персонала, в отдельных случаях – в ущерб динамике роста зарплаты административно-управленческого персонала.

Участники семинара увидели итоги исполнения норм ОТС через диаграммы, графики, сводные таблицы, услышали комментарии и прогнозы руководства Объединения РаЭл (с учетом подведения итогов первого дня и ответов на вопросы участников со стороны генерального директора Объединения РаЭл Аркадия Замосковского). Кроме того, впервые был представлен такой интересный аналитический продукт, как динамика изменений заработной платы в энергокомпаниях в период действия ОТС.

– Главная задача этого обзора – показать характер изменений доходов работников энергокомпаний в период действия ОТС, – уточнил Александр Бурдин. – При этом работники разделены на категории: рабочие (в том числе – ключевых профессий), специалисты и служащие, а также по группам пер-

сонала. Наш анализ позволяет судить о том, что ОТС в электроэнергетике сыграло весьма положительную роль и выполнило свои задачи по росту среднемесячной зарплаты в отрасли. Во многом благодаря реализации ОТС значительное число компаний смогло удержать конкурентные позиции на рынке труда. Данные, представленные в обзоре, иллюстрируют результаты работы энергокомпаний в части повышения зарплаты работников как в целом по компаниям, так и по отдельным категориям работников. Приведенные графики и таблицы показывают, какие группы энергокомпаний находятся в «зоне риска» по уровню зарплаты на рынке труда, а какие достигли достаточно высокого уровня заработных плат.

Второй день семинара открывала Наталья Кретьева – бизнес-тренер, более пятнадцати лет занимающий руководящие должности в области построения систем управления персоналом. Она поделилась опытом по снижению рисков и оптимизации расходов на персонал, отметила возможные варианты решения кадровых вопросов в России и рассказала об алгоритме внедрения наиболее конкурентных стратегий. Надо отметить, что выступление бизнес-тренера было воспринято аудиторией неоднозначно: многие специалисты сетовали на то, что для них предложенная методика может не подойти. Организаторы семинара, комментируя замечания, пояснили, что они постарались показать слушателям различные виды подходов, позволяющих уменьшить риски при оптимизации численности и сокращении затрат на персонал. Да, не всех устроили методы, озвученные преподавателем, тем не менее не стоит забывать: это лишь один из подходов к решению проблемы, и если он не устраивает конкретную организацию, имеет смысл познакомиться с другими практиками и найти оптимальную для себя.

Завершал семинар один из самых долгожданных, по словам участников, блок вопросов. Он затрагивал судебную практику по трудовым спорам и типичным ошибкам работодателей. С докладом на эту тему выступил директор Высшей школы юриспруденции, доцент кафедры трудового права НИУ ВШЭ, эксперт Министерства труда и социальной защиты РФ Дмитрий Кузнецов.

– Мы получили множество положительных отзывов по прошедшему мероприятию. Делегаты попросили по возможности организовывать подобные семинары чаще, а в кулуарах прозвучали предложения проводить выездные семинары. Пожалуй, это лучший итог нашей работы и доказательство того, что подобные мероприятия по-настоящему полезны для наших коллег, – резюмировал куратор семинара от Объединения РаЭл Александр Бурдин.

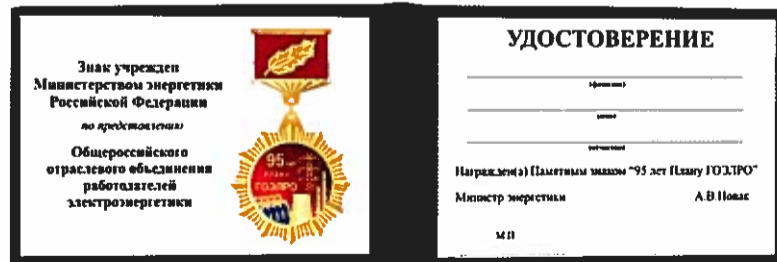
Энергетиков награждают Памятным знаком

В этом году исполняется 95 лет со дня принятия Государственного плана электрификации России. В связи с предстоящим празднованием Объединение РаЭл инициировало учреждение Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО».

Министерство энергетики России инициативу поддержало. Самых достойных работников отрасли награждают накануне Дня энергетика. Как рассказали в Объединении РаЭл, идея создания подобного Знака возникла еще в начале текущего года. На то, чтобы воплотить задумку в реальность, ушел не один месяц: потребовалось время на согласо-

вание формата и статуса Знака, утверждение его дизайна, определение квот и итогового тиража. На данный момент все согласования получены, идет сбор ходатайств от энергетических компаний. Компании, входящие в состав Объединения РаЭл, направляют ходатайства непосредственно в Объединение, остальные должны обращаться в Минэнерго России.

Знак имеет статус награды, учрежденной Минэнерго России по представлению Объединения РаЭл. Он не входит в категорию ведомственных наград, однако подтверждает высокую оценку усилий награжденных и продолжает традицию, связанные с учреждением аналогичных Знаков к 90-, 85- и 80-летию ГОЭЛРО.



Удостоверение Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО»

С учетом этого энергокомпаниям рекомендуется представлять к награждению работников, которые имеют солидный стаж работы в отрасли (от десяти лет), особые достижения в труде и соответствующий авторитет среди коллег. Около трех тысяч энергетиков

страны накануне главного отраслевого праздника получают Памятный знак «95 лет Плану ГОЭЛРО» с соответствующим удостоверением к нему.

Материалы раздела подготовила Елена ВОСКАНЯН