



# ЭНЕРГО ВОСТОК

16+ КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ ХОЛДИНГА  
ПАО «РАО ЭС ВОСТОКА»

Газета выходит в Москве, Анадыре, Биробиджане, Благовещенске, Владивостоке, Магадане, Петропавловске-Камчатском, Хабаровске, Южно-Сахалинске, Якутске.

№ 47 4 | 2016



## Комсомольская ТЭЦ-1



Станция с богатой биографией

стр. 4

## Романовы из Зеи



Трудовая династия ДРСК

стр. 11

# В гостях у ТЭЦ «Восточная»



Развитие энергетики Приморья — приоритет деятельности холдинга «РАО Энергетические системы Востока». Край развивается опережающими темпами и нуждается в современной энергетической инфраструктуре. Именно поэтому общественность внимательно следит за ходом работ на будущей ТЭЦ «Восточная», а энергетики динамично трудятся на строительной площадке энергообъекта.

Очередной оперативный штаб по строительству станции совпал с визитом журналистов, для которых была организована

экскурсия по территории ТЭЦ. Представители СМИ пообщались с руководством дальневосточного энергохолдинга и из первых уст узнали о степени готовности электростанции.

На площадке строящейся ТЭЦ «Восточная» завершился монтаж и пусконаладка КРУЭ 110 кВ. Это позволило приступить к следующему этапу работ на электротехническом оборудовании — постановке его под напряжение. Об этом генеральному директору ПАО «РАО ЭС Востока» Сергею Толстогузову доложили в ходе оператив-

ного штаба. «Сейчас мы получаем разрешение на эксплуатацию оборудования в период пусконаладочных работ. Это важный этап в проекте. Комплекс электротехнического оборудования, куда входит и КРУЭ 110 кВ, будет отвечать за передачу электрической энергии от газотурбинных установок в электрическую сеть города», — рассказал журналистам глава «РАО ЭС Востока».

Какой увидели станцию гости — читайте на стр. 3

### ХОББИ



В детстве все любят рисовать, но многие ли берутся за кисть во взрослом возрасте? Наша героиня Оксана Лаптина, главный юрист АО «Сахалинская ГРЭС-2», не может представить себе жизни без любимых масляных красок и той радости, что приносит ей творчество.

О хобби Оксаны читайте на стр. 12

### СОЦПРОГРАММА

## Энергетики научат

Волонтерское движение холдинга «РАО Энергетические системы Востока» набирает обороты: к программе присоединяется все больше энергетиков и дальневосточных детских домов, а волонтеры со стажем продолжают организовывать для мальчишек и девчонок из подшефных детских домов разнообразные обучающие и развлекательные мероприятия.

Посвящение в мир рабочих профессий — электрогазосварщика, токаря и химика-лаборанта — устроили для воспитанников детского дома №10 Комсомольска-на-Амуре сотрудники Комсомольской ТЭЦ-3. Ребята побывали в ремонтно-механических мастерских станции на сварочном посту, где инженер лаборатории металлов и сварки Андрей Ольшевский рассказал им об

объеме работ, которые выполняет сварщик на энергетическом производстве, а мастер цеха по ремонту тепломеханического оборудования Александр Малюшин показал токарный, фрезеровочный и сверлильный станки и изготавливаемые на них детали. Неподдельный интерес юных гостей вызвала и профессия лаборанта химанализа: мальчишки и девчонки впервые наблюдали



Воспитанники комсомольского детского дома №10 на экскурсии по КТЭЦ-3

за тем, как делается анализ воды, и узнали, как выглядит мазут.

О других волонтерских мероприятиях энергохолдинга читайте на стр. 5



## Постоянная рубрика БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

\*\*\*  
Необходимость,  
продиктованная  
жизнью

\*\*\*  
Спокойствие,  
только спокойствие!

Читайте на стр. 8

В НОМЕРЕ

РАБОТАТЬ ПО СТАНДАРТУ

▶ стр. 2

ЛЮДИ ОСОБОГО СКЛАДА

▶ стр. 6

СЛЕДОМ ЗА СОЛНЦЕМ

▶ стр. 7

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ ТУРИСТЫ ИЗ ДГК

▶ стр. 10



## НОВОСТИ

**Энергетики ДФО определят лучших и худших абонентов**

Холдинг «РАО Энергетические системы Востока» объявляет начало регионального этапа федеральной акции «Надежный партнер», проводимой при поддержке Комитета по экономической политике Совета Федерации и ассоциации «НП Совет рынка». В рамках этой акции специалисты сбытовых отделений дальневосточных энергокомпаний должны подвести итоги своей работы за 2015 год и назвать лучших и худших потребителей энергии среди своих абонентов.

Лучшие компании и организации будут определены в пяти номинациях: промышленные потребители, бюджетные потребители, сельскохозяйственные предприятия, предприятия малого бизнеса, предприятия сферы ЖКХ. Лучшие потребители получают специальные награды. Также по итогам региональных этапов будет составлен федеральный рейтинг наименее надежных потребителей.

**В Советской Гавани начали монтаж силового оборудования на подстанциях СВЭМ-2**

На строительной площадке ТЭЦ в городе Советская Гавань приступили к второму этапу схемы выдачи электрической мощности. Работники начали монтаж силового оборудования на новых подстанциях «Эгге» и «Окоча», установив на фундаменте четыре понижающих трансформатора. Также специалистам предстоит установить на подстанциях распределительные ячейки, оборудование связи, релейной защиты и автоматики. В то же время завершается строительство другого компонента СВЭМ-2 — двух воздушных линий напряжением 110 кВ. Одна из них идет на поселок Ванино, вторая — на подстанцию «Окоча». Здесь установлены все 319 опор ЛЭП, более чем на 90% выполнена натяжка провода.

Новые подстанции и ЛЭП обеспечат надежное электроснабжение потребителей промышленного и жилого секторов Советско-Гаванского и Ванинского районов Хабаровского края. Все работы выполняются согласно графику.

**ЯГРЭС-2 посетил заместитель полпреда президента РФ в ДФО**

Заместитель полномочного представителя президента РФ в ДФО Николай Попов побывал на строительной площадке Якутской ГРЭС-2. Генеральный директор АО «Якутская ГРЭС-2» Сергей Парамонник рассказал делегации о ходе строительства.

В настоящий момент завершены монтажные металлоконструкций межплощадочной эстакады технологических трубопроводов. Сейчас на эстакадах осуществляется монтаж электрических кабельных коробов и прокладка трубопроводов общей протяженностью 2,1 км. При их возведении будет использовано 2,4 тыс. т металлоконструкций.

Сейчас на обеих площадках продолжают общестроительные работы. На конец мая запланированы гидравлические испытания. Тогда же завершатся работы по соединению двух площадок.

# Работать по стандарту

**В России стремительно набирает обороты реформа, призванная сформировать новую систему профессиональных квалификаций, внедрить профессиональные стандарты в трудовые отношения и сформулировать актуальные требования к системе профессионального образования и обучения. Нововведения касаются всех предприятий и организаций в стране, в том числе и предприятий энергетики Дальнего Востока. Что такое профстандарты и зачем они нужны? Как их предстоит внедрять в жизнь? Эти и другие вопросы обсудили специалисты кадровых служб холдинга «РАО ЭС Востока» на большом семинаре-совещании, состоявшемся во Владивостоке 19 и 20 апреля.**

**40 СТАНДАРТОВ ДЛЯ ЭНЕРГЕТИКОВ**

Реформа стартовала после опубликования указа президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в котором ставились задачи по повышению производительности труда, развитию кадрового потенциала и разработке к 2015 году не менее 800 профстандартов. На сегодняшний день Минтруда России утверждено 813 профессиональных стандартов, которые охватывают самые разные виды профессиональной деятельности. Почти 40 стандартов разработано для энергетиков.

«Процесс подготовки профессиональных стандартов был начат Объединением РаЭл в 2013 году в рамках Национального плана развития профессиональных стандартов. На сегодняшний день разработан пакет профессиональных стандартов в области электроэнергетики. Все они дифференцированы по видам бизнеса: теплоэнергетика, гидроэнергетика, электрические и тепловые сети, оперативно-диспетчерское управление, — пояснил генеральный директор Объединения РаЭл, председатель Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике РФ Аркадий Замосковный. — На базе «РусГидро» было разработано тринадцать профессиональных стандартов в области гидроэнергетики, еще четыре стандарта для тепловых сетей созданы при участии компаний холдинга «РАО ЭС Востока». «Россети» и «Системный оператор ЕЭС» занимались стандартами для электрических сетей и диспетчерских служб соответственно».

1 июля 2016 года вступает в силу федеральный закон № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в РФ», в соответствии с которым работодатели будут обязаны в своей деятельности следовать требованиям, содержащимся в профессиональных стандартах. В связи с тем, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений, связанных с внедрением профессиональных стандартов, ложатся на работодателей, Департаментом управления персоналом «РАО ЭС Востока» была



поставлена задача совместно с коллегами проработать основные этапы внедрения профессиональных стандартов в процессы управления персоналом в энергокомпаниях холдинга. Особенности внедрения новых стандартов, сложности и пути их решения и обсуждали на семинаре-совещании во Владивостоке. В мероприятии приняли участие представители Объединения РаЭл, «РусГидро», «РАО ЭС Востока» и около 40 специалистов кадровых служб дальневосточных энергокомпаний. Кроме того, порядка 120 специалистов из 16 дочерних обществ и филиалов компаний участвовали в семинаре-совещании дистанционно — посредством специально организованной видеоконференц-связи.

**ЧТО ТАКОЕ ПРОФСТАНДАРТ?**

Профстандарт — это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт разрабатывается с участием работодателей и утверждается Минтрудом России. В ближайшем будущем требования профстандартов будут определять самый широкий круг вопросов, начиная от отношений работника и работодателя и заканчивая учебными программами высших и средних профессиональных учебных заведений. «Одна из основных проблем российской экономики — низкая производительность труда. По этому показателю мы в 4–5 раз уступаем развитым странам. В Европе мы занимаем второе место с конца по производительности труда. За нами только Греция. Поэтому, когда встал вопрос о том, как привести в порядок производительность труда, правительство начало искать реальные экономические инструменты. Профстандарты — это ключевой способ, который помог многим странам решить проблему с производительностью труда, — рассказал приглашенный на мероприятие в качестве эксперта Дмитрий Кузнецов, директор Высшей школы юриспруденции НИУ «Высшая школа экономики», доцент кафедры трудового права факультета права. — Профстандарты должны помочь нашему государству отстроить современное нормирование труда».

**ПО ПРИМЕРУ АНГЛОСАКСОВ**

Согласно замыслу разработчиков реформы, со временем профстандарты должны заменить действующие

в России квалификационные справочники. Образцом для новой реформы послужила англосаксонская образовательная модель, адаптированная под российские реалии. В отличие от российской системы образования, где диплом государственного образца автоматически подтверждает квалификацию работника, англосаксонская система использует как знак качества сертификаты об оценке квалификации, получаемые соискателями в независимых центрах оценки квалификации.

“**Профстандарты помогли многим странам решить проблему с производительностью труда**”

На следующем этапе реформы на основе профстандартов будут сформированы требования к каждой из профессиональных квалификаций в электроэнергетике, разработаны соответствующие оценочные средства и методики оценки квалификаций для применения в отраслевых центрах оценки профессиональных квалификаций. Эта работа связана с социальным партнерством, деятельностью отраслевых советов по профессиональным квалификациям и организаций, которые будут заниматься оценкой квалификаций. Совместными усилиями они создадут специальные контрольно-измерительные материалы и разработают методики оценки квалификаций.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУД**

Директор по персоналу ПАО «РАО ЭС Востока» Виктория Пак отметила, что компании холдинга с самого начала активно вовлечены в деятельность, связанную с развитием профессиональных квалификаций, — они участвовали в профессионально-общественных обсуждениях стандартов для энергетики и смежных отраслей, создании профстандартов для работников тепловых сетей, а также в федеральном проекте апробации профстандартов, организованном Российским союзом промышленников и предпринимателей.

При разработке профстандартов активно себя проявили специалисты «Якутскэнерго», ДГК и «Камчатскэнерго». Соз-

данные в этих компаниях рабочие группы, куда вошли не только кадровики, специалисты по труду и заработной плате, но и производственники, совместно с коллегами из «РАО ЭС Востока» потратили немало времени и сил на анализ информации и выработку согласованных решений. «Поначалу возникали некоторые сложности с тем, чтобы привлечь к разработке предлагаемых профстандартов непосредственно работников тепловых сетей. Ведь дело было летом в разгар отпусков и ремонтов, всем некогда, а времени эта работа требовала много — нужно было участвовать в видеоконференциях, читать материалы, оценивать изложенные в них функции и давать свои предложения, — вспоминает Антонина Дьячкова, заместитель начальника департамента управления персоналом, начальник отдела оценки и развития персонала «Якутскэнерго». — Но в какой-то момент коллеги поняли: нам придется жить по этим стандартам и мы напрямую заинтересованы в том, чтобы они максимально полно отражали нашу работу. И процесс пошел: подключился директор Якутской ТЭЦ Вадим Андриевский; работники собирались, обсуждали, давали свои замечания, а чуть позже уже разработанные стандарты примеряли на себя, смотрели, как они реализуются на практике».

В этом году холдинг планирует принять участие в пилотном проекте по разработке оценочных средств и созданию в ДФО первого центра независимой оценки квалификаций в электроэнергетике.

