

**Российское акционерное общество
энергетики и электрификации "ЕЭС России"**

**РЕКОМЕНДАЦИИ
О едином порядке организации оплаты труда
по тарифным ставкам (должностным окладам)
работников акционерных обществ (Филиалов)
РАО "ЕЭС России"**

(уточненная редакция)

Москва, 1995 г.

Рекомендации разработаны Дирекцией по социально-трудовым отношениям и организационным структурам РАО "ЕЭС России" с учетом замечаний (предложений) АО-энерго и филиалов.

РЕКОМЕНДАЦИИ **о едином порядке организации оплаты труда по** **тарифным ставкам (должностным окладам) работников** **акционерных обществ (филиалов) РАО "ЕЭС России"**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Рекомендации предназначены для персонала, занятого в акционерных обществах отрасли "электроэнергетика" и филиалах РАО "ЕЭС России" (далее именуемые "предприятиями").

1.2. Рекомендации разработаны в целях:

- осуществления скоординированной единой политики предприятий в вопросах оплаты труда работников;
- реализации принципа равной тарифной оплаты за равный труд (при обслуживании энергооборудования одинаковой мощности, выполнении работы равной сложности и т.д.);
- оказания практической помощи предприятиям в организации оплаты труда работников.

2. Порядок построения единой схемы оплаты труда **и организации заработной платы работников** **предприятий РАО "ЕЭС России"**

2.1. Единая схема оплаты труда работников (далее схема) предусматривает (приложение 1):

- 22 ступени оплаты труда;
- межразрядную разницу по ступеням оплаты труда 12 процентов;
- установление должностных окладов заместителей (в том числе главных бухгалтеров) и помощников руководителей соответственно на 10-20% и 20-30% ниже должностных окладов соответствующих руководителей;

соответствие квалификационных разрядов (групп) по действующему ЕТКС ступеням оплаты труда рабочих.

2.2. Схема оплаты труда разработана с учетом уровней должностных окладов руководителей в зависимости от групп по оплате труда, утвержденных руководством РАО "ЕЭС России":

Г1, Г2, Г3 - дочерние АО гидроэлектростанции 1, 2, 3 группы оплаты труда с суммарной установленной мощностью соответственно свыше 1800 тыс. кВт, свыше 1000 до 1800 тыс. кВт, до 1000 тыс. кВт;

Т1, Т2, Т3 - дочерние АО теплоэлектростанции 1, 2, 3 группы оплаты труда с суммарной установленной мощностью соответственно свыше 3400 пр. МВт, свыше 1700 до 3400 пр. МВт, до 1700 пр. МВт;

2.3. Должностные оклады руководителей АО (филиалов) ГРЭС (ГЭС) при превышении показателей I группы по оплате труда не менее чем в два раза устанавливаются на одну ступень выше, а для руководителей АО энергетики и электрификации I группы по оплате труда при превышении показателей не менее чем в два раза увеличиваются на 15 % в месяц.

2.4. Рекомендуемая схема предусматривает оплату труда работников по тарифным ставкам (окладам) в зависимости от квалификационного разряда (группы) и занимаемой должности.

2.5. Схема позволяет предприятиям производить дифференциацию тарифных ставок (окладов) по двум ступеням в пределах разницы тарифных коэффициентов. При этом рекомендуется учитывать следующие факторы (внутри одной ступени оплаты):

- стаж работы;
- образование (квалификация);
- степень сложности и ответственности работы;
- индивидуальные качества работника (инициатива, мастерство, освоение смежных и совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и т.д.).

2.6. Распределение профессий рабочих, специалистов и служащих по ступеням оплаты труда приведены в приложениях 2 - 12.

2.7. Предприятия:

проводят тарификацию работ и работников в зависимости от сложности выполняемых работ;

присваивают квалификационные разряды рабочим в соответствии с ЕТКС;

разрабатывают должностные инструкции для специалистов и служащих с учетом требований КС;

обеспечивают расширение сферы нормирования труда для всех категорий персонала, устанавливают обоснованные нормы на основе прогрессивных межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат.

2.8. Наряду с применением тарифных ставок (окладов) на предприятиях могут устанавливаться работникам доплаты (надбавки) компенсационного характера (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, при работе в сверхурочное время, в ночное время, в праздничные дни и другие).

Размеры доплат и условия их выплаты устанавливаются предприятиями и фиксируются в коллективных договорах (Положениях об оплате труда). При этом размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством и отраслевым (тарифным) соглашением.

2.9. На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда.

На предприятиях рекомендуется принять единую систему доплат за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (на основе приказа Минэнерго СССР от 16.06.87 N 197а) и единую систему доплат за работу в многосменном режиме (приказ Минэнерго СССР от 14.04.87 N 87а).

2.10. По сложившейся практике на предприятиях могут устанавливаться стимулирующие выплаты:

надбавки рабочим к тарифным ставкам за профессиональное мастерство;

руководителям подразделений, специалистам и служащим к должностным окладам за высокие достижения в труде, за выполнение особо важной работы на срок ее проведения и т.п.;

вознаграждение за общие результаты работы предприятия по итогам за год;

единовременное вознаграждение за выслугу лет (единовременное вознаграждение за непрерывный стаж работы на предприятии);

другие выплаты стимулирующего характера за достижение работниками высоких производственных результатов.

