Предварительно утвержден
Наблюдательным советом
Протокол №____ от «____»_____ 200_года
Председатель Наблюдательного совета

_____В.В. Галка

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики за 2005 год

Москва, 2006

Основные показатели деятельности Объединения РаЭл	*2005 год*	*2004 год (справочно)*
Количество членов Объединения РаЭл	110	107
Количество действующих соглашений в рамках отраслевого социального партнерства	2	1
Количество соглашений с другими объединениями работодателей	2	0
Проведено семинаров, совещаний	3	3
Экспертиза проектов коллективных договоров организаций отрасли	21	0
Разработано отраслевых рекомендаций по оплате труда	1	0
Число организаций отрасли, заявивших о присоединении и присоединенных к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы	59	-
Выпущено номеров информационного бюллетеня	6	1
Организовано и проведено конкурсов по социально-трудовой тематике	2	0
Разработано документов, определяющих приоритеты деятельности работодателей отрасли в сфере социального партнерства	1	1
Разработано типовых регламентов, методических рекомендаций	1	0

Вступление 5

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ. СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ 6

1.1. Состав членов Объединения 6

1.2. Разработка изменений и дополнений в Устав Объединения РаЭл и утверждаемые в соответствии с ним документы 6

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ - ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАЭЛ 7

2.1. Подготовка Аналитического доклада о сложившейся практике, возможностях и перспективах представительства и защиты Объединением РаЭл интересов своих членов 7

2.2. Разработка рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики 8

2.3. Проведение экспертизы проектов коллективных договоров членов Объединения РаЭл по их запросам 9

2.4. Подготовка Обзора отклонений среднемесячной номинальной начисленной платы в организациях электроэнергетики 11

2.5. Организация совещаний, образовательных семинаров по актуальным проблемам в области социально-трудовых отношений 11

2.6. Разработка типовых регламентов, методических рекомендаций, разъяснений по вопросам оформления трудовых отношений в условиях реформирования электроэнергетики 12

2.7. Предоставление членам Объединения РаЭл сводной аналитической информации о состоянии и возможностях повышения эффективности внутренних коммуникаций работодателей и работников 13

2.8. Разработка и реализация проекта по развитию социального партнерства в электроэнергетике на уровне субъекта Российской Федерации (Новосибирская область) 14

2.9. Участие в разработке отраслевого стандарта публичной социальной отчетности организаций электроэнергетики 14

2.10. Разработка концепции ОТС в электроэнергетике РФ на 2007 год 5

3. СОТРУДНИЧЕСТВО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ 16

3.1. Сотрудничество Объединения РаЭл с Общественным объединением "Всероссийский Электропрофсоюз" по Отраслевому тарифному соглашению (ОТС) 16

3.2. Подготовка обзора практики выполнения ОТС в электроэнергетике на 2005 - 2006 годы в первом полугодии 2005 года (далее - Обзор) 18

3.3. Формирование системы взаимодействия с российскими

организациями работодателей с целью расширения возможностей Объединения РаЭл по защите интересов своих членов. Подготовка обоснования участия в создании Общероссийского объединения работодателей на межотраслевом уровне 19

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ 20

4.1. Разработка проекта по участию представителей работодателей отрасли в работе Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ) 20

4.2. Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам 21

4.3. Иное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и другими органами и организациями 21

4.4. Подготовка и представление членам Объединения РаЭл обобщенной информации о практике и успешном опыте взаимодействия работодателей отрасли с органами местного самоуправления 23

4.5. Участие в публичных мероприятиях (парламентские слушания, круглые столы, конференции) законодательных органов власти 23

4.6. Разработка регламента действий Объединения РаЭл по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой деятельности 25

5. ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАЭЛ 27

5.1. Периодическое издание информационного бюллетеня 27

5.2. Модернизация сайта Объединения, организация форума 29

5.3. Проведение конкурса на лучшее освещение в СМИ темы "Социально-трудовые отношения в электроэнергетике" 30

5.4. Организация доступа к электронным базам данных для членов Объединения РаЭл на льготной основе 30

5.5. Подготовка обзоров прессы по теме "Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике" 30

Заключение 33

Вступление

Деятельность Объединения РаЭл в 2005 году была обусловлена осознанной потребностью организаций отрасли в выработке и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, направлена на представление и защиту интересов работодателей в этой сфере.

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), а также Федерального закона "Об объединениях работодателей" Объединение РаЭл оказывает содействие развитию бизнеса в электроэнергетической отрасли, в выработке и проведении согласованной социально ответственной политики организаций - членов Объединения.

С момента государственной регистрации Объединение РаЭл осуществляет:

- сотрудничество, представительство, защиту интересов работодателей в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, профессиональными союзами, их объединениями и другими организациями наемных работников, иными организациями;
- согласованную политику работодателей в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования, пенсионного обеспечения работников, других вопросов социально-экономического характера и трудовых отношений, в реализации социальных программ;
- развитие системы социального партнерства в условиях реформирования электроэнергетики, консолидации работодателей, их объединений для активизации влияния на формирование государственной социально-экономической политики;
- совершенствование и развитие правовой базы регулирования социально-трудовых и экономических отношений, в том числе по внедрению в практику норм и правил, направленных на обеспечение социального согласия и взаимодействия работников и работоателей в достижении экономического и социального прогресса, осуществление примирительных процедур в ходе рассмотрения коллективно-трудовых споров;
- сотрудничество с другими российскими организациями, международными и зарубежными объединениями работодателей.

Деятельность Объединения РаЭл направлена на консолидацию работодателей отрасли в рамках социального партнерства, на формирование системного подхода, ориентированного на повышение эффективности и конкурентоспособности энергокомпаний посредством гармонизации отношений всех участников социально-трудовых отношений, в частности в ответственный период реформирования отрасли.

Деятельность Объединения РаЭл в 2005 году строилась в соответствии с направлениями, определенными в Уставе Объединения РаЭл и Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации.

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ. СОСТАВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

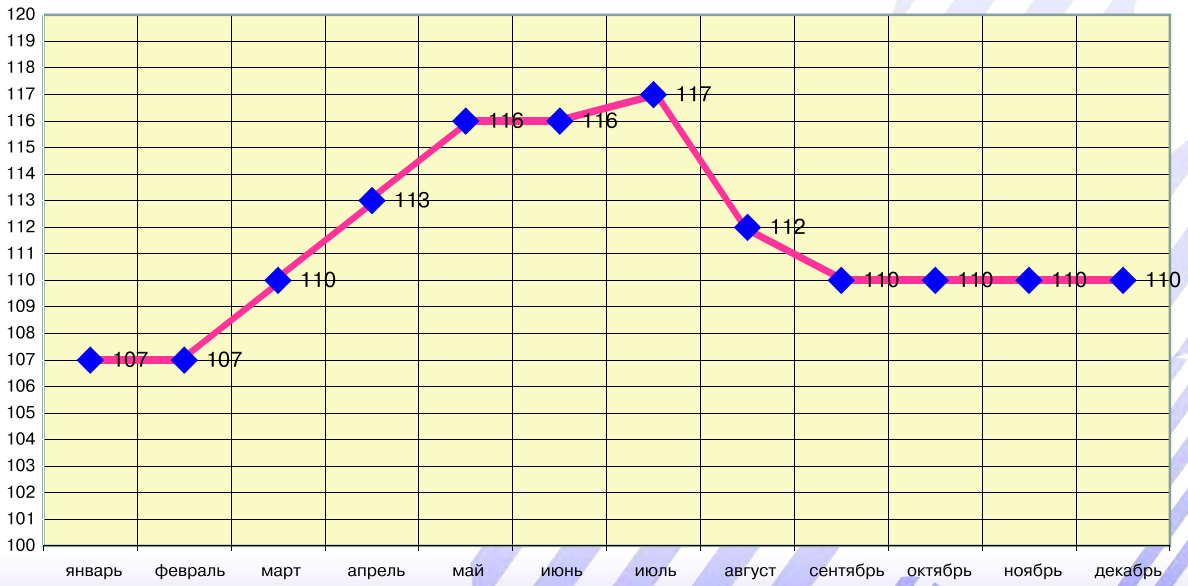
1.1. Состав членов Объединения

По состоянию на 31.12.2005 членами Объединения РаЭл являются 110 (сто десять) организаций электроэнергетики (Приложение № 1). Год назад членами Объединения РаЭл были 107 (сто семь) организаций.

В течение 2005 года, во исполнение решений Наблюдательного совета и Общего собрания членов Объединения РаЭл, в состав членов Объединения РаЭл были приняты 10 (десять) организаций: Открытое акционерное общество "Бурейская ГЭС", Закрытое акционерное общество "Региональные электрические сети", Открытое акционерное общество "Северо-Западная ТЭЦ", Открытое акционерное общество "Системный оператор - Центральное диспетчерское управление Единой энергетической системы", Открытое акционерное общество "Саратовская ГЭС", Открытое акционерное общество "Нижегородская ГЭС", Открытое акционерное общество "Харанорская ГРЭС", Закрытое акционерное общество "Новосибирский региональный диспетчерский центр", Государственное предприятие Ростовской области "Донэнерго", Открытое акционерное общество "Геотерм". При этом из состава членов Объединения РаЭл по собственной инициативе в 2005 году вышли 7 (семь) организаций, основной вид деятельности которых напрямую не связан с электроэнергетикой.

В конце 2005 года Наблюдательным советом рассмотрены заявления ОАО "Калининградская ТЭЦ-2", ГУППЭО "Байконурэнерго" о принятии их в члены Объединения РаЭл, в связи с чем организована работа по проведению Общего собрания членов Объединения РаЭл и принятию указанных организаций в члены Объединения РаЭл.

Динамика изменения количества членов Объединения РаЭл в 2005 году



1.2. Разработка изменений и дополнений в Устав Объединения РаЭл и утверждаемые в соответствии с ним документы

Опыт работы по привлечению новых членов и встречная заинтересованность организаций отрасли во вступлении в члены Объединения

обусловили необходимость уточнения положений Устава Объединения, определяющих порядок приема в члены Объединения РаЭл новых организаций, а также прекращения членства.

Изменения и дополнения в указанные положения Устава были утверждены Общим собранием членов Объединения РаЭл (Протокол № 7 от 28.04.2005). 14 мая 2005 года изменения Устава прошли государственную регистрацию (Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серии 77 № 002063164 от 14 мая 2005 года).