**ОБСУДИЛИ С ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКАМИ**

Как отметили участники совещания, за два дня удалось проанализировать утвержденные нормативно-правовые документы и разъяснения Минтруда РФ, изучить и обсудить проблемные вопросы, а также разработать основные подходы к внедрению профстандартов на предприятиях холдинга. Тем не менее впереди еще много работы.

Кстати, итоги встречи дальневосточных энергетиков и представителей Объединения РаЭл будут использованы при подготовке Всероссийского семинара по внедрению профстандартов, который пройдет в начале июня в Москве.

**Алексей Субботин,  
Екатерина Захарова**



# В гостях у ТЭЦ «Восточная»

Начало на стр. 1

## НЕ ПО ДНЯМ, А ПО ЧАСАМ

Ввод в эксплуатацию электротехнического оборудования дает специалистам возможность уже сейчас начать опробовать работу автоматизированной информационной системы коммерческого учета электроэнергии (АИИС КУЭ) — программно-аппаратного комплекса, который позволяет вести контроль и учет выработки электроэнергии, выдачу электрической мощности на оптовый рынок. В свою очередь включение в работу АИИС КУЭ позволит энергетикам вскоре выйти на комплексные испытания основного оборудования новой ТЭЦ — трех газотурбинных установок.

Продолжаются на стройплощадке и другие работы: идет возведение дымовых труб котлов-утилизаторов (КУВ) №2 и №1, производится теплоизоляция дымовой трубы КУВ №3. Параллельно с этим осуществляется монтаж металлоконструкций котла-утилизатора №1. Строители завершают возведение котлов пиковой водогрейной котельной: здесь уже начаты работы по теплоизоляции котлов и их трубопроводов, на 53% выполнен монтаж дымовой трубы.

Растет и главный корпус будущей ТЭЦ «Восточная»: завершено строительство административно-бытовой части здания и продолжаются монтажные работы в котельном

цехе. Активно монтируется оборудование и трубопроводы газового хозяйства станции, начаты работы по продувке газопровода.

## В СОЮЗЕ С ГОРОДОМ

Чтобы будущая станция смогла выдавать мощность в городские сети, сетевую инфраструктуру Владивостока необходимо было модернизировать, ведь подключение ТЭЦ «Восточная» повысило требования к существующим высоковольтным подстанциям столицы Приморья.

**“ Ежедневно на площадке задействовано около 300 специалистов и более 30 единиц техники ”**

Для этого АО «ДРСК» провело реконструкцию четырех центров питания: подстанций 110 кВ «Вторая речка», «Стройиндустрия», «Первая речка» и «Зеленый угол». От этих подстанций до электростанции были проложены четыре кабельные линии 110 кВ. Строительно-монтажные работы по прокладке трасс высоковольтных кабельных ЛЭП велись в условиях плотной городской застройки, что несколько осложняло процесс. «ТЭЦ «Восточная» —

действительно серьезный проект с точки зрения сетевой инфраструктуры и, в частности, схемы выдачи мощности. Сама по себе схема выдачи мощности улучшает и развивает схему электрических сетей Владивостока. Она сформирована на основе кабельных линий, благодаря чему из города будут постепенно исчезать воздушные линии. Это сделает облик Владивостока более привлекательным», — подчеркнул генеральный директор «РАО ЭС Востока» Сергей Толстогузов.

В настоящее время идет монтаж заходов кабельных линий в КРУЭ. Общая протяженность кабельных линий составляет более 8 км.

## КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЫБРОСЫ

Рассказывая журналистам о текущих работах, ведущихся на станции и за ее пределами, энергетики, конечно же, упомянули, что ТЭЦ «Восточная» станет одной из наиболее технологичных и экологических тепловых электростанций России. Она будет полностью отвечать не только российским требованиям по охране окружающей среды, но и самым высоким мировым стандартам — Европейский банк реконструкции и развития, участвующий в строительстве в качестве кредитора, уделяет особое внимание вопросам устойчивого развития и предоставляет кредиты только под те проекты, которые признаются экологически безопасными.

Для данного проекта были изготовлены и поставлены газотурбинные установки, предназначенные для работы на природном газе. Технология «сухого» подавления выбросов, примененная в конструкции турбин такого типа, обеспечивает минимальные выбросы оксидов азота (NOx) — это существенно улучшит экологическую обстановку во Владивостоке. В соответствии с требованиями директивы ЕС о промышленных выбросах, на водогрейных котлах установят специальные горелки, что также сократит загрязнение. Кроме того, при эксплуатации станции будет постоянно вестись контроль выбросов, поскольку проектом предусмотрен монтаж системы постоянного мониторинга выбросов NOx на каждой дымовой трубе.

Ожидается, что благодаря всем этим технологическим решениям выбросы вредных веществ на новой станции будут в 3–4 раза ниже предельно допустимых концентраций. Будучи жителями Владивостока, посетившие ТЭЦ журналисты по достоинству оценили столь серьезный подход энергетиков к экологическому аспекту.

К слову, некоторые из гостей станции впервые видели энергообъект так близко, а потому с большим интересом слушали рассказ экскурсоводов-энергетиков. Далеко не вся профессиональная терминология была сразу понятна журналистам, репортеры задавали много уточняющих вопросов и живо интересовались, когда весь этот индустриальный пейзаж оживет и заработает в полную силу. «В срок!» — пообещали гостям энергостроители.

## ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

С конца 1960-х годов на площадке нынешней ТЭЦ «Восточная» работала угольная теплоцентраль мощностью 105 Гкал. ТЭЦ обеспечивала тепловой энергией «Дальхимпром» и другие крупные промышленные предприятия, расположенные в этом районе. В конце 1970-х ТЭЦ была выведена в резерв из-за загрязнения воздуха в районе Снеговой Пади. С 1979 по 2016 год мощности угольной ТЭЦ были заменены Центральной пароводяной бойлерной (ЦПВБ). ЦПВБ использовала пар от угольной Владивостокской ТЭЦ-2, поэтому сама по себе вредных выбросов не давала, но и не была самостоятельным теплоисточником. Долгие десятилетия у района не было своего источника энергии. Потребители получали тепло от достаточно удаленной ВТЭЦ-2, что сказывалось и на качестве теплоснабжения, и на потерях при транспортировке тепла по паропроводу длиной целых 7 км. Строительство ТЭЦ «Восточная» позволило получить в данном районе новый самостоятельный энергоисточник, который будет выдавать тепловую и электрическую энергию потребителям.

## ТЭЦ «Восточная»

### ГАЗОВОЕ ХОЗЯЙСТВО

В газовом распределительном пункте происходит подготовка и распределение газа на турбины и котлы электростанции. Голубое топливо приходит на станцию по газопроводу с Сахалина.



### ГЛАВНЫЙ КОРПУС

Тут размещено все основное технологическое оборудование, в том числе три котла-утилизатора.



### ЦПВБ

Действующая Центральная пароводяная бойлерная не является котельной в классическом понимании. Подогрев горячей воды осуществляется здесь не за счет сжигания топлива — угля или газа, а за счет перегретого пара, поступающего с Владивостокской ТЭЦ-2. После завершения строительства «Восточной» старое здание ЦПВБ будет демонтировано.



### МАЗУТНОЕ ХОЗЯЙСТВО

Образовано двумя мазутными баками и мазутонасосной станцией. В баках хранится резервное топливо. А в мазутонасосной располагаются насосы для слива мазута и его подачи в случае технологического нарушения в работе оборудования.



### РУСН 6 КВ

Устройство, которое распределяет энергию для нужд станции.

### КРУЭ 110 КВ

Это комплектное распределительное устройство с элегазовой изоляцией, предназначенное для приема, распределения и передачи электрической энергии в сетях трехфазного переменного тока. Уже отсюда электричество пойдет в сеть к потребителям.



### ГТУ

Основным оборудованием ТЭЦ «Восточная» будут три газотурбинные установки мощностью 46,5 МВт каждая. Это сердце станции. Электричество, выработанное ГТУ, сначала будет поступать на блочные трансформаторы, а затем через КРУЭ по кабельной линии 110 кВ выдаваться в общую сеть потребителям.



### БВЦ

Блок вспомогательных цехов. Здесь будут расположены мастерские для выполнения ремонтных работ.



### ЦТП

Центральный тепловой пункт. Нужен для подачи ГВС и тепла во второй сетевой район. Он находится на горе, поэтому подача тепла в первый сетевой район, который находится в низине, и во второй, который на сопке, осуществляется под разным давлением.

### ПВК

В состав станции войдут три пиковых водогрейных котла. Здесь греется вода для выдачи в сеть тепла и ГВС.



### БМПК

В состав блочно-модульной паровой котельной входит два паровых котла. БМПК нужна для разогрева аварийного топлива и выдачи потребителям пара.

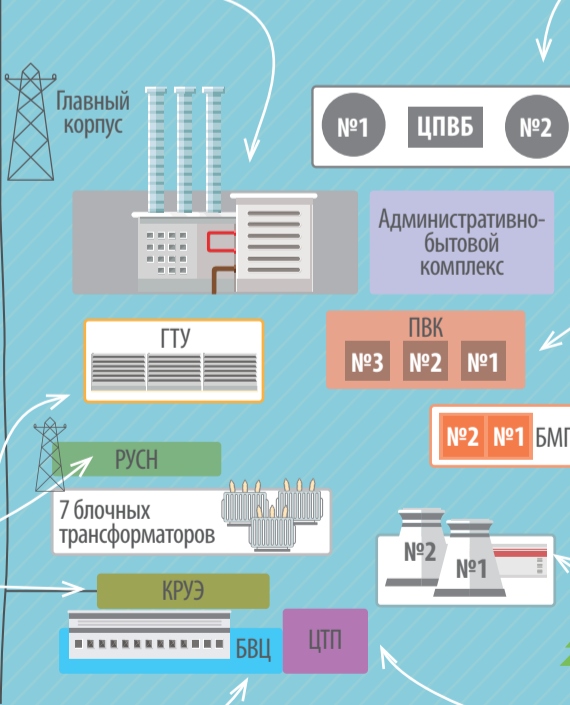


### НАСОСНАЯ ПОЖАРНОГО И ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ С ГРАДИРНЯМИ

Отсюда вода подается непосредственно на производственные (технологические) нужды.



Кабельный канал 110 кВ





# Станция с богатой биографией

В декабре 1950 года была включена в работу первая очередь Комсомольской ТЭЦ-1. Эта станция по-своему уникальна: она работает на трофейном оборудовании, а в ее истории немало героических страниц и любопытных фактов.

Комсомольскую ТЭЦ-1 начали проектировать еще в 1937 году как типовой энергообъект времен реализации плана ГОЭЛРО, но война перечеркнула эти замыслы. Строительство возобновилось в 1946-м. На станции установили агрегаты, конфискованные после войны с Японией с одной из электростанций в Маньчжурии в рамках контрибуции: турбогенератор фирмы «Мицубиси» мощностью 25 МВт 1935 года выпуска и три котлоагрегата английской корпорации «Бабкок-Вилькокс» 1938 года выпуска производительностью по 120 т/ч. Самое интересное, что после реконструкции и замены ряда запчастей эти аппараты продолжают работать до сих пор.

Оборудование отечественного производства было установлено лишь на 3-й очереди станции. С включением ее в работу в 1956 году Комсомольская ТЭЦ-1 достигла своей проектной мощности — 75 МВт и смогла полностью удовлетворять возросшие потребности города в тепле и электроэнергии, разгрузив работавшую на пределе заводскую ТЭЦ.

Однако вскоре КТЭЦ-1 отошла на второй план по сравнению с быстро растущей Комсомольской ТЭЦ-2. В 1974 году станция вошла в состав Комсомольской ТЭЦ-2 в качестве подразделения.

## ПЕРВЫЕ НА МАТЕРИКЕ

В 1985 году Комсомольская ТЭЦ-1 первой на материке приняла сахалинский газ. Полностью переход на голубое топливо завершился в 1989 году. Тогда же начали демонтировать топливную подачу и другие сооружения



КОМСОМОЛЬСКАЯ ТЭЦ-1 В ЦИФРАХ

241  
Гкал/чТЕПЛОВАЯ  
МОЩНОСТЬ  
СТАНЦИИ25  
МВтЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ  
МОЩНОСТЬ  
СТАНЦИИ

топливно-транспортного цеха. Если учесть, что еще недавно из-за угольной пыли ничего не было видно на расстоянии 10 м, а люди работали в респираторах, то можно представить, сколько грязи накопилось за много лет на почти галереях топливopодачи! Чтобы привести станцию в порядок, понадобилось три года.

## ПО-ПРЕЖНЕМУ В СТРОЮ

Начиная с 1990-х годов станцию нагружают по минимуму. Нынешний отопительный сезон не исключение: зимой работало две турбины и три котла, еще два котла находились в резерве. Станция отапливает сегодня три городских микрорайона и один пригородный. Главный потребитель среди промышленных предприятий — находящийся по соседству завод «Амурметалл».

Несмотря на солидный возраст подразделения, условия труда персонала соответствуют современным стандартам. О любви к родному предприятию говорит внешний вид территории ТЭЦ, благоустройством которой занимаются сами работники. Здесь высажены сосна, ель и кедр, есть и редкие для северных широт растения — лимонник и

виноград. А скоро расцветет яблоневый сад, который разбили еще первые строители станции.

## ЖИЗНЬ КИПИТ

Работники всегда активно участвовали в общественной жизни станции производственного объединения «Комсомольская ТЭЦ-2», энергокомпании и города. В последние годы на станцию пришло много молодежи, и КТЭЦ-1 буквально ожила: ребята придумали театр теней и заняли с ним первое место в конкурсе талантов «РАО ЭС Востока»; стали вторыми на фестивале, посвященном десятилетию филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК». А еще станция гордится тем, что ее работник — специалист по охране труда Денис Дыкер — как представитель Комсомольска-на-Амуре пронес по краевому центру факел сочинской Олимпиады.