Показатели и размеры премирования за основные результаты хозяйственной деятельности устанавливаются в соответствии с принятыми на предприятиях Положениями.

2.11. В соответствии с действующим законодательством производятся выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, в том числе выплаты по районным коэффициентам за работу в пустынных, безводных и высокогорных местностях; надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в районах Европейского Севера и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями.

2.12. Предприятия устанавливают конкретные размеры тарифных ставок и должностных окладов с учетом финансовых возможностей. При этом недопустимо уменьшение минимальной оплаты труда и компенсационных выплат ниже размеров, предусмотренных законодательством и отраслевым (тарифным) соглашением.

2.13. Акционерные общества (филиалы) самостоятельно устанавливают показатели категорирования для отнесения структурных единиц, производственных участков, электроподстанций, групп и районов электроподстанций, цехов, отделений, мастерских, участков, ВОХР, автоколонн и т.д. к группам по оплате труда с учетом местных условий.

2.14. Расчет показателей для определения групп по оплате труда акционерных обществ (филиалов) производится в соответствии с приказом Минэнерго СССР от 26.01.87 N 51.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ СХЕМА
оплаты труда работников акционерных обществ (филиалов) РАО "ЕЭС России"

Наименование категории работников	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
Тар. коэф.	0,89	1,0	1,12	1,25	1,40	1,57	1,76	1,97	2,21	2,48	2,78	3,11	3,48	3,90	4,37	4,89	5,47	6,13	6,87	7,69	8,51	9,65	10,8
Или разб.																		Г3	Г2	Г1	Г1	Г1	Эвк
Боталших	Ступени																						
Рабочие	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к												
Служащие	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к	к
Специалисты																							
Руководители																							

0	х																						
1	х	х																					
2	х	х	х																				
3	х	х	х	х																			
4				х	х																		
5				х	х	х																	
6				х	х	х	х																
7					х	х	х	х															
8					х	х	х	х	х														
9						х	х	х	х	х													
10							х	х	х	х	х												
11								х	х	х	х	х											
12									х	х	х	х	х										
13										х	х	х	х	х									
14											х	х	х	х	х								
15												х	х	х	х	х							
16													х	х	х	х	х						
17														х	х	х	х	х					
18															х	х	х	х	х				
19																х	х	х	х	х			
20																	х	х	х	х	х		
21																		х	х	х	х	х	
22																			х	х	х	х	х

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ПО СТУПЕНЯМ
ОПЛАТЫ ТРУДА**

Степени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование профессий рабочих
1	2	3
0	0,89	Весовщик, гардеробщик, исполнитель, кубовщик, курьер, лифтер, надсмотрщик гидротехнических сооружений, подсобный (транспортный) рабочий, пологер, садовник, светокопировщик, стеклографист (ротаторщик), уборщик территорий, уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, швейцар.
1	1,00	Рабочие 1 разряда и 1 группы квалификации по ЕТКС; водитель электро- и автомашин, водитель самоходных механизмов; горничная, дворник, кастелянша, кладовщик, лифтер при скорости движения лифта от 2,5 до 7 метров в сек, надсмотрщик гидротехнических сооружений (старший), обвязчик, переплетчик документов, раздатчик нефтепродуктов; телефонист городской, местной (производственной) телефонной связи 2 класса.

2 1,12

Рабочие 2 разряда и 2 группы квалификации по ЕТКС; водители транспортно-уборочных машин, кладовщик (старший), кладовщик на складах кислот и химикатов, лифтер при скорости движения лифтов свыше 7 метров в сек., машинист по стирке и ремонту спецдежды, оператор копировальных и множительных машин при получении копий на бумаге, рабочий производственных бань, сторож сторожевой охраны 3 класса; оператор вычислительных машин 2 категории; водители автомобилей грузоподъемностью до 0,5 тн 2 группы, свыше 0,5 до 1,5 тн 1 и 2 группы, свыше 1,5 до 3 тн 1 группы; водители легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 1,8 и свыше 1,8 до 3,5 л.

3 1,25

Рабочие 3 разряда и 3 группы квалификации по ЕТКС; кладовщик на складах кислот и химикатов, оператор вычислительных машин 1 категории, оператор копировальных и множительных машин при наготовлении печатных форм с текстовых и штриховых оригиналов, приемосдатчик груза и багажа; оператор вычислительных машин 1 категории; дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте сторожевой охраны 2 класса, сторож сторожевой охраны 1 класса, сторож 2 класса;

1 2

3

помощник машиниста локомотива при выполнении маневровых работ на экипировке локомотивов и на других вспомогательных работах; рабочие при погрузке (разгрузке) в железнодорожные вагоны, автомобили и другой подвижной состав остальные: грузы, на внутрискладской переработке грузов;

телефонист городской, местной (производственной) телефонной связи 1 класса;

водители автомобилей грузоподъемностью свыше 1,5 тн до 3 тн 2 группы, свыше 3 до 5 тн 1 и 2 группы, свыше 5 до 7 тн 1 группы;

водители легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя свыше 3,5 л; водители автобусов габаритной длиной до 6,5 м.