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ - ЧЛЕНАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАЭЛ

Выработка согласованной позиции работодателей отрасли по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений во многом зависит от взаимоотношений, складывающихся между Объединением РаЭл и организациями, являющимися его членами. В указанной деятельности Объединением РаЭл уже отработаны и активно применяются следующие способы взаимодействия по формированию консолидированной позиции:

- *проведение совместных совещаний;*
- *формирование профильных рабочих групп с участием представителей членов Объединения РаЭл;*
- *дистанционное взаимодействие, позволяющее согласовать позицию членов Объединения по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли;*
- *информационное, методологическое и организационно-правовое обеспечение деятельности членов Объединения РаЭл.*

Этот перечень продолжает пополняться. Совершенствование системы активного взаимодействия членских организаций с Объединением и между собой - насущная задача работодателей отрасли.

2.1. Подготовка Аналитического доклада о сложившейся практике, возможностях и перспективах представительства и защиты Объединением РаЭл интересов своих членов

В январе - апреле 2005 года Объединением РаЭл разработан Аналитический доклад "Социально-экономическая ситуация в Российской Федерации. Практика, возможности и перспективы представления и защиты интересов работодателей электроэнергетики".

Основными направлениями указанного Аналитического доклада стали:

- анализ текущей социально-экономической ситуации в Российской Федерации, влияющей на деятельность работодателей электроэнергетики;
- представительство и защита интересов работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере: практика, возможности и перспективы деятельности Объединения РаЭл.

Презентация Доклада прошла в рамках Комплексного совещания представителей работодателей - членов Объединения РаЭл. В решении Комплексного совещания его участники указали на целесообразность проведения работы по выявлению стратегических интересов работодателей в каждой из организаций отрасли.

Аналитический доклад, его подготовка и обсуждение, стали новой формой взаимодействия, он получил высокую оценку у представителей членских организаций и стал востребованным методологическим инструментом в повседневной практической работе организаций - членов Объединения РаЭл.



Представители членских организаций на Комплексном совещании (апрель 2005 года)

2.2. Разработка рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики

В течение 2005 года специалисты Объединения работали над новой редакцией Рекомендаций о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики (далее - Рекомендации). Предыдущие Рекомендации, выпущенные в 1995 году, в значительной степени утратили свою актуальность, не соответствовали изменившейся законодательной базе и современным рыночным условиям хозяйствования.

Выступая инициатором и основным заказчиком разработки Рекомендаций, Объединение РаЭл совместно с контрагентом - ОАО "ЦОТэнерго" - в течение года проводили исследования по совершенствованию системы оплаты труда в организациях. Было проработано 5 различных сценариев, при этом каждый из вариантов подвергался тщательному анализу и апробации на примере нескольких энергосистем, исследовались возможные последствия реализации Рекомендаций в современных условиях.

В ноябре 2005 года разработка Рекомендаций была завершена. Принципиальные отличия новой редакции заключаются в следующем:

- единая тарифная сетка оплаты труда работников организаций содержит 18 ступеней оплаты труда с учетом равномерного нарастания тарифных коэффициентов от ступени к ступени;
- в пределах одной ступени оплаты труда предусмотрено несколько тарифных коэффициентов, что позволяет работодателям оценивать личный вклад и усилия каждого из работников без изменения разряда;

— предусмотрен механизм реализации периодической оценки выполнения служебных обязанностей работником, по результатам которой возможно изменение тарифного коэффициента в пределах одной ступени оплаты труда;
— приведен актуализированный перечень распределения должностей работников по группам оплаты труда с учетом дифференциации энергопредприятий по видам деятельности;
— закреплено право работодателей принять на себя обязательства по соблюдению Рекомендаций.

Порядок введения в действие Рекомендаций также стал новаторским для отрасли: придерживаясь принципов социального партнерства, Объединение РаЭл предложило представителям ВРК "Электропрофсоюз" утвердить Рекомендации совместным решением. 14 ноября 2005 года подписи под новым документом поставили представители сторон социального партнерства на уровни отрасли - Объединения РаЭл и Всероссийского "Электропрофсоюза". Как представляется, совместное решение полномочных представителей работодателей и работников отрасли упростит реализацию Рекомендаций и повысит эффективность их применения в организациях электроэнергетики.

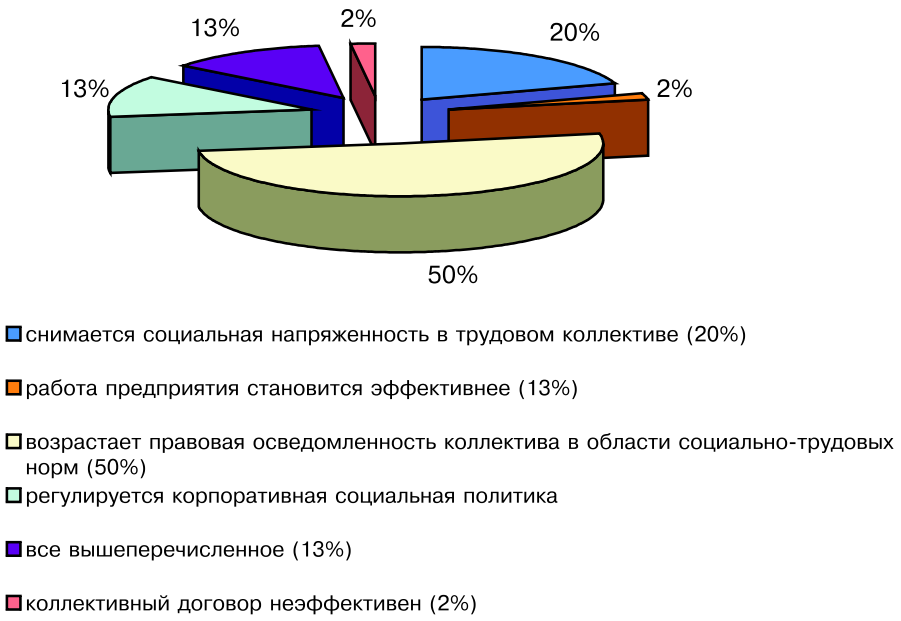


Подписание Рекомендаций. Генеральный директор Объединения РаЭл О.В. Куликов и Председатель ВРК "Электропрофсоюз" В.Н. Вахрушкин

2.3. Проведение экспертизы проектов коллективных договоров членов Объединения РаЭл по их запросам

Зафиксировав в качестве одного из приоритетов своей деятельности работу по совершенствованию триады "ОТС - коллективный договор - трудовой договор", Объединение РаЭл в 2005 году уделило значительное внимание процессам совершенствования коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях отрасли. Как следует из результатов интернет-опроса, проведенного среди представителей членов Объединения, большинство организаций не сомневаются в эффективности коллективного договора.

Полезность заключения коллективного договора в организации, в первую очередь, состоит в том, что:



Принятие в 2004 году Типового коллективного договора организации - члена Объединения РаЭл (ТКД) - только первый шаг по направлению совершенствования коллективных договоров в организациях отрасли. Учитывая эффективность коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, необходимость исполнения положений ОТС и выстраивания паритетных отношений с работниками и их представителями в сфере социального партнерства, особое значение приобретает подготовка юридически грамотных, экономически обоснованных и надлежащим образом оформленных коллективных договоров. Одной из возможностей повышения качества заключаемых коллективных договоров становится проведение предварительной экспертизы их проектов.

В отчетном периоде организовано проведение экспертизы коллективных договоров в интересах работодателя. Она осуществлялась в соответствии с разработанными Порядком проведения экспертизы проектов коллективных договоров организаций отрасли электроэнергетики, а также Регламентом проведения экспертизы. Это открытые документы, они доступны для представителей организаций отрасли. Экспертиза проектов коллективных договоров предусматривает их исследование с позиции интересов работодателей по юридическому, экономическому направлениям, а также по направлению охрана труда. По итогам экспертизы готовится сводное заключение, в котором указываются преимущества и недостатки проекта коллективного договора, а также конкретные рекомендации работодателю.

В сентябре 2005 года приказом ОАО РАО "ЕЭС России" № 631 был утвержден Типовой коллективный договор ДЗО ОАО РАО "ЕЭС России", основанный на положениях ТКД. При этом отмечена целесообразность предварительной экспертизы проекта коллективного договора. Тем самым подтверждена важность и актуальность работы, проводимой Объединением РаЭл.

Всего в течение 2005 года силами специалистов Объединения

осуществлена экспертиза 15 проектов коллективных договоров организаций - членов Объединения РаЭл. Кроме этого, в связи с возникновением потребности в проведении экспертиз проектов коллективных договоров у других организаций отрасли, в отчетном периоде начата реализация проекта по экспертизе проектов коллективных договоров организаций электроэнергетики, не являющихся членами Объединения РаЭл (в IV квартале 2005 года проведены экспертизы для 6 "нечленских" организаций).

Информация, полученная в процессе проведения экспертиз, систематизировалась, обобщалась и будет использована в дальнейшей работе.

2.4. Подготовка Обзора отклонений среднемесячной номинальной начисленной платы в организациях электроэнергетики

Период устойчивого экономического развития существенно изменил ситуацию на российском рынке труда, рост спроса на высококвалифицированные кадры стимулирует и рост их "стоимости".

При прочих равных условиях организация должна платить работнику заработную плату, соответствующую стоимости его труда на местном рынке труда. Если работодатель предлагает работнику меньшую сумму, велика вероятность того, что работник может предпочесть другого работодателя. С другой стороны, "переплачивающий" работодатель несет экономически нерациональные потери, поскольку его издержки заметно возрастают по сравнению с издержками конкурентов.

Исходя из предложений членских организаций, Объединение РаЭл разработало и направило работодателям Обзор отклонений среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организациях электроэнергетики от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в субъектах Российской Федерации (далее - Обзор).

Обзор представляет собой свод аналитических таблиц, содержащих информацию об отклонениях среднемесячной заработной платы на одного работника организаций электроэнергетики от среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в регионах, где эти организации расположены, за 2004 год, 1 квартал 2005 года и 1 полугодие 2005 года.

В условиях реформирования электроэнергетической отрасли и экономического роста в Российской Федерации Обзор призван способствовать более четкому позиционированию организаций электроэнергетики на рынке труда и предоставляет им возможность проанализировать причины текучести кадров, скорректировать политику оплаты труда, адаптировать ее к конкретным региональным условиям.

Обзор стал еще одной формой взаимодействия работодателей отрасли на рынке труда. Тенденции этого рынка невозможно оценивать на примере одной отдельной организации. Отклики, поступившие из членских организаций, подтверждают важность и востребованность этой работы, целесообразность продолжения таких исследований.