Спорт — очень важная составляющая жизни подразделения. Два года назад с помощью профсоюзного комитета здесь был оборудован замечательный тренажерный зал. С завидным успехом выступает команда ТЭЦ-1 по мини-футболу: она может похва-

статься победой в восьми из десяти последних турниров между цехами и стабильным третьим местом на городских соревнованиях.

## НОВЕЙШАЯ ИСТОРИЯ

Когда работников КТЭЦ-1 просят рассказать о своем подразделении, они, как и многие другие в Комсомольске-на-Амуре, вспоминают дни борьбы горожан с наводнением 2013 года. Тогда мужчины-энергетики в качестве добровольцев работали на знаменитой Мылькинской дамбе, а женщины готовили пищу и развозили ее защитникам города.

Сегодня старая станция продолжает отдавать тепло тем, кому оно необходимо, и жить насыщенной, творческой жизнью в окружении красоты. Значит, она по-прежнему в строю.

Валентина Алексеева

## ЧЕЛОВЕК СТАНЦИИ

# Особая поэзия энергетиков



В электроцехе Комсомольской ТЭЦ-1 хорошо помнят, как лет пять назад начальник смены Альбина Катина за считанные секунды справилась с нештатной ситуацией, возникшей в результате внезапного отключения трансформатора. Обесточилось оборудование одного из котлов. Защита не успела сработать, котел, а за ним и турбина могли остановиться. Катина отреагировала молниеносно и запитала секцию вручную.

## ЧТО НУЖНО НАЧАЛЬНИКУ СМЕНЫ

Хорошая реакция — важнейшее качество для оперативника, но не единственное, считает Альбина Викторовна. Действовать следует не только максимально быстро, но и очень профессионально. Такое под силу сплоченной, слаженной команде. Этому юную выпускницу Дальневосточного энергетического техникума, приехавшую в 1985 году по распределению в Комсомольск из Владивостока, научили наставники — начальник смены станции Михаил Лукашик, начальник смены электроцеха Павел

Львов и дежурный электромонтер Александр Замбрицкий. Уже через несколько месяцев недавний стажер стала начальником смены цеха, а в 1991 году без отрыва от производства окончила вечернее отделение электротехнического факультета местного политехнического института.

До конца 1980-х Комсомольская ТЭЦ-1 работала на угле. Персоналу смены приходилось обслуживать внушительный арсенал оборудования — грейферные краны, топливную подачу, систему пылеприготовления. В тех непростых условиях начальник смены

Альбина Катина и приобретала бесценный производственный и организаторский опыт.

## ВНИМАНИЕ К ЛЮДЯМ

Альбину Викторовну отличает повышенное внимание не только к вверенному оборудованию, но и к своим подчиненным. Обязательные инструктажи при направлении на переключения она проводит максимально подробно и по-человечески заботливо, чтобы быть спокойной за каждого члена своего небольшого коллектива. Будучи единственной женщиной — начальником смены цеха на всей Комсомольской ТЭЦ-2, в состав которой входит ТЭЦ-1, Альбина Викторовна исключительной себя не считает: подобные должности на станции и прежде занимали женщины. Правда, никто из них не проработал в этом качестве 30 лет кряду, как она.

## ЭНЕРГЕТИК ПО ПРИЗВАНИЮ

Верность профессии досталась Альбине Викторовне от отца. Виктор

Каурковский работал на гидроэлектростанциях Сибири, Дальнего Востока, Крайнего Севера. Однажды он, в ту пору начальник смены станции Виллойской ГЭС, устроил семилетней дочке экскурсию по станции. Девочке казалось, что она попала в сказку. Волшебным представлялось все увиденное: машинный зал, вырубленный в скале; улитки, по которым вода проходила с большим ускорением, прежде чем попасть на лопасти турбины; светлый, с паркетным полом зал главного щита управления. Детские впечатления и рассказы отца и привели повзрослевшую Альбину в энерготехникум. Первую производственную практику она проходила тоже у отца — уже на Кольмской ГЭС.

Энергетик по призванию и складу души, Альбина Викторовна в избранной сугубо технической профессии еще девочкой почувствовала особую поэзию и красоту. Так случается только с теми, кому посчастливилось обрести свое подлинное место в жизни.

Валентина Алексеева,  
фото Олега Бурбыгина

## КРАЕВЕДЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

### АИСТЫ ПОД ОХРАНОЙ



Болонский государственный природный заповедник был образован в 1997 году для охраны водно-болотных угодий Приамурья. Расположился он юго-западнее Комсомольска-на-Амуре, на берегу озера Болонь и в устьях впадающих в него рек Сельгон и Симми. Заповедник находится на пути миграции множества птиц. Здесь охраняют популяцию аистов, находящихся под угрозой исчезновения. Для экологического воспитания детей в заповеднике проводят экскурсии, организуют исследовательские экспедиции.

### ДЛЯ АКТИВНОГО ОТДЫХА



Жемчужина Комсомольского района — горнолыжный комплекс «Холдоми», расположенный в получасе езды от Комсомольска-на-Амуре. Недавно построенный, он имеет три горнолыжных трассы протяженностью от 250 до 1850 м и трассу для сноуборда. Комплекс очень популярен — сюда приезжают покататься на лыжах и сноубордах не только из Комсомольска-на-Амуре и его окрестностей, но и из Хабаровска и других населенных пунктов края. Качество трасс позволяет проводить здесь соревнования различного уровня.

### ЛЕТЧИК-ПЕРВОСТРОИТЕЛЬ



В 2005 году на проспекте Мира был установлен бюст Герою Советского Союза летчику Алексею Маресьеву. Маресьев — первостроитель Города юности. Его, как активного комсомольца, отправили на одну из строек века, а параллельно он занимался в местном аэроклубе. Алексею Маресьеву были присвоены звания почетного солдата воинской части и почетного гражданина Комсомольска-на-Амуре.



# Энергетики научат



Начало на стр. 1

Экскурсия по станции оставила у детей сильные впечатления. «Дело не только в том, что они своими глазами увидели настоящее производство, но и в том, что взрослые уделили им много внимания, общались на равных», — отметила Татьяна Шамрай, педагог-организатор детского дома №10 города Комсомольска-на-Амуре.

## УВИДЕТЬ СТАНЦИЮ ИЗНУТРИ

Коллеги комсомольчан, энергетики Амурской ТЭЦ-1, сами приехали в гости к воспитанникам детского дома — во главе с директором станции Владиславом Банниковым они побывали в детском доме №12 города Амурска. Ребятам рассказали, как на ТЭЦ вырабатываются свет и тепло, а также показали мультфильм об истории станции, сделанный председателем молодежного совета Артемом Вершининым. От сотрудников энергопредприятия дети узнали, что профессий у энергетиков очень много и каждая из них имеет большое значение в процессе производства тепла и света для потребителей. На память об этой встрече у маленьких амурчан остались специальные изданные книжки «Занимательная энергетика, или Путешествие по Амурской ТЭЦ-1». В ближайших планах амурских энергетиков по сотрудничеству с детдомом №12 — органи-

ке системного блока, объяснили основные причины сбоев в работе офисных программ и раскрыли секреты их устранения. «Говорить, что все мальчишки станут программистами, конечно, не стану, но это большая удача, что среди воспитанников разного возраста есть те, кто проявляет интерес к технике, — подчеркнул инженер-электроник управления информационных технологий филиала Виталий Свистунов. — Было очень приятно, когда два парня догнали нас уже на улице и одолжили установочный диск для машин компьютерного класса».

Пока мальчики разбирали системные блоки, юрист хабаровского отделения Александр Прокопьев провел для девочек творческий мастер-класс по валянию. Девочки с большим удовольствием мастерили фигурки зверей из шерсти. В следующий приезд энергетики привезут в детский дом настоящих кулинаров, которые научат ребят печь вкусные пасхальные куличи.

Валентина Алексеева,  
Татьяна Вершинина,  
Анна Артюшкова

ция экскурсии на станцию, веселые старты, посадка Аллеи дружбы, товарищеский футбольный матч и участие в ГТО-2016.

## СЕКРЕТЫ МАСТЕРСТВА

Волонтеры филиала «Хабаровск-энергосбыт» ПАО «ДЭК» взяли курс на развитие в детях творческого потенциала и вовлечение их не только в энергетические профессии, но и в смежные с ними специальности. В апреле сотрудники «Дальнево-сточной энергетической компании» посетили детский дом №14 города Бикина, где рассказали ребятам о профессии инженера-электроника, провели урок по сборке и разбор-

## НАША ТРАДИЦИЯ

### Сувениры для ярмарки

В конце апреля в московском и хабаровском офисах «РАО ЭС Востока» состоится четвертая Ярмарка добра, на которой будут представлены кулинарные шедевры и различные хендмейд-изделия (рисунки, вышивки, вязание, фотографии, аксессуары), изготовленные сотрудниками компании. На этот раз отправить на ярмарку свои лоты решили и ребята из детского дома п. Светлогорье (Приморский край). В подготовке симпатичных и полезных сувениров им помогли волонтеры филиала «ЛУТЭК» АО «ДГК»: Евгений Антошук, Елена Королева, Олеся Скоробогатова, Евгения Погребняк, Оксана Филиппова, Николай Поткин и Максим Кочетков. Под чутким руководством энергетиков дети от 5 до 16 лет мастерили разнообразные поделки. Свои оригинальные изделия подготовили к ярмарке и ребята из хабаровских детских домов №4 и №5, а также воспитанники детского дома №2 г. Биробиджана. А это значит, что участники Ярмарки добра получат возможность приобрести сувениры, доставленные напрямую из разных регионов Дальнего Востока.



## ТАЛАНТЫ

# Мастерство везде в почете

Умение делать что-то своими руками ценилось во все времена. У сотрудников холдинга «РАО ЭС Востока» множество разных увлечений, и декоративно-прикладное творчество занимает среди них особое место.

## СОЗДАВАЯ КРАСОТУ

Во второй раз в ОП «Энергосбыт» ОАО «Сахалинэнерго» прошла «Выставка рукоделий». 28 сотрудниц представили на суд коллег 50 различных работ: связанные на спицах или крючком вещи, вышитые картины, поделки из бисера, диванные подушки и куклы, декоративные вазы. Особенностью выставки стало то, что авторы экспонатов не были указаны, так что зрители могли беспристрастно проголосовать за понравившиеся творения.

По итогам голосования первое место было присуждено юристу Ольге Смычек, представившей авторских кукол. Второе место заняла заместитель главного бухгалтера Татьяна Троцило, покорившая

зрителей вышитыми крестиком картинками, а третье — контролер Холмского отделения Татьяна Крюкова, автор забавного «Энергоши» из цветных нитей.

Вручая призы победительницам, руководитель Энергосбыта Игорь Бондарев отметил, что сотрудники подразделения не только хорошо работают на производстве, но и создают в свободное время неповторимый уют и красоту, что и доказала в очередной раз выставка.

## РУКОДЕЛЬНИЦА, ТАНЦОВЩИЦА, СУДЬЯ И ИНЖЕНЕР-ХИМИК

Таланты есть и в ПАО «Камчатск-энерго». Доказали это сотрудницы базовой химической лаборатории филиала «Коммунальная энергетика», принявшие участие в конкурсе «Рукодельницы». Его победителем стала инженер-химик 1-й категории по топливу и выбросам Антонина Игумнова, сшившая бурятский женский костюм, в котором можно исполнять национальный бурятский



танец с ходоком и двумя пиалами при встрече гостей. Танцевальный коллектив, в котором выступает Антонина, занял первое место с этим номером на фестивале «Наследие».

Второе место на конкурсе рукоделий досталось инженеру-химик 1-й категории Ольге Тюриковой за плетеный кувшин, а третье — технику 1-й категории Наталье Михайловой за композицию «Денежное дерево».

Екатерина Лелека,  
Алексей Гаврилов



# Маленький шаг в большую энергетику

В рамках форума «Образование. Занятость. Карьера» сотрудники ДГК организовали для старшеклассников Благовещенска экскурсию на городскую теплоэлектро-центрально.

Энергетики устроили для школьников настоящее погружение в профессию, показав им, как работает самая большая тепловая электростанция области — Благовещенская ТЭЦ. Начальник отдела обучения персонала Марина Матросова и заместитель главного инженера ТЭЦ Виталий Андриянов рассказали гостям станции о профессиях, востребованных на энергетических предприятиях. Также ребятам продемонстрировали фильм о том, как устроена теплоэлектроцентрально.

Благовещенская ТЭЦ — это опасный производственный объект, поэтому каждый его работник должен уметь оказывать первую медицинскую помощь. Школьникам тоже предложили попробовать свои силы и «оживить» специальный тренажер-манекен, применив на нем

комплекс реанимационных мероприятий.

В прошлом году ТЭЦ была закрыта для школьных экскурсий: здесь велось строительство второй очереди теплоцентрали. А до начала строительства, помимо школьников, ТЭЦ посещали студенты-энергетики и студенты, получающие смежные специальности, — например, химики и экологи, будущие инженеры по охране труда. Сегодня на Благовещенской ТЭЦ после перерыва возобновляют традицию участия в профориентационных мероприятиях.