4 1,40

Рабочие 4 разряда и 4 группы квалификации по ЕТКС; оператор копировальных и множительных машин при изготовлении печатных форм с оригиналов, содержащих полустроновые и строновые изображения, оператор электронно-вычислительных машин (старший); дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте сторожевой охраны 1 класса, военнизированной охраны 2 класса, стрелок 1 класса;

помощник машиниста локомотивных бригад при выполнении маневровых работ на решающих участках производства и в напряженных маневровых работах на станциях железных дорог;

работные при погрузке (разгрузке) в железнодорожные работы, автомобили и другой подвижной состав вредных для здоровья грузов, смертельных грузов и грузов с весом одного места свыше 50 кг; водители автомобилей грузоподъемностью свыше 3 тн до 5 тн 2 группы, свыше 7 до 10 тн 1 и 2 группы, свыше 10 до 20 тн 1 группы; водители автобусов габаритной длиной свыше 8,5 м до 7,5 м.

Рабочие 5 разряда и 5 группы квалификации по ЕТКС; дежурный бюро пропусков, контролер на контрольно-пропускном пункте военизированной охраны 1 класса; инструктор по противопожарной профилактике 2 класса; водители автомобилей грузоподъемностью свыше 10 тн до 20 тн 2 группы, свыше 20 до 40 тн 1 группы; водители автобусов габаритной длиной свыше 7,5 до 9,5 м. Рабочие 5 разряда и 6 группы квалификации по ЕТКС; машинисты локомотивных бригад при выполнении маневровых работ на экипировке локомотивов и на других вспомогательных работах; водители автомобилей грузоподъемностью свыше 20 тн до 40 тн 2 группы, свыше 40 до 60 тн 1 и 2 группы; водители автобусов габаритной длиной свыше 9,5 до 12 м.

1 2

3

- 7 1,97 Рабочие 7 разряда и 7 группы квалификации по ЕТКС; водители автомобилей грузоподъемностью свыше 40 тн до 60 тн 3 группы; водители автобусов габаритной длиной свыше 12 до 18 м.
- 8 2,21 Электромонтер по обслуживанию подстанций переменного тока напряжением 750 кВ и выше и подстанций постоянного тока напряжением свыше 800 кВ; электромонтер по испытаниям и измерениям электрооборудования напряжением 750 кВ и выше и силовых трансформаторов, выключателей и трансформаторов тока напряжением свыше 220 кВ; старший машинист котельного оборудования котлоагрегатов на твердом топливе пропускательностью свыше 300 т/ч; старший машинист котлотурбинного цеха энергоблоков мощностью свыше 130 до 240 тыс. кВт; старший машинист энергоблоков мощностью свыше 240 до 800 тыс. кВт; машинист энергоблоков мощностью свыше 800 тыс. кВт; водители автомобилей грузоподъемностью свыше 100 до 140 тн.

1	2	3
9	2,48	Старший машинист котлотурбинного цеха энергоблоков мощностью свыше 240 до 800 тыс. кВт.; старший машинист энергоблоков мощностью свыше 800 тыс. кВт.; водители автомобилей грузоподъемностью свыше 140 тн 2 группы.
10	2,78	Старший машинист котлотурбинного цеха энергоблоков мощностью свыше 800 тыс. кВт.

Примечания: 1. Тарифные ставки для рабочих-сдельщиков могут быть увеличены на одну ступень.
2. Тарифные ставки для рабочих, занятых на ремонтно-строительных работах, на ремонте и обслуживании водопроводных и канализационных систем, устанавливаются на одну ступень ниже, чем у рабочих основных профессий.
3. Тарифные ставки для отдельных высококвалифицированных рабочих, занятых на особо важных и ответственных работах, могут быть увеличены на одну ступень.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Степени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей служащих - технических исполнителей, занятых подготовкой и оформлением документации, учетом и контролем
1	2	3
2	1,12	Агент по снабжению, копировщик, экспедитор, нарядчик, секретарь-машинистка, делопроизводитель, чертежник, счетовод, архивариус, табельщик, машинистка 2 категории, секретарь-стенографистка.
3	1,25	Кассир, стенографистка 2 категории, машинистка 1 категории, инспектор, инкассатор.
4	1,40	Старший кассир, старший инкассатор, старший инспектор, стенографистка 1 категории.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО СТУПЕНЯМ ОПЫТА ТРУДА**

Степени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей специалистов
1	2	3
4	1,40	Техники всех специальностей, инструктор по противопожарной профилактике 2 класса.
5	1,57	Техники всех специальностей 2 категории, инструктор по противопожарной профилактике 1 класса.
6	1,75	Техники всех специальностей 1 категории, товаровед.
7	1,97	Инженеры всех специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-реvisor, юрист-консульт, психолог, социолог, физиколог, художник, инспектор по кадрам, инспектор энергоснабжения энергоснабжателя, методист по экономическому образованию.
8	2,21	Старший товаровед, инспектор автохозяйства; инженеры всех специальностей: экономист, бухгалтер, бухгалтер-реvisor, юрист-консульт, психолог, социолог 2 категории;

1	2	3
		Инженеры: конструктор, технолог 3 категории; диспетчер района, электростанции 3 группы.
3	2,48	Инженеры: конструктор, технолог, по организации и нормированию труда; инженер-программист, инженер-электроник, математик 2 категории; инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-реvisor, юрист-консульт, психолог, социолог 1 категории; старший диспетчер автомобильного транспорта; диспетчер района, электростанции 1 и 2 группы.
10	2,73	Инженеры: конструктор, технолог, по организации и нормированию труда; инженер-электроник, инженер-программист, математик: <u>1 категория</u> ; ведущие: инженеры других специальностей, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор; старшие инспектора энергосистемы: по эксплуатации, по охране труда и технике безопасности; диспетчер энергосистемы 3 группы, диспетчер сетей 3 группы.

