



**Общероссийское отраслевое объединение
работодателей электроэнергетики
(Объединение РаЭл)**

**Годовой отчёт
2013**



СОДЕРЖАНИЕ:

Введение	5
1. Организационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл	8
1.1. Энергокомпании, входящие в состав Объединения РаЭл. Динамика количества членских организаций	9
1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля	10
1.3. Совершенствование и развитие организационных основ деятельности	13
2. Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике: взаимодействие с полномочными представителями работников, оказание работодателям методической, правовой, консультационной и иной помощи	16
2.1. Завершение переговоров, разработка и заключение Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике (ОТС)	17
2.2. Мониторинг хода реализации ОТС, контроль исполнения основных положений Соглашения	19
2.3. Меры по содействию выполнению работодателями норм ОТС	23
2.4. Меры по повышению эффективности учёта в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС	24
2.5. Расширение круга участников ОТС	28
3. Мероприятия в интересах работодателей	30
3.1. Меры по информационно-аналитическому обеспечению членов Объединения РаЭл	31
3.2. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике	35
3.3. Консультационно-методическая помощь членам Объединения РаЭл	39
3.4. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путём содействия организации Всероссийских и отраслевых конкурсов профессионального мастерства, взаимодействия с зарубежными (международными) организациями работодателей в социально-трудовой сфере	50
3.5. Участие в организации помощи электроэнергетикам, пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке	60
3.6. Формирование позитивного имиджа отрасли путём проведения наградной программы Объединения РаЭл	63

4.	Охрана труда	66
4.1.	Разработка нормативно-правовых актов в интересах отрасли	67
4.2.	Информационно-аналитическое обеспечение членов Объединения РаЭл по вопросам охраны труда	71
4.3.	Семинар- совещание «Актуальные проблемы охраны труда»	75
5.	Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»	78
5.1.	Взаимодействие в рамках Комиссии по регулированию социально- трудовых отношений	79
5.2.	Организация совместных мероприятий с профактивом	85
5.3.	Оказание совместной консультационно-методической помощи сторонам социального партнёрства энергокомпаний в сложных ситуациях исполнения ОТС	88
6.	Взаимодействие с исполнительными органами государственной власти федерального уровня	92
6.1.	Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК)	93
6.2.	Внешнее законодательство, в т.ч. (Налоговый, Трудовой кодексы, инициатива по преференциям работодателям, внесение изменений в закон о работодателях)	101
6.3.	Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации	110
6.4.	Участие в подготовке и проведении IV Всероссийской кадровой конференции Министерства энергетики Российской Федерации	117
6.5.	Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	119
6.6.	Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам России (ФСТ), другими федеральными органами государственной власти в целях повышения эффективности учета затрат на персонал в тарифах на электрическую и тепловую энергию	125
6.7.	Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)	128
7.	Организация сотрудничества во внешней среде	132
7.1.	Представление интересов работодателей электроэнергетики в РСПП	133



7.2. Развитие сотрудничества с российскими и зарубежными отраслевыми объединениями работодателей иных отраслей экономики и другими организациями – партнёрами	137
8. Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл	142
Список организаций, входящих в Объединение РаЭл на 31 декабря 2013 года	152
План работы Объединения РаЭл на 2013 год	156
План работы Объединения РаЭл на 2014 год	163

Уважаемые коллеги!

2013 год для Объединения РаЭл был самым нестандартным, насыщенным, полным вызовами и событиями за всю 10-летнюю историю существования нашей организации.

Мы вступили в этот год в ситуации достаточно серьезной неопределенности, связанной с отсутствием действующего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на федеральном уровне социального партнерства и неясными перспективами его заключения. Однако общими усилиями удалось не только успешно завершить переговоры с «Всероссийским Электропрофсоюзом» в течение первого квартала, но и в дальнейшем вывести на качественно иной уровень роль и значение ОТС в электроэнергетике, обеспечить контроль за ходом его реализации совместно с профильным отраслевым министерством – Минэнерго России, приступить к организации системного взаимодействия с ФСТ России и региональными тарифорегулирующими органами, в том числе на базе первого в практике обращения в ФСТ Объединения РаЭл, «Электропрофсоюза» и Министра энергетики Российской Федерации А.В. Новака.

И в дальнейшем лейтмотивом работы в течение всего 2013 года стало слово «впервые». Был проведен первый выездной семинар-совещание – для энергокомпаний Дальневосточного федерального округа. Объединение было определено одним из ключевых координаторов проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике и активно включилось в эту работу. Была проведена первая серия встреч с представителями членских организаций в регионах их присутствия. Впервые на системной основе начались контакты с региональными лидерами отраслевого Профсоюза на местах, по итогам визита представителя Объединения был успешно урегулирован острый социально-трудовой конфликт в одной из крупных энергокомпаний.

Одним из серьезных вызовов прошедшего года стало беспрецедентное по масштабам наводнение на Дальнем Востоке. Однако и здесь Объединение РаЭл вместе с «Электропрофсоюзом» по итогам визита своих представителей в регион бедствия приняли участие в организации сбора средств энергетикам, пострадавшим от стихии.

Отдельного внимания заслуживают усилия Объединения в сфере нормотворчества, результатами которых стали, в частности, оптимизация Перечня средств индивидуальной защиты в электроэнергетике, утвержденной приказом Минтруда, пресечение попытки Минюста России аннулировать действующие «Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок» и подготовка новой



редакции Правил (были утверждены в конце 2013 года), обеспечение учета интересов работодателей при разработке и утверждении законодательства о специальной оценке условий труда.

Делегат от Объединения РаЭл был единственным представителем отраслевых объединений работодателей в составе Комиссии по разработке и заключению Генерального соглашения между Правительством РФ, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов. Что, в частности, позволило включить в документ две важные новации, направленные на повышение эффективности учета расходов на персонал в тарифах, а также на разработку пакета стимулов и преференций для социально ответственных работодателей.

В октябре 2013 года исполнилось 10 лет со дня создания Объединения. Мы приняли решение воздержаться от затратных и помпезных праздничных мероприятий. Тем не менее, смогли оригинально отметить юбилейную дату, приурочив к ней первый в практике Объединения зарубежный семинар для представителей членских организаций, который прошел в ФРГ при финансовой поддержке Международной организации труда. В течение недели делегация полномочных представителей работодателей, сформированная Объединением РаЭл совместно с партнерами из Объединения работодателей атомной промышленности России, изучала немецкий опыт регулирования социально-трудовых отношений, взаимодействия с профсоюзами, организации системы профессионального обучения, познакомилась с особенностями функционирования электроэнергетической отрасли Республики Германия, встретила с представителями энергокомпаний.

В 2013 году Объединение не отказалось от наиболее востребованных из числа своих традиционных продуктов и услуг, уделяло большое внимание методическому и информационному обеспечению членских организаций. Вот лишь некоторые из материалов: ежеквартальные обзоры «Экономика и статистика», обзоры региональных рынков труда, 2-й межотраслевой обзор судебной практики, периодические справки о новациях в законодательстве, обзоры отраслевого травматизма. Объединением давались рекомендации по реализации ОТС, проводилась экспертиза проектов колдоговоров по запросам энергокомпаний, был проведен анализ практики закупки СИЗ, обобщена и доведена до работодателей информация о практике аттестации рабочих мест. Объединение РаЭл приняло участие в организации федерального этапа Всероссийского конкурса Правительства России «Лучший по профессии» (номинация «Лучший машинист котельного оборудования»), обеспечило включение энергетической номинации в перечень из пяти профессий этого Конкурса в 2014 году.

Новые принципы работы Объединения самым положительным образом сказались на степени заинтересованности в его услугах со стороны энергокомпаний. В течение 2013 года состав Объединения увеличился на 6 организаций – самый высокий показатель, начиная с 2008 года. При этом ни одна компания не была исключена из реестра членов – аналогичная ситуация была зафиксирована лишь в далеком 2004 году.

Впереди еще много работы. План 2014 года был по традиции сформирован с учетом предложений энергокомпаний и содержит значительное число проектов, в том числе тех, которые будут реализованы впервые. В целом Объединение готово и дальше работать для реализации своей основной цели – защищать права и законные интересы работодателей отрасли.

**Генеральный директор
А.В. Замосковный**



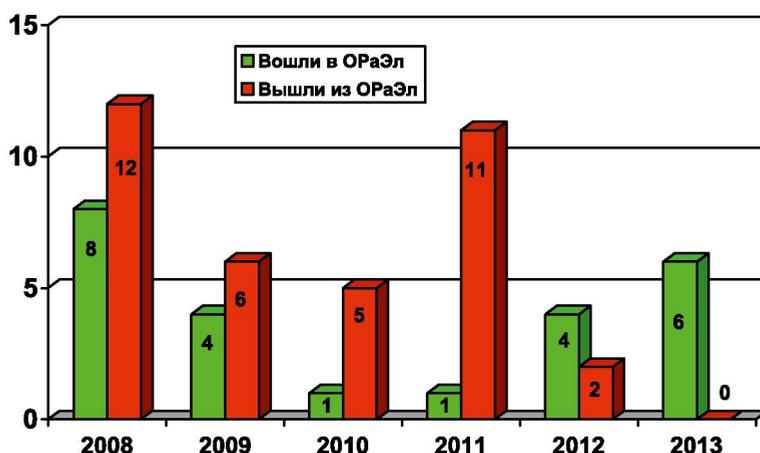
Организационная деятельность Развитие Объединения

1.1. Энергокомпании, входящие в состав Объединения РаЭл. Динамика количества членских организаций

Сила любого сообщества работодателей напрямую зависит от количества его участников, их сплоченности, возможностей и авторитета. Именно поэтому Объединение, наряду с тщательной работой с представителями уже действующих членских организаций, уделяет самое пристальное внимание вопросам взаимодействия с другими энергокомпаниями, активно приглашает к участию в деятельности Объединения, разъясняет преимущества и возможности членства.