«Главной целью сегодняшней экскурсии было помочь ребятам с выбором профессии. Имея представление о своей будущей работе, проще выбрать специальность, которой будешь учиться. А нам, энергетикам, хочется подготовить кадры, которые будут по-настоящему увлечены своей профессией», — отметила начальник отдела обучения персонала «Амурской генерации» Марина Матросова.

Маргарита Васюкевич

# Каждый из нас немножко поэт

В филиале «Хабаровские электрические сети» АО «ДРСК» прошел поэтический конкурс «Серебряная строфа», на котором работники энергокомпании читали произведения собственного сочинения.



Виктория Шкробова

Такой конкурс в филиале проходил впервые, и у организаторов были опасения, что желающих познакомиться с коллегами со своим творчеством не найдется. К счастью, опасения оказались напрасными: в ходе поэтического первенства на суд жюри и зрителей (правильнее сказать, читателей) было представлено более 15 произведений о жизни, природе и, конечно же, о любви.

Например, Татьяна Старцева, инженер службы средств диспетчерского и технологического управления СП «Северные электрические сети» ХЭС, написала замечательные стихи в честь семилетия своего любимого сына. А Валерий Лиханов, заместитель главного инженера ХЭС по управлению сетями, сравнил смену чувств со сменой времен года.

Ну а победителем поэтического состязания стала Виктория Шкробова, специалист по интегрированной системе менеджмента аппарата управления «Хабаровских электрических сетей», приславшая на конкурс пять своих произведений. «Писать я начала еще в школе, в то время, когда восприятие окружающего мира и своего места в нем особенно обострено. Большая часть стихов создана под влиянием тех эмоций и переживаний, которые я тогда испы-

тывала. Особенно меня вдохновляли путешествия: под мерный стук колес и сменяющийся за окном пейзаж строчки рождались сами собой», — делится победительница. Сегодня Виктория пишет намного реже, чем в юности, но, получив от своих коллег массу положительных отзывов, думает вновь взяться за перо.

Почетное второе место, по единогласному мнению членов жюри, заняла Людмила Удадых, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ХЭС, талантливейшая произведения которой разнообразны и по стилистике, и по тематике. Многие из них посвящены родному Сахалину. В отличие от победительницы конкурса, Людмила Александровна пишет всегда, стихи — неотъемлемая часть ее жизни.

Бронза же досталась Светлане Шпортун, контролеру группы транспорта электроэнергетики Вяземского РЭС (СП «ЦЭС»), воспевавшей любимым Дальний Восток. Приз зрительских симпатий тоже достался Виктории Шкробовой: за ее «Июльскую ночь» проголосовало большинство хабаровских энергетиков. Все призеры конкурса получают почетные грамоты и денежные призы.

Татьяна Михалицына



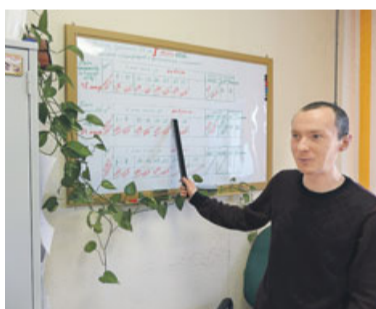
# Люди особого склада

Отдел по работе с дебиторской задолженностью (ОРДЗ) филиала «Магаданэнергосбыт» ПАО «Магаданэнерго» — «боевое звено» предприятия. Его сотрудники собирают оплату за предоставляемую энергию, анализируют дебиторскую задолженность, принимают решения о заключении с должниками соглашений о рассрочке и занимаются возвращением долгов потребителей и предприятий. Сейчас вместе с руководителем в отделе числится пять человек. В этом номере мы узнали, как проходит рабочий день специалиста данного отдела Романа Слободяника.

## 8:30–10:00 ПЛАНЫ НА ДЕНЬ

Утро открывает планерка с начальником отдела Еленой Воробьевой. Коллеги составляют план на грядущий день — кто и чем должен заниматься. Практически все сотрудники — бывшие работники службы судебных приставов или правоохранительных органов.

«Мне кажется, здесь могут работать только люди определенного склада, — говорит Роман. — Те, кто привык сталкиваться с совершенно разным контингентом. Кто не боится и не испытывает неловкости, заходя в квартиру к должнику. Кто не будет упрашивать, а станет строить беседу, понимая, на чьей стороне правда. При этом общаться нужно подчеркнуто нейтрально — не грубя, но и не проникаясь участием и жалостью. Это такая работа...»



Составление плана и следование ему — важная часть работы

Иногда рабочий день начинается раньше. Например, в некоторые дни выезды с судебными приставами по адресам должников начинаются с 7 утра. Но сегодня эта часть работы запланирована на вечер. Пока что Роман готовит перечень должников «Магаданэнерго», которых нужно будет посетить, чтобы предоставить список судебным приставам для проверки.

## 10:00–12:30 САМЫЙ СЛОЖНЫЙ СЛУЧАЙ

Ежедневно работники отдела по работе с дебиторской задолженностью должны просматривать банковские выписки и мониторить поступления денежных средств на счет энергокомпании из ФССП и из Управления федерального казначейства. Отслеживается только информация о средствах, которые поступают от предприятий-должников, — охватить мониторингом платежи населения пятерым со-

трудникам просто нереально. Все данные Роман распечатывает и заносит в специальную базу.

После этого он приступает к работе с документами одного из самых сложных должников — компании «Аэрогеодезия Северо-Востока». Предприятие должно «Магаданэнерго» за услуги тепла и ГВС уже 7,5 млн рублей, и его руководство не идет на контакт с энергетиками. Это первое предприятие на Колыме, которому по решению суда постепенно начали отключать теплоснабжение и ГВС за долги.

Роман — секретарь специальной рабочей группы по выполнению мероприятий в отношении этого предприятия-должника. До обеда он отправляется в административное здание «Аэрогеодезии» вместе с судебным приставом и специалистом-сантехником, чтобы осмотреть около 10 кабинетов и составить смету, а также сразу определить, на какой день назначить отключения за долги.

## 12:30–13:30 НЕ ТРАТЯ ВРЕМЕНИ

Наступает время обеда, и почти все сотрудники достают принесенные с собой контейнеры. Буквально через дорогу — Магаданская ТЭЦ с хорошей столовой, но сотрудники ОРДЗ терять время на обед не хотят.

На столе Романа — фото маленьких сына и дочери. «Времени на семью остается крайне мало, — с сожалением признается наш герой. — У нас вообще настоящее счастье, когда удается не слишком допоздна задерживаться на работе». Тем не менее, признает Роман, такой режим для него привычен и знаком.

## 14:00–16:00 УМЕНИЕ ГОВОРИТЬ С ДОЛЖНИКАМИ

Сейчас в отделе самое «жаркое» время — отчетность. До середины апреля Роман должен подготовить информацию по итогам работы в предыдущем месяце. Все суммы по взысканию задолженности вносятся в сводную таблицу. Там есть информация о должнике, его родственниках, недвижимости и сумме долга.

Должники бывают разные. В основном люди адекватно реагируют



на то, что с них пытаются взыскать законную оплату. Но порой сотрудники натываются на агрессивную реакцию. «Вы мне скажите, — с нажимом говорит женщина на другом конце провода, громкий голос которой слышен всем присутствующим в кабинете, — на что мне троих детей кормить? Если я заплачу за тепло и горячую воду, кто их кормить будет — вы? Назовите мне адрес, я вам их привезу, вы их сами воспитывать будете...»



Абоненты иногда приходят в отдел, чтобы погасить свой долг

Увы, неприятные разговоры — часть работы сбытовиков. И здесь очень ценится умение сотрудника не рефлексировать и не поддаваться эмоциям, а пытаться решить ситуацию. Роман предлагает женщине прийти к ним в отдел и разобраться на месте, а возможно, даже найти решение, обратившись в органы местной власти.

## 16:00–18:00 РАБОТА С ПОСЕТИТЕЛЯМИ

Фиксированного графика приема граждан в отделе нет. А это значит, что в любой момент может прийти посетитель, чтобы получить консультацию, оплатить часть долга или заключить соглашение о выплате долга в рассрочку. За один день в кабинет заходят до 40 человек — и это на четырех сотрудников!

«Вы тут мне прислали бумагу, что будете подавать в суд, — обиженным голосом говорит посетительница. — У меня сейчас нет денег, чтобы



Консультация по реструктуризации долга

сразу заплатить, там у меня 45 тыс. и пеня набежала. Откуда у меня такие деньги?» Роман предлагает должнице заключить соглашение о выплате долга в рассрочку — это единственный выход для тех, кто по разным причинам накопил неподъемную сумму долга. Когда женщина понимает, что может выплачивать по 8 тыс. рублей в месяц и что дело не передадут судебным приставам, ее тон заметно смягчается.

Вскоре в дверях появляется другой посетитель. Он уже заключил договор о реструктуризации и явился, чтобы оплатить часть долга.

«Сейчас работать в некотором смысле стало проще, — говорит Роман, показывая на небольшой кассовый аппарат. — Касса работает до 16:00, и раньше мы не могли принять деньги посетителей после ее закрытия. А теперь у каждого сотрудника есть свой кассовый аппарат, в рейды мы их тоже берем с собой. Так что теперь должники могут оплачивать все сразу, не откладывая дело в долгий ящик».

## 18:00–21:00 ВЕЧЕРНИЙ РЕЙД

Пора выезжать в рейд с приставами — на автостоянку перед одним из самых крупных супермаркетов города. Сегодня специалисты будут использовать новаторскую систему «Дорожный пристав» всего во второй раз.

«Дорожный пристав» — это аппаратно-программный комплекс, который недавно приобрел «Магаданэнергосбыт». С помощью этой системы можно обнаруживать автомобили неплательщиков в онлайн-режиме. Система считывает номерные знаки и, проверив по совмещенной базе исполнительных производств и ГИБДД, в считанные секунды выводит на экран информацию об отсутствии или наличии у владельца автомобиля долга по исполнительным листам. Автомобиль должника попался в объектив «Дорожного пристава» уже в первые минуты.

«Сейчас мы арестуем автомобиль. У должника есть 10 дней, чтобы выплатить задолженность, — объясняет Роман. — Если задолженность оплачена не будет, автомобиль придется изымать и выставлять на торги». Надо сказать, что владелец авто пообещал выплатить долг в ближай-

шее время и даже поблагодарил за понимание, когда приставы не стали сразу арестовывать машину.

«Мы проводим беседы с должниками, шлем напоминания и предупреждения, — делится Роман, — но реакции на них мало. А вот когда за долги арестовывают автомобиль, то владельцы готовы оплатить задолженность прямо на месте».

У всех сотрудников-мужчин рабочий день заканчивается в 17:45, но на часах 18:30, а Роман продолжает работу — отправляется в рейд по квартирам должников. Это время, когда люди возвращаются с работы, а значит, больше шансов пообщаться с ними. Порой сотрудникам ОРДЗ приходится продлевать свой рабочий день практически на четыре часа!



Сотрудники ОРДЗ собираются нанести визит предприятию-должнику

«Мы посещаем должников, которые не оплачивают услуги энергоснабжения уже давно и накопили суммы от 100 тыс. и больше, — говорит Роман Слободяник. — Если нам открывают дверь, мы вручаем требование о явке к судебному приставу-исполнителю, оставляем контактные данные нашего отдела, проверяем имущественное положение, беседуем с человеком. Если нет, то наклеиваем на дверь специальный стикер, на котором указана сумма долга и информация о том, где и как его можно погасить. Это действенная мера: мало кому хочется, чтобы соседи знали, что он не платит коммуналку. Да и оттирать потом дверь тоже не очень приятно...»

На завтрашнее утро уже есть обязательная работа — по горячим следам составить отчет о сегодняшнем рейде. А теперь можно наконец-то пойти домой, поужинать ароматными котлетками, приготовленными заботливой женой, поиграть с детьми и набраться сил для следующего «боя».



# Следом за солнцем

АО «Сахаэнерго», дочернее общество ПАО «Якутскэнерго», ввело в эксплуатацию опытно-промышленный солнечный трекер мощностью 10 кВт в поселке Ючюгей Оймяконского улуса. Инновационное оборудование предназначено для того, чтобы следить за перемещением солнца, что позволит увеличить эффективность солнечных батарей.



Концепция прибора предельно проста: специальные сенсоры улавливают солнечные лучи и поворачивают панели в ту сторону, где больше света. По расчетам разработчиков, данная технология увеличит выработку электроэнергии на 35–40%. Причем оборудование приспособлено к суровому климату Якутии: оно способно работать при температуре от –40 до +60 °С.

В следующем году по данным, собранным в ходе эксплуатации, будет проведен анализ экономической эффективности использования подвижных трекеров по сравнению с непод-

вижно закрепленными солнечными панелями.

«Наша энергокомпания впервые будет применять подобную технологию в целях опытной эксплуатации. Нам интересно исследовать эффективность нового оборудования. А прототип солнечного трекера мощностью 1 кВт был представлен на выставке в рамках III Международной конференции «Развитие возобновляемой энергетики на Дальнем Востоке России», — рассказал главный инженер АО «Сахаэнерго» Алексей Ивлев.

Поселок Ючюгей не в первый раз оказывается местом испыта-

ния новой техники: в 2012 году здесь уже была установлена экспериментальная солнечная электростанция мощностью 20 кВт.

Комплексная программа холдинга «РАО ЭС Востока» по внедрению технологий возобновляемой энергетики на Дальнем Востоке предполагает строительство 178 солнечных станций и ветроэнергетических комплексов суммарной мощностью около 146 МВт. На данный момент в регионе функционируют 13 СЭС и реализованы четыре проекта в области ветрогенерации.