Продолжение приложения 4

1	2	3
11	3,11	Ведущие инженеры: конструктор, технолог, по организации и нормированию труда; старший диспетчер энергосистемы 3 группы; диспетчер энергосистемы 1 и 2 группы; диспетчер сетей 1 и 2 группы.
12	3,48	Старший диспетчер энергосистемы 1 и 2 группы.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЭНЕРГОСИСТЕМ
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Ступени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3

7 1,97 Начальник хозяйственного отдела Э2, Э1.

8 2,21 Мастера: производственного участка, производственной службы, производственной лаборатории;
начальник штаба гражданской обороны Э3.

9 2,48 Старшие мастера: производственного участка, производственной службы, производственной лаборатории;
начальник штаба гражданской обороны Э2, Э1;
начальники секторов Э3 (кроме указанных в 10 ступени оплаты);
начальник смены АСУ Э3, Э2.

1

2

3

10

2,78

Начальник производственной лаборатории ЭЗ, ЭЗ;
 начальник нормативно-исследовательской станции ЭЗ, ЭЗ;
 начальник первого отдела ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ;
 начальник отдела социального развития ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ;
 начальник секторов ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ производственно-технического отдела,
 производственной службы, проектно-конструкторского бюро, центральной
 диспетчерской службы, отдела капитального строительства (техничес-
 кого перевооружения) и начальники секторов других отделов ЭЗ, ЭЗ;
 начальник смены ОАСУ ЭЗ; начальник бюро, сектора ОАСУ ЭЗ.

11

3,11

Начальник проектно-конструкторского бюро ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ;
 начальник отдела охраны окружающей среды ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ;
 начальник отдела кадров ЭЗ, ЭЗ, ЭЗ;
 начальник отдела ЭЗ: капитального строительства (технического пе-
 ревооружения);
 начальник отдела ЭЗ, ЭЗ: материально-технического снабжения, плано-
 во-экономического, организации труда и заработной платы;
 начальник финансового отдела ЭЗ;

1	2	3
12	3, 48	начальник производственной лаборатории Э1; начальник нормативно-исследовательской станции Э1; начальник лаборатории научной организации труда и управления про- изводством Э1, Э2; начальник бюро, сектора ОАСУ Э1; начальник отдела (центра) АСУ Э3. Начальник производственно-технического отдела Э3; начальник центральной диспетчерской службы Э3; начальники производственных служб по видам деятельности Э3, Э2; начальники отделов Э1: материально-технического снабжения, финансо- вого, планово-экономического, организации труда и заработной платы; начальник и главный инженер центральной энергослужбы Э3, Э2; начальник отдела капитального строительства (технического перего- воружения) Э2, Э1; начальник отдела (центра) АСУ Э2.
13	3, 90	Начальник центральной диспетчерской службы Э2; начальник производственно-технического отдела Э2; начальники производственных служб по видам деятельности Э1;

1	2	3
		начальник и главный инженер центральной энерголаборатории Э1; начальники отделов Эвк: планово-экономического, организации труда и зарботной платы.
14	4, 37	Начальник центральной диспетчерской службы Э1; начальники производственных служб по видам деятельности Эвк.
15	4, 99	Начальник производственно-технического отдела Э1; начальник центральной диспетчерской службы Эвк.
16	5, 47	Начальник производственно-технического отдела Эвк.
	7, 69	генеральный директор, главный инженер Э3.
20	8, 61	Генеральный директор, главный инженер Э2.
	9, 55	Генеральный директор, главный инженер Э1.
22	10, 08	Генеральный директор, главный инженер Эвк.

Приложение Б
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛЛИЧЕСТВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГИДРОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ (каскадов ГЭС)
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ГРУДА

Ступени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3

1,97 Мастер производственного участка 3 группы.

8 2,21 Мастер производственного участка 2 группы;
старший мастер производственного участка 3 группы;
начальник штаба гражданской обороны ГЭС.

9 2,48 Мастер производственного участка 1 группы;
старший мастер производственного участка 2 группы;
начальники отдела кадров, смены цеха ГЭС;
начальник штаба гражданской обороны ГЭС, Г1.

10 2,78 Старший мастер производственного участка 1 группы;
начальник производственной лаборатории ГЭС, Г2, Г1;
начальник смены гидроэлектростанции, каскада ГЭС, Г2, Г1;

1	2	3
		начальники отдела кадров, смены цеха Г2, Г1; начальники отделов Г3: планово-экономического, материально-техни- ческого снабжения, капитального строительства (технического пере- вооружения), оборудования.
11	3, 11	Начальники цехов Г3: электрического, машинного, электромеханичного, гидротехнического, централизованного ремонта оборудования; начальники отделов Г2 и Г1: планово-экономического, материально- технического снабжения, капитального строительства (технического перевосоружения), оборудования, подсобного сельского хозяйства.
	3, 48	Начальники цехов Г2 и Г1: электрического, машинного, электромашин- ного, гидротехнического, централизованного ремонта оборудования; начальник производственно-технического отдела Г3, Г2, Г1.
	6, 13	Директор (начальник), Главный инженер Г3.
18	6, 87	Директор (начальник), Главный инженер Г2.
19	7, 69	Директор (начальник), Главный инженер Г1.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ТЕПЛОЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Степени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
2		
8	2,21	Мастер производственного участка 3 группы.
	2,48	Мастер производственного участка 2 группы; старший мастер производственного участка 3 группы; начальники смены цехов ТЭ: пылеприготовления (по разному топливам), топливоподдачи, химического; старшие инспектора ТЭ: по эксплуатации, по охране труда и технике безопасности; начальник штаба гражданской обороны ТЭ, ТЭ, Т1.
10	2,78	Мастер производственного участка 1 группы; старший мастер производственного участка 2 группы; начальник производственной лаборатории ТЭ;