По состоянию на начало 2013 года в Объединении насчитывалось 37 членских организаций. Благодаря целенаправленной деятельности структурных подразделений Объединения РаЭл и его руководящих органов в 2012-2013 годах были остановлены процессы, негативно повлиявшие на его численность в период 2010-2011 гг. Растущий авторитет Объединения и адресная работа с организациями электроэнергетики по вступлению в члены Объединения РаЭл способствовали приёму в его ряды в 2013 году шести новых организаций: ОАО «Астраханская энергосбытовая компания», ЗАО «Витимэнергосбыт», ОАО «Вилюйская ГЭС-3», ОАО «СИБЭКО», ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания» и ООО «Энком».

*Динамика количества энергокомпаний,
вступивших в члены Объединения РаЭл и вышедших из состава Объединения
РаЭл в период с 2008 по 2013 годы*





В настоящее время реестр членов Объединения РаЭл насчитывает 43 организации (Приложение №1). В совокупности эти организации представлены в 82 регионах страны, охватывают все возможные виды деятельности в электроэнергетике: тепловая генерация (как территориальная, так и оптовая), гидрогенерация, альтернативная генерация, магистральные и распределительные сети, оперативно-диспетчерское управление, изолированные энергосистемы Дальнего Востока, теплоснабжение, сервис и сбыт. Общая численность трудовых коллективов – 350 тысяч работников.

В I квартале 2014 года поступило еще 2 заявления о вступлении в РаЭл, с целым рядом организаций ведутся интенсивные переговоры.

1.2. Информация о деятельности органов управления и контроля

Высшим органом управления Объединения РаЭл является Общее собрание членов. В 2013 году оно созывалось пять раз (по Уставу ежегодно проводится годовое Общее собрание членов, все остальные собрания являются внеочередными).

В рамках четырёх внеочередных Общих собраний, проведенных в 2013 году, были рассмотрены вопросы о принятии в состав Объединения новых энергокомпаний и об утверждении Положения о взносах в Объединение РаЭл.

Годовое Общее собрание членов Объединения состоялось 16 мая 2013 года в Москве и стало юбилейным, десятым годовым Общим собранием в истории



Годовое Общее собрание членов Объединения РаЭл ведёт Председатель Наблюдательного совета В.Е. Луцкович. На трибуне - Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский

Объединения. В работе Собрания приняли участие представители 28 из 39 организаций электроэнергетической отрасли, входивших в состав Объединения на момент проведения Собрания.

Участие в Собрании, помимо делегатов от членских организаций, приняли представители профильных министерств и ведомств (Минэнерго России, Минтруд России, Роструд, Администрация Президента РФ) и партнёрских объединений работодателей: Желдортранса, «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», Объединения работодателей нефтегазовой промышленности, а также Чешского союза работодателей электроэнергетики (CSZE). Такое широкое представительство способствовало содержательному и ёмкому обсуждению актуальных вопросов деятельности Объединения РаЭл. Не мог не привлечь внимания новый формат отчетности Объединения РаЭл: помимо традиционного доклада Генерального директора участникам собрания был выдан подробный Годовой отчет, дополненный электронным носителем. Технические возможности позволили включить в него достаточно большой объем информации, несомненно, полезной членским организациям – в структурированной форме были представлены практически все интеллектуальные продукты, разработанные Объединением в течение 2012 года: методические рекомендации, статистические отчеты, анализы, обзоры. Также в электронную версию вошло значительное число документов и писем, подготовленных (полученных) Объединением РаЭл в течение года, а также фотоархив основных публичных мероприятий. Этот опыт был позитивно встречен и одобрен членскими организациями.

В рамках Общего собрания были подведены итоги работы Объединения РаЭл в 2012 году и обсуждены задачи на следующий год, а также утверждены Годовой отчет, Годовой бухгалтерский баланс Объединения РаЭл за 2012 год, проведены выборы коллегиального органа управления Объединения – Наблюдательного совета.



Участники годового Общего собрания Объединения РаЭл



В новый состав Наблюдательного совета Объединения РаЭл вошли:

- Ачуков Михаил Геннадьевич, Начальник Департамента по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «Янтарьэнерго»;
- Галка Вадим Вадимович, Директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро»;
- Пак Виктория Евгеньевна, Директор по персоналу – начальник Департамента управления персоналом ОАО «РАО Энергетические системы Востока»;
- Луцкович Виктор Евгеньевич, Заместитель Генерального директора ОАО «Мосэнерго»;
- Токаева Ольга Васильевна, Директор по управлению персоналом и организационному проектированию – начальник департамента по организационному проектированию ОАО «МРСК Центра и Приволжья».

На первом заседании Наблюдательного совета его Председателем был избран В.Е. Луцкович, заместителем Председателя Наблюдательного совета стала В.Е. Пак.



Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцкович (справа) обсуждает рабочие вопросы с Генеральным директором Объединения РаЭл А.В. Замосковым

В 2013 году было проведено 9 заседаний Наблюдательного совета по актуальным вопросам текущей и перспективной деятельности Объединения РаЭл, в том числе:

- рассмотрение ежеквартальных отчётов Генерального директора о деятельности Объединения РаЭл и предварительных результатов работы по итогам 2013 года;
- избрание членов Комитетов Объединения РаЭл (по наградам, по вопросам охраны труда);
- корректировка Плана работы и Финансового плана Объединения РаЭл на 2013 год, утверждение Плана работы и Финансового плана Объединения РаЭл на 2014 год;

- предварительное одобрение проекта ОТС очередного периода;
- вопросы разработки профстандартов в электроэнергетике;
- мероприятия по расширению сферы деятельности ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы и содействию его реализации организациями электроэнергетики.



*Заседание Наблюдательного совета
Объединения РаЭл*

В соответствии с Уставом в I квартале 2013 года была проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности по итогам 2012 года. В официальном заключении Ревизионной комиссии подтверждена достоверность данных, содержащихся в отчете об итогах работы за год и годовой бухгалтерской отчетности. Финансовое состояние Объединения охарактеризовано как устойчивое и платежеспособное.

Новый состав Ревизионной комиссии в соответствии с Уставом был избран после годового Общего собрания. В него вошли:

- Лелекова Марина Алексеевна, Директор Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети» (Председатель Ревизионной комиссии);
- Гончарова Дина Геннадьевна, Заместитель начальника Департамента внутреннего контроля ОАО «СО ЕЭС» (Секретарь Ревизионной комиссии);
- Ажимов Олег Евгеньевич, Начальник Департамента внутреннего аудита ОАО «РусГидро».

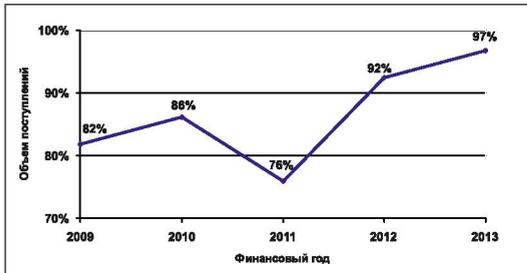
1.3. Совершенствование и развитие организационных основ деятельности Объединения

С учётом того, что системная работа в интересах энергокомпаний возможна только при наличии финансовой устойчивости Объединения, в отчетном году был проделан значительный объем работы по укреплению материальной базы.

В течение года были полностью ликвидирована оставшаяся задолженность по взносам действующих членов Объединения (с учетом соглашения о реструктуризации взносов ОАО «Кубаньэнерго»). Реализованы мероприятия по взысканию долгов по

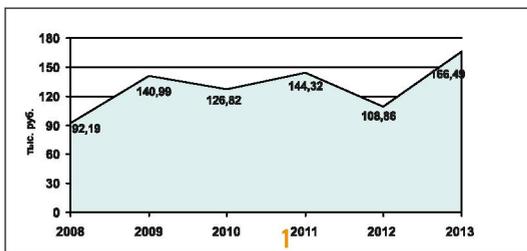


всем компаниям, которые вышли из состава Объединения в 2010-2011 годах, в том числе – в судебном порядке (работа была завершена в I квартале 2014 года). Собираемость взносов составила 97%, что является самым высоким показателем за всю историю деятельности Объединения.



Процентное соотношение фактически поступивших взносов к запланированной сумме

Динамика дебиторской задолженности по членским взносам, приходящейся на 01 января финансового года, тыс. руб.



Затраты на реализацию проектов в интересах членов Объединения РаЭл из расчета на 1 членскую организацию, тыс. руб.

Серьезным элементом организационно-финансовой работы стала разработка и утверждение первого Положения о взносах в Объединение РаЭл (до этого решениями общих собраний членов лишь фиксировались размеры вступительного и членского взносов, комплексное положение о взносах отсутствовало).

Концепция нового Положения разрабатывалась и обсуждалась во взаимодействии с представителями энергокомпаний. Принятие Положения позволило урегулировать в рамках единого документа весь круг основных вопросов, связанных с расчетом, начислением и уплатой всех возможных видов взносов, предусмотреть

дополнительные критерии дифференциации размеров взносов, сформировать понятные формулы расчета членских взносов для каждой категории работодателей. Важной особенностью, связанной с принятием нового Положения, стал полный мораторий на повышение взносов до 01.01.2016 г., что дает дополнительные преимущества при планировании затрат энергокомпаний на среднесрочную перспективу.

Положение было утверждено на Общем собрании членов Объединения в ноябре 2013 года при беспрецедентно высоком кворуме (87%) подавляющим большинством голосов «ЗА» (81%) и уже активно применяется во взаимодействии между Объединением и его членскими организациями.