Виктория Контоева

# ДГК оптимизирует закупки

Специалисты АО «ДГК» разработали и внедрили инновационный программный комплекс «Ресурсная карта», который позволил оптимизировать процесс планирования, приобретения, поставки материалов и оборудования.

В задачи программного комплекса входит эффективное планирование закупок, объединение нескольких однотипных закупок в одну, оптимизация схем поставок, повышение прозрачности управления и исполнение стандартов федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». «Внедрение данной программы позволило нам оптимизировать процесс планирования объемов закупаемых материалов и оборудования, значительно сократить сроки формирования годовой комплексной программы закупок и сократить количество проводимых тендеров, консолидировав однотипные закупки», — рассказал Михаил Луцников, заместитель генерального директора по ресурсам АО «ДГК».

Над созданием программы работали несколько человек, в том числе начальник департамента производственно-технической комплектации (ДПТК) ДГК Александр Мельников, замначальника департамента производственно-технической комплектации Александр Качан, начальник отдела корпоративных систем Анастасия Тухватулина и начальник корпоративных систем Павел Дегтярев.

В основу работы ПК «Ресурсная карта» заложена идея формирования специалистами ДПТК общей базы данных всех материалов и оборудования, которые необходимо закупить. При этом в закупке указывается точное наименование, техническая характеристика, добавляются чертежи. Специалисты структурных подразделений филиалов ДГК должны лишь внести свои заявки в программу, указав статьи затрат и сроки поставки. Исходя из этих данных, специалисты ДПТК формируют лоты

для их последующего включения в ГКПЗ. При этом корректировки производственных программ и соответствующие изменения вносятся в базу данных ПК «Ресурсная карта» в течение одного рабочего дня.

Кроме того, «Ресурсная карта» позволяет в онлайн-режиме собирать данные о планируемых материалах для проведения ремонтов во всех филиалах ДГК, а также анализировать затраты компании в материалах по различным статьям.

Марина Ильющенко

## ИТОГ

### Результаты использования программы «Ресурсная карта»

- Удалось создать единый центр управления закупками материалов. Доля закупок, проводимых в филиалах АО «ДГК», снизилась с 50 до 5%, при этом количество закупок в целом по компании уменьшилось более чем на 320 закупок.
- При объединении однотипных закупок и проведении мониторинга цен удалось увеличить круг потенциальных участников и снизить процент проведения закупок с единственным источником на 5%, а также повысить эффективность работы по привлечению к закупкам группы субъектов малого и среднего предпринимательства.
- В программе зарегистрировано более 1250 пользователей с разными функциональными возможностями, что позволило увеличить оперативность внесения информации.
- В базу данных программы внесено более 55 тыс. наименований продукции с разбивкой на группы материалов с сопровождением технической документации (чертежи, опросные листы, ГОСТы, ТУ, инструкции и т.д.). Это позволило увеличить степень централизации закупок и оптимизировать логистические схемы поставки.
- Удалось добиться своевременности формирования ГКПЗ в части закупок материалов и оборудования в разрезе производственных программ, а также технических заданий и отчетов любой сложности. Начало заявочной компании в АО «ДГК» приходится на март, а формирование ГКПЗ заканчивается в августе.
- Документооборот в части планирования закупок материалов сведен к минимуму, вся работа ведется в ПК «Ресурсная карта».
- Проведена оптимизация численности персонала ресурсного блока в целом по компании.

## ЭТО ИНТЕРЕСНО

### «Дождевая» панель



Считается, что солнечные электростанции могут эффективно работать только в ясную погоду. Однако китайские ученые не согласились с этим утверждением и создали солнечную панель... которая генерирует электрическую энергию из капель дождя!

По сути, разработанное ими устройство совмещает в себе две разных технологии. В солнечные дни электроэнергия вырабатывается при помощи тонкопленочных фотоэлектродимических ячеек, как и на остальных СЭС.

А в дождливую погоду в работу включается вторая система. На поверхность солнечной панели нанесен тонкий слой высокопроводящего графена. Он расщепляет содержащуюся в дождевой воде соль на аммоний, кальций и натрий. Непосредственно вода прилипает к графену, создавая двойной слой с его электронами. Между двумя слоями образуется сильная энергетическая разница, которая и позволяет вырабатывать электричество.

### Молдавия привыкает к ВИЭ



В рамках программы Евросоюза «Энергия и биомасса» ученики ПТУ города Оргеев в Молдавии высадили ивы, из которых впоследствии будет изготовлено биотопливо. «В настоящее время в проектной разработке у нас технология по выпуску экологических палет и брикетов. Мы совместили лабораторию и котельную, где учащиеся смогут наблюдать весь цикл производства и применения биотоплива», — рассказал Сергей Мунтяну, директор профтехучилища.

Ученики рассчитывают, что с одного гектара посаженной ими плантации можно будет произвести до 20 т биотоплива, которое впоследствии пойдет на отопление здания училища.

Таким образом Молдавия внедряет использование современных спсобов генерации на основе ВИЭ.

### Солнечная энергия — круглосуточно!



В американском штате Невада введена в эксплуатацию солнечная станция Crescent Dunes Solar Energy

Plant — она позволяет генерировать электроэнергию не только днем, но и ночью.

Солнечная электростанция мощностью в 110 МВт была построена в США в 360 км от Лас-Вегаса. До конца текущего года она должна выйти на плановый показатель производства электроэнергии. Полной мощности СЭС будет достаточно, чтобы обеспечить электроэнергией 75 тыс. домов.

### Ветер догоняет атом



В Стране восходящего солнца к 2020 году выработка электричества ветряками сравнится по мощности с десятком атомных реакторов. Японские энергетические компании Eurus Energy Holdings и J-Power собираются инвестировать более 500 млн долларов в строительство новых объектов ветрогенерации. Eurus планирует построить новые объекты мощностью 200 тыс. кВт на ветряной ферме в префектуре Акита, в результате чего ее мощность возрастет до 850 тыс. кВт. Также новая ветряная электростанция появится в префектуре Коти.

В свою очередь J-Power увеличит мощность своих станций на 200 тыс. кВт — до 600 тыс. кВт. Новое ветряное оборудование будет установлено на севере острова Хоккайдо и в префектуре Эхиме.

### «Умная» станция в Чили

Новые технологии автоматизации проникают не только в жилые дома, но и на солнечные электростанции. Так, в Чили началось строительство первой в мире «умной» СЭС La Silla мощностью 1,7 МВт. Планируется, что она будет введена в эксплуатацию уже в первой половине этого года.



На станции La Silla будут использованы инновационные интеллектуальные и двусторонние модули. Такие модули оснащены микроципами, которые оптимизируют производство каждой панели и позволяют подавать электроэнергию в энергосистему независимо от неисправностей, возникших на других панелях. Кроме того, двусторонние модули, в отличие от традиционных, смогут фиксировать солнечную энергию с обеих сторон панели.

Ожидается, что использование всех этих инновационных решений позволит увеличить выработку электроэнергии на 5–10% по сравнению с обычными панелями такого же размера.



Об этих и других интересных новинках и находках в области энергетики вы сможете узнать на нашей страничке в «Фейсбуке» [www.facebook.com/raoesv](http://www.facebook.com/raoesv)



## МЕРОПРИЯТИЕ

## Необходимость, продиктованная жизнью

В апреле в филиале «Энергосбыт ЕАО» ПАО «ДЭК» прошел месячник охраны труда. Его итоги были подведены 28 апреля — во Всемирный день охраны труда.

«В течение месяца мы проводили проверки на рабочих местах, а также проверяли знание должностных инструкций и инструкций по ОТ по профессиям, должностям и видам работ, наличие в подразделениях необходимой нормативно-технической литературы, — рассказал заместитель директора Энергосбыта ЕАО Андрей Сильков. — Подобные мероприятия проводятся у нас регулярно, ведь это необходимость, продиктованная жизнью. По оценкам Международной организации труда, каждый день в мире около 5 тыс. человек умирает в результате несчастных случаев или заболеваний, полученных на производстве. В энергетике же высокий уровень электротравматизма среди персонала, работающего в электроустановках, отмечается среди двух категорий сотрудников — новичков и людей с уже большим опытом работы. Подобные предупредительные мероприятия по охране труда призваны свести к нулю риск возникновения опасных производственных факторов».

Особое внимание при прохождении месячника по охране труда бы-



ло уделено нескольким вопросам. Во-первых, проведению внеочередных инструктажей для персонала, задействованного в снятии показаний и обследовании (замене, приемке) приборов учета, в отключении потребителей-неплательщиков. Специальный упор был сделан на необходимости соблюдать меры безопасности при посещении электроустановок потребителей.

Во-вторых, проверке технического состояния состояния автомобильной техники, ее укомплектованности медицинскими аптечками и огнетушителями. Были проведены инструктажи по соблюдению правил дорожного движения водителям автотранспорта, контрольные проверки по организации предрейсового контроля технического состояния транспорта, предрейсового медицинского контроля водителей.

В-третьих, соблюдению персоналом требований правил техни-

ки безопасности, пожарной безопасности, правил технической эксплуатации электроустановок и инструкций при исполнении должностных обязанностей.

И в четвертых, проведению обучения и присвоению I группы по электробезопасности не электротехническому персоналу филиала «Энергосбыт ЕАО».

«Данное мероприятие прежде всего направлено на профилактику производственного травматизма, исполнение государственных требований охраны труда, совершенствование порядка проведения всех видов работ, повышение уровня профессиональной подготовки персонала. В Энергосбыте ЕАО вопросам безопасности производства постоянно уделяется пристальное внимание», — отметил ведущий специалист филиала по ОТ и ТБ Сергей Червененко.

Итоги месячника охраны труда в Энергосбыте ЕАО были подведены во Всемирный день охраны труда, ежегодно проводимый 28 апреля. Этот праздник, учрежденный Международной организацией труда, призван способствовать предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний во всем мире.

Татьяна Евменова

## СЛУЧАЙ

## Главная ценность

**Знаменитый писатель и летчик Антуан де Сент-Экзюпери говорил: «У человеческой жизни нет цены, но мы всегда поступаем так, словно существует нечто еще более ценное». Зачастую работники на производстве сильно недооценивают опасность, которой подвергаются, особенно в условиях перепада высот. Впрочем, только до тех пор, пока не случается непоправимое.**

Правила по охране труда при работе на высоте утверждены Трудовым кодексом Российской Федерации, но последствия их нарушения могут быть гораздо более серьезными, чем выговор или даже увольнение. Недавно в этом на собственном опыте убедился монтажник, работавший на строительстве одной из станций. В тот злополучный день он вместе с коллегами приступил к стыковке труб на водогрейном котле на высоте почти 9 м. Через два часа

после начала работ электросварщики, трудившиеся неподалеку, услышали характерный шум падения.

Спустившись, они обнаружили, что монтажник лежит на земле. Бригада скорой помощи доставила пострадавшего в больницу, где врачи констатировали травмы тяжелой степени. Среди полученных рабочим повреждений были закрытая травма грудной клетки, множественные переломы ребер, разрыв правого легкого, перелом скуловой кости со смещением.

В результате расследования несчастного случая выяснилось, что во время работы на высоте монтажник не применил страховочную систему безопасности, а именно — не закрепил страховочный пояс. Есть в произошедшем и вина руководства, не проследившего за выполнением требований безопасности и не убедившегося в том, что сотрудник понимает всю серьезность работы на высоте.

## ДАТА

## Спокойствие, только спокойствие!

**Врачи всего мира относят стресс к одному из основных заболеваний, угрожающих здоровью человека в XXI веке. Обращает внимание на эту проблему и Международная организация труда, отмечающая Всемирный день охраны труда 28 апреля. В 2016 году тема события звучит так: «Стресс на рабочем месте: коллективный вызов».**

То, что в этом году особое внимание уделено стрессу на рабочем месте, не случайность: исследования показали, что проблемы на работе приводят к болезням чаще, чем любые другие стрессовые факторы, даже такие, как финансовые или семейные неурядицы. Стрессовые воздействия могут стать и причинами опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве.

В России, по данным аналитиков, каждый третий работник хотя бы раз в неделю испытывает сильный стресс, а 13% — практически ежедневно. Тревожный показатель: более 90% работников признают, что их психологическое состояние определяет именно результаты работы, а не внутренние ресурсы, такие как, например, уверенность в своих силах. Проблема стресса существует во многих странах. Так, в США 20% потерь, связанных с текучестью кадров, прогулами и падением производительности труда, порождены профессиональными неврозами и стрессами.

«На сегодняшний день нет четких методических материалов, которые давали бы определение тому, что такое стресс и как можно его измерить, — рассказал заместитель начальника департамента производственного контроля и экологической безопасности «РАО ЭС Востока» Александр Карчков. — Специальная оценка условий труда призвана определить перечень не-

благоприятных факторов, влияющих на сотрудника на рабочем месте. Если говорить о московском и хабаровском офисах «РАО ЭС Востока», то они имеют свою специфику и условия труда здесь оцениваются согласно параметрам, установленным федеральным законом. В его рамках такое понятие, как стресс, не определено. Вместе с тем есть понятие напряженности трудового процесса, которое оценивает, как долго человек находится под воздействием тех или иных факторов: физических, химических, биологических. Применительно к нашим рабочим местам специальная оценка условий труда показала, что на нас в основном действуют физические факторы, связанные с электромагнитным излучением, работой на компьютере и оргтехнике».