начальники смены цехов Т3, Т2, Т1: топливно-транспортного, котельного, турбинного;

начальники смен цехов Т2, Т1: химического, пеллеприготовления (по разному топливу), топливозаправки;

начальник смены цеха Т3, Т2 тепловой автоматики измерений;

начальники смены цехов Т3: котлотурбинного (газотурбинного), электрического;

начальники цехов Т2, Т2, Т1: ремонтно-строительного, гидротехнического;

начальники цехов Т3, Т2: теплообогрева и подземных коммуникаций;

старшие инспектора Т2, Т1: по эксплуатации, по охране труда и технике безопасности;

начальники участков, проводители ремонтных работ электростанций и предприятий по ремонту и наладке энергетического оборудования 3 группы;

начальник отдела кадров Т3, Т2

3, 11 Старший мастер производственного участка 1 группы;

начальник производственной лаборатории Т2, Т1;

начальники смены цехов Т1: тепловой автоматики и измерений;

начальники смен цехов Т2, Т1: котлотурбинного (газотурбинного), электрического;
 начальник смены станции Т3;
 начальники цехов теплоснабжения и поданных коммуникаций Т1;
 начальники цехов Т3: химического, топливно-транспортного (при сжигании жидкого топлива), пылеприготовления (по реагенту топлива);
 начальники участков, производители ремонтных работ электростанций и предприятий по ремонту и наладке энергетического оборудования 2 группы;

27

начальники отделов Т2 и Т3: оборудования, капитального строительства (технического перевозочного), материально-технического снабжения, планово-экономического, организации труда и заработной платы, охраны окружающей среды, подсобного сельского хозяйства;
 начальник отдела кадров Т1.

12 3,48
 Начальники цехов Т3: топливно-транспортного (при сжигании твердого топлива), тепловой автоматики и измерений, котельного, турбинного;
 начальники цехов Т2, Т3: наладки и испытания оборудования;
 начальники цехов Т2, Т1: химического, топливно-транспортного (при сжигании жидкого топлива), пылеприготовления (по реагенту топли-

1	2	3
12	3,90	ва), топливодачи (при сжигании твердого топлива); начальник смены электростанции Т1, Т2; начальники участков, производители ремонтных работ электростанций и предприятий по ремонту и наладке энергетического оборудования 1 группы; начальник отдела Т3: производственно-технического, подготовки и проведения ремонта; начальник отдела Т1: оборудования, капитального строительства (технического перевозочного), материально-техническогоснабжение, планово-экономического, организации труда и заработной платы, охраны окружающей среды, подсобного сельского хозяйства. Начальники цехов Т2: топливо-транспортного (при сжигании твердого топлива), тепловой автоматики и измерений, котельного, турбинного; начальник цеха наладки и испытания оборудования Т1; начальники отделов Т2: производственно-технического, подготовки и проведения ремонта.

1

2

3

14 4,37

Начальники цехов Т3, Т2: котлотурбинного (газотурбинного), электрического, централизованного ремонта оборудования;
 начальник производства ремонтных и наладочных работ электростанций Т3, Т2 и предприятий по ремонту энергетического оборудования 2 и 3 группы;
 начальники цехов Т1: котельного, турбинного, топливно-транспортного (при сжигании твердого топлива), тепловой автоматики и измерений;
 начальники отделов Т1: по подготовке и проведению ремонта, производственно-технического.

15 4,39

Начальники цехов Т1: котлотурбинного (газотурбинного), электрического, централизованного ремонта оборудования;
 начальник производства ремонтных и наладочных работ электростанций Т1 и предприятий по ремонту энергетического оборудования 1 группы.

18 6,87

Директор (начальник), главный инженер электростанции Т3.

19 7,69

Директор (начальник), главный инженер электростанции Т2.

20 8,61

Директор (начальник), главный инженер электростанции Т1.

**РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ И ТЕПЛОВЫХ
СЕТЕЙ И СЕТЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ-СРЕДСТВ ДИСПЕТЧЕРСКОГО И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Ступени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3
7	1,97	Мастер производственного участка 3 группы.
8	2,21	Мастер производственного участка 2 группы; старший мастер производственного участка 3 группы.
9	2,45	Мастер производственного участка 1 группы; старший мастер производственного участка 2 группы; начальник котельной 3 группы; начальник штаба гражданской обороны сетей 1,2 и 3 группы.
10	2,78	Старший мастер производственного участка 1 группы; начальник производственной лаборатории сетей 1,2 и 3 группы; начальник котельной 2 и 1 группы;