В 2013 году был обеспечен переход на новые принципы взаимодействия с энергокомпаниями, не входящими в состав Объединения, на коммерческой основе. Теперь сотрудничество с такими компаниями осуществляется на основе многолетних договоров, предполагающих предоставление комплекса услуг по участию работодателей в системе отраслевого социального партнерства, что принципиально выгодно как работодателям, так и самому Объединению. Возможностями перехода на такую систему долгосрочного взаимодействия воспользовались в 2013 году около 20 компаний.

В течение года в соответствии с Планом работы была подготовлена концепция новой редакции Устава Объединения. Непосредственная разработка проекта нового документа, в тесном взаимодействии с экспертами членских организаций, запланирована на 2014 год.

Также в соответствии с Планом был подготовлен подробный информационно-аналитический материал «О преимуществах и возможностях участия энергокомпаний в Общероссийском отраслевом объединении работодателей электроэнергетики». Этот документ уже используется во взаимодействии с потенциальными членами. В перспективе на его основе будут разработаны наглядные презентационно-рекламные материалы, брошюры, буклеты и т.п.

В течение всего 2013 года продолжалось планомерное обновление кадрового состава Объединения РаЭл. К коллективу организации присоединилась группа профессионалов, которые помогли уже в 2013 году вывести на качественно новый уровень работу по ряду принципиально важных направлений деятельности Объединения.



**2. Регулирование социально-
трудовых отношений в
электроэнергетике:
взаимодействие с полномочными
представителями работников,
оказание работодателям
методической, правовой,
консультационной и иной помощи**

2.1. Завершение переговоров, разработка и заключение Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике

Ключевым документом, регулирующим социально-трудовые отношения в электроэнергетике и связанных с трудом экономических отношений, помимо Трудового кодекса РФ, является Отраслевое тарифное соглашение (ОТС). ОТС представляет собой основной отраслевой стандарт в сфере труда, который влияет на уровень заработных плат и размер социального пакета более 350 тысяч работников, берётся в основу большинства коллективных договоров, выступает серьезным аргументом в рамках диалога энергокомпаний с тарифорегулирующими органами, что в конечном итоге служит гарантией социальной стабильности в трудовых коллективах и, таким образом, напрямую влияет на надежность энерго- и теплоснабжения потребителей.

В связи с позицией, занятой ВЭП в 2012 году, ОТС в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2012 гг. (с изменениями и дополнениями от 02.11.2011 г.) закончило своё действие 31 декабря 2012 года.

Предвидя сложности, которые могли возникнуть в отрасли в связи с отсутствием ОТС, а также осознавая всю полноту ответственности за возможные последствия, Объединение РаЭл разработало комплекс мероприятий по выходу из кризиса, одобренный Наблюдательным советом 25 декабря 2012 года.

В результате активных усилий, предпринятых Объединением в течение января-февраля 2013 года, в рамках консультаций с полномочными представителями профильных органов власти (Минэнерго России, Минтруд России, Роструд), а также заседаний Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, удалось успешно завершить пятую за всю историю отношений между полномочными представителями работодателей и работников кампанию по заключению ОТС (более подробно см.: разделы 5.1, 5.3, 6.1, 6.3, 6.5, 6.6). При этом от полномочных представителей профильных органов власти были получены подтверждения правильности действий Объединения РаЭл и их легитимности.

Стороны социального партнёрства в электроэнергетике с честью прошли сложнейшие испытания, связанные с напряжёнными коллективными переговорами, многократными отказами ВЭП от подписания уже практически согласованных норм и условий ОТС, пикетами профлидеров в г.Москве, обращениями профсоюзной стороны к руководству страны, а также различными согласительными совещаниями с привлечением широкого круга посредников, закончившиеся достижением компромисса интересов.



18 марта 2013 года в Министерстве энергетики РФ состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы. Соглашение подписали руководители сторон социального партнёрства в электроэнергетике: от стороны работодателей – Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский, от стороны работников



ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы подписано

– Председатель «Всероссийского Электропрофсоюза» В.Н. Вахрушкин.

На церемонии присутствовали представители федеральных органов власти: Министр энергетики РФ А.В. Новак, Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин, заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Л.Ю. Ельцова, заместитель Руководителя Роструда И.И. Шкловец, а также Председатель ФНПР В.М. Шмаков, Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцкович, Директор по управлению персоналом ОАО «ФСК ЕЭС» Д.А. Чевкин, президент НПФ электроэнергетики И.Г. Лисицына. Следует отметить, что на таком высоком представительском уровне ОТС в электроэнергетике было подписано впервые.

ОТС на 2013-2015 годы было зарегистрировано в Роструде, о чём получено соответствующее уведомление, свидетельствующее об отсутствии в тексте Соглашения норм, не отвечающих или противоречащих законодательству РФ. Текст ОТС, копии уведомления Роструда о регистрации Соглашения, а также рекомендации по реализации его норм в организациях электроэнергетики были доведены до сведения членских организаций, иных отраслевых организаций, а также направлены в региональные регулирующие органы для практического использования с приложением соответствующего сопроводительного письма ФСТ.



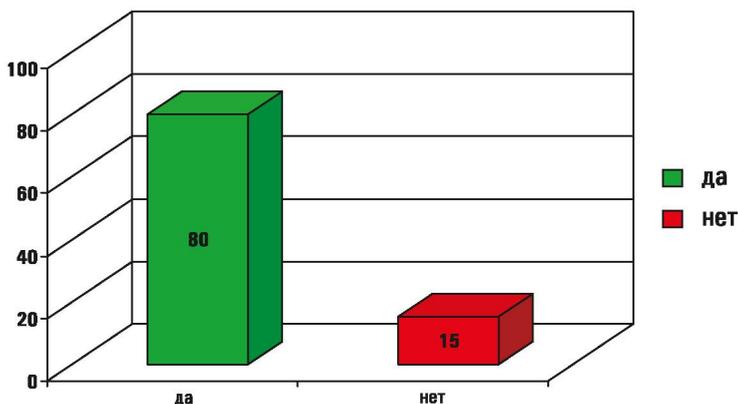
По итогам коллективных переговоров Объединение РаЭл подготовило серию информационно-аналитических материалов, представленных членам Объединения и размещённых в различных средствах массовой информации.

Текст ОТС, а также некоторые другие документы, связанные с проведением коллективных переговоров, приведены в Электронной версии Годового отчёта.

2.2. Мониторинг хода реализации ОТС, контроль исполнения основных положений Соглашения

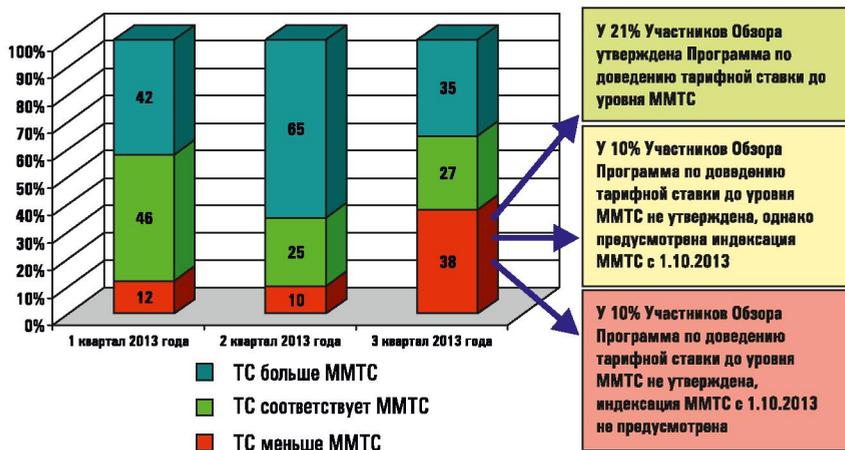
В целях контроля за реализацией ОТС в энергокомпаниях и минимизации возможных рисков его неисполнения Объединение РаЭл традиционно ежегодно подводит промежуточные итоги. Подготовленный в 2013 году полугодовой отчёт по исполнению Соглашения вселяет определённый оптимизм – основные, базовые позиции норм ОТС.

Информация о наличии Коллективных договоров у участников ОТС

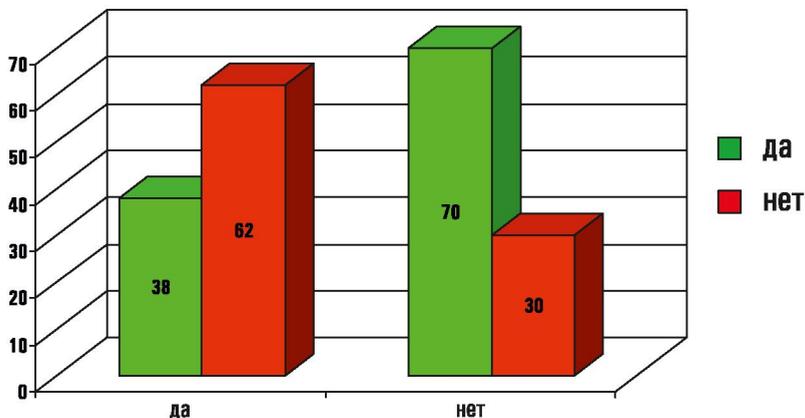




**Информация о соответствии тарифной ставки рабочего 1 разряда в организациях –
размеру ММТС в электроэнергетике
(по состоянию на июль 2013 года)**



Информация об осуществлении участниками Отчёта индексации тарифной ставки рабочего 1 разряда в ближайшие периоды



Высокую оценку Соглашению дал при его подписании 18 марта 2013 года Министр энергетики РФ А.В. Новак.