В офисах «РАО ЭС Востока» регулярно проводятся мероприятия, связанные с производственным контролем за санитарно-гигиеническими требованиями к рабочим местам. Специальная оценка труда и производственный контроль дополняют друг друга и дают общую картину всех неблагоприятных факторов, которые могут влиять на работника. Проверка, состоявшаяся в начале апреля, показала: все рабочие места в офисах «РАО ЭС Востока» относятся ко второму классу вредности. Это допустимый уровень, и он означает, что дополнительные мероприятия по улучшению условий труда не требуются. Дополнительные замеры, с помощью которых оценивались освещенность, шумовое воздействие, микроклимат, электромагнитное излучение и ионизация воздуха, также показали, что уровень этих факторов соответствует требованиям.

Арина Едемская

## КОНКУРС

## Пять слов до совершенства

Хабаровская ТЭЦ-3 филиала «Хабаровская генерация» АО «ДГК» стала победителем смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда по итогам 2015 года. Награду предприятие получит в канун Дня города. Редакция «Энерговостока» выяснила, в чем секрет успеха станции.

## ПО ЯПОНСКОЙ СИСТЕМЕ

На Хабаровской ТЭЦ-3 успешно внедряется система 5S, разработанная в послевоенной Японии. «Основной системы являются пять принципов, начинающихся с буквы «С»: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование, — рассказывает начальник службы по охране труда и промышленной безопасности станции Татьяна Нехайчик. — Идея эта нам понравилась, и мы решили ее внедрить: навели порядок на рабочих местах, оборудовали учебные техклассы, потому что хорошо обученный персонал — это гарантия стабильной работы ТЭЦ и безопасности людей».

## УЧИТЬСЯ И ЕЩЕ РАЗ УЧИТЬСЯ

Первый учебный класс появился пять лет назад в электрическом цехе. А сегодня на станции действует уже 12 технических классов, прошедших обновление по японскому методу. Один из них — техкласс химического цеха. Пропускать занятия здесь нельзя: техника безопасности требует от персонала постоянного повышения



Замначальника ЦТАИ Александр Лидер демонстрирует обучающий стенд

уровня знаний. В программе лекции и тренировки, а также обязательное знакомство с новыми образцами топлива, ионнообменных смол, фильтрующих материалов и так далее.

Другой техкласс старательно оборудовали сотрудники цеха тепловой автоматики и измерений. Их гордость — тренировочный стенд наладки схемы электропривода. Он рассчитан на начинающих специалистов, но и маститым профессионалам бывает полезно вспомнить азы. «Мы специально собрали все, как на настоящем блоке, только в реальности все оборудование стоит разрозненно, а у нас в одном месте. Все работает, мигает, открывается — можно посмотреть, покрутить. Иногда специально создаем дефект, чтобы человек сумел найти его и устранить», — говорит заместитель начальника ЦТАИ Александр Лидер.

## ДОМАШНИЙ УЮТ

Вслед за классами порядок тщательно наводится и в рабочих помещениях каждого из цехов. Сейчас че-

тыре из них потихоньку преобразуются силами сотрудников.

В лаборатории технологической автоматики ЦТАИ — чистота и запах свежего ремонта. У самого входа — щит для касок. Каждая подписана, чтобы не перепутать с чужой. На стенде над верстаком у каждого инструмента имеется свой кармашек. «Так гораздо удобнее: и места занимает меньше, и времени на поиски, — поясняет начальник цеха Василий Лидер. — Правило одно: взял инструмент — верни на то же место. Тогда и порядок поддерживается — все согласно японской системе».

Эффект от внедрения системы 5S уже очевиден. С 2012 года на ХТЭЦ-3 не зафиксировано ни одного несчастного случая, случая производственного травматизма или профессиональных заболеваний сотрудников. И это, пожалуй, главный секрет, позволяющий Хабаровской ТЭЦ-3 ежегодно обходить конкурентов в различных конкурсах по охране труда.

Марина Булдыгерова



На рабочих местах на Хабаровской ТЭЦ-3 — идеальный порядок



## О ЖКХ — в формате онлайн

В проект «Вектор ЖКХ+», учрежденный Министерством жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, включились специалисты из филиала «Хабаровск-энергосбыт» ПАО «ДЭК». Лекции по вопросам начисления ОДН, применения пени при просрочке платежа и другим актуальным вопросам прочитала заместитель директора по работе с населением Галина Лосева.



жителей отдаленных районов. У наших потребителей не всегда есть доступ к Интернету, не всем доступны региональные СМИ, — пояснила Галина Лосева. — Режим вебинара же позволяет услышать о проблемах жителей, связанных с потреблением электроэнергии. На лекциях мы постарались коснуться наиболее распространенных тем, но, безусловно, в режиме открытого общения, возникали и адресные вопросы. Все обращения будут рассмотрены дополнительно, а ответы направлены в письменном виде».

Для тех, кто не смог лично посетить семинары информационно-консультативного пункта, на сайте Министерства ЖКХ Хабаровского края размещены ссылки на записи прошедших лекций. Впоследствии в проекте также будут организованы практические занятия по составлению протоколов общих собраний собственников жилья, правления, договоров управлений.

Анна Артюшкова

Целью проекта «Вектор ЖКХ+» является просвещение населения по основным вопросам, связанным со сферой жилищно-коммунального хозяйства. Лекции проходили в формате вебинаров. Выслушать выступления энергетиков и задать свои вопросы можно было на специально оборудованных площадках районных библиотек. Этой возможностью воспользовались около 200 жителей шести муниципальных образований Хабаровского края — Амурского, Вяземского, Солнечного, Советско-Гаванского районов, а также района имени Лазо и города Комсомольска-на-Амуре. Лично послушать материал в краевую библиотеку пришли и жители Хабаровска.

«Вступая в проект, мы ставили перед собой задачу ответить на часто задаваемые вопросы гражданам, которые, скажем так, не имеют широких коммуникационных возможностей. Особенно это актуально для

## Вместе против долгов

Энергетики и муниципальные власти Якутска ведут совместную работу по снижению задолженности потребителей за коммунальные услуги. Комиссии по работе с должниками действуют при управе Сайсарского округа, а также администрациях населенных пунктов Табага, Пригородное и Хатассы, находящихся на территории городского округа «Город Якутск».



Активное участие в работе комиссий принимают представители Якутского отделения Энергосбыта ПАО «Якутскэнерго». С начала текущего года они провели работу с 50 гражданами, имеющими долги за электроэнергию на общую сумму 2,9 млн рублей. Четыре абонента после собеседования полностью оплатили задолженность на общую сумму 112 тыс. рублей, с остальными заключены соглашения о рассрочке погашения долга.

«Мы стремимся к взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами: органами муниципальной власти, исполнителями коммунальных услуг, общественниками. Так, в состав комиссий включены представители не только муниципалитетов, но и управляющих компаний, общественной организации «Центр поддержки собственников жи-

ля», — отмечает заместитель начальника Якутского отделения Энергосбыта Нина Штоц.

Во время собеседований с должниками затрагивается широкий круг вопросов. Например, выявляются факты неучтенного потребления электроэнергии в многоквартирных домах или случаи самовольных подключений овощных киосков, гаражей и других объектов — их сразу берут на заметку представители местной власти и УК. Также потребителям подробно разъясняют весь спектр вопросов, касающихся оплаты и учета коммунальных услуг, и возможные меры воздействия за несвоевременную оплату.

«Плюсы данной формы работы с неплательщиками уже оценили в управах столицы республики и администрациях пригородов, — говорит Нина Штоц. — В рамках деятельности комиссий идет об-

мен актуальной информацией, что дает возможность оперативно реагировать на те или иные проблемы. Чтобы достичь эффективных результатов, мы настроены на системную, кропотливую работу».

В настоящее время Якутское отделение Энергосбыта ведет работу с другими столичными управами и администрациями пригородов по активизации деятельности подобных комиссий. Энергетики сотрудничают и с окружной администрацией ГО «Город Якутск» по снижению задолженности УК и ТСЖ за потребленные энергоресурсы. В марте была образована комиссия, в состав которой также вошли представители Энергосбыта.

Туйара Федорова

### СПРАВКА

В течение 2015 года комиссии по работе с гражданами-должниками функционировали при администрациях местных органов власти 179 населенных пунктов Республики Саха (Якутия), входящих в зону действия ПАО «Якутскэнерго». По итогам совместной работы энергетиков и представителей власти граждане, имеющие задолженность перед «Якутскэнерго», оплатили долги на общую сумму свыше 1,3 млн рублей.

## Частушки о Теплосбыте

Филиал «Амурская генерация» АО «ДГК» подвел итоги конкурса частушек о теплоэнергетике, который проводился среди жителей поселка Прогресс в марте.

В ходе конкурса частушек, который прошел под лозунгом «За тепло платить — резон!», абоненты представили в компанию более 30 творческих работ. По условиям акции в ней мог принять участие любой прогрессовец. Таким образом энергетики хотели привлечь внимание населения поселка к тому, что необходимо своевременно рассчитываться за теплоэнергию, ведь каждая оплаченная гигакалория служит гарантом бесперебойной работы электростанции и теплотрасс зимой.

Комиссия, состоящая из специалистов компании, отобрала лучшие произведения и определила победителей. Первое место завоевала Валентина Весели. Второе место разделили Виктория Волкова и Нина Федорова. Ну а третий приз выиграла Виктория Линник, Надежда Бобоедова и Дана Стукалова. Все победители получили памятные призы.

«Среди конкурсных работ было очень много веселых и вместе с тем поучительных произведений. Приятным сюрпризом оказалось то, что в конкурсе приняли участие не только взрослые, но и дети», — рассказала начальник отделения теплосбыта Райчихинской ГРЭС Галина Сосновская.

Мargarита Васюкевич

### ПЕРВОЕ МЕСТО



#### Валентина Весели

В теплосбыте я была,  
Денежки платила,  
Чтобы снежная зима  
Меня не холодила.

\*\*\*

Счетчики поставила,  
Деньги мне убавили.  
Плачу меньше, чем вчера,  
Вот и все мои дела!

\*\*\*

Никогда я не должна,  
Ни в какой инстанции.  
Призываю всех всегда  
Оплачивать квитанции!

### ВТОРОЕ МЕСТО

#### Виктория Волкова

Пенсию бабуля получила,  
В Теплосбыт отправила меня.  
За тепло я быстро заплатила,  
Нет долгов — довольна вся родня!

\*\*\*

Эй, вода, вода, водица,  
Как холодной плохо мыться!  
Ты сначала заплати,  
А потом краны крути.

#### Нина Федорова

Мы с моей подругой Зиной  
Прошлись днем по магазинам,  
Но не купили молоко,  
А заплатили за тепло!  
Вам даем совет, друзья:  
Долг копить никак нельзя!

### ТРЕТЬЕ МЕСТО

#### Виктория Линник

Своевременно платишь  
Нужно до десятого,  
Ведь с законом всем дружить  
Нужно обязательно!

\*\*\*

За тепло плати, дружок,  
Не накапливай должок!  
Ведь пеня растет, не спит.  
Будешь все равно платить!

#### Надежда Бобоедова

За тепло не платишь ты?  
Копишь ты свои долги?  
Так заплатишь штраф, пеню,  
И совсем пойдешь ко дну...

\*\*\*

За тепло платить — резон!  
Проживешь ты весь сезон  
Без аварий и ЧП.  
И спокойно на душе!

#### Дана Стукалова

За тепло ты заплати  
И к себе его пусти.  
Ты квартиру нагревай  
И платить не забывай!

## Решаем дело миром

Серьезной проблемой дальневосточной энергетики остается огромное количество недобросовестных абонентов. Как же справиться с этой ситуацией энергокомпания? Об этом мы узнали у ОАО «Сахалинэнерго».

ОАО «Сахалинэнерго» ведет с неплательщиками регулярную работу. При этом, вопреки бытующему мнению, ограничение электроснабжения — это крайняя мера, хотя и наиболее эффективная. Гражданам, которые не могут сразу рассчитаться с энергокомпанией, обычно предлагают заключить соглашение о реструктуризации долга. С начала текущего года порядка 60 человек воспользовались возможностью погасить задолженность поэтапно.

Как правило, сроки постепенной выплаты долга колеблются от трех до шести месяцев, а в особых случаях могут быть увеличены до года. Первый взнос должен составить не менее 30% от суммы задолженности. На протяжении всего срока, указанного в соглашении, необходимо оплачивать текущее потребление энергии и часть задолженности в соответствии с оговоренным графиком. При соблюдении этих условий подача энергии ограничиваться не будет, хотя задолженность еще не погашена в полном объеме.

В прошлом году 1,3 тыс. потребителей заключили соглашения с ОП «Энергосбыт» на 19,9 млн рублей. Из них 64 абонента нарушили сроки оплаты, что и стало причиной ограничения энергоснабжения в их домах. Напомним, его возобновление после полной выплаты долга — платная услуга.

“**Ограничение электроснабжения — это крайняя мера, хотя и наиболее эффективная**”

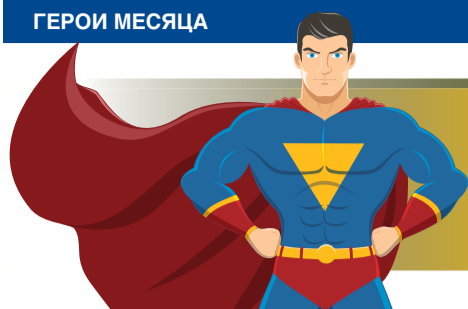
Кроме того, просрочка платежей влечет за собой начисление пени, которая, в соответствии с новыми законодательными нормами, с этого года увеличилась. С 31-го по 90-й день просрочки платежа пеня составит 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченной в срок суммы за каждый день просрочки платежа, а после 91-го дня — 1/130 ставки рефинансирования. Кроме того, в соответствии с указанием Центробанка РФ в этом году увеличилась и сама ставка рефинансирования — с 8 до 11%.