1	2	3
11	3, 11	начальник электростанции (группы электростанций) 3 группы; начальники отдела сбыта энергии и тепловой инспекции сетей 2 и 3 гр; начальник цеха по ремонту оборудования сетей 3 группы; начальник отдела кадров сетей 1, 2, 3 группы. начальник цеха по ремонту оборудования сетей 2 и 3 группы; начальник электростанции (группы электростанций) 1 и 2 группы; начальник, главный инженер района 2 и 3 группы; начальники: производственно-технического отдела, производственной службы сетей 2 и 3 группы; начальники отделов: капитального строительства (технического пере- вооружения), материально-технического снабжения, планово-экономичес- кого сетей 1, 2 и 3 группы; начальник отдела подсобного сельского хозяйства 1 и 2 группы; начальники отдела сбыта энергии и тепловой инспекции сетей 1 группы;

Продолжение приложения 8

1	2	3
12	3, 48	Начальник, главный инженер района 1 группы; начальники: производственно-технического отдела, производственной службы сетей 1 группы.
14	4, 37	Директор, главный инженер 3 группы.
16	5, 47	Директор, главный инженер 2 группы.
17	5, 13	Директор, главный инженер 1 группы.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО ЗАВОДА И СЕТА ЭНЕРГИИ (ЭНЕРГОУЧАСТКА)
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Ступени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3

- 7 1,97 Мастер производственного участка 2 группы.
- 8 2,21 Мастер производственного участка 1 группы;
Старший мастер производственного участка 2 группы.
- 9 2,48 Старший мастер производственного участка 1 группы;
Старший инспектор энергоснабжения (руководитель группы) энергоснаб-
жения 1, 2, 3 группы.
- 10 2,78 Начальник цеха (мастерской) по ремонту, регулировке и установке
электроисчетчиков 2 и 3 группы;

1	2	3
		начальник эбонентской службы энергонадзора 1, 2 и 3 группы; начальник районного (городского) отделения 2 группы; начальник отдела распределения и контроля энергонадзора 1, 2 и 3 группы; начальник энергоинспекции энергонадзора 3 группы; начальник планово-экономического отдела энергонадзора 2 группы.
11	3, 11	Начальник цеха (мастерской) по ремонту, регулировке и установке электросчетчиков 1 группы; начальник планово-экономического отдела энергонадзора 1 группы; начальник энергоинспекции энергонадзора 1 и 2 группы; начальник производственно-технического отдела энергонадзора 1, 2 и 3 группы; начальник районного (городского) отделения 1 группы; начальник областного отделения 2 и 3 группы.
12	3, 48	Начальник областного отделения 1 группы; директор, главный инженер энергонадзора 3 группы.
13	3, 90	Директор, главный инженер энергонадзора 2 группы.
14	4, 37	Директор, главный инженер энергонадзора 1 группы.

Приложение 10
РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ПО РЕМОНТУ
ЭНЕРГООБОРУДОВАНИЯ ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Ступени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3
7	1,97	Мастер, контрольный мастер участка 3 группы; начальник хозяйственного отдела предприятия 1,2,3 группы.
8	2,21	Мастер, контрольный мастер участка 2 группы; старший мастер, старший контрольный мастер участка 3 группы; начальник штаба гражданской обороны предприятия 3 группы; начальник бюро предприятия 3 группы: юридическое, патентной и исследовательской работы, научно-технической информации, охраны труда и техники безопасности.
9	2,48	Мастер, контрольный мастер участка 1 группы; старший мастер, старший контрольный мастер участка 2 группы; начальник штаба гражданской обороны предприятия 2 группы;

механик, энергетик цеха 3 группы;

начальник лаборатории в составе центральной лаборатории предприятия 3 группы.

10 2,78

Старший мастер, старший контрольный мастер участка 1 группы;
начальник штаба гражданской обороны предприятия 1 группы;

механик, энергетик цеха 2 группы;

начальник участка (смены) 2 группы;

начальники отделов предприятий 2 и 3 группы: первого, подготовкам кадров, социального развития;

начальники отделов предприятий 3 группы: кадров, финансово-снабжения;

начальник юридического отдела предприятий 2 группы;

заведующий цеховой бухгалтерии, начальник сектора (бюро) в составе центральной заводской бухгалтерии предприятий 1 и 2 группы;

начальник бюро предприятий 3 группы: организации и оплаты труда, нормирования, планово-экономического, бухгалтерского учета;

1

2

3

начальники других бюро предприятий 1, 2, 3 группы;
начальник лаборатории в составе центральной лаборатории предприятия 1 и 2 группы.

11 3, 11

Механик, энергетик цеха 1 группы;
начальник участка (смены) 1 группы;
начальник цеха 3 группы;
начальники отделов предприятий 1 группы: первого, подготовки кадров, социального развития;
начальники отделов предприятий 2 и 3 группы: кадров, сбыта, капитального строительства (технического перевооружения);
начальник юридического отдела предприятий 1 группы;
начальник лаборатории социологии и психофизиологии труда предприятий 1 и 2 группы;
начальники отделов предприятий 2 группы: охраны окружающей среды, подсобного сельского хозяйства;
начальники отделов предприятий 3 группы: материально-технического снабжения, внешней кооперации, автоматизации и механизации производственных процессов, инструментального, технического (гарантийно-

го) обслуживания выпускаемой продукции, стандартизации, финансово-го, планово-экономического, организации труда и заработной платы; начальник отдела научно-технической информации предприятия 1 и 2 группы;

начальник центральной заводской лаборатории предприятий 3 группы; начальники бюро предприятий 3 группы: конструкторского, технического (технологического), производственного (планово-производственного);

начальники отделов предприятий 2 группы: охраны труда и техники безопасности, патентной и изобретательской работы; главный бухгалтер отдела капитального строительства (технического перевооружения) предприятий 1 и 2 группы;

начальник бюро предприятий 1 и 2 группы: организации и оплаты труда, нормирования, планово-экономического, бухгалтерского учета.