2.5. Организация совещаний, образовательных семинаров по актуальным проблемам в области социально-трудовых отношений

Одной из форм взаимодействия с организациями - членами Объединения РаЭл, подтвердивших свою эффективность, остается проведение совещаний и семинаров по актуальным проблемам социально-трудовых отношений. В ходе семинаров и совещаний повышение квалификации сотрудников организаций - членов Объединения РаЭл сочетается с активным обменом информацией и

позитивным опытом участников. В соответствии с утвержденным на 2005 год Планом семинаров и совещаний для представителей членов Объединения РаЭл были проведены следующие мероприятия:

- семинар-совещание по теме: "Учет интересов работодателя при урегулировании индивидуальных трудовых отношений с работником (вопросы заключения, изменения и расторжения трудового договора)". В рамках совещательной части участники обменялись опытом модификации трудовых отношений с работниками при разделении АО-энерго по видам деятельности;
- комплексное совещание по теме: "Актуальные проблемы представления и защиты интересов работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере";
- семинар-совещание "Актуальные проблемы охраны труда в электроэнергетике". Наряду с образовательной частью проведена и совещательная часть семинара в форме круглого стола, в ходе которого произошел обмен опытом работы по охране труда в новых условиях, даны ответы на многочисленные вопросы участников.

Подготовка и проведение международного семинара по теме "Социально ответственное реструктурирование энергокомпаний" было остановлено в связи с тем, что от членов Объединения поступило незначительное число заявок. Причина - большой объем организационной работы служб управления персоналом в связи с пиком реорганизации предприятий отрасли.

Обобщенная информация, полученная в ходе проведения совещаний и семинаров, доводится до организаций - членов Объединения, служит мощным стимулом совершенствования социально-трудовых отношений, вселяет уверенность и аргументирует инициативы работодателей, развивает взаимное доверие.

2.6. Разработка типовых регламентов, методических рекомендаций, разъяснений по вопросам оформления трудовых отношений в условиях реформирования электроэнергетики

Текущие процессы реформирования электроэнергетики предполагают различные формы преобразования энергокомпаний. Разделение по видам экономической деятельности, передача производственных мощностей в аренду, присоединение и слияние компаний - все эти формы влекут за собой необходимость модификации трудовых отношений с работниками. При этом, с одной стороны, расходы работодателей должны быть оптимальными, а с другой стороны, должна обеспечиваться бесперебойность и надежность энергоснабжения.

В 2005 году Объединение РаЭл уделяло значительное внимание происходящим процессам реформирования и оказывало работодателям методическую помощь по вопросам модификации трудовых отношений с работниками.

В частности, был подготовлен информационный материал о возможностях модификации трудовых отношений с персоналом в процессе реформирования электроэнергетики Российской Федерации на этапе создания ОГК и ТГК, содержащий, в частности, перечень основных событий (факторов), влекущих необходимость модификации трудовых отношений с персоналом, а также возможные варианты оформления трудовых отношений с указанием преимуществ и недостатков каждого из них. Основные положения данного материала обсуждались в ходе Комплексного совещания.

С учетом происходящих процессов создания межрегиональных интегрированных компаний (ТГК, ОГК, МРСК, ММСК) специалистами Объединения РаЭл были подготовлены Методические рекомендации по оформлению трудовых отношений с работниками в процессе их перевода на постоянную работу в межрегиональные интегрированные компании (далее - Методические рекомендации). В Методических рекомендациях проанализированы возможности модификации трудовых отношений с учетом положений действующего законодательства, даны конкретные рекомендации работодателям, включая типовые формы документов. Отдельный раздел Методических рекомендаций посвящен анализу преимуществ, которые дает использование механизмов социального партнерства при переводе персонала.

Использование Методических рекомендаций, подготовленных Объединением РаЭл, помогает:

— обеспечить непрерывность производственного процесса в межрегиональных интегрированных компаниях;
— минимизировать юридические риски, в том числе риски судебного оспаривания действий работодателей в процессе перевода работников на постоянную работу в межрегиональные интегрированные компании;
— минимизировать риски возникновения социальных последствий при переводе работников.

В отчетном периоде была оказана методическая и консультационная помощь ОАО "Таймырэнерго" в разработке проекта соглашения между ОАО "Таймырэнерго" и ОАО "Норильско-Таймырская энергетическая компания", которое обеспечило учет интересов каждой из сторон социального партнерства при переводе персонала.

Отдельные проблемы модификации трудовых отношений в Приуральском регионе обсуждались с представителями работодателей членских организаций в ходе рабочей поездки представителя Объединения РаЭл в Свердловскую область.

Процесс модификации трудовых отношений оказался той областью, в которой осмысленная инициатива работодателей в сочетании с применением механизмов социального партнерства приносит реальные результаты для всех участников социального партнерства.

2.7. Предоставление членам Объединения РаЭл сводной аналитической информации о состоянии и возможностях повышения эффективности внутренних коммуникаций работодателей и работников

В целях активизации внутреннего информационного обмена между работодателями отрасли, совершенствования корпоративных критериев оценки эффективности взаимодействия с персоналом и выявления позитивного опыта организаций отрасли по взаимодействию с персоналом, Объединение РаЭл в апреле 2005 года впервые провело конкурс на звание "Лучшая организация электроэнергетики по взаимодействию с персоналом" (далее - Конкурс).

В Конкурсе приняло участие 55 организаций - членов Объединения РаЭл. На состоявшемся 27 апреля 2005 года Комплексном совещании членов Объединения РаЭл были награждены победители и отмечены все участники Конкурса.

Победителями Конкурса стали:

1. В номинации "Электрические станции федерального уровня":

1-е место - ОАО "Пермская ГРЭС";

2-е место - ОАО "Конаковская ГРЭС".

2. В номинации "Энергопредприятия":

1-е место - ОАО "Оренбургэнерго";

2-е место - ОАО "Сулакэнерго";

3-е место - ОАО "Тамбовэнерго".

По итогам обработки представленных на Конкурс данных Объединение РаЭл подготовило и направило участникам Конкурса обобщенную аналитическую информацию, построенную таким образом, чтобы каждый пользователь мог проанализировать положение своей организации по любому из показателей в пределах установленной шкалы.

Итоги конкурса стали реальным рыночным сигналом для организаций отрасли, все мы заинтересованы в расширении географии подобных конкурсов в будущем.

2.8. Разработка и реализация проекта по развитию социального партнерства в электроэнергетике на уровне субъекта Российской Федерации (Новосибирская область)

По инициативе ОАО "Новосибирскэнерго" Объединение РаЭл рассмотрело возможность (перспективы) заключения и распространения на организации Новосибирской области регионального отраслевого тарифного соглашения, которое учитывало бы специфику социально-экономических отношений в данном субъекте Российской Федерации. Для подготовки заключений по данной проблематике были привлечены эксперты в области социально-трудовых отношений. На основании подготовленных заключений и взаимодействия с представителями ОАО "Новосибирскэнерго" определены основные параметры осуществления совместного проекта, направленного на развитие института региональных отраслевых соглашений, обеспечивающих более полный учет в тарифах расходов на персонал.

В ходе взаимодействия был проведен анализ социально-экономического положения Новосибирской области, проанализирован опыт коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях Новосибирской области. Результаты анализа были приняты за основу при разработке Объединением РаЭл проекта регионального отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике по Новосибирской области, обсуждение и заключение которого планируется провести в 2006 году.

Опыт, полученный при разработке и заключении регионального соглашения в "пилотном" регионе, будет использован для заключения аналогичных соглашений в других субъектах Российской Федерации, при подготовке нового отраслевого соглашения.

2.9. Участие в разработке отраслевого стандарта публичной социальной отчетности организаций электроэнергетики

По мере того, как развивается мировая экономика, повышается необходимость оценки роли бизнеса в обществе, возникает заинтересованность организаций в выражении своих инициатив. На сегодняшний день инициативы корпоративной социальной ответственности (далее - КСО) становятся все более востребованными, поскольку значение бизнеса в обществе вышло за рамки исключительно стремления к получению прибыли. Мы ожидаем, что партнерство бизнеса и общества будет активно развиваться. Показательно, что многие зарубежные и отечественные компании фиксируют свои стратегические намерения в области КСО в программных документах и публично их

предъявляют.

Осознавая необходимость развития КСО среди организаций электроэнергетики, Объединение РаЭл провело работу по адаптации разделов международного стандарта GRI (разработчик - Global Reporting Initiative - Глобальная инициатива по отчетности, Амстердам) к условиям российского рынка, затрагивающим вопросы социально-трудовых отношений (HR, Labour, Human rights).

Вместе с этим, Объединением РаЭл был подготовлен Обзор практики выполнения условий ОТС на 2005-2006 годы (за 1-е полугодие 2005 года), особенностями которого стали:

- публичность, поскольку результаты указанного отчета были доведены до всех заинтересованных сторон, в том числе государственных органов;
- наличие обратной связи, так как Обзор в первую очередь ориентирован на организации, принявшие участие в данном проекте;
- наличие информации об исполнении каждого пункта обязательств сторон социального партнерства;
- наличие конкретной информации о практике реализации обязательств сторон социального партнерства (в обезличенном виде).

Ценность такой информации в том, что каждая организация способна позиционировать себя по отношению с другими организациями - участниками ОТС, а также перенять позитивный опыт.

Отчет о выполнении обязательств работодателя в сфере социально-трудовых отношений является обязательной и важнейшей составляющей более широкого отчета о КСО. Нам удалось сформировать отраслевое видение стандарта этой составной части отчета.

2.10. Разработка концепции ОТС в электроэнергетике РФ на 2007 год

Вся работа, выполненная Объединением в рамках взаимодействия с организациями-членами, вместе со своей прикладной, специализированной направленностью имела общую целевую составляющую - выявление и формирование согласованной инициативной позиции работодателей отрасли при подготовке ОТС в электроэнергетике. Учитывая высокую практическую значимость тарифных соглашений для предприятий отрасли, разработка концепции ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 год (далее - Концепция) и подготовка аргументационной базы для переговоров по ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 год (далее - ОТС/07) стали для Объединения РаЭл особым направлением деятельности.

Объединением РаЭл, в дополнение к накопленным систематизированным знаниям и опыту организаций-членов, проведены мероприятия, которые позволили подготовить полноценную базу для формирования основных положений ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 год и Концепции. Для этого были проведены следующие мероприятия:

- проанализирована база действующих соглашений в сфере социального партнерства, которые заключены в различных отраслях промышленности;
- дополнительно изучено содержание действующего ОТС в электроэнергетике РФ на 2005-2006 годы (в т. ч. с участием ведущих экспертов в сфере трудового права), а также практика его применения;
- проведено исследование базы коллективных договоров организаций

электроэнергетики;

— проведен расширенный опрос членских организаций на предмет возможного содержания проекта ОТС/07; получено и обработано более 80 анкет; результаты опроса учтены при формировании проекта документа;
— организована деятельность рабочей группы (с участием ведущих менеджеров 11 членских организаций), в ходе работы были детально обсуждены все разделы проекта ОТС/07 за исключением раздела "Охрана труда"; определены принципиальные подходы работодателей отрасли к содержанию проекта ОТС;
— при участии соответствующих специалистов членских организаций организована разработка раздела "Охрана труда".