Министр энергетики РФ А.В. Новак (в центре) проводит рабочее совещание с Генеральным директором Объединения РаЭл А.В. Замосковным (слева) и председателем ВЭП В.Н. Вахрушкиным. Март 2013 года

Он подчеркнул важность наличия в отрасли единого стандарта регулирования социально-трудовых отношений, который определяется в подписанном ОТС, отметил серьёзный уровень достигнутых договоренностей, позволяющих увеличивать уровень оплаты труда энергетиков, что должно сделать работу в отрасли более престижной и привлекательной. Министр также выразил уверенность в том, что социальное партнёрство в электроэнергетике будет развиваться и впредь, поскольку от состояния урегулированности социально-трудовых отношений зависит очень многое, и, в первую очередь, стабильность и эффективность деятельности организаций отрасли.

Объединение РаЭл давно добивалось такого внимания со стороны профильного Министерства, но только сейчас смогло вывести ОТС и значимость вопросов социальнo-трудовых отношений на столь высокий уровень.

18 декабря по инициативе Объединения состоялось второе в 2013 году расширенное совещание по ОТС под председательством Министра энергетики России А.В. Новака. Участие в нём приняли: представители Объединения РаЭл и ВЭП, Управления Администрации Президента РФ по внутренней политике, Минэнерго России, Минтруда России и Роструда. Помимо отчётов сторон социального



партнёрства о ходе реализации норм ОТС в организациях электроэнергетики, обсуждении их предварительных результатов, важным моментом следует выделить то, что Министр энергетики РФ одобрил планы Объединения РаЭл по адресному взаимодействию с крупнейшими энергокомпаниями отрасли, выразив намерение обратиться к наиболее крупным работодателям электроэнергетики с предложением о присоединении к ОТС. Он также признал полезность регулярного проведения подобных совещаний в периодичностью не реже одного раза в полгода.

В подтверждение своих слов, 27 декабря А.В. Новак подписал такие адресные обращения руководителям 22 крупных энергокомпаний.



Расширенное совещание по ОТС под председательством Министра энергетики России А.В. Новака. 18 декабря 2013 года

По итогам совещания в Минэнерго России был подписан протокол, в котором намечено провести совместными усилиями Объединения РаЭл и ВЭП в I квартале 2014 года отдельное исследование динамики заработных плат с учётом её увязки с динамикой производительности труда по категориям рабочих профессий в связи с реализацией ОТС в 2013 году. Особо была подчеркнута необходимость согласования ряда мер, содействующих эффективной реализации Соглашения в условиях нулевого роста тарифов, поручений по сокращению расходов госкомпаний и повышению производительности труда. В этой связи обращено внимание работодателей отрасли на приоритет сохранения темпов роста заработных плат по категориям рабочих профессий, по остальным категориям работников возможен пересмотр соотношения

постоянной и переменной составляющих частей заработной платы со снижением переменной составляющей.



**Адресное обращение руководителям
крупных энергокомпаний по
присоединению к ОТС Министра
энергетики России
А.В. Новака от 27.12.2013 года**

Минэнерго России наметило провести очередное совещание о ходе выполнения ОТС с представителями сторон социального партнёрства после подведения итогов прохождения субъектами электроэнергетики осенне-зимнего периода 2013-2014 годов.

Материалы совещаний в Минэнерго России, включая письмо Министра энергетики РФ руководителям крупнейших энергокомпаний отрасли о целесообразности принятия обязательств по реализации ОТС путём вступления в Объединение РаЭл либо официального присоединения к нормам Соглашения в порядке, предусмотренном ОТС, представлены в Электронной версии Годового отчёта.

2.3. Меры по содействию выполнению работодателями норм ОТС

Важнейшей задачей в рамках реализации норм ОТС в электроэнергетике Объединение РаЭл считает оказание практической помощи и поддержку членов Объединения, а также организаций, присоединившихся к Соглашению.

С этой целью в 2013 году были направлены адресные письма - разъяснения о порядке применения норм ОТС, в частности п.п. 3.3 и 3.7, устанавливающих не только размеры минимальной месячной тарифной ставки (ММТС), но и возможности гибкого исполнения данной нормы Соглашения с учётом финансовых возможностей конкретных энергокомпаний.

Несмотря на то, что размер ММТС чётко определён в действующем ОТС до второго полугодия 2014 года включительно, Объединение РаЭл по запросам отдельных организаций - участниц ОТС направляло им адресные информационные письма о размере ММТС и индексе потребительских цен (ИПЦ).

При этом достигается цель - содействовать разработке актуальных мероприятий, не противоречащих трудовому законодательству, соответствующих интересам работодателей и исключающих их излишние расходы. В течение 2013 года была проведена экспертиза проектов 15 колдоговоров энергокомпаний - членов Объединения РаЭл и организаций, присоединившихся к ОТС.

Как свидетельствует практика, особо значимыми для компаний являются экспертизы по разделам «Охрана труда». Согласно отзывам, представленные в них замечания и предложения Объединения РаЭл позволяют работодателям, например, расширить спектр выбора средств индивидуальной защиты, исключить из обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров категории персонала, в отношении которых они не носят обязательного характера и, напротив, включить обязательные категории работников.

Кроме того, работа по экспертизе колдоговоров позволяет исключить риски возникновения дополнительных расходов и ограничений в выборе наиболее оптимальных СИЗ по качеству и цене, а также нарушения трудовых прав работников и наступление административной ответственности.

В заключениях, выдаваемых Объединением РаЭл, содержатся рекомендации по формулировкам и позиционированию работодателей по тем или иным нормам колдоговоров. Особое внимание обращается на риски, возникающие при включении в текст договора дополнительных льгот и гарантий.

Позитивным результатом деятельности Объединения РаЭл в данной области следует считать тот факт, что за последнее время проекты колдоговоров и приложений стали намного структурированными, соответствуют формату и принципам ОТС и являются более выверенными юридически.

2.4. Меры по повышению эффективности учёта в тарифах затрат работодателей в соответствии с ОТС

Объединение РаЭл занимает последовательную твёрдую позицию о необходимости учёта экономически обоснованных и установленных в ОТС затрат на персонал в необходимую валовую выручку компаний – членских организаций и иных полноправных участников Соглашения при утверждении энерготарифов. Пути решения данной задачи выбираются различные – от активной позиции на заседаниях Общественного совета Федеральной службы по тарифам (ФСТ) России до прямых обращений в его региональные структуры.



Совместное обращение Минэнерго России, Объединения РаЭл и ВЭП в ФСТ России от 11.07.2013 года

В обращении содержалось предложение проинформировать руководителей региональных органов исполнительной власти субъектов РФ в области государственного регулирования цен (тарифов) о факте заключения ОТС, а также Минэкономразвития России о необходимости включения в параметры, принятые для расчёта уровней роста регулируемых цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию, при уточнении прогнозов социально-экономического развития РФ экономически обоснованных расходов работодателей электроэнергетики – участников ОТС с учётом положений Соглашения.

Сам по себе факт появления совместного письма не является решением всех возникающих у работодателей проблем. Однако его направление – очередной и весьма важный шаг в рамках реализации одной из

утверждённых стратегических задач в новой политике Объединения РаЭл – содействие повышению эффективности и прозрачности тарифных решений в части учёта социально обоснованных расходов работодателей – участников ОТС в электроэнергетике. И, как показали дальнейшие события, этот шаг полностью себя оправдал.

Важно подчеркнуть, что за десять лет деятельности Объединения РаЭл руководитель профильного отраслевого министерства/ведомства (Минтопэнерго, Минэнерго, РАО «ЕЭС России») впервые поддержал на официальном уровне предложения сторон социального партнёрства о необходимости взаимодействия с тарифорегуляторами для учёта в тарифных решениях условий и норм ОТС в электроэнергетике. Немалая заслуга в этом достижении принадлежит работодателям – членам Объединения РаЭл. Благодаря их активной и действенной позиции удалось найти полное взаимопонимание с руководством Минэнерго России.

Исходя из сложившейся ситуации, связанной с возможным замораживанием тарифов на электроэнергию, Объединением РаЭл было принято решение о подготовке нового письма в региональные органы государственной власти субъектов Российской Федерации, ответственных за реализацию государственной тарифной политики, с актуализированным перечнем участников ОТС и предложением учитывать при

принятии в тарифных решениях социально обоснованные расходы только этих организаций электроэнергетики. В частности, Объединение направило 73 письма с информацией по более чем 300 энергокомпаниям и их филиалам, действующим на территории соответствующего региона.

В результате представители РЭКов и других органов государственной власти получили в своё распоряжение исчерпывающую информацию о перечне организаций своих регионов, которые обоснованно применяют ОТС при защите тарифов.

Кроме того, в своём обращении Объединение РаЭл акцентировало внимание представителей органов государственной власти на факты, негативно влияющие на развитие института ОТС в электроэнергетике. В частности, было отмечено, что ряд организаций, не участвующих ни в отраслевой, ни в региональной системе социального партнёрства в электроэнергетике на базе ОТС, в нарушении принципа справедливой конкуренции формируют свой источник финансирования с учётом положений Соглашения, не неся какой-либо ответственности перед трудовыми коллективами по его исполнению, и нелегитимно получают неоправданные рыночные преимущества.



На пленарном заседании РТК


Общероссийское отраслевое
объединение работодателей
электроэнергетики
(Объединение РаЭл)
ул. Автозаводская, д.14/23, стр.1,
г. Москва, 115280
тел./факс +7 (495) 234-74-16, 234-26-08
e-mail: info@rael.ru
ОКПО 7114098 ОКПН 103729021252
ИНН/КПП 770403110/770403110
Р.С. ОГРН/ОГРНИП № 1037192-09
на № 2013.02.01.08.00.30
Описание: Объединение РаЭл на территории регулирования
ОЭС и электроэнергетики

Начальнику Управления
энергетики и тарифов Липецкой
области
В.И. Чувпихин
398001, ул. Советская, д.3
г. Липецк
energo@admtr.lipetsk.ru

Уважаемый Владимир Иванович!