Екатерина Лелека



ГЕРОИ МЕСЯЦА

Рядом с вами работает герой? Напишите нам на адрес zakharova-eg@rao-esv.ru



ОНИ ЛИКВИДИРУЮТ ПОСЛЕДСТВИЯ АВАРИИ, НЕ БОЯСЯ БУРИ. ОНИ ПРОЯВЛЯЮТ ЧУДЕСА ЧЕСТНОСТИ И СМЕКАЛКИ, РАЗЫСКИВАЯ ХОЗЯИНА ЗАБЫТЫХ ДЕНЕГ. ОНИ ПОБЕЖДАЮТ ВСЕХ ИНТЕЛЛЕКТОМ И ЭРУДИЦИЕЙ. ОНИ — ГЕРОИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ РЯДОМ С НАМИ.

## Выиграли интеллектуальный турнир

Команда ПАО «Камчатскэнерго» в составе начальника отдела анализа и контроля филиала «Энергосбыт» Анастасии Толстобровой, и. о. начальника отдела охраны труда и техники безопасности аппарата управления Светланы Неклюдовой, начальника сектора технологического присоединения филиала «Коммунальная энергетика» Романа Смородина, электромонтера по эксплуатации распределительных сетей филиала «Центральные электрические сети» Захара Колисниченко во главе с капитаном — заместителем начальника Петропавловского отделения сбыта тепловой энергии Ильей Дубровиным выиграла турнир «Бриллиантовая сова».

Интеллектуальная игра проходила по мотивам знакомой всем телепередачи «Что? Где? Когда?». За звание самых эрудированных боролись пять команд — представители ПАО «Камчатскэнерго», таможи Камчатского края, ООО «Газпром Трансгаз Томск», Управления ФНС по Камчатскому краю



КАМЧАТСКЭНЕРГО

и молодежного правительства Камчатского края.

«Получилось очень интересно! Вопросы предлагались из разряда общих знаний, но порой требовали эрудиции и даже интуиции. Запомнилась даже парочка на тему сериала «Звездные войны». За 30 секунд надо было успеть ответить на них и передать листок с ответом ведущему. Если будет возможность, в следующий раз обязательно поиграю снова», — поделилась впечатлениями участница энергетической команды Анастасия Толстоброва.

## Сделала настольную игру

Яна Москвина, инженер Центральных электрических сетей ПАО «Якутскэнерго», получила на IV дальневосточном образовательном форуме «СахаСелигер» грант в размере 100 тыс. рублей на реализацию своего проекта — краеведческой настольной игры-викторины «Моя Республика Саха». Сегодня проект уже воплощен в жизнь: игровые наборы готовы и даже с большим удовольствием опробованы коллегами-энергетиками.

«Во время работы над проектом я сама узнала много нового и интересного о своей родине. Республика Саха (Якутия) включает в себя 36 муниципальных образований, и пришлось потрудиться, чтобы подобрать вопросы по пяти категориям для каждого района. Одновременно я вела работу с дизайнером и полиграфической фирмой над внешним видом игровых предметов и упаковки», — рассказывает Яна о своей разработке.

По правилам игроки по очереди при помощи кубика выбирают категорию вопроса — география, история, герб, личность или интересные факты об улусах (районах) — и при правильном ответе отмечают своими фишками отгаданный район. Побеждает тот, кто первым за-



ЯКУТСКЭНЕРГО

полнит всю карту, или наберет наибольшее количество правильных ответов. «Основная цель создания игры — расширить кругозор детей и молодежи, привить им любовь и интерес к родному краю», — говорит Яна. Сейчас наша героиня ведет переговоры с образовательными учреждениями о проведении пробных игр. Кстати, в Якутске игру Яны уже включили в программу ежегодного фестиваля «Библионочь». Мы искренне надеемся, что коллеге удастся реализовать свои планы, и желаем Яне дальнейших успехов!

## Победили непогоду



ДРСК

В максимально короткий срок справились с последствиями циклона в Хабаровском крае специалисты Чегдомынского РЭС СП «Северные электрические сети» ХЭС АО «ДРСК». Мастер Евгений Епифанцев, диспетчер Ольга Парамонова, электромонтеры по ремон-

ту ВЛ Сергей Коротин и Евгений Павленко, водители Виктор Гамм и Виталий Митяев, электромонтеры ОВБ Иван Муратов, Олег Рудской, Константин Фрик и Александр Сохорев два дня подряд сражались с непогодой, ликвидировав за это время семь серьезных аварий.

Цельх два дня — 1 и 2 апреля — в Хабаровском крае бушевал циклон: валил мокрый снег, временами переходящий в дождь, а порывы ветра достигали 20 м/с. Все это время в филиале «Хабаровские электрические сети» действовал режим повышенной готовности.

«Самые неприятности начались в ночь на 2 апреля, когда из-за интенсивно раскачивающихся деревьев произошел обрыв проводов на ВЛ 0,4 кВ, в результате которого без напряжения осталась целая улица Брусничная и КНС. Дежурившая в то время оперативно-выездная бригада, несмотря на сильнейший ветер, смогла довольно быстро локализовать повреждение», — рассказал начальник Чегдомынского РЭС Кирилл Андрианов.

Из-за циклона в поселках Чегдомын и Средний Ургал, где проживает более 2,5 тыс. человек, без электроэнергии оставались не только жилые дома, но и социально значимые объекты: канализационная насосная станция (КНС), железнодорожная станция, школы и детский сад. Благодаря героям-энергетикам все аварии были устранены максимально оперативно.



САХАЛИНЭНЕРГО

## Отыскал забывчивую клиентку

Евгений Шишков, начальник службы безопасности ОП «Энергосбыт» ОАО «Сахалинэнерго», организовал поиски забывчивого клиента компании, который оставил в здании пакет с крупной суммой денег. В результате казначею одного из садовых обществ Южно-Сахалинска было возвращено 100 тыс. рублей, принадлежащих СНТ.

Определить владельца пакета удалось после просмотра записей с камер видеонаблюдения. Одна из них зафиксировала женщину, которая вышла из приходной кассы и несколько минут перебирала бумаги в сумке на столе, где позже и обнаружили сверток с деньгами. Сверка времени на видеозаписи и на чеках потребителей

в кассе дала возможность установить предполагаемого хозяина денег. К слову, их потерю в садовом обществе обнаружили только после звонка энергетиков. Пакет был возвращен владельцу после того, как тот дал подробное описание его внешнего вида, общей суммы содержимого и номинала купюр.

ДОСУГ

## «Сделаем все, чтобы доказать, что мы сильнее»

Владимир Шкрябин — ведущий инженер отдела средств диспетчерского и технологического управления Владивостокской ТЭЦ-2 филиала «Приморская генерация» АО «ДГК». А еще он уже 20 лет возглавляет самый известный в Приморье клуб экстремального туризма Green Tour, слава о котором уже давно перешагнула пределы края.



На счету клуба много заслуженных побед в туристических соревнованиях — и в России, и за рубежом. Так, в прошлом году команда из 14 человек во главе с Владимиром Шкрябиным стала бронзовым призером чемпионата России по спортивному туризму. В этом году чемпионат пройдет на Дальнем Востоке, и Владимир со своей командой будет уже не простым участником, а главным организатором и координатором нового маршрута.



На верблюдах по Монголии. Чемпионат России — 2015

«Наша команда разработала и заявила на участие в чемпионате России маршрут «Горы Бо-Джауса» протяженностью около 500 км по югу Хабаровского и северу Приморского края. Он начинается с парусной части — передвижения по западной части Японского моря от Советской Гавани до поселка Гросевичи. Далее — заброска в верховья реки Опасной с преодолением горных перевалов высотой 1600 м. Потом идет водная часть — сплав по бурным рекам Приморья. Изюминкой маршрута станет восхождение на одну из наиболее недоступных вершин севера Приморья — гору Бо-Джауса», — делится планами Владимир.

Подготовка уже идет полным ходом. Из претендентов на участие в команду отберут восемь сильнейших спортсменов, которые будут представлять Приморский край на чемпионате. Стоит ли говорить, что подготовкой команды также руководит Владимир.

«На счету приморских спортсменов достаточно наград, чтобы гордиться уровнем своей подготовки. Но каждый новый маршрут — это новое испытание, где предыдущие достижения не имеют значения. Мы сделаем все, чтобы доказать, что мы сильнее, и верим, что наша родная земля будет нам хорошим помощником в этом», — подвел итог Владимир Шкрябин.

Татьяна Хомякова,  
фото Владимира Шкрябина



## ДИНАСТИЯ

**ЭНЕРГЕТИКА — ЭТО НЕ ПРОСТО ПРОФЕССИЯ, А НАСТОЯЩЕЕ ПРИЗВАНИЕ. В ДЕТСТВЕ МНОГИЕ ВИДЯТ В СВОИХ РОДИТЕЛЯХ-ЭНЕРГЕТИКАХ ГЕРОЕВ. А ПОТОМ, ПОВЗРОСЛЕВ, ДЕТИ ЗАДУМЫВАЮТСЯ О ВЫБОРЕ ПРОФЕССИИ — И ЧАСТО ИДУТ ПО СТОПАМ РОДИТЕЛЕЙ. ТАК СКЛАДЫВАЮТСЯ МНОГИЕ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ НА ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЯХ.**

# Романовы из Зеи

Амурской энергетике чуть больше полувека, а трудовая династия Романовых отработала в Северных электрических сетях уже более 100 лет. История этой семьи неразрывно связана с развитием электрических сетей в городе Зея. И, как надеются Романовы, и их дети и внуки пойдут по стопам предков.



Иван Романов

## ОСНОВАТЕЛИ ДИНАСТИИ

Молодые супруги Иван Романов и Валентина Серебрякова познакомились и поженились на мысе Лазарева, где работали на «Строительстве №6» (незавершенное строительство тоннеля через Татарский пролив. — Прим. ред.). В 1960 году они переехали в Амурскую область и устроились на Зейскую городскую электростанцию. Иван стал главным инженером, Валентина — дежурной у щита.

На предприятии Иван Тимофеевич активно занимался модернизацией. Под его руководством старые маломощные локомотивы, работавшие на дровах, были заменены на дизель-генераторы Г-66 и «Шкода». Это нововведение улучшило качество электроэнергии в Зее и за счет повышения мощности позволило осветить центральную улицу города. Такие генераторы были заменены на более мощные энергопоезда и газовые турбины. Иван Романов проработал в Зейских энергопоездах, впоследствии преобразованных в Северные электрические сети, до января 1972 года. За время работы получил немало поощрений за



Дежурная у щита Валентина Серебрякова

внедрение рационализаторских предложений.

Его супруга Валентина Ивановна тоже проработала на предприятии длительное время, занимала разные должности. Она была кадровым работником, инженером по охране труда, секретарем директора, но ее основная должность — дежурная у щита управления. Ее сын Владимир Романов, который сегодня трудится в Северных электросетях, рассказывает: «В детстве я часто бывал у матери на работе. Мне запомнилось, как бесстрашно ходила мама вокруг локомотивов, хлопающих транспортерной лентой шириной около метра; эти ленты передавали крутящий момент от паровых локомотивов к генераторам. Когда нагрузка увеличивалась, ремень проскальзывал, — тогда машинист набирал совок канифоли из стоящего рядом мешка и бросал на ленту, чтобы увеличить сцепление между шкивом и лентой. Я смотрел на маму как на героя и восхищался ею». Валентина Ивановна ушла на пенсию 1980 году, проработав на предприятии 20 лет. За эти годы она была поощрена 41 раз.

## ДЕНЬ НЫНЕШНИЙ

Трудовую эстафету от родителей принял сын — Владимир Романов. Весной 1972 года он был принят на работу учеником электромонтера сетевого участка в Зейские энергопоезда. Осенью того же года его призвали в Советскую армию и определили на Камчатку в радиовойска. После окончания службы Владимир вернулся в Северные электрические сети электромонтером 3-го разряда службы изоляции, защиты от перенапряжений и испытаний. Там Владимир Иванович проработал до 1984 года, пройдя путь от электромонтера до старшего инженера службы.

«Северные электрические сети в 1970–80-е годы принимали активное участие в строительстве БАМа, — рассказывает Владимир Романов. — Вдоль всей железной дороги возводились ЛЭП 220 кВ, строились электрические подстанции 220 кВ: «Тында», «Сковородино», «Хани», «Юктали», «Призейская», «Хорогочи». Работники нашей службы занимались испытанием оборудования этих подстанций — а на каждой подстанции устанавливались сотни единиц оборудования, от простого опорного изолятора



Александр Романов на соревнованиях по профессиональному мастерству

до мощных трансформаторов. Все это надо было испытать дважды: после поставки оборудования и по окончании монтажа. Объем работы был огромный, дома мы практически не бывали — в год получалось до 250 дней командировок». За работу в тот период Владимир Иванович и многие его коллеги были награждены медалью «За строительство БАМ».

С 1998 года по настоящий момент Владимир Романов работает начальником службы охраны труда и надежности. Многие инженеры и электромонтеры считают его своим наставником. Его ученики занимают руководящие должности в АО «ДРСК», на Зейской ГЭС, в Магистральных электрических сетях Востока. За время работы Владимир Иванович подал 10 рацпредложений, большинство из которых были внедрены в производство. Наш герой имеет более 60 поощрений, в

2013 году ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник энергосистем Востока». Его супруга Валентина Алексеевна работала бухгалтером. У них трое взрослых детей. Сын Алексей пошел по стопам матери и работает в банке. Сын Александр продолжил мужскую династию Романовых в Северных электрических сетях. А дочь пошла по стопам сразу обоих родителей: она стала казначеем на Зейской ГЭС.