Начальник цеха 2 группы;

начальники отделов предприятий 1 группы: кадров, сбыта, капитального строительства (технического перевооружения), охраны окружающей сре-

1

2

3

ды, подсобного сельского хозяйства, охраны труда и техники безопасности, патентной и изобретательской работы;
начальники отделов предприятий 2 группы: материально-технического снабжения, внешней кооперации, автоматизации и механизации производственных процессов, инструментального, технического (гарантийного) обслуживания выпускаемой продукции, стандартизации, финансового, планово-экономического, организации труда и заработной платы; начальники отделов предприятий 3 группы: технического, энергомеханического, планово-производственного;
начальники бюро предприятий 1 и 2 группы: конструкторского, технического (технологического), производственного (планово-производственного);
начальник центральной заводской лаборатории предприятий 1 и 2 группы;

13

3.90

Начальник цеха 1 группы;
начальники отделов предприятий 1 группы: материально-технического снабжения, внешней кооперации, автоматизации и механизации производственных процессов, инструментального, технического (гарантийно-

1	2	3
		го) обслуживания выпускаемой продукции, стандартизации, финансово-го, планово-экономического, организационного, труда и заработной платы; начальники отделов предприятий 2 группы: технического, энергоснабжения, планово-производственного;
14	4,27	Главные: конструктор, технолог, экономист предприятия 3 группы; начальники отделов предприятий 1 группы: технического, энергоснабжения, планово-производственного;
15	4,89	Главные: конструктор, технолог, экономист предприятия 2 группы; главный инженер предприятия 3 группы;
16	5,47	Главные: конструктор, технолог, экономист предприятия 1 группы; главный инженер предприятия 2 группы; директор предприятия 3 группы.
17	6,13	Главный инженер предприятия 1 группы; директор предприятия 2 группы.
18	6,87	Директор предприятия 2 группы.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ЭНЕРГОТЕХНИЧЕСКОГО
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Ступени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3
13	3,90	Главный инженер-инспектор сетей 3 группы.
15	4,89	Главный инженер-инспектор сетей 2 группы.
16	5,47	Главный инженер-инспектор сетей 1 группы, ГЭС 3 группы.
17	6,13	Главный инженер-инспектор ГЭС 3 группы, ГЭС 2 группы.
18	6,87	Главный инженер-инспектор ГЭС 2 группы, ГЭС 1 группы; начальник территориального центра АО 3 группы.

3

- | | | |
|----|------|---|
| 19 | 7,69 | Главный инженер-инспектор ТЭС 1 группы;
начальник территориального центра АО 2 группы. |
| 20 | 8,81 | Начальник территориального центра АО 1 группы;
директор, главный инженер. |

Примечание: В случае обслуживания главным инженером-инспектором нескольких объектов разных групп по оплате труда, тарифный коэффициент принимается соответствующим объекту более высокой группы.

РАСТРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ОТДЕЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПО СТУПЕНЯМ ОПЛАТЫ ТРУДА

Степени оплаты	Тарифные коэффициенты	Наименование должностей
1	2	3
3	1,25	Заведующий камерой хранения.
4	1,40	Заведующие: архивом, хозяйством, складом, копировально-множительным бюро, фотолабораторией.
5	1,57	Заведующая машинописным бюро; Начальник группы (караула), бюро пропусков - воензированной охраны, сторожевой охраны.
6	1,78	Заведующие: канцелярией, центральным складом; мастер автотранспортного участка; начальник отдельной команды (части) ВОВР 3 группы; начальник охраны участка (сторожевая охрана):

1	2	3
7	1,97	Начальник отдельной команды (части) ВОР 2 группы; мастер, механик автоколонны 3 группы; начальник подразделения охраны объекта;
8	2,21	Начальник отдельной команды (части) ВОР 1 группы; мастер, механик автоколонны 2 группы; начальник участка, старший мастер, старший механик автоколонны 3 группы.
9	2,68	Мастер, механик автоколонны 1 группы; начальник участка, старший мастер, старший механик автоколонны 2 группы. начальник автоколонны 3 группы.
10	2,78	Начальник автоколонны 2 группы. начальник участка, старший мастер, старший механик автоколонны 1 группы;
11	3,11	Начальник автоколонны 1 группы.

ПОРЯДОК планирования объема затрат на оплату труда

Расчет величины расходов на оплату труда персонала, занятого в акционерных обществах и других коммерческих организациях (далее именуемых "организации") отрасли "Электроэнергетика" производится на основе фактической (но не более нормативной) численности персонала с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты и расчетной среднемесячной заработной платы.