Реализация комплекса указанных мероприятий позволила систематизировать и упростить формирование проекта ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 год, наиболее полно и адекватно учесть интересы работодателей отрасли в социально-трудовых отношениях для предстоящих коллективных переговоров.

Деятельность Объединения РаЭл в 2005 году была направлена на выстраивание тесных и доверительных взаимоотношений организаций-членов, определение новых направлений и форм взаимодействия, развитие уже сформировавшихся.

Достигнутый высокий уровень взаимодействия между Объединением РаЭл и его членами не должен становиться причиной замедления его развития. Как показывает практика, расширение взаимовыгодного взаимодействия между работодателями во многом сдерживается:

— *процессом реорганизации организаций - членов Объединения, так как ранее достигнутые партнерские отношения между сторонами после реорганизации такой компании приходится выстраивать заново;*
— *недостаточной информированностью членов Объединения о деятельности Объединения и о тех возможностях, которые она предоставляет для организаций - членов Объединения.*

Дальнейшее развитие взаимовыгодных отношений между Объединением РаЭл и его членами настоятельно требует определения четкой процедуры обработки взаимных обращений, установления конкретного регламента выработки согласованной позиции по различным вопросам.

3. СОТРУДНИЧЕСТВО С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

3.1. Сотрудничество Объединения РаЭл с Общественным объединением "Всероссийский Электропрофсоюз" по Отраслевому тарифному соглашению (ОТС).

В отчетном периоде Объединением РаЭл были проведены коллективные переговоры с Общественным объединением "Всероссийский Электропрофсоюз" (далее - Электропрофсоюз) по Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы, по результатам которых было подписано Соглашение "О внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике

Российской Федерации на 2005-2006 годы" (соглашение заключено 11.03.2005, зарегистрировано Рострудом 22.03.2005 № 21/05-06). Подписанное Соглашение предусматривает увеличение минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (далее - МТС) со 2-го квартала 2005 года и дополнительное обязательство Профсоюзной стороны - содействовать росту конкурентоспособности Организации путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии топлива, сырья и материалов на каждом рабочем месте.



Подписание Соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2005-2006 годы (март 2005 года)

В 2005 году была обеспечена координация действий работодателей в отношении увеличения МТС посредством своевременной ее индексации, а также доведения совместных с Электропрофсоюзом писем, устанавливающих размер МТС на очередной квартал. Так, размер МТС на 2-й квартал 2005 года установлен на уровне 2 129 рублей; МТС на 3-квартал 2005 года - 2 184 рубля; МТС на 4 квартал 2005 года - 2 196 рублей.

В августе была образована Комиссия по проведению переговоров и подготовке проекта соглашения о внесении дополнений (изменений) в ОТС. Работа Комиссии была завершена 30.08.2005. В ходе переговоров взаимные требования сторон были урегулированы без внесения изменения в ОТС.

В ходе взаимодействия между Объединением РаЭл и Электропрофсоюзом были разработаны предложения Объединения РаЭл по созданию Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в отрасли электроэнергетики и представлены на рассмотрение Электропрофсоюза. Были подготовлены проекты регламента деятельности и положения об указанной Комиссии. Однако по инициативе представителей Электропрофсоюза начало работы Комиссии было перенесено на 2006 год.

Осознавая необходимость создания единого правового поля при решении вопросов социально-трудовой сферы и четкого определения сферы действия ОТС по кругу работодателей, Объединение РаЭл приняло решение о подготовке и запуске механизма, обеспечивающего распространение действия ОТС на организации, не являющиеся членами Объединения РаЭл.

Неоспоримым преимуществом ОТС в электроэнергетике перед аналогичными соглашениями в других отраслях промышленности является

конкретность сферы его действия, обеспеченная наличием обновляемого Приложения №1 к ОТС, в котором указан перечень организаций, осознанно принявших на себя обязательства по соблюдению норм ОТС. Данное обстоятельство делает возможным однозначно идентифицировать субъекта предпринимательской деятельности отрасли, принявшего на себя обязательства в социально-трудовой сфере.

В связи с этим, в 2005 году был реализован проект по внесению в Приложение №1 к ОТС организаций, не являющихся членами Объединения РаЭл, но выразивших заинтересованность в присоединении к положениям ОТС. Целесообразность реализации подобного подхода к определению сферы действия ОТС подтверждается обращениями целого ряда организаций отрасли с извещениями о намерении присоединиться к ОТС.

В течение 2005 года путем заключения соответствующих Соглашений о внесении дополнений в Приложение №1 к ОТС его действие было распространено на 59 организаций - работодателей электроэнергетики, не являющихся членами Объединения РаЭл, но выразивших желание присоединиться к ОТС (Приложение №2 к настоящему Отчету). В 2006 году реализация проекта будет продолжена.

Наличие четкого перечня организаций, на которые распространяется ОТС, облегчает выполнение его положений всеми заинтересованными сторонами. Кроме того, по инициативе Объединения РаЭл Федеральная служба по тарифам подготовила и направила региональным регуляторам информационное письмо, содержащее рекомендацию руководствоваться ОТС и Приложением №1 к нему при установлении тарифов на электрическую и тепловую энергию для организаций отрасли.

3.2. Подготовка обзора практики выполнения ОТС в электроэнергетике на 2005 - 2006 годы в первом полугодии 2005 года (далее - Обзор)

В рамках выполнения обязательств, предусмотренных ОТС, во втором полугодии 2005 года Объединение РаЭл провело работу по сбору, анализу и обработке информации об исполнении норм ОТС организациями, указанными в Приложении №1 к ОТС. Всего были получены и обработаны материалы 101 организации.

Подготовленный Обзор представляет собой обобщение информации об исполнении ОТС в организациях электроэнергетики и иных сведений о практике урегулирования работодателями социально-трудовых отношений на базе стандарта, установленного ОТС, и, по сути, является отчетом о выполнении всех условий ОТС.

В обобщенном виде Обзор был направлен в организации, представившие отчеты об исполнении ОТС.

Содержание Обзора основано на информации о практической реализации обязательств работодателя, оснащено внушительным количеством цифр, показателей и других фактических данных.

Ценность представленной информации, в том числе, заключается в том, что организации получили возможность сравнить свои индивидуальные показатели с общими показателями, тем самым максимально объективно оценив уровень своей работы в сфере выполнения условий ОТС. Многие положения Обзора могут быть использованы как аргументы при защите позиции работодателя во взаимоотношениях с регулятором в процессе тарифообразования.

3.3. Формирование системы взаимодействия с российскими организациями работодателей с целью расширения возможностей Объединения РаЭл по защите интересов своих членов. Подготовка обоснования участия в создании Общероссийского объединения работодателей на межотраслевом уровне

Несмотря на высокую для отрасли представительность Объединения РаЭл, его деятельность не может быть оторвана от действий других работодательских организаций страны. Опыт, накопленный нашей организацией, дает основания не только выступать в этих отношениях полноправной стороной, но и генерировать инициативы, направленные на реализацию интересов работодателей отрасли. Это направление деятельности - новое для Объединения, но весьма перспективное для организаций отрасли.

В 2005 году оформлены отношения с нашими стратегическими союзниками. Подписаны соглашения о сотрудничестве с Союзом "Координационный Совет объединений работодателей России", Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий".

Указанные соглашения направлены на использование потенциала Объединений для обеспечения представительства и защиты прав и законных интересов работодателей. Их заключение открывает новые возможности для проведения согласованной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, для установления и развития отношений с органами государственной власти, в том числе, органами государственного контроля (надзора), органами исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов, органами местного самоуправления, объединениями работодателей и иными общественными объединениями.



Подписание Соглашения о сотрудничестве с Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий" (август 2005 года)

Учитывая необходимость консолидации усилий объединений работодателей, 19 декабря 2005 года Объединение РаЭл стало одним из учредителей Общероссийского объединения работодателей "Российский союз промышленников и предпринимателей", создание которого будет способствовать решению задач представительства и защиты интересов

работодателей страны в социально-трудовой сфере на федеральном уровне.

Нами накоплен огромный опыт создания и становления организации инициативных работодателей, он обязательно будет востребован, и мы готовы им делиться.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В связи с тем, что регуляторная (в т. ч. нормотворческая и тарифная) деятельность государства несет в себе риски, создает как позитивные возможности, так и угрозы для бизнеса, взаимодействие с органами власти имеет чрезвычайно высокое значение для успешной деятельности организаций электроэнергетики. Поэтому выстраивание системы равноправных отношений с органами власти в 2005 году стало одной из основных задач для Объединения РаЭл.

В отчетном периоде Объединением РаЭл были осуществлены организационные, нормативные и кадровые мероприятия по формированию необходимых механизмов взаимодействия с органами власти. Опыт, приобретенный в 2005 году, на этапе становления, позволяет добиться более системного и эффективного осуществления уставных целей и задач в этой сфере.

4.1. Разработка проекта по участию представителей работодателей отрасли в работе Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ)

Подготовлен проект Соглашения о сотрудничестве между Объединением РаЭл и ФСС РФ, согласно которому стороны обязуются путем тесного взаимодействия добровольно предпринимать согласованные действия по экономическому обоснованию тарифов на обязательное социальное страхование работников, поддержанию стабильного осуществления страхователями предусмотренных платежей, целевому использованию направляемых на социальное страхование средств, содействовать реализации в организациях отрасли эффективной политики по системному снижению возможности наступления страховых случаев. Данный проект прошел предварительное согласование с заинтересованными подразделениями ФСС РФ.

В отчетном периоде Объединением РаЭл также осуществлялось взаимодействие с ФСС РФ и Правительством РФ по вопросу участия представителя работодателей отрасли в работе органов управления Фонда. Дальнейшую проработку данного вопроса целесообразно продолжить после принятия Федерального закона "О Фонде социального страхования Российской Федерации" (законопроект находится на рассмотрении в Государственной Думе ФС РФ).

Кроме того, осуществлялось взаимодействие с Фондом по ряду актуальных вопросов, затрагивающих интересы работодателей электроэнергетики, в том числе по оплате (возмещению) Фондом расходов работодателей на профилактическую иммунизацию (вакцинацию) против гриппа работников отрасли, а также по проблемам обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам

Объединение РаЭл выступило инициатором предложения о взаимодействии и сотрудничестве с Федеральной службой по тарифам (далее - ФСТ России) по вопросам установления тарифов на электрическую и тепловую энергию организаций отрасли.

По итогам его рассмотрения ФСТ России, по предложению Объединения РаЭл, направила письма в региональные регулирующие органы об учете положений ОТС при установлении тарифов.

Объединением РаЭл был разработан и направлен в ФСТ России проект Соглашения о сотрудничестве, по которому Стороны обязываются путем тесного взаимодействия добровольно на безвозмездной основе предпринимать согласованные действия по содействию планомерному переходу организаций отрасли электроэнергетики к рыночным условиям хозяйствования, развитию социально направленных рыночных трудовых отношений в отрасли, повышению социальной значимости электроэнергетики и благосостояния работающих в ней людей.

Несмотря на то, что проект указанного Соглашения не подписан, по результатам проведенных переговоров с ФСТ России было подготовлено предложение о привлечении Объединения РаЭл в качестве экспертной организации по вопросам определения затрат (инвестиций) на развитие персонала, их увязки с региональными рынками труда.

4.3. Иное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти и другими органами и организациями

В 2005 году в целях обеспечения интересов работодателей отрасли в процессе реформы системы образования в РФ, прогнозирования потребности в специалистах, разработки профессиональных стандартов и на их основе - образовательных стандартов, участия в нормотворческой деятельности в сфере образования представитель Объединения РаЭл был включен в состав **Рабочей группы по реформе образования**, созданной Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Наряду с этим Объединением РаЭл был проработан вопрос о возможности и целесообразности установления отношений системного сотрудничества с **Федеральным агентством по образованию**. По результатам подготовлен проект договора о сотрудничестве в сфере образования, который предусматривает взаимные обязательства сторон по проведению в отрасли электроэнергетики мониторинга потребности в подготовке специалистов образовательными учреждениями начального, среднего специального, высшего профессионального образования, проведению эксперимента, связанного с введением учебного модуля по безопасному и экономному ресурсопотреблению в школьный курс предмета "Основы безопасности жизнедеятельности", участием в профессиональном ориентировании школьников. Проект Договора находится на согласовании в Федеральном агентстве по образованию.

В отчетном периоде Объединением РаЭл был также подготовлен и направлен на рассмотрение проект Соглашения о сотрудничестве с **Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации**, в соответствии с которым предусматриваются обязательства сторон по вопросам, представляющим взаимный интерес в социально-трудовой сфере, в том числе при:

— осуществлении сотрудничества по вопросам нормативно-правового

регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе отношений в сфере охраны труда;

— совершенствовании механизмов и принципов коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, формировании цивилизованного рынка труда;

— развитии социального партнерства в организациях отрасли электроэнергетики, осуществлении взаимодействия по мониторингу выполнения обязательств, предусмотренных соглашениями в сфере социального партнерства, действующими в отрасли электроэнергетики, участии в выработке согласованной политики в области условий и охраны труда, повышения безопасности производства в организациях электроэнергетики и др.

В течение 4-го квартала 2005 года специалистами Объединения РаЭл проводились рабочие встречи, переговоры с представителями данного Министерства по вопросам согласования положений проекта Соглашения, вносились взаимосогласованные дополнения, изменения в проект Соглашения. В 2006 году работа по заключению указанного Соглашения будет продолжена.

В отчетном периоде налажено конструктивное текущее взаимодействие Объединения РаЭл с **Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом)** в целях получения от Роструда официальных разъяснений по сложным и актуальным вопросам применения трудового законодательства, возникающим в организациях электроэнергетики, с последующим направлением ответов на получаемые от работодателей запросы с изложением позиции Объединения РаЭл и приложением официальных разъяснений Роструда.

В целях снижения потерь рабочего времени от временной нетрудоспособности Объединением РаЭл заблаговременно, в августе 2005 года, был подготовлен и направлен запрос в **Федеральную службу по надзору в сфере прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)** по проблеме эффективной иммунизации против гриппа и ОРВИ. Полученное официальное разъяснение Роспотребнадзора с подробным сопроводительным письмом Объединения РаЭл, содержащим рекомендации осуществить в ближайшее время профилактическую вакцинацию работников, в сентябре были направлены в членские организации.

В стадии переговоров и рабочих встреч находится и проект Соглашения о сотрудничестве между Объединением РаЭл и **Пенсионным фондом Российской Федерации**, целью заключения которого является принятие согласованных действий по усилению взаимосвязи между страховыми взносами, уплачиваемыми работодателями организаций электроэнергетики, и уровнем трудовых пенсий, стабильному осуществлению работодателями предусмотренных платежей, целевому использованию направляемых на пенсионное страхование средств; изучение возможностей инвестирования в пенсионные системы, содействие реализации в организациях отрасли эффективной политики по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения.

В отчетном периоде Объединением РаЭл с учетом мнения работодателей и работников отрасли на основе проведенного анализа проблемы был подготовлен пакет документов (совместное с Всероссийским "Электропрофсоюзом" письмо, проект Указа Президента РФ, пояснительная записка с обоснованием и др.) об изменении даты празднования Дня энергетика (с третьего воскресенья декабря на 22 декабря - день утверждения плана ГОЭЛРО), направленный для рассмотрения в установленном порядке в

Минпромэнерго России. Данный проект Указа Президента РФ получил поддержку в указанном Министерстве, прошел необходимые согласования в заинтересованных органах власти (Минздравсоцразвития, Минфин, Минэкономразвития, Минюст России) и внесен на рассмотрение Правительства РФ.

4.4. Подготовка и представление членам Объединения РаЭл обобщенной информации о практике и успешном опыте взаимодействия работодателей отрасли с органами местного самоуправления

Взаимодействие работодателей отрасли с органами местного самоуправления - важная составляющая социально-трудовых отношений и относительно новая сфера деятельности для Объединения РаЭл.

В рамках изучения сложившейся практики этих отношений и формирования согласованной позиции работодателей Объединением РаЭл был проведен мониторинг сложившейся в отрасли практики взаимоотношений с органами местного самоуправления.

По результатам анализа поступивших от членских организаций сведений по этой проблематике была подготовлена и направлена в их адрес соответствующая обобщенная информация с изложением типичных основных направлений и форм взаимодействия работодателей отрасли с органами местного самоуправления.

Наряду с этим членским организациям было направлено издание "Город и бизнес: формирование социальной ответственности российских компаний", в котором описывается практика развития конструктивного диалога между местным самоуправлением, бизнесом и обществом; основные модели взаимодействия бизнеса и местной власти; примеры инновационных подходов к реализации бизнесом социальных и благотворительных программ на местном уровне.

Объединением РаЭл будет продолжена работа по данному направлению, поскольку оно представляется актуальным для работодателей отрасли в связи с проводимой в стране федеративной реформой, составной частью которой является совершенствование конструкции местного самоуправления.

4.5. Участие в публичных мероприятиях (парламентские слушания, круглые столы, конференции) законодательных органов власти

В 2005 году в целях получения достоверной информации о состоянии дел и перспективах в сфере законодательного процесса, выявления возможных рисков и защиты интересов работодателей отрасли электроэнергетики в законотворческой деятельности сотрудники Объединения РаЭл приняли участие:

в 7 парламентских слушаниях по следующим темам:

- "О разграничении полномочий Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в области окружающей среды";
- "К десятилетию принятия Семейного кодекса Российской Федерации - практика применения: достижения и проблемы";
- "Направления совершенствования законодательства о профессиональных союзах с учетом истории и опыта их деятельности";
- "Законодательное обеспечение реформирования жилищно-коммунального хозяйства";
- "О мерах по реализации приоритетного национального проекта

"Здоровье";
— "Права женщин в российском законодательстве - к 10-летию реализации Пекинской платформы действий";
— "О проекте федерального закона "Об основах государственного регионального развития в Российской Федерации".

в 5 круглых столах по следующим темам:

— "Подходы к совершенствованию обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний";
— "Мониторинг эффективности антибюрократического законодательства: опыт и перспективы";
— "Реформа технического регулирования в Российской Федерации";
— "Российский бизнес и естественные монополии: партнеры или конкуренты?";
— "Социальная модель государства: выбор современной России и опыт стран Европы".

в 14 конференциях и семинарах:

— осенний бизнес-педсовет;
— заседание Комитета Ассоциации менеджеров по теме "Направления развития пенсионной реформы с точки зрения участия работника в механизме финансирования программ пенсионной системы" с выступлением на тему: "Работник и работодатель: как найти оптимальный баланс ответственности за финансирование пенсионной системы";
— научно-практическая конференция "Корпоративная культура и корпоративная этика";
— семинар в Международном учебном центре МОТ по теме "Улучшение планирования и предоставления услуг по трудоустройству и профессиональной подготовке";
— семинар во Всероссийском центре охраны труда (ВЦОТ) по вопросам трудового законодательства;
— научно-практическая конференция "Реалии и перспективы развития рынка труда и обеспечения занятости в Союзном государстве";
— специализированная конференция "Российская пенсионная система как фактор роста национальной экономики";
— Всероссийская конференция руководителей образовательных учреждений;
— VI Международная научно-практическая конференция "Современное законотворчество: теория и практика";
— конференция "Социальная ответственность бизнеса: конкурентоспособность и охрана здоровья";
— конференция "Мониторинг законодательства и правоприменительной практики как форма диалога власти и общества";
— конференция "Качество трудового потенциала и экономический рост в России";
— семинар "Развитие социального партнерства в регионах России";
— конференция "Коллективные договоры и соглашения как важнейшие элементы экономического развития, социального диалога и стабильности" и др.

Участие представителей Объединения РаЭл в указанных мероприятиях зарекомендовало себя как эффективная форма получения актуальной и

достоверной информации, выявления возможных рисков и выстраивания системы отношений с органами власти по защите интересов работодателей электроэнергетики в законотворческой деятельности.

4.6. Разработка регламента действий Объединения РаЭл по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой деятельности

Одной из уставных целей Объединения РаЭл является представительство и защита интересов работодателей электроэнергетики в отношениях с органами государственной власти и местного самоуправления. В соответствии с указанной целью основным направлением деятельности Объединения РаЭл является осуществление представительства и защиты интересов организаций электроэнергетики в законотворческой сфере.

В 2005 году подготовлена и согласована Концепция по законотворческой деятельности на 2005 год, используемая Объединением РаЭл в текущей работе.

Основные направления деятельности, проблемы представительства и защиты интересов членов в законотворческой деятельности были определены в Аналитическом докладе "Социально-экономическая ситуация в Российской Федерации. Практика, возможности и перспективы представления и защиты интересов работодателей отрасли электроэнергетики".

Объединением РаЭл был разработан Алгоритм действий Объединения РаЭл по представлению и защите интересов своих членов в законотворческой деятельности, состоящий из следующих основных этапов:

- систематическое изучение и анализ текущих и перспективных планов законопроектной работы органов государственной власти, иной информации о возможных законопроектных инициативах, выявление проектов, затрагивающих интересы работодателей отрасли;
- обобщение, анализ, выявление и формализация наиболее важных и актуальных потребностей членов Объединения РаЭл на основе их предложений по законотворческой работе, которые Объединение РаЭл будет решать в законотворческой работе в плановом режиме;
- подготовка и направление текстов поправок, экспертных заключений, предложений и замечаний, отзывов по проектам федеральных законов и иным материалам, законопроектов (при необходимости - с привлечением экспертов), а также писем Объединения РаЭл с изложением принципиальной консолидированной позиции членов Объединения РаЭл соответствующим субъектам права законодательной инициативы, иным участникам законотворческого процесса (в том числе во взаимодействии с другими общероссийскими объединениями работодателей);
- сопровождение указанных выше подготовленных Объединением РаЭл документов на всех стадиях законодательного процесса.

В 2005 году в целях защиты интересов работодателей отрасли предпринимались меры по мониторингу законопроектных планов и действий органов государственной власти, своевременному получению проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работодателей как в социально-трудовой сфере, так и в сфере хозяйственной деятельности, анализу их влияния на деятельность работодателей электроэнергетики, а также готовились и направлялись заключения по ним для учета мнения Объединения в ОАО РАО "ЕЭС России", Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации (далее - ГД ФС РФ), Правительство Российской

Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, Минздравсоцразвития России.

Было подготовлено свыше 50 заключений на проекты федеральных законов, иных нормативных правовых актов, в том числе на проекты федеральных законов о внесении изменений в Федеральный закон "Об акционерных обществах", "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании недействующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и признании утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации"; "О внесении дополнений в Федеральный закон "О государственной регистрации юридических лиц"; "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2006 год"; на ряд законопроектов о внесении изменений в Кодекс об административных правонарушениях; "О персональных данных"; "О внесении изменений в Федеральный закон "О некоммерческих объединениях"; "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"; "О внесении изменений в Федеральный закон "Об объединениях работодателей"; "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год"; "О внесении изменений в ст. 2 Федерального закона "О государственном регулировании тарифов на электрическую и тепловую энергию в Российской Федерации"; о внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации и др.

По наиболее актуальным и важным законопроектам, затрагивающим интересы работодателей электроэнергетики (в частности, по законопроекту "Об отдельных вопросах выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"), Объединением РаЭл, наряду с осуществлением экспертизы и направлением заключений в соответствующие органы и организации, применялись и иные формы взаимодействия, в том числе участие в заседаниях соответствующих рабочих групп, экспертных советов, парламентских слушаний, круглых столов, а также активное сотрудничество с КСОРР, РСПП и др.

Были подготовлены заключения по таким крупным проблемам, как введение в России общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) вместо ранее действовавшего Общесоюзного классификатора отраслей народного хозяйства (ОКОНХ) и необходимости соответствующей корректировки классификации профессионального риска в целях обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний; разработка концепций проектов федеральных законов о товарах и услугах общеэкономического значения и ценообразовании на них, о сокращении сфер прямого государственного регулирования бизнеса, либерализации товарных рынков на принципах качества.

В 2005 году в целях информирования членов Объединения РаЭл о готовящихся изменениях социально-трудового законодательства, принятых федеральных законах, нормативных правовых актах, касающихся интересов работодателей электроэнергетики, Объединение РаЭл приступило к подготовке ежемесячных информационно-аналитических записок о состоянии законодательного процесса, которые размещались на закрытой части

корпоративного сайта для членов Объединения.

В связи с тем, что взаимодействие с органами власти имеет чрезвычайно важное значение для успешной деятельности организаций электроэнергетики, Объединение РаЭл продолжит развивать выстраивание системы позитивных отношений с органами власти, несмотря на ряд сдерживающих факторов объективного (ресурсные ограничения) и субъективного характера (фактическое декларирование взамен конкретных действий по реализации социального партнерства во взаимоотношениях государства с объединениями работодателей со стороны отдельных представителей государства).

Объединение РаЭл подтверждает свою готовность к развитию социально ответственных отношений конструктивного делового сотрудничества между государством, бизнесом и обществом, поддержке усилий государства, направленных на развитие цивилизованного предпринимательства и социального партнерства в России.

5. ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАЭЛ

В 2005 году Объединением РаЭл была разработана и утверждена Концепция информационной политики Объединения РаЭл, основными положениями которой стали:

- *пропаганда социального партнерства как механизма обеспечения социального мира в отношениях между работодателем и работником.*
- *формирование положительной оценки деятельности организаций, входящих в состав Объединения РаЭл, способствующей их поступательному развитию и повышению полезности деятельности;*
- *закрепление в сознании социальных партнеров ключевых пунктов Стратегии работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации;*
- *формирование позитивного отношения к членским организациям и их представителям со стороны населения и наемных работников;*

5.1. Периодическое издание информационного бюллетеня

Информационный бюллетень - периодическое издание Объединения РаЭл, ориентированное на специалистов энергокомпаний, в котором освещаются наиболее важные вопросы взаимоотношений работодателей и работников.

В 2005 году было издано 6 (шесть) номеров Информационного бюллетеня, направленных членам Объединения РаЭл, внешним контрагентам, настоящим и будущим партнерам Объединения РаЭл, а также регулирующим органам и научной общественности с целью информирования о работе Объединения РаЭл. Количество получателей Бюллетеня в течение года увеличилось примерно на 70 процентов.

Темами Бюллетеня стали:

№1 - Система оплаты труда в электроэнергетической отрасли;

№2 - Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики;

№3 - Годовое Общее собрание членов Объединения РаЭл и Комплексное совещание "Актуальные проблемы представления и защиты интересов

работодателей электроэнергетики в социально-трудовой сфере";

№4 - Практика регулирования тарифов в электроэнергетике России;

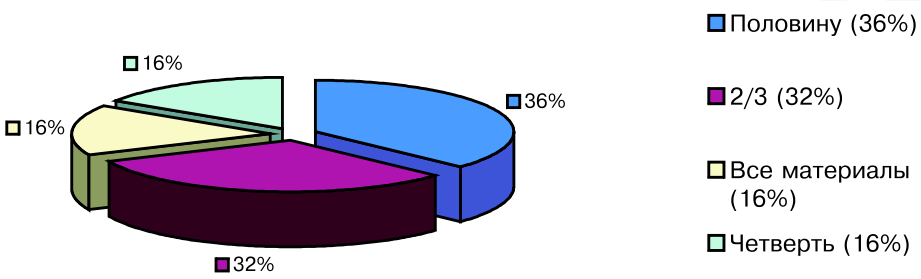
№5 - О представительстве и защите интересов организаций электроэнергетики в законотворческой сфере;

№6 - Концепция корпоративной социальной ответственности, становление и развитие, мировой опыт.

Информационный бюллетень, как и планировалось, стал регулярным изданием Объединения РаЭл, в котором публикуются материалы о законодательной работе, информация о вступивших в действие нормативных правовых актах, систематизированная статистическая информация о положении на федеральном и региональных рынках труда, статьи и информация, получаемые от членов Объединения РаЭл, а также партнеров Объединения РаЭл. Он является дополнительным инструментом для обмена мнениями, накопленным опытом и выработки единых подходов в сфере деятельности Объединения РаЭл.

Объединением РаЭл был проведен опрос среди получателей Информационного бюллетеня, показавший следующие результаты:

1. Какое количество материала Бюллетеня Вы обычно прочитываете?



2. Какая из рубрик Вам наиболее интересна?



5.2. Модернизация сайта Объединения, организация форума

К концу 2004 года стало очевидным несоответствие возможностей существующей на тот момент версии сайта задачам, которые стояли перед Объединением в 2005 году. Значительно выросший объем работы и интенсификация информационного взаимодействия с членскими организациями требовали соответствующего ресурсного обеспечения.

В феврале 2005 года была создана новая платформа корпоративного сайта Объединения РаЭл (www.orael.ru), была проведена доработка и "обкатка" новой версии сайта в тестовом режиме. Презентация нового сайта состоялась в апреле 2005 года.

В мае 2005 года на закрытой части сайта начал работу форум Объединения РаЭл. За отчетный период на форуме сайта открыто 10 тем для обсуждения, зарегистрировано 33 пользователя, получено 84 сообщения, страницы форума просматривались более 1000 раз.

С начала работы новой версии сайта было открыто 2 новых рубрики - "Награды", "Стратегические документы", 3 подрубрики - "Нормативные правовые акты" (в рубрике "Законотворчество"), "Рынок труда" (в рубрике "Экономика и статистика"), "Партнеры Объединения" (в рубрике "Пресс-центр"). Модернизирована рубрика "Организационная структура". Проведено 13 опросов, участие в которых приняло свыше 1000 человек. Опубликовано 13 новых материалов в рубрике "Полезная информация".

Всего на сайте в период с апреля по декабрь 2005 года опубликовано более 150 новых документов и более 1000 информационных сообщений.

За прошедший год посещаемость сайта увеличилась почти в два раза. Рекордное количество посетителей зафиксировано в ноябре 2005 года - 1411.

Посещаемость сайта в 2005 году
(в сравнении с аналогичным периодом 2004 года)

месяц	2004	2005
	посетители	посетители
июнь	358	936
июль	365	870
август	539	967
сентябрь	724	1 109
октябрь	664	1 133
ноябрь	713	1 411
декабрь	777	1 214

5.3. Проведение конкурса на лучшее освещение в СМИ темы "Социально-трудовые отношения в электроэнергетике"

С 1 августа по 20 декабря 2005 года Объединением РаЭл совместно с ОАО РАО "ЕЭС России", Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики при поддержке Министерства промышленности и энергетики РФ был проведен конкурс на лучшее освещение в СМИ темы "Социально-трудовые отношения в электроэнергетике".

В Конкурсе приняло участие более 40 СМИ из 35 регионов России. Из них: 22 общественно-политические газеты, 9 корпоративных газет, 9 телекомпаний, 2 радиостанции. Всего на конкурс было представлено более 200 работ.