Благодарим Вас за активную позицию и заинтересованность в развитии социального партнёрства, реализация Отраслевого тарифного соглашения. В связи с Вашим обращением от 01.08.2013 №2915 полагаем необходимым изложить позицию Объединения РаЭл о значении Отраслевого тарифного соглашения, его влияния на рост выручки и эффективность труда в электроэнергетике.

Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 – 2015 годы (далее – Соглашение) было заключено Объединением РаЭл и «Всероссийским Энергопрофсоюзом» при поддержке Минэнерго России 18 марта 2013 года. С учётом того, что электроэнергетика относится к регулируемым видам деятельности, стороны Соглашения были разработаны и утверждены строгий, но доступный и прозрачный механизм участия энергокомпаний в Соглашении.

Участие в Соглашении означает принятие работодателями обязательств в сфере социальной ответственности бизнеса, включая застрахование в систему отраслевого социального партнёрства на федеральном уровне. При этом обеспечивается социальная стабильность в каждом трудовом коллективе, что непосредственно влияет на повышение надёжности обеспечения электро- и теплоэнергией потребителей.

**Письмо Объединения РаЭл
начальнику Управления
энерготарифов Липецкой области с
актуализированным перечнем
участников ОТС**

18 сентября Объединение РаЭл инициировало в рамках заседания РТК при Правительстве РФ обсуждение вопроса о негативных последствиях решения о «заморозке» тарифов для социального партнёрства в электроэнергетике. Представитель Объединения РаЭл обратил особое внимание членов РТК на то, что если



ФСТ России будет связано решением о замораживании тарифов, то все договорённости по ОТС выполнены не будут (более подробно см.: раздел 6.1).

На сегодняшний день Объединение РаЭл полностью исполняет взятые на себя обязательства, периодически информируя адресными письмами руководителей региональных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования цен (тарифов) об участниках ОТС в электроэнергетике и принятых на себя этими работодателями обязательств относительно заработной платы и социальных льгот энергетикам. Важно подчеркнуть, что в регионы направляются сведения не только о наименованиях юридических лиц – участниках Соглашения, но и их филиалах по месту их нахождения.

2.5. Расширение круга участников ОТС

Важной особенностью ОТС в электроэнергетике является чётко определённая сфера его действия – Приложение №1 к Соглашению, содержащее перечень организаций, на которых распространяются его нормы. При этом сторонами социального партнёрства разработан и реализован понятный механизм, позволяющий любой организации, не входящей в состав Объединения, добровольно и осознанно присоединиться к нормам ОТС. Это возможно сделать путём подачи соответствующего заявления, которое свидетельствует о намерении соблюдать установленные в Соглашении обязательства.

Необходимо подчеркнуть, что Приложение №1 к ОТС является документом, который рассматривается заинтересованными государственными органами (регулирующими, судебными и т.п.) при решении вопроса о распространении/нераспространении на ту или иную организацию норм ОТС. Кроме того, информация о заключении Соглашения и внесении дополнения в Приложение №1 к Соглашению доводится Объединением РаЭл до сведения Роструда, из которого в случае необходимости может быть получено подтверждение о распространении/нераспространении на ту или иную организацию положений ОТС.



Обложка печатного издания ОТС

Необходимые документы о Соглашении и присоединении к нему (условия, порядок, перечень и образцы необходимых документов) представлены в открытом доступе на сайте Объединения РаЭл в разделе «Регулирование социально-трудовых отношений в электроэнергетике –> Отраслевое тарифное соглашение –> Присоединение к ОТС». Все организации, обратившиеся в Объединение, получают исчерпывающую информацию о Соглашении, что значительно облегчает процесс принятия решения.

В отчётном периоде Объединение РаЭл продолжало получать ходатайства о присоединении к заключённому 18 марта 2013 г. ОТС. В итоге число организаций электроэнергетики - участников Соглашения возросло на 35% и по состоянию на 01 января 2014 года достигло 71.

Кроме того, в течение года был зафиксирован интерес к деятельности Объединения РаЭл и возможности вхождения в действующую на основе ОТС систему социального партнёрства со стороны новых крупных энергокомпаний, не являющихся членами Объединения.

Расширению круга участников Соглашения и организаций, проявляющих интерес к нему, во многом способствовали открытость к приёму новых членов Объединения РаЭл и присоединению к ОТС, активная поддержка со стороны Минэнерго России, а также сбалансированность и рациональность норм и обязательств, содержащихся в самом Соглашении, и высокая результативность деятельности Объединения.

 ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«Сибирская энергетическая компания»
ООО «Националь», ул. Чкалова, 17, г. Новосибирск, Новосибирская область, 630010
ИНН 5407010010, ОГРН 1045407001000, ОГРНИП 1045407001000

Генеральный директор
Объединения работодателей
электротехнической
промышленности
А.В. Завискин

001-18/523
15.09.2013

Заявление

Прошу принять ОАО «СИБЭКО» в качестве члена Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики (далее по тексту - Объединение) в 2013 году.

ОАО «СИБЭКО» обещает:

- обеспечить Устава Объединения и решения органов управления Объединения, определять на правовой акт Объединения вступительный взнос, и в течение срока, не превышающего 30 дней с даты принятия Общей собрания членами Объединения решения в пользу Объединения, вносить в уставные капиталы Объединения;
- в соответствии с интересами и интересами своих членов в Объединении - а также в интересах работодателей соответствующих отраслей электроэнергетики, выполнять условия и обязательства, установленные настоящим Объявлением по отношению к другим членам объединения, участвующим в формировании Службы сотрудничества работодателей отрасли организаций - членов Объединения, а также обеспечить информирование об основных параметрах регулирования социально-трудовых и иных социально-экономических отношений, а также системных условий труда в отрасли труда.

Принятое на 35 %

Генеральный директор  А.В. Завискин

001-18/523
15.09.2013

Принято 30.11.2013
М.С.Сидорова (001-18/523)

Генеральный директор
Объединения работодателей
электроэнергетической
промышленности
А.В. Завискин

Председатель Общероссийского объединения
«Общероссийский Электротехник»
В.И. Поурманов

Заявление о присоединении к ОТС на 2013-2015 годы

Заявление

В соответствии с постановлением № 2 от 18.03.2013 года Правительства Российской Федерации и ст.18 ч.4 Федерального профсоюзного закона в электроэнергетике Российской Федерации на 2013 - 2015 годы «обращаюсь Вам с просьбой рассмотреть мое ходатайство о присоединении к ОТС, регулирующему отношения на рынке электроэнергетики области «Кубань» энергетических компаний».

В связи с тем, что рынок электроэнергии области является открытым по отношению ко всем субъектам области, область энергетических компаний имеет ОТС, которое в области имеет 301 члена, а также энергетические компании в промышленности и в сельском хозяйстве. Организация, на которую распространяется действие ОТС - «Кубаньэнерго» осуществляет деятельность по производству и передаче электрической энергии.

В связи с тем, что рынок электроэнергии области является открытым энергетические компании гарантируют соблюдение при вхождении в ОТС для работников в области (профессиональной работником).

Принятое: согласно ст.18 ч.4 ст.18.

Руководитель организации  М.И. ...

Председатель работников  В.И. Поурманов

Дать - ОТС

**Заявления о приёме в Объединение РаЭл ОАО «СИБЭКО»
и о присоединении к ОТС ОАО «Кубаньэнерго»**



3. Мероприятия в интересах работодателей

3.1. Меры по информационно-аналитическому обеспечению членов Объединения РаЭл

В 2013 году Объединение РаЭл скорректировало свою позицию по разработке и предоставлению членским организациям информационно-аналитических продуктов. Дифференцированно изменился объём материалов. При их подготовке активно начали применяться электронные технологии, был реализован комплекс мер по повышению эффективности рассылки информации, обеспечению своевременного получения материалов профильным руководителями организаций.

Не изменяя традиционных схем подготовки информационно-методических разработок, в отчётном году Объединение РаЭл подготовило следующие обзоры и методические материалы:

- сводный экономико-статистический бюллетень «Электроэнергетика: факты и цифры» по итогам 2012 года;
- экономико-статистические бюллетени «Экономика и статистика» по итогам 1, 2 и 3 кварталов 2013 года;
- «Обзоры рынков труда».

Среди их особенностей следует выделить: краткую обобщенную аннотацию (сравнимость, удельные показатели, экономические коэффициенты и т.п.), охват всех видов профессиональной деятельности в электроэнергетике: ОГК, ТГК, сети, сбыт, отдельно – энергокомпании Дальнего Востока, разбивка по округам

и субъектам Федерации, в разрезе общем и по видам деятельности: среднемесячная заработная плата, средства на оплату труда, уровень занятости и зарегистрированной безработицы. Все материалы выполнялись в электронных версиях, позволявших оперативно находить нужные разделы документов и копировать в случае необходимости.

Вместе с тем, новации коснулись «Обзора судебной практики по трудовым





ОБЗОР
судебной практики
по трудовым спорам

Выберите раздел:

- Трудовой договор, ответственность сторон трудового договора
- Оплата труда
- Дисциплина труда
- Увольнение
- Увольнение
- Социальное партнерство, выполнение норм ОТС, КЭ
- Отдельные категории работников
- Вопросы, споры, пояснения

Техническая информация:

- Для просмотра документов Вам необходимо иметь установленную программу просмотра документов в формате MS Word (пакет программ Microsoft Office любой версии, OpenOffice и т.п.)
- В случае затруднений Вы можете обратиться за консультацией в Объединение РаЭл - написать электронное письмо по адресу fa@rael.ru



спорам 2012-2013 гг.», который был направлен членским организациям Объединения 7 ноября. Подобные Обзоры готовятся регулярно, начиная с 2006 года в рамках совершенствования и развития правовой базы регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в том числе обобщения опыта разрешения трудовых споров и доведения этих сведений до членских организаций.