Расчетная среднемесячная заработная плата складывается из:

- тарифной ставки средней ступени по оплате труда, которая получается умножением минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда, предусмотренной Отраслевым (тарифным) соглашением, на тарифный коэффициент, соответствующий ступени по оплате труда организации (приложение 1). Ежеквартально тарифная ставка индексируется, исходя из фактического роста потребительских цен на основании данных Госкомстата России;
- доплат за вредные условия труда, многосменный режим и разъездной характер работы;
- премирования за производственные результаты работы;
- вознаграждения за общие результаты работы организации за год;
- вознаграждения за выслугу лет (за непрерывный стаж работы на предприятии);
- выплат по районному регулированию заработной платы;
- других выплат стимулирующего характера за достижение работниками высоких производственных результатов.

РАО "ЕЭС России" обеспечивает доведение до организаций на планируемый период следующих параметров для расчета планового объема затрат на оплату труда:

- тарифная ставка 1-й ступени оплаты труда с учетом индексации,
- единые по группам предприятий размеры премирования,
- виды и размеры доплат.

ПРИМЕР РАСЧЕТА (уоловный)

1. ЧИСЛЕННОСТЬ (чел.)

Фактическая численность персонала организации	500
Нормативная " " "	510
Численность действующей организации, принятая для расчета	500
Численность на вновь вводимые объекты по нормативу	20
Численность, принятая на планируемый период с учетом вводов	520

2. РАСЧЕТНАЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (тыс. рублей)

Минимальная тарифная ставка рабочего 1-го разряда, принятая в Отраслевом (тарифном) соглашении	140,0
--	-------

Средняя ступень по оплате труда организации	- 6
Тарифный коэффициент, соответствующий 6 ступени	1,76
а) Тарифная ставка по организации ($140 \times 1,76$)	246,4

б) Доплаты за вредные условия труда, многосменный режим и разъездной характер работы 20% от тарифа	49,3
--	------

в) Премирование за результаты работы 75% ($246,4 + 49,3$) $\times 0,75$	221,8
--	-------

г) Вознаграждения по итогам за год (из расчета 1 оклад в квартал или 33% от оклада в месяц) ($246,4 \times 0,33$)	81,3
--	------

д) Вознаграждения за выслугу лет (в среднем 25% от оклада - максимум 30% по положению) ($246,4 \times 0,25$)	61,6
---	------

Итого расчетная среднемесячная заработная плата без выплат по районному регулированию	660,4
---	-------

То же с учетом индекса потребительских цен с коэффициентом 0,8 (Ин.ц. 1,4,0 к-том 0,8 - 1,32)	- 871,7
---	---------

3. ПЛАНИРУЕМЫЙ НА КВАРТАЛ ОБЪЕМ ЗАТРАТ НА ОПЛАТУ ТРУДА - млн. рублей ($871,7 \times 3 \times 520$)	- 1359,8
--	----------

**Основные замечания и предложения к "Рекомендациям...",
поступившие в РАО "ЕЭС России".**

№№ пп	Обобщенные предло- жения (замечания)	Обоснование принятых решений
1	2	3
1.	Поднять уровень оплаты труда ряду специалистов на 1-2 ступени, например: водителя автотранспорта диспетчер начальник отдела АО	Повышение на 1-2 ступени оплаты труда водителей автотранспорта приведет к превышению размеров их заработной платы по сравнению с рабочими, занятыми на эксплуатации и ремонте оборудования; Соотношения должностных окладов диспетчера энергосистемы, диспетчера сетей установлены с учетом действующей практики. Вместе с тем с учетом местных условий целесообразно проводить их дифференциацию в пределах 1-2 ступеней оплаты труда. Рекомендациями предусмотрена возможность установления соотношений в оплате труда руководителей отделов АО с учетом местных условий.
2.	Распределение профессий и должностей по ступеням оплаты труда по рекомендациям корпорации Росэнерго.	Применение "Рекомендаций..." Росэнерго приводит к большим соотношениям крайних ставок (работчиков 1 разряда и первых руководителей); различным тарифным ставкам у работников, исполняющих однотипную работу, превышению размеров должностных окладов

1	2	3
		первых руководителей, установленных в контрактах с окладами нижестоящих руководителей.
3.	Занижен уровень оплаты труда директоров, начальников и гл. инженеров районов и других руководителей сетей, Энергоснабжителей и др.	Директорам и другим руководителям предприятий установлен единый уровень оплаты труда с 12 по 22 ступени в соответствии с объемами работ (условными единицами) этих предприятий.
4.	Поднять на одну ступень оплаты труда рабочих, занятых на эксплуатации энергооборудования по сравнению с рабочими, занятыми ремонтом этого оборудования.	Оплату труда рабочих этих категорий целесообразно производить на одном уровне, учитывая, что от работы последних в значительной степени зависит надежность работы оборудования. При необходимости дифференциация производится в пределах 1-2 ступеней оплаты труда с учетом объемов производства и местных условий.
5.	Дифференцировать межразрядную разницу - между 2-6 степенями - увеличить ее, а с 15 до 18 уменьшить.	Межразрядные тарифные коэффициенты в размере 12% по мнению большинства считаются оптимальными, а ограниченный рост тарифа рабочих из-за незначительного диапазона разрядов (групп) тарификации в пределах одной профессии (например: электромонтер 086 2-6 гр. квалификации, слесарь по обслуживанию электростанций 2-6 гр., электромонтер по обслуживанию гидроагрегатов машинного зала 8 гр.) на практике решается установлением доплат за высокое профессиональное мастерство рабочего, размеры которых учитывают стаж работы на предприятии, по профессии и т.д.