Церемония награждения состоялась 20 декабря 2005 года в г. Москве.

Победителями и призерами Конкурса стали 5 журналистов и 9 изданий.

Информация о проведении Конкурса опубликована в 86 СМИ более 100 раз. В связи с этим, результаты Конкурса следует признать более чем удовлетворительными: существенно повысился индекс узнаваемости Объединения РаЭл, а тема социально-трудовых отношений стала ближе и понятней большому количеству журналистов и читателей.

5.4. Организация доступа к электронным базам данных для членов Объединения РаЭл на льготной основе

27 января 2005 года Объединением РаЭл заключен Договор возмездного оказания информационных услуг с РП "Южэнерготехнадзор", в рамках которого Объединение РаЭл с 01.02.2005 предоставляет своим членам доступ к Отраслевому электронному фонду нормативно-технической документации на сервере РП "Южэнерготехнадзор". Данный ресурс содержит постоянно обновляемую библиотеку нормативно-технических документов, используемых на предприятиях электроэнергетики как общероссийского, так и корпоративного значения.

Указанная услуга членам Объединения РаЭл предоставляется на безвозмездной основе на основании заявления заинтересованного члена Объединения РаЭл. В 2005 году ею воспользовались 44 организации - члена Объединения РаЭл.

В 2005 году также организован безвозмездный доступ членов Объединения РаЭл к базе данных Федеральной службы государственной статистики, содержащей сводную характеристику социально-экономического положения Российской Федерации в контексте мировой экономической системы, общую и сравнительную характеристику социально-экономического положения субъектов Российской Федерации, статистическую информацию по отраслям российской экономики. Объединением РаЭл было оформлено 75 доступов к указанной базе данных.

5.5. Подготовка обзоров прессы по теме "Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике"

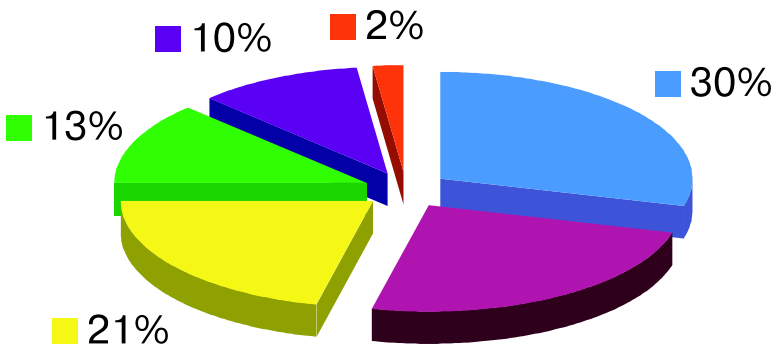
До апреля 2005 года обзоры прессы по теме "Социально-трудовые отношения" предоставлялись членским организациям на нерегулярной основе. Опросы и изучение мнений подписчиков показали, что данный информационный продукт востребован, но нуждается в качественной доработке. В результате Объединением была оформлена подписка на мониторинг крупнейшего в мире русскоязычного электронного архива, в который ежедневно поступает более 15

000 новых документов.

С 11 апреля 2005 года Объединение РаЭл безвозмездно предоставляет членским организациям ежедневные обзоры прессы "Социально-трудовые отношения. Социальное партнерство в электроэнергетике" (далее - Обзоры), подготовленные на базе мониторинга полутора тысяч изданий.

Электронные Обзоры рассылаются ежедневно в адрес лиц, оформивших подписку на их получение. За отчетный период дважды производилась информационная рассылка с предложением оформления подписки. Количество подписчиков по итогам 2005 года составило 77 человек из 64 организаций электроэнергетики России. За отчетный период подготовлено и разослано 160 Обзоров, в которых было представлено свыше полутора тысяч статей.

В чем заключается для Вас ценность представляемых обзоров прессы?
(Опрос проводился в декабре 2005 г. среди подписчиков,
количество участников - 69 человек.)



- значительная экономия времени: отпадает необходимость ежедневного просмотра прессы (30%)
- анализирую опыт коллег по работе (24%)
- использую материалы некоторых публикаций как практическое руководство (21%)
- всегда нахожусь в курсе последних событий (13%)
- уникальность информации: не ко всем СМИ, представленным в обзоре, у меня есть доступ (10%)
- читаю из любопытства, ради развлечения (2%)

Заключение

Утвержденная Общим собранием членов Объединения РаЭл Стратегия работодателей по развитию социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации определила основные задачи, стоящие перед работодателями отрасли:

1) изучение рынка труда;
2) формирование согласованной позиции работодателей отрасли по основным вопросам социально-трудовых отношений. Определение единых подходов при взаимодействии с социальными партнерами;
3) увеличение заинтересованности работников в развитии социального партнерства и повышении эффективности труда;
4) вовлечение субъектов, представляющих интересы работников, в сферу социального партнерства;
5) расширение сферы совместных интересов работодателей и их социальных партнеров;
6) формирование цивилизованных отношений с органами государственной власти с целью обеспечения их адекватной реакции на потребности работодателей отрасли, совершенствования правового регулирования социально-трудовых отношений;
7) выработка корпоративных стандартов социально-трудовых отношений в организациях отрасли, внедрение системы публичной социальной отчетности;
8) выработка критериев эффективности системы социально-трудовых отношений в организациях отрасли для анализа и оценки состояния социального партнерства в отрасли;
9) прогнозирование и оценка потенциала возникновения конфликтных ситуаций в трудовых отношениях при изменениях рынка. Разработка типовых регламентов действий, позволяющих не допускать возникновение коллективных трудовых споров, минимизировать негативные последствия при возникновении конфликтных ситуаций.

На решение этих задач направлена деятельность Объединения РаЭл в 2005-2006 годах.

Координация действий работодателей по выполнению действующего Отраслевого тарифного соглашения, формирование согласованной, инициативной позиции работодателей отрасли на предстоящих коллективных переговорах по ОТС 2007 года стали органичным связующим звеном для всех действий Объединения РаЭл. Развитие взаимодействия членских организаций - важнейшая составляющая успешной деятельности Объединения.

Показательно, что в 2005 году члены Объединения РаЭл стали проявлять больший интерес к вопросам социального партнерства, принимая активное участие в проводимых Объединением РаЭл заседаниях рабочих групп, семинарах и совещаниях, выражая готовность делиться своей практикой и опытом.

Особое внимание уделяется деятельности по выстраиванию взаимоотношений между Объединением РаЭл и органами государственной власти. Следует отметить, что относительно "молодая" законодательная база, регламентирующая деятельность объединений работодателей, требует правоприменительного опыта и времени для формирования этого нового гражданского института, а вместе с этим - изменения отношения государственных гражданских служащих, обеспечивающих дальнейшее

эффективное сотрудничество.

Активное участие членов Объединения в проектах и программах Объединения РаЭл, представленные ими предложения по Плану работы Объединения РаЭл на 2006 год позволили обозначить дальнейшие перспективы и развить направления деятельности Объединения РаЭл, учитывающие насущные вопросы (проблемы) членов Объединения РаЭл и требующие своего решения.

В развитие достижений прошедшего года, деятельность Объединения РаЭл в 2006 будет направлена на решение следующих вопросов:

- дальнейшее развитие взаимодействия между организациями - членами Объединения и Объединением РаЭл;
- взаимодействие Объединения РаЭл с Общественным объединением "Всероссийский Электропрофсоюз" по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, проведение переговоров по ОТС 2007 года;
- взаимовыгодное сотрудничество с работодательскими организациями других отраслей;
- равноправное взаимодействие с органами исполнительной власти и местного самоуправления;
- представление и защита интересов работодателей отрасли в сфере законотворчества посредством дальнейшего выстраивания системы позитивных отношений с органами власти, экспертно-аналитической деятельности, участия в парламентских слушаниях, круглых столах, конференциях, иных мероприятиях, проводимых органами власти, общественными, научными организациями.

Также деятельность Объединения РаЭл будет направлена на реализацию новых направлений, обусловленных развитием как самого Объединения, так и отрасли в целом. Каждое из изложенных направлений нашло свое отражение в Плане работы Объединения на 2006 год (Приложение №3 к Годовому отчету).

Генеральный директор ***О. В. Куликов***

Приложение №1
к Годовому отчету за 2005 год

Члены Объединения РаЭл по состоянию на 31.12.2005		
№ п/п	**Наименование организации**	**№ в Реестре**
1	ОАО РАО "ЕЭС России"	1
2	ОАО "БГРЭС-1"	2
3	НПФ электроэнергетики	3
4	ОАО "Астраханьэнерго"	4
5	ОАО "Чувашэнерго"	5
6	ОАО "Липецкэнерго"	6
7	ОАО "Ростовэнерго"	7
8	ОАО "Курскэнерго"	8
9	ОАО "Хакасэнерго"	9
10	ОАО "Алтайэнерго"	10
11	ОАО "Пермэнерго"	11
12	ОАО "Воткинская ГЭС"	12
13	ОАО "Тулэнерго"	13
14	ОАО "Челябэнерго"	14
15	ОАО "ПГРЭС"	15
16	ОАО "Владимирэнерго"	16
17	ОАО "Волжская ГЭС"	17
18	ОАО "Жигулевская ГЭС"	18
19	ОАО "Камская ГЭС"	19
20	ОАО "Каскад ВВ ГЭС"	20
21	ОАО "Тверьэнерго"	21
22	ОАО "Новочеркасская ГРЭС"	22
23	ОАО "Пермская ГРЭС"	23
24	ОАО "Рязаньэнерго"	24
25	ОАО "Дагэнерго"	25
26	ОАО "Калугаэнерго"	26
27	ОАО "Нижновэнерго"	27
28	ОАО "Самараэнерго"	28
29	ОАО "Таймырэнерго"	29
30	ОАО "Архэнерго"	30
31	ОАО "Магаданэнерго"	31
32	ОАО "Мариэнерго"	32
33	ОАО "Удмуртэнерго"	33
34	ОАО "Корпоративные сервисные системы"	34

35	ОАО "Костромаэнерго"	35
36	ОАО "Черепетская ГРЭС"	36
37	ОАО "Амурэнерго"	37
38	ОАО "Смоленскэнерго"	38
39	ОАО "Ставропольская ГРЭС"	39
40	ОАО "Вологдаэнерго"	40
41	ОАО "Янтарьэнерго"	41
42	ОАО "Костромская ГРЭС"	42
43	ОАО "Зейская ГЭС"	43
44	ОАО "Псковэнерго"	44
45	ОАО "Брянскэнерго"	45
46	ОАО "НГРЭС"	46
47	ОАО "Пензаэнерго"	47
48	ОАО "Ярэнерго"	48
49	ОАО "Томскэнерго"	49
50	ОАО "Карелэнерго"	50
51	ОАО "Хабаровскэнерго"	51
52	ОАО АК "Якутскэнерго"	52
53	ОАО "Дальэнерго"	53
54	ОАО "Новгородэнерго"	54
55	ОАО "Кубаньэнерго"	55
56	ОАО "Волгоградэнерго"	56
57	ОАО "Мосэнерго"	57
58	ОАО "Псковская ГРЭС"	58
59	ОАО "КГРЭС-2"	59
60	ОАО "Орелэнерго"	60
61	ОАО "Тамбовэнерго"	61
62	ОАО "Кировэнерго"	62
63	ОАО "АЭК "Комиэнерго"	63
64	ОАО "Оренбургэнерго"	64
65	ОАО "Ставропольэнерго"	65
66	ОАО "ФСК ЕЭС"	66
67	ОАО АК "Омскэнерго"	67
68	ОАО "Красноярскэнерго"	68
69	ОАО "СШГЭС имени П.С.Непорожнего"	69
70	ОАО "Мордовэнерго"	70
71	ОАО "Рязанская ГРЭС"	71
72	ОАО "Кузбассэнерго"	72

73	ОАО "Ленэнерго"	73
74	ОАО "ГО ГРЭС"	74
75	ОАО "Сулакэнерго"	75
76	ОАО "Камчатскэнерго"	76
77	ОАО "Ивэнерго"	77
78	ОАО "Зеленчукские ГЭС"	78
79	ОАО "Калмэнерго"	79
80	ОАО "Конаковская ГРЭС"	80
81	ОАО "Свердловэнерго"	81
82	ОАО "Саратовэнерго"	82
83	ГУП НСО "Новосибирскоблэнерго"	83
84	ОАО "Тюменьэнерго"	84
85	ЗАО "ЛуТЭК"	85
86	ОАО "Колэнерго"	86
87	ОАО "Троицкая ГРЭС"	87
88	ОАО "Ульяновскэнерго"	88
89	ОАО "Каббалкэнерго"	89
90	ОАО "Карачаево-Черкесскэнерго"	90
91	ОАО "Севкавказэнерго"	91
92	ОАО «Новосибирскгортеплоэнерго»	92
93	ЗАО «Новосибирскэнергосбыт»	93
94	ОАО «Новосибирскэнерго»	94
95	ОАО «Воронежэнерго»	95
96	ОАО «Сахалинэнерго»	96
97	ОАО "Владимирские коммунальные системы"	97
98	ЗАО "БЭС"	98
99	ЗАО "Инженерный центр"	101
100	ОАО "Колымаэнерго"	106
101	ОАО "Бурейская ГЭС"	108
102	ЗАО "РЭС"	109
103	ОАО "Северо-Западная ТЭЦ"	110
104	ОАО "СО - ЦДУ ЕЭС"	111
105	ОАО "Саратовская ГЭС"	112
106	ОАО "Нижегородская ГЭС"	113
107	ОАО "Харанорская ГРЭС"	114
108	ЗАО "Новосибирский региональный диспетчерский центр"	115
109	ГП РО "Донэнерго"	116
110	ОАО "Геотерм"	117

Приложение №2
к Годовому отчету за 2005 год

Список организаций электроэнергетики – не членов Объединения РаЭл, на которых распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы в результате прохождения процедуры присоединения, по состоянию на 31 декабря 2005 года

№ п/п	Наименование организации
1	Открытое акционерное общество "Брянская сбытовая компания"
2	Открытое акционерное общество "Воронежская энергосбытовая компания"
3	Открытое акционерное общество "Зарамагские ГЭС"
4	Открытое акционерное общество "Воронежская генерирующая компания"
5	Открытое акционерное общество "Тываэнерго"
6	Открытое акционерное общество "Калининградская ТЭЦ-2"
7	Открытое акционерное общество "Павлодольская гидроэлектростанция"
8	Открытое акционерное общество "Архангельская генерирующая компания"
9	Открытое акционерное общество "Костромская сбытовая компания"
10	Открытое акционерное общество "Архангельская сбытовая компания"
11	Общество с ограниченной ответственностью "Бийскэнерго"
12	Открытое акционерное общество "Карельская энергосбытовая компания"
13	Открытое акционерное общество "Энергосбыт Ростовэнерго"
14	Открытое акционерное общество "Ростовская генерирующая компания"
15	Открытое акционерное общество "ГРЭС-5"
16	Открытое акционерное общество "ГРЭС-24"
17	Открытое акционерное общество "Загорская ГАЭС"
18	Открытое акционерное общество "Мостеплосетьэнергоремонт"
19	Открытое акционерное общество "Московская городская электросетевая компания"
20	Открытое акционерное общество "Мосэнергосбыт"
21	Открытое акционерное общество "Московская теплосетевая компания"
22	Открытое акционерное общество "Специализированное проектно-конструкторское бюро по ремонту и реконструкции"
23	Открытое акционерное общество "Тамбовская энергосбытовая компания"
24	Открытое акционерное общество "Смоленская генерирующая компания"
25	Открытое акционерное общество "Ярославская сбытовая компания"
26	Открытое акционерное общество "Тамбовская генерирующая компания"
27	Открытое акционерное общество "Яйвинская ГРЭС"
28	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания №9"

29	Открытое акционерное общество "Челябинская генерирующая компания"
30	Открытое акционерное общество "Сургутская ГРЭС-1"
31	Открытое акционерное общество "Костромская генерирующая компания"
32	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания №8"
33	Открытое акционерное общество "Рязанская теплоснабжающая компания"
34	Открытое акционерное общество "Свердловэнергосбыт"
35	Открытое акционерное общество "Мордовская энергосбытовая компания"
36	Открытое акционерное общество "Липецкая генерирующая компания"
37	Открытое акционерное общество "Мариэнергосбыт"
38	Открытое акционерное общество "Чувашская энергосбытовая компания"
39	Открытое акционерное общество «Ставропольэнергосбыт»
40	Открытое акционерное общество "Тюменская региональная генерирующая компания"
41	Открытое акционерное общество "Новгородская генерирующая компания"
42	Открытое акционерное общество "Оренбургская теплогенерирующая компания"
43	Открытое акционерное общество "Тамбовская сетевая компания"
44	Закрытое акционерное общество "Горэнерго"
45	Открытое акционерное общество "Тюменская энергосбытовая компания"
46	Общество с ограниченной ответственностью "Гера"
47	Открытое акционерное общество "Территориальная генерирующая компания №5"
48	Открытое акционерное общество "Московская областная электросетевая компани"
49	Открытое акционерное общество «Омская электрогенерирующая компания»
50	Открытое акционерное общество «Череповецкая ГРЭС»
51	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 4»
52	Открытое акционерное общество «Пермэнергоспецремонт»
53	Открытое акционерное общество «Оренбургэнергосбыт»
54	Открытое акционерное общество «Вологодская сбытовая компания»
55	Открытое акционерное общество «Волгоградэнергосбыт»
56	Открытое акционерное общество «Сахалинская Коммунальная Компания»
57	Открытое акционерное общество «Вологодская ТЭЦ»
58	Открытое акционерное общество «Серовская ГРЭС»
59	Открытое акционерное общество «Липецкая энергосбытовая компания»

Приложение №3
к Годовому отчету за 2005 год

План работы Объединения РаЭл на 2006 год
(утвержден решением Наблюдательного совета
от 16 декабря 2005 г., Протокол № 15)

Раздел № 1

№	Мероприятие	Срок исполнения
1.	Взаимодействие Объединения РаЭл с Общественным объединением «Всероссийский Электропрофсоюз» по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	в течение года
2.	Осуществление мониторинга выполнения работодателями условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2005-2006 годы, предоставление членам Объединения соответствующей информации.	в течение года
3.	Организация совещаний, образовательных семинаров по актуальным проблемам социально-трудовых отношений.	В течение года (по Плану семинаров)
4.	Проведение комплексной экспертизы проектов коллективных договоров организаций электроэнергетики по их запросам.	в течение года
5.	Издание информационного бюллетеня.	6 раз в год
6.	Формирование и рассылка членам Объединения месячных обзоров прессы по вопросам социально-трудовых отношений.	ежемесячно
7.	Представление и защита интересов работодателей отрасли посредством участия в парламентских слушаниях, “круглых столах”, конференциях, иных мероприятиях, проводимых органами власти, общественными, научными организациями.	в течение года
8.	Установление постоянного сотрудничества с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в целях повышения эффективности защиты интересов работодателей отрасли (в рамках информационного, аналитического, экспертного взаимодействия).	первое полугодие
9.	Проведение коллективных переговоров по вопросам заключения Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2007 год.	первое полугодие
10.	Подготовка и проведение Комплексного совещания членов Объединения РаЭл по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.	апрель
11.	Внесение на рассмотрение членами Объединения Декларации об обмене информацией в сфере социально-трудовых отношений между членами Объединения.	апрель
12.	Подготовка рекомендаций по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях электроэнергетики.	май

№	Мероприятие	Срок исполнения
13.	Разработка и утверждение Регламента взаимоотношений Объединения с членами Объединения.	июль
14.	Разработка регламента действий работодателей отрасли электроэнергетики по урегулированию коллективных трудовых споров.	август
15.	Адаптация типового коллективного договора организации электроэнергетики и его утверждение.	октябрь

Раздел № 2

Мероприятия Объединения РаЭл на 2006 год, проведение которых планируется после проведения годового Общего собрания членов Объединения

№	Мероприятие	Срок исполнения
1.	Установление отношений взаимовыгодного сотрудничества с Рособразованием по вопросам, связанным с повышением эффективности системы профессионального образования, мониторингом и прогнозированием рынка труда (применительно к электроэнергетике).	в течение года
2.	Проведение конкурса на лучшую организацию электроэнергетики по взаимодействию с персоналом.	апрель
3.	Создание при Объединении Экспертного совета по вопросам законотворчества в целях повышения эффективности защиты интересов работодателей отрасли.	июнь
4.	Разработка рекомендаций по повышению эффективности систем мотивации и стимулирования работников отрасли.	июль
5.	Разработка методик по оценке производительности труда работников.	сентябрь
6.	Разработка информационного ресурса, содержащего материалы обобщенной судебной практики по делам, возникающим из социально-трудовых отношений.	декабрь
7.	Выработка основных подходов к содержанию Методических рекомендаций по учету расходов работодателей, обусловленных трудовыми отношениями, в тарифах на электрическую и тепловую энергию.	декабрь