В отчётном году Обзор судебной практики, охватывающий хронологически примеры реальных решений судебных органов по трудовым спорам за период с 2012 по начало 2013 годов, был расширен за счёт кооперации с партнёрами по работодательскому и научному сообществам. Первый подобный опыт, показавший свою эффективность и практическую полезность, получивший значительное число позитивных откликов со стороны членских организаций, Объединение РаЭл приобрело в 2012 году. Поэтому было принято решение продолжить данную практику.

Свои материалы к новому Обзору наряду с энергокомпаниями предоставили: Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики». При этом в электронной версии подготовленного Обзора впервые был применён новый поисковик, позволяющий пользователям целенаправленно и быстро находить нужные разделы.

Все материалы Обзора собраны на одном компакт-диске, что стало результатом постоянного поиска специалистами Объединения оптимальных и эффективных решений.



Проведение очных консультаций для представителей организаций – распространённая практика для сотрудников Объединения РаЭл

Электронная версия с рубрикаторм не только облегчает полномочным представителям работодателей нахождение необходимых сведений, но и в полтора раза позволяет увеличить их объём. Авторы-составители Обзора преследовали цель донести до специалистов служб по управлению персоналом, юридических служб организаций - членов Объединения РаЭл и его партнёров структурированную по тематикам практику судебных решений по трудовым спорам.

По мнению специалистов Объединения, имеющих большой стаж работы в различных энергокомпаниях отрасли, возможность познакомиться с реальными судебными решениями в повседневной деятельности зачастую играет решающую роль при выборе правильной тактики поведения стороны трудового спора. На практике встречаются много примеров, когда уверенность в правоте «разбивается» о неожиданные доводы либо другой стороны спора, либо доводы суда. Данный Обзор позволяет минимизировать риски подобных ошибок.

В ответ на поступившие позитивные отклики членских организаций Объединение РаЭл начало применять такой подход и к последующим материалам: ежеквартальным «Обзорам региональных рынков труда» и статистическим обзорам «Экономика и статистика для работодателей электроэнергетики».

Одним из ключевых информационных проектов Объединения РаЭл в интересах работодателей, реализуемых совместно с ВЭП, является Отчёт о развитии социального партнёрства в электроэнергетике Российской Федерации. Он позволяет информировать широкий круг заинтересованных лиц о развитии отраслевого социального партнёрства, социально-ответственном ведении бизнеса организациями – участницами Отраслевого тарифного соглашения. Представители органов государственной власти, деловых кругов, социальных партнёров в различных отраслях экономики, экспертного сообщества, ознакомившись с настоящим Отчётом, могут реально оценить достигнутый уровень социального партнёрства в электроэнергетике и степень выполнения публично принятых обязательств в организациях отрасли в социально-трудовой сфере в рамках ОТС.

В 2013 году Объединением РаЭл и ВЭП был подготовлен Отчёт о развитии социального партнёрства в электроэнергетике Российской Федерации в 2012 году. Он охватывает четырёхлетний период, поскольку минимальные обязательства сторон социального партнёрства, предусмотренные ОТС на 2009-2011 годы, Соглашением о внесении изменений и дополнений в него и продлении срока действия ОТС на 2012 год, были сопоставимы. Данное обстоятельство позволило сторонам социального партнёрства представить в настоящем Отчёте данные за период с 2009 по 2012 годы.

Кроме того, с целью оказания помощи членским организациям при разработке локальных нормативных актов Объединением был подготовлен

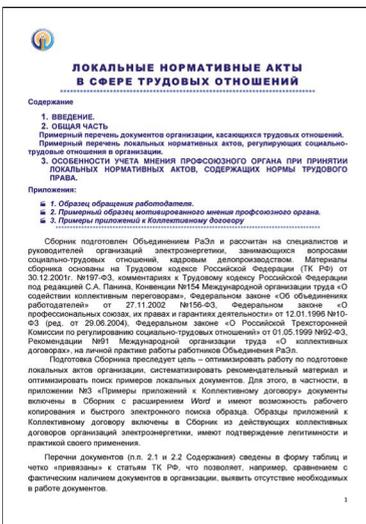


«Примерный перечень локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в энергокомпаниях, с учётом особенностей процедур их разработки и утверждения в соответствии с ТК РФ».

Данный документ позволяет работодателям:

- выбирать оптимальные формы сотрудничества с представителями работников при принятии локальных нормативных актов;
- исключить необоснованное расширение категорий лиц, на которых распространяется действие локальных нормативных актов;
- обеспечить защиту от необоснованного ограничения прав работодателей в регулировании трудовых отношений;
- предоставить работникам компенсации в установленном законодательством размере (без необоснованного снижения или увеличения);
- использовать актуальную законодательную и нормативную правовую базу;
- исключить риски, связанные с обжалованием локальных нормативных актов выборным органом первичной профсоюзной организации в Госинспекцию труда в субъекте РФ или в суд; возникновением коллективного трудового спора; наступлением административной ответственности для должностных лиц и для юридического лица; нарушением трудовых прав работника и обжалования работником действий работодателя в Госинспекцию труда в субъекте РФ и (или) в суд; ущемлением прав и интересов работодателей в сфере правового регулирования трудовых отношений; имиджевыми рисками.

Основные информационно-аналитические материалы, разработанные Объединением РаЭл, включены в Электронную версию Годового отчёта.



3.2. Разработка профессиональных стандартов в электроэнергетике

В 2013 году Объединение РаЭл приступило к реализации пилотного проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике (ПС).



Начало этому положило совещание в Минэнерго России от 23 апреля, где было отмечено, что в соответствии с поручениями, сформулированными в п.«б» п.1 Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г., необходимо разработать и утвердить в отрасли ПС, которые в будущем придут на смену отраслевым квалификационным справочникам и послужат основой

для разработки образовательных стандартов профессионального образования. В итоге в перспективе энергокомпания смогут получать специалистов с уровнем образования, соответствующим требуемым знаниям, навыкам и компетенциям их работников.

Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин подчеркнул важность разработки профессиональных стандартов, а также изложил позицию Минэнерго России по вопросу выполнения поручения Комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития ТЭК и экологической безопасности от 23.10.2012 г. «О подготовке квалифицированных инженерных и рабочих кадров для топливно-энергетического комплекса».



*На совещании по профстандартам:
Статс-секретарь – заместитель
Министра энергетики РФ
Ю.П. Сентюрин (слева) и
Генеральный директор
Объединения РаЭл
А.В. Замосковский*



Позицию Министерства труда и социальной защиты РФ представила заместитель Министра Л.Ю. Ельцова. По её словам, на начало 2013 года вся необходимая нормативная правовая база в области разработки ПС была сформирована.

Совещание приняло решение о включении Объединения РаЭл в состав основных координаторов и разработчиков профстандартов по видам деятельности: производство электрической энергией гидроэнергетическими установками; производство электрической энергии тепловыми электростанциями (выборочно); передача и сбыт электрической энергии; оперативно-диспетчерское управление в электроэнергетике; трейдинг/сбыт электрической энергии потребителям.

*Обсуждение вопроса
разработки профстандартов на
заседании Совета Минэнерго
России по вопросам кадрового
потенциала ТЭК.
18 сентября 2013 года*



В рамках выполнения принятого решения Объединение РаЭл инициировало подготовку и направление совместного письма Министра энергетики РФ и Министра труда и социальной защиты РФ в энергокомпанию с обоснованием необходимости приступить к разработке проектов отраслевых ПС и предусмотреть соответствующее финансирование.

Во взаимодействии с крупнейшими членскими организациями - ОАО «РусГидро», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «Россети» и его дочерних зависимых обществ при Объединении РаЭл была создана рабочая группы по разработке профстандартов в электроэнергетике. В её состав вошли представители технических подразделений, а также управлений по работе с персоналом энергокомпаний. К компетенции рабочей группы относятся вопросы согласования общих методических подходов к структуре отраслевых ПС, определения групп квалификации работников, оценки ключевых параметров проектов профстандартов и финальное одобрение разработанных проектов ПС.



Совещание представителей энергокомпаний по разработке профстандартов в электроэнергетике

С целью выполнения данной задачи Объединение РаЭл обеспечило методическое сопровождение разработки ПС:

- в июне был проведён семинар с участием представителей 36 организаций электроэнергетики, в ходе которого они рассмотрели методологические подходы, содержание нормативных правовых актов, определяющих порядок разработки ПС, а также выступили приглашённые эксперты от Минэнерго России, Минтруда России, ВЭП, ИПК ТЭК, Международной

Ассоциации корпоративного образования (МАКО);

- в период с 22 по 25 октября при поддержке Объединения РаЭл МАКО организовало в Московской международной высшей школе бизнеса МИРБИ серию обучающих семинаров для представителей членских организаций Объединения - ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «Россетти», ОАО «ДГК», ОАО «Сахалинэнерго», ОАО «МОЭСК» и др.) по методологии разработки ПС, в ходе которых были рассмотрены основные принципы и методики в реализации системного функционального подхода к подготовке ПС. В качестве основного ведущего на семинары приглашался один из ведущих разработчиков программы, консультант Британской Комиссии по трудоустройству и навыкам в разработке стратегии развития национальных ПС до 2020 года, соавтор ряда трудов на данную тему английский специалист Тревор Бутал.