## ТРЕТЬЕ ПОКОЛЕНИЕ ЭНЕРГЕТИКОВ

Отслужив в армии, в Чеченской Республике, Александр Романов устроился в службу подстанций электрослесарем 3-го разряда. Заочно окончил Благовещенский политехнический техникум. В настоящее время работает электромонтером по эксплуатации распределительных сетей 5-го разряда. Является производителем работ при работе в электроустановках. Не раз был награжден почетными грамотами и благодарностями руководства.

«Общий стаж работы трех поколений династии Романовых в СП «Северные электрические сети» превышает 100 лет, — говорит Владимир Романов. — Хочется верить, что на сыне династия не прервется и хотя бы один из четырех подрастающих внуков продолжит нашу трудовую эстафету».

Инга Шилова, Владимир Романов



В кабинете директора Северных электрических сетей, 2006 год. Владимир Романов второй справа

## ХРОНИКА

## Апрель

**Строительство новых станций и реконструкция старых, достижения и глобальные планы — чем еще был примечателен в истории энергетике апрель?**

### 1907 год

Началось строительство Благовещенской городской электростанции на берегу реки Амур. Возведение станции оказалось непростым делом. Собранных с горожан средств не хватило на постройку предприятия, поэтому городским властям пришлось взять строительство на себя и затем муниципализировать предприятие. Так на Дальнем Востоке появилась первая муниципальная электростанция.

### 1915 год

В Николаевске-на-Амуре пущена городская электростанция мощностью 36 кВт.

### 1917 год

На Благовещенской городской электростанции был создан первый энергетический профсоюз. Благодаря активным действиям энергетиков был установлен восьмичасовой рабочий день и создан «Союз рабочих и служащих городской электростанции».

Николаевск-на-Амуре. 1910-е годы



### 1926 год

Вступила в строй Николаевская коммунальная электростанция, разрушенная в годы Гражданской войны.

### 1927 год

На Владивостокской городской электростанции установлен турбогенератор немецкой фирмы «Шкода» мощностью 2 тыс. кВт. В результате мощность станции увеличилась почти в два раза — с 2850 до 4850 кВт. Крупными потреби-



Николаевск-на-Амуре. 1910-е годы

телями электроэнергии, вырабатываемой станцией, были Дальзавод, Уссурийская железная дорога, городской трамвай, торговый порт и ряд других предприятий города.

### 1963 год

Распоряжением ВСНХ СССР принято решение о строительстве в Пожарском районе самой крупной тепловой электрической станции Дальнего Востока — Приморской ГРЭС.

### 1964 год

Хабаровские тепловые сети официально начали работу. Тем временем на Камчатке в составе «Главвостокэнерго» было организовано хозрасчетное управление «Камчатскэнерго» с местонахождением в Петропавловске.

### 1968 год

Приморская ГРЭС объявлена Всесоюзной ударной комсомольско-молодежной стройкой.

### 1970 год

Пущены в работу первые агрегаты Владивостокской ТЭЦ-2 — турбина и два котла. В этот день станция выдала первые 100 МВт мощности.

### 1984 год

На базе Ургальской ЦЭС создано самое молодое предприятие в системе «Хабаровскэнерго» — Северо-Западные электрические сети.

### 1995 год

В структуре ОАО «Магаданэнерго» создано дочернее общество «Чукотэнерго». В его состав вошли филиалы «Эгвекинотская ГРЭС», «Чаунская ТЭЦ», «Северные электрические сети» и обособленное подразделение «Анадырская ТЭЦ».



ДЕТСКИЙ ЛЕПЕТ

Присылайте забавные высказывания ваших детей на адрес [zakharova-eg@rao-esv.ru](mailto:zakharova-eg@rao-esv.ru)

**Оксана Мони́на**, пресс-секретарь филиала «Нерюнгринская ГРЭС» АО «ДГК», мама **Антон Мони́на** (2 года 10 месяцев)



В этом году Антон в первый раз посетил эвенкийский праздник День оленевода. Я предложила ему прокатиться на оленьей упряжке. Увидев меня в санях, Антон радостно воскликнул:

— Моя мама — Дед Мороз!

\*\*\*

Антон видит на столбе воробья:

— Ого, какую палку себе гусь нашел!

**Анастасия Овчинникова**, начальник договорного отдела ОП «Энергосбыт» ОАО «Сахалинэнерго», мама **Святослава Кузнецова** (11,5 лет) и **Валерии Овчинниковой** (3,5 года)

Когда Святославу было три года, его позвали ужинать. Слава бежит мыть руки, а папа спрашивает: «Ты выключил свет в своей комнате?» Слава отвечает: «Да, вычкалал!» С тех пор в нашей семье это слово звучит часто — вспоминаем и смеемся.

Младшая дочь Валерия утром едет с мамой в машине в детский сад. Из динамиков звучит музыка. Дочка спрашивает:

— А про что эта песня?

— Про любовь.  
Увидев в зеркало заднего вида ее задумчивое лицо, спрашиваю:  
— Лерочка, а ты знаешь, что такое любовь?  
— Да, это сердечко.

**Галина Михайлова**, инженер отдела транспортировки электроэнергии ЗЭС ПАО «Якутскэнерго», мама **Арины** и **Владика Михайловых** (6 лет и 4 года)

Мои дети — неутомимые «хочувсезнайки». Они часто задают родителям сложные и забавные вопросы. Вот некоторые из них:

- Почему воздух невидимый?
- Кто рассердил тучку?
- А в космосе бывает черная дыра?
- А в ногах тоже есть мозги?
- Ты состаришься, потом опять в лялечку превратишься?



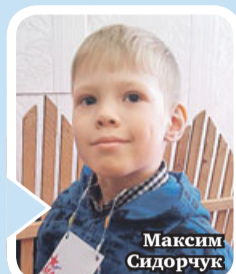
Святослав Кузнецов и Валерия Овчинникова



Арина и Владик Михайловы

— А что такое бог?  
— Где солнце спит?

**Наталья Сидорчук**, экономист отдела бизнес-планирования и контроллинга ПАО «Камчатскэнерго», мама **Максима Сидорчука** (7 лет)



Когда сыну было всего три года, мы пошли с ним в детский магазин. Там он захотел какую-то дорогую игрушку, но нам пришлось отказать. Естественно, он на нас обиделся и стал прогонять. Говорит: «Уходите, я найду себе новых родителей». Мы решили с мужем спрятаться и посмотреть, что же он будет делать. А он стоит на месте и кричит: «Ну где же вы, мои новые родители?»

ХОББИ

# Работать на холсте — это кайф!

Почти все любили рисовать в детстве. Но многие ли берутся за кисть уже во взрослом возрасте? Главный юриконсульт АО «Сахалинская ГРЭС-2» **Оксана Лапти́на** не отказалась от детского увлечения и твердо убеждена: если у человека лежит душа к чему-то, он не должен упускать шанс стать еще счастливее. Оксана сама рассказала газете «Энерговосток» о своем любимом хобби.



Оксана Лапти́на

Мое хобби — масляная живопись. Это началось очень давно, я уже и не вспомню, когда именно. Наверное, когда я в детстве взяла в руки медовые акварельные краски. Очень хотелось стать профессиональным художником, но, к сожалению, возможности учиться на художника на Сахалине не было. Свое будущее я связала с юриспруденцией, хотя душа всегда лежала к рисованию. Недаром психологи утверждают, что хобби человека — это его несостоявшаяся профессия. Я всегда рисовала на любительском уровне. Во взрослой жизни у меня бы и мысли не возникло заняться живописью более серьезно, если бы не мой будущий муж. Он подарил мне на день рождения сертификат на обучение у про-

фессиональных художников. Это было пять лет назад. Именно это событие позволило мне войти в мир художников и познакомиться с замечательными профессионалами. С тех пор я стала пробовать себя в масляной живописи. Первой моей работой был натюрморт. Когда картина была готова, то я была несколько удивлена: неужели ее написала я? Далее моя техника совершенствовалась, я стала более уверенной в себе. Мои преподаватели — члены Союза художников регулярно организуют выставки работ своих учеников. Со временем и мои работы стали выставляться.

Мне сложно назвать себя художником в настоящем понимании этого слова. Но я начала острее,



тоньше воспринимать действительность; окружающий мир и обстановка стали ярче. Из всех пейзажей, маленьких уголков, обрывков, слов, мыслей и возникающих впечатлений складывается сюжет, который хочется выразить краской и кистью. Порой это не связано друг с другом. Случайное дерево, облако, фигурка, свет могут родить образ, и он станет осязаемым. Так и возникает замысел картины. И непреодолимое желание пересказать это на холсте заставляет брать в руки кисти и выражать свои чувства. Конечно, бывают и сомнения в себе, но если получилось хоть на

малую долю выразить то, что хотелось сказать, то это приносит большое удовлетворение.

Очень хочется научиться профессионально писать городские пейзажи — это мое любимое направление в живописи. Мы очень любим путешествовать, и многие места откладываются в памяти, а потом воображение выдает мне сюжет для новой картины, и я воплощаю свои фантазии в реальность с помощью красок. Законченные работы обычно дарю родным и близким.

Мое хобби является для меня и хорошим антидепрессантом, отлично помогает приводить мысли в порядок. Это особенно необходимо юристам, когда для принятия верного решения требуется холодный расчет и рациональность.

Если бы мне раньше сказали, что мои картины будут висеть на выставках, я бы ни за что не поверила. Сейчас мне это уже не кажется фантастикой. Я уже вообще ничего не боюсь и считаю, что если ты по-настоящему любишь что-то делать, то можно многого добиться.

ФАКТЫ О ЖИВОПИСИ

- Масляную живопись изобрели еще 5 тыс. лет назад. Эта техника была широко распространена на территории Западного Афганистана в VII веке нашей эры.
- Почти каждый великий живописец XVI–XVIII веков изобретал свой способ изготовления масляных красок. Например, Альбрехт Дюрер в качестве связующего вещества использовал ореховое масло, пропуская его через просеянный уголь. Тициан предпочитал маковое масло, которое осветлял на солнце, и лавандовую эссенцию. Рубенс писал свои замечательные полотна лаком, который создавался на основе кокосовой копы, лавандовой эссенции и макового масла.
- На ощупь масляные краски становятся сухими спустя две недели после окончания работы над картиной. Однако окончательно они высыхают лишь по истечении шести месяцев, а то и года.



**ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ**

ВСЕ РУБРИКИ, ОТМЕЧЕННЫЕ ТАКИМИ КОНВЕРТИКАМИ, ОТКРЫТЫ ДЛЯ ВАШИХ ПИСЕМ! ПРИСЫЛАЙТЕ ВАШИ НОВОСТИ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ И ЗАМЕЧАНИЯ В РЕДАКЦИЮ:

**ZAKHAROVA-EG@RAO-ESV.RU**

ИЛИ НА АДРЕС  
127018, Г. МОСКВА, УЛ. ОБРАЗЦОВА, 21А,  
РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ЭНЕРГОВОСТОК»

ТЕЛЕФОН РЕДАКЦИИ:  
**+7 (495) 287 67 11**

ЮМОР

От двукратной олимпийской чемпионки по метанию копья ушел муж. Недалеко.

Электросварщик Иванов очень недоволен своими родителями. Это же надо было так сына назвать — Электросварщик!

Жаль, что в космос ни разу не отправили коша. Я бы посмотрел, как этот наглец сбрасывает со стола вазу, а она не падает.

— Сема, почему ты до сих пор не сообщил в полицию, что у тебя украли автомобиль?

— Жду, когда его перекрасят и отремонтируют — таки тогда и сообщу.

Для дрессировки черепахи нужна династия дрессировщиков.

Рваные джинсы, майки, футболки... Народ, а кто знает, когда наконец в моду войдут дырявые носки?!

Супруга-обезьяна жалуется мужу:  
— Когда же мы наконец выбьемся в люди?

Продаю хорошую погоду. Дорого. Самовывоз.

В Россию пришла весна. Убирая зимнюю куртку в шкаф, положи в карман 200 рублей — сделай себе подарок на послезавтра.

[www.facebook.com/raoesv](http://www.facebook.com/raoesv)

[www.vk.com/esv\\_news](http://www.vk.com/esv_news)

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ ВЫПУСКЕ

**Водолазы в энергетике**

Один день из жизни сотрудников ДГК

**Красота женского бильярда**

Хобби экономиста «Магадан-энерго»

Корпоративное издание холдинга «РАО ЭС Востока»

**ЭНЕРГО ВОСТОК**

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций Свидетельство ПИ № ФС 77 – 54176

ВЫПУСК № 4 (47) (апрель 2016 года)  
Главный редактор **Надежда Рукина**  
Ответственный редактор **Екатерина Захарова**

Тираж 10 000 экз.

Почтовые адреса, телефоны  
Россия, 127018, г. Москва, ул. Образцова, д. 21, стр. А  
Телефон редакции: +7 (495) 287-67-11  
Россия, 680021, г. Хабаровск, ул. Ленинградская, д. 46  
тел.: +7 (4212) 26-44-03, факс: +7 (4212) 26-44-02

ОТПЕЧАТАНО В АО «ПОЛИГРАФИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС «ЭКСТРА М», 143405, Московская область, Красногорский р-н, г. Красногорск, а/д «Балтия», 23-й км, вл. 1, д. 1