

## Профстандартам энергетики – зеленый свет



В Министерстве энергетики России 10 декабря состоялось пятое, итоговое в 2015 году, заседание Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК).

Повестка дня была насыщенной: участники заседания обсудили результаты работы Совета в уходящем году, обсудили результаты разработки профессиональных стандартов, наметили план работы на 2016 год. Итоги работы ЭСПК были отражены в подробном отчете. Комментируя его, **ответственный секретарь Совета Александр Павлов** уточнил, что три из пяти заседаний прошли в очной форме – на площадке Минэнерго России и с привлечением экспертов. Еще два заседания, по предложению членов Совета, – в заочном режиме, путем заполнения бюллетеней. Все заседания состоялись с учетом соблюдения требования о наличии кворума и без нареканий участников.

Немало актуальных вопросов было рассмотрено на заседаниях.

Один из основных связан с разработкой и обсуждением профессиональных стандартов. Чтобы представители заинтересованных энергокомпаний могли ознакомиться с основными подходами и методологией разработки профстандартов, внести предложения по возможному перечню профстандартов в электроэнергетике, Объединение РаЭл провело несколько обучающих семинаров. Кроме того, сообщил Александр Павлов, в рамках Совета действовала специальная рабочая группа, которая прорабатывала вопрос учета профстандартов в федеральных государственных образовательных стандартах.

Стандарты, разработанные в 2015 году с участием крупнейших энергокомпаний, уже рассматриваются Министерством труда и социальной защиты РФ. Все проекты

стандартов, обсуждавшиеся в рамках Совета, были согласованы. Несколько межотраслевых стандартов, которые могли бы коснуться работодателей электроэнергетики, также рассматривались Советом. **Председатель ЭСПК, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики Аркадий Замосковный** акцентировал внимание на том, что в отчете приведены результаты анкетирования среди организаций электроэнергетики по перечню профессий и степени их востребованности в компаниях, а также итоги подготовки специального исследования в рамках реализации полномочия ЭСПК по мониторингу рынка труда.

Господин Замосковный подчеркнул, что отчет будет носить публичный характер: его представят в Национальный совет при президенте, в Минэнерго России и Минтруда России, также он уже размещен на сайте Объединения РаЭл.

На заседании были подведены промежуточные итоги разработки профстандартов. Александр Павлов сообщил, что на 10 декабря 2015 года утверждено 16 стандартов: восемь по тепловой генерации и восемь по гидрогенерации. В 2015 году разработан 21 стандарт, все они прошли через ЭСПК, на момент проведения мероприятия находились на финальном рассмотрении в Минтруде. В секторах гидрогенерации и электрических сетей разработанные стандарты будут определять требования к большинству работников промышленно-производственного персонала соответствующих энергокомпаний. Имеется информация об инициативе разработки несколь-

ких стандартов, предложенных «Рус-Гидро».

– Мы планировали, что 2014-й год для нас будет в определенной степени пилотным, 2015-й рассматривался как определяющий, каким в итоге и стал – по количеству разработанных и обсужденных на Совете стандартов мы вышли на пик этой работы, – подчеркнул Аркадий Замосковный. – Рассчитываем, что до конца года стандарты пройдут одобрение и Национального совета, и Минтруда. Основной пул профессиональных стандартов по каждому из подвидов деятельности в электроэнергетике сформирован. Мы со своей стороны не планировали серьезный объем новых стандартов на 2016 год. Считаем, что нужно поработать с уже принятыми стандартами, посмотреть, какие из них требуют доработки, актуализации и адаптации, проанализировать, как они применяются в компаниях.

Ход согласования двадцати стандартов, которые сейчас находятся в Минтруде, прокомментировала **контент-директор МАКО, руководитель проекта по разработке профстандартов в электроэнергетике Юлия Стрелкова**. Она отметила, что действительно существует ряд замечаний, которые тормозят согласование.

– Критический взгляд Минтруда, в первую очередь, связан с тем, что в 2016 году стандарты будут обязательны к применению и предложенные стандарты рассматриваются уже как нормативные правовые акты. Основное внимание ведомство уделяет требованиям по квалификации и опыту работников, – уточнила Юлия Стрелкова. – Мы надеемся, что рекомендации будут совершен-

ствоваться с учетом накопившегося опыта работы в этой сфере и в дальнейшем временной отрезок согласовательных этапов этой деятельности сократится.

Еще один важный момент, на котором господин Замосковный акцентировал внимание, связан с тем, что в рамках работы Совета удалось выработать единый подход к разработке профстандартов.

– Мы договорились о единой методологии, которой следовало бы придерживаться в электроэнергетике, – уточнил Аркадий Замосковный.