Один из ведущих семинара по изучению зарубежного опыта разработки профстандартов Тревор Бутал





В рамках рабочей группы были обобщены предложения энергокомпаний и сформирован единый перечень отраслевых ПС, который был согласован с представителями стороны социального партнёрства – ВЭП, а также с Минэнерго России и Минтрудом России.

Заявка на разработку ПС в электроэнергетике была направлена в Минтруд России, после чего Объединение РаЭл было внесено в Реестр разработчиков профстандартов Минтруда России (в области профессиональной деятельности: Электроэнергетика) под № 83.

К концу 2013 году была практически завершена разработка трёх пилотных проектов профстандартов по гидрогенерации: «Работники по оперативному управлению гидроэнергетическими объектами (ГЭС/ГАЭС)», «Работники по эксплуатации систем технологического управления ГЭС/ГАЭС», «Работники по эксплуатации грузоподъемных механизмов гидроэнергетических объектов (ГЭС/ГАЭС)».



Совещание по организации взаимодействия с представителями вузовской науки в области разработки профстандартов в электроэнергетике (слева-направо: проректор по дополнительным формам образования МЭИ С.И. Маслов, заместитель председателя УМО МЭИ Л.Е. Егорова, референт Департамента административной и законопроектной работы Минэнерго России А.В. Пекарников). 5 сентября 2013 года

В 2014 году разработка ПС будет продолжена. Объединению РаЭл предстоит подготовить, обсудить с участием экспертного сообщества, представителей энергокомпаний, ведущих отраслевых ВУЗов и ВЭП более 20 проектов профессиональных стандартов и передать их на утверждение в Минтруд России.

3.3. Консультационно-методическая помощь членам Объединения РаЭл

В течение 2013 года, помимо разработки информационных и методических материалов в интересах членских организаций, Объединение РаЭл уделяло неослабное внимание организации непосредственного диалога с представителями работодателей по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых отношений. Одной из высокоэффективных форм такого диалога являются очные встречи в рамках рабочих совещаний, семинаров.

В частности, первое в таком формате стратегическое мероприятие было организовано 25 июля в ОАО «РусГидро». Его участниками стали представители энергокомпаний, входящих в сферу влияния его дочернего акционерного общества - ОАО «РАО ЭС Востока». Совещание прошло под председательством директора по персоналу ОАО «РусГидро» В.В. Галки с участием директора по персоналу ОАО «РАО ЭС Востока» В.Е. Пак, Председателя Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцковича, Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского, а также заместителя Председателя ВЭП Ю.Б. Офицера и секретаря ЦК ВЭП по Дальневосточному федеральному округу, председателя Приморской краевой организации ВЭП М.Ф. Антипенко.



*Совещание в ОАО «РусГидро».
25 июля 2013 года*

Основной темой встречи стала реализация ОТС в энергокомпаниях Дальнего Востока, в том числе опыт реализации положений Соглашения, регламентирующих переход с 1 июля 2013 года на более высокую тарифную ставку 1 разряда, либо заключение программ по поэтапному доведению тарифных ставок 1 разряда организаций до уровня ММТС в электроэнергетике.



На совещании подробно были рассмотрены вопросы дальнейшего взаимодействия сторон социального партнёрства в энергокомпаниях, в том числе перспективы перенесения опыта ОАО «РусГидро» по реализации социальных проектов в энергокомпаниях Дальнего Востока.

Со стороны Объединения РаЭл была представлена подробная информация о мерах по реализации ОТС и контролю за его исполнением.



*Семинар-совещание по новациям в трудовом законодательстве.
Июнь 2013 года*

В период с 18 по 19 июня в соответствии с полученными заявками энергокомпаний и по согласованию с Минэнерго России Объединение РаЭл провело семинар-совещание по теме: «Новации трудового законодательства и законодательства о пенсионном обеспечении. Перспективы реализации ОТС в электроэнергетике на 2013-2015 годы. Обсуждение актуальных вопросов разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике».

Образовательная программа была сформирована на базе предложений работодателей и посвящена сложным вопросам применения трудового законодательства и законодательства о пенсионном обеспечении. Кроме того, в рамках семинара-совещания до сведения слушателей была доведена подробная информация о содержании и особенностях применения нового ОТС от 18.03.2013 г.: ключевые положения Соглашения, возможности работодателей по учёту его норм в коллективных договорах и локальных нормативных актах, вопросы учёта обязательств работодателей по ОТС в тарифах.



*Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский выступает на семинаре-совещании для полномочных представителей работодателей электроэнергетики ДФО.
Апрель 2013 года*

Участники семинара-совещания – представители членских организаций Объединения РаЭл получили

возможность обменяться опытом по взаимодействию с представителями работников в ходе реализации ОТС в электроэнергетике с целью его применения на практике.

Другой семинар-совещание был организован Объединением РаЭл совместно с ОАО «РАО ЭС Востока» для полномочных представителей работодателей электроэнергетики Дальневосточного федерального округа 16-18 апреля в г.Хабаровске.

Участие в нём приняли более 40 полномочных представителей энергокомпаний, в том числе приглашения были направлены в дочерние зависимые общества ОАО «РусГидро» и дальневосточные подразделения ОАО «ФСК ЕЭС». Главной темой семинара-совещания стало обсуждение вопросов эффективной защиты интересов работодателей во взаимодействии с полномочными представителями работников, развития навыков ведения результативных коллективных переговоров.

В рамках семинара-совещания прошли специальные лекционные занятия и тренинги с акцентом на механизм выполнения раздела 3 Отраслевого тарифного соглашения. Обучающую программу вели: доцент кафедры трудового права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» Правительства РФ, ведущий научный сотрудник Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ, эксперт Комитета по труду ГосДумы РФ, бизнес-консультант Т.Ю. Коршунова и директор Высшей школы юриспруденции Национального исследовательского университета «Высшей школы экономики», доцент кафедры трудового права университета, эксперт Комитета по образованию ГосДумы РФ Д.Л. Кузнецов.



На тренинге по ведению коллективных переговоров. Хабаровск, апрель 2013 года



Участники семинара-совещания полномочных представителей дочерних акционерных компаний ОАО «РАО ЭС Востока». г. Хабаровск, апрель 2013 года



В 2013 году Объединение РаЭл продолжило практику оказания консультационно-методической помощи членам Объединения с использованием площадки ежегодной Международной выставки и конференции по промышленной безопасности и охране труда в ТЭК.

В апреле Объединение РаЭл приняло активное участие в организации и проведении IV Международной выставки и конференции «SAPE 2013».

По приглашению Минэнерго России Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский вошёл в состав Оргкомитета и пригласил принять участие в выставке и конференции представителей организаций отрасли и ряда зарубежных работодательских сообществ.



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский выступает с приветственным словом на открытии IV Международной выставки и конференции «SAPE 2013». 9 апреля 2013 года

Благодаря усилиям Объединения РаЭл, на «SAPE 2013» прибыли представители партнёров - Чешского союза работодателей электроэнергетики (г-н Ф. Петружалек и г-жа Я. Мала), а также объединений работодателей электроэнергетики Германии. Участники конференции от членских организаций Объединения с большим интересом выслушали доклады руководителя Профессиональной ассоциации по сертификации и испытаниям в электротехнике Германии (BG ETEM) г-на М. Мелема и представителя немецкой Федерации металлургической и электропромышленности (NORDMETALL) г-на Х. Манцке, которые рассказали о методике и особенностях

проведения испытаний средств индивидуальной защиты (СИЗ) в электроэнергетике, а также поделились опытом развития социального партнёрства, в том числе в области охраны и улучшения условий труда на предприятиях Германии.



Выступление на конференции «SAPE 2013» руководителя Профессиональной ассоциации по сертификации и испытаниям в электротехнике Германии (BG ETEM) г-на М. Мелема и представителя немецкой Федерации металлургической и электропромышленности (NORDMETALL) г-на Х. Манцке

На конференции Объединение РаЭл презентовало полномочным представителям работодателей отрасли результаты своей деятельности в сфере нормотворчества по вопросам охраны труда. С 2012 года путём активного взаимодействия с крупнейшими организациями электроэнергетики Объединением были выработаны предложения по оптимизации типовых отраслевых норм обеспечения СИЗ, которые были внесены в Минтруд России в качестве проекта приказа Министерства.

В течение года обеспечивалось эффективное экспертно-правовое сопровождение прохождения данных поправок, в том числе в ходе публичного обсуждения проекта приказа Минтруда России. В результате нормотворческие инициативы Объединения РаЭл в конце 2013 года увенчались подписанием приказа Министра труда



Осмотр экспозиций IV Международной выставки и конференции «SAPE 2013»



и социальной защиты РФ о внесении изменений в действующие Типовые нормы и направлением приказа на государственную регистрации в Минюст России.

По итогам работы на «SAPE 2013» Объединение РаЭл было награждено Дипломом ВВЦ и Минэнерго России «За активное участие и поддержку в подготовке и проведении выставки».

10 июля 2013 г. впервые в истории взаимодействия Объединения РаЭл с Министерством труда и социальной защиты РФ по согласованию с руководством ОАО «МОЭСК» был организован визит первого заместителя Министра С.Ф. Вельямкина и Директора Департамента Минтруда России В.А. Коржа с участием Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского на энергообъекты компании.



Первый заместитель Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельямкин (в центре) и Директор Департамента Минтруда России В.А. Корж (второй слева) на совещании в ОАО «МОЭСК»

Поездка имела целью ознакомление членов делегации с одной из крупнейших в регионе работодательских организаций – члена Объединения, а также изучение хода реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда персонала.