На заседании рассматривали и вопрос о профессиональной общественной аккредитации образовательных программ и сертификации профессиональных квалификаций работников. **Генеральный директор МАКО Ольга Голышенкова** отметила: недостаточно разработать стандарты. Да, этот этап очень важен, но самое сложное начинается сейчас. С одной стороны, профстандарты необходимо синхронизировать с ФГОС и образовательными программами, с другой – будут созданы независимые Центры оценки квалификации работников, в которых соответствующую аттестацию работники смогут пройти по собственной инициативе или по направлению работодателя. Соответствующий план-график правительства РФ по развертыванию сети ЦОК уже реализуется в отдельных отраслях.

Также в рамках заседания был рассмотрен вопрос подготовки первого отраслевого Обзора сектора рынка труда, сформированы предложения по работе ЭСПК на 2016 год.

Елена ВОСКНЯН

## Приоритетная задача – сокращение издержек работодателей

На совещании у министра энергетики России Александра Новака 22 декабря собравшиеся обсудили вопросы развития социального партнерства в отрасли.

Глава ведомства поблагодарил представителей профсоюзной и работодательской стороны за нахождение компромиссов и работу по выполнению социально-трудовых обязательств перед работниками, которая ведется в непростое для отрасли время.

О существующих сложностях в исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ рассказал **председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» Валерий Вахрушкин**, приведя данные об исполнении норм ОТС в регионах, вызывающие тревогу у профсоюза.

Подробный доклад об итогах работы в социально-трудовой сфере в 2015 году представил **генеральный директор Объединения РаЭл Аркадий Замосковный**. Он отметил: с момента подписания ОТС в электроэнергетике число компаний, входящих в общероссийскую

систему социального партнерства в электроэнергетике, возросло на 75 процентов – с 52 до 91. ОТС охватывает все виды бизнеса в электроэнергетике, всего в энергокомпаниях – участниках ОТС в электроэнергетике трудятся более 400 тысяч человек.

Господин Замосковный проинформировал о темпах роста тарифных ставок и заработных плат в электроэнергетике, уточнив: за период действия ОТС размер минимальной месячной тарифной ставки не только ликвидировал десятипроцентное отставание от минимального размера оплаты труда, но и превысил МРОТ в РФ на 16 процентов.

В докладе были упомянуты и формы работы энергокомпаний по исполнению норм ОТС в сложных экономических условиях. Так, для реализации базового условия ОТС – увеличения тарифной ставки до уровня ММТС в электроэнергетике – организациям пришлось прибегнуть к снижению переменной части зарплаты за счет роста постоянной составляющей.

Кроме того, Аркадий Замосковный сообщил об основных итогах работы Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации. В 2015 году были согласованы единые отраслевые подходы к разработке проф-

стандартов в электроэнергетике, разработано 28 профстандартов, проведен пилотный обзор рынка труда в отрасли, завершается разработка отраслевой рамки квалификаций. Среди основных задач на 2016-й – синхронизация содержания профстандартов и ФГОС, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, дальнейшая разработка и внедрение профстандартов, создание независимых центров оценки квалификации работников электроэнергетики.

Отдельное внимание в докладе было уделено взаимодействию с работодателями Крыма и Севастополя. В 2015-м состоялось три выезда в Крым, при участии «Электропрофсоюза» и Нефтегазстройпрофсоюза России прошло очное совещание по вопросам социального партнерства. Сегодня в единую сферу социального партнерства в электроэнергетике вовлечены четыре компании Крымского федерального округа, в том числе ГУП РК «Крымэнерго» вступило в состав Объединения РаЭл 22 декабря 2015 года.

Также в прошлом году Объединение РаЭл и «Всероссийский Электропрофсоюз» выступили с инициативой о возвращении празднования Дня энергетика на 22 декабря. Эта



инициатива была поддержана Минэнерго России и в конечном итоге получила свое воплощение в виде Постановления Правительства РФ № 1396 от 21.12.2015 года.

По итогам совещания решено продолжить практику совместного мониторинга состояния социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики с последующим подведением итогов на совещании с участием министра. Приоритетная задача на 2016 год – сокращение издержек работодателей и достижение плановых показателей финансовой деятельности в текущих экономических условиях.

Первые результаты прошедшего совещания последовали уже спустя несколько недель: 26 января в Ха-

баровске при участии генерального директора РаЭл и заместителя председателя ВЭП и под председательством **главы холдинга «РАОЭС Востока» С.Н. Толстогузова** состоялась встреча генеральных директоров и профсоюзных лидеров крупнейших энергокомпаний Дальнего Востока, где рассматривались вопросы развития социального партнерства в энергокомпаниях. Итог – достижение принципиальных договоренностей об адаптации объема социальных обязательств работодателей к текущим финансовым возможностям, отказ от сокращения персонала, сохранение фондов оплаты труда на уровне прошлого года.

Ирина БЕХМЕТЬЕВА