Знакомство с работой диспетчерской службы филиала ОАО «МОЭСК» - Южные электрические сети



С.Ф. Вельмайкин уделяет большое внимание вопросу состояния условий и охраны труда на энергопредприятиях отрасли. Инициатива Минтруда России о поездке в ОАО «МОЭСК» была поддержана Объединением РаЭл.



*Во время осмотра распределительного пункта и трансформаторной подстанции в Московском районе электрических сетей
В центре - Первый заместитель гендиректора – главный инженер
ОАО «МОЭСК» А.В. Чегодаев*

По результатам визита по инициативе Объединения был оформлен Протокол совещания о состоянии охраны труда, модернизации производства, обеспечении безопасных условий труда на объектах электроэнергетики ОАО «МОЭСК», в том числе за подписью С.Ф. Вельмайкина.



*Изучение условий работы персонала на ПС 110 кВ
«Северово» и «Фетищево»*



Зафиксированные в протоколе предложения энергокомпаний нашли отражение при последующей разработке Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и « по охране труда при эксплуатации электроустановок», утверждённых приказом Минтруда России от 24.07.2013 №328н. Кроме того, была поддержана позиция Объединения РаЭл и ОАО «Россети» о внесении изменений и дополнений в Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам энергокомпаний и необходимости разработки Стандарта электроразличительных средств.



На одном из энергообъектов южного Подмосковья

По итогам поездки Минтруд России направил в адрес Объединения РаЭл и ОАО «МОЭСК» благодарственные письма с признанием полезности и целесообразности такого визита.

4-5 октября представители Объединения РаЭл посетили объекты одной из крупнейших членских организаций – ОАО «РусГидро». Сотрудники ознакомились со

старейшей Угличской ГЭС филиала «Каскад Верхневолжских ГЭС», расположенной на р.Волга в Ярославской области. В ходе поездки директор филиала А.В. Держков и начальник Угличской ГЭС С.А.Сапожников подробно рассказали об условиях труда работников и специфике деятельности волжских гидроэнергетиков.

*Генеральный директор
Объединения РаЭл
А.В. Замосковный беседует с
директором филиала
ОАО «РусГидро» - «Каскад
Верхневолжских ГЭС»
А.В. Держковым (справа)
на Угличской ГЭС*



Кроме того, представители Объединения ознакомились с Информационным центром энергокомпании – «Музеем гидроэнергетики России». Посещение энергообъектов – многолетняя традиция, позволяющая сотрудникам Объединения РаЭл лучше представлять специфику работы отрасли.



Руководители ключевых Управлений Объединения РаЭл знакомятся с работой дежурной смены Угличской ГЭС

30 октября Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский провёл ряд консультаций с отдельными руководителями энергокомпаний – членских организаций по текущим и перспективным вопросам деятельности Объединения в ходе Всероссийского совещания о ходе подготовки субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период 2013-2014 гг., проводившегося Минэнерго России.

Рабочие консультации представителей Объединения РаЭл с полномочными представителями работодателей целого ряда энергокомпаний таких, как ОАО «РусГидро», ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «Россети», ОАО «МРСК Центра», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «МРСК Северо-Запада», ОАО «Ленэнерго», ОАО «МОЭСК», ОАО «МРСК Юга», ОАО «Янтарьэнерго», ОАО «МРСК Северного Кавказа», а также НПФ электроэнергетики состоялись 20 ноября в период работы IV-й Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России «Человеческий капитал ТЭК: стратегия перемен», проходившей в Москве (более подробно см. раздел 6.4).



В рамках поездки в г. Санкт-Петербург в ноябре Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский провёл встречи с руководством ОАО «Ленэнерго» и ОАО «МРСК Северо-Запада». Участники обсудили ход реализации ОТС в энергокомпаниях и обменялись мнениями по его исполнению в связи с заморозкой тарифов на электроэнергию.



*На встрече с Генеральным директором ОАО «Ленэнерго»
А.В. Сорочинским (справа)*

Кроме того, в конце 2013 года Объединение РаЭл оказало консультационно-методическую помощь ряду крупных энергокомпаний, не являющихся его членами. 6 декабря впервые за десятилетнюю историю со дня образования оптовых генерирующих компаний (ОГК) по инициативе ОАО «Интер РАО», в состав которого входят ОГК-1 и ОГК-3, по согласованию с Объединением РаЭл был организован «круглый стол» с участием руководителей блоков по управлению персоналом ОГК: ОАО «Интер РАО», ОАО «Знел ОГК-5», ОАО «Э.ОН Россия», ОАО «ОГК-2», ООО «ИНТЕР РАО – Управление электрогенерацией». Причиной встречи стала назревшая необходимость обсуждения и выработки совместного подхода в специфической профессиональной среде к проблеме региональных рынков труда и позиционирования в нем энергетиков.



«Круглый стол» с участием руководителей блоков по управлению персоналом ОГК. 6 декабря 2013 года

Все пять крупнейших энергетических компаний оптовой тепловой генерации электроэнергии решили, что наступил момент, когда необходимо скоординировать направления своей деятельности в части развития человеческого капитала с коллегами и с процессами, происходящими на региональных рынках труда. В ходе профессионального, делового и заинтересованного обсуждения выявилось множество совпадений различий в формах и методах работы по мотивации персонала. Вместе с тем, задачи и конечные цели у всех ОГК одни – мотивировать человеческие ресурсы компаний на высокоэффективный труд, повышение производительности труда и обеспечение надёжной работы электростанций (в составе данных ОГК находится более 30 ГРЭС федерального уровня).

По итогам «круглого стола» было принято решение приступить к разработке обзора-анализа рынка труда на ГРЭС в регионах их присутствия по базовым, ключевым профессиям и должностям по итогам 2013 года. Организующим центром по реализации этой инициативы определили Объединение РаЭл, которое активно и заинтересованно поддержало генераторов. На подходе к обсуждению и другие острые темы, которые пожелали обсудить менеджеры в будущем году под эгидой Объединения РаЭл.



3.4. Выявление и поощрение лучших практик в сфере организации работы промышленно-производственного персонала энергокомпаний путём содействия организации Всероссийских и отраслевых конкурсов профессионального мастерства, взаимодействия с зарубежными (международными) организациями работодателей в социально-трудовой сфере

23 апреля 2013 года по инициативе Объединения РаЭл, поддержанной Минэнерго России, Оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства Правительства РФ «Лучший по профессии» второй год подряд утвердил электроэнергетическую номинацию – «Лучший машинист котельного оборудования» ТЭС.

Конкурс проводится ежегодно согласно постановлению Правительства РФ от 07.12.2011 года № 1011 по пяти номинациям. Его основная цель – повышение престижности квалифицированного труда работников массовых рабочих профессий, пропаганда их достижений и передового опыта, привлечение для трудоустройства молодёжи, решение стратегической установки руководства страны по воссозданию отечественной рабочей аристократии. Центром ответственности за проведение Конкурса определён Минтруд России во взаимодействии с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов.

*На заседании Оргкомитета
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства
Правительства РФ
«Лучший по профессии»
под председательством
Замминистра труда и
социальной защиты РФ
Л.Ю. Ельцовой*



Включение в Конкурс номинации по электроэнергетической профессии позволило в очередной раз подчеркнуть значимость отрасли и привлечь внимание к электроэнергетике федеральных, региональных органов власти и управления, а также средств массовой информации.

Доказательством тому служит тот факт, что 12 апреля 2013 года Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев в рамках заседания Коллегии Министерства труда и социальной защиты РФ наградил первой премией победителя Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2012» в номинации «Лучший электромонтёр» Александра Лымаря – электромонтёра 5-го разряда службы изоляции и защиты от перенапряжений филиала ОАО «Тюменьэнерго» – «Нижневартовские электрические сети».



Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев (слева), Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин (в центре) на церемонии вручения правительственной премии лучшему электромонтёру России А.А. Лымарю (ОАО «Тюменьэнерго»)

Региональные и федеральный этапы Конкурса - 2013 в номинации «Лучший машинист котельного оборудования» прошли в рамках ежегодных Всероссийских соревнований оперативного персонала ТЭС с поперечными связями, организатором которых по поручению Минэнерго России выступил Корпоративный энергетический университет (КЭУ). Всего на региональных этапах Конкурса приняла участие 221 команда от энергокомпаний с общим числом работников более 134 тыс. человек, представлявших 63 субъекта Российской Федерации.



Федеральный этап Конкурса был проведён с 9 по 13 сентября в г.Железноводске на базе Ставропольского учебного центра КЗУ. Участие в нём приняли 10 команд-победительниц, представлявших 11 субъектов Российской Федерации: ОАО «Дальневосточная генерирующая компания» (г.Хабаровск), ОАО «ТГК-11» (г. Томск), ОАО «Мосэнерго» (г. Москва), ОАО «Фортум» (г. Тюмень), ООО «Сибирская генерирующая компания» (г.Красноярск), ОАО «ОГК-2» (г. Кириши), ОАО «ТГК-2» (г.Архангельск), ООО «Лукойл-Ростовэнерго» (г. Ростов-на-Дону), ОАО «ТГК-9» (г. Пермь) и ОАО «Квадра» (г.Липецк). В неофициальном зачёте на соревнованиях выступили гости из казахстанской компании «Казахмыс Энерджи» (г. Караганда).



Участники федерального этапа Конкурса - 2013 в номинации «Лучший машинист котельного оборудования». г.Железноводск, 9 сентября 2013 года



На пьедестале - томская команда ТЭЦ-3 из ОАО «ТГК-11»

В командных состязаниях первое место досталось красноярской команде ТЭЦ-1 из ООО «Сибирская генерирующая компания» (сумма баллов – 3225,6), второе – томской команде ТЭЦ-3 из ОАО «ТГК-11» (3111,35 баллов) и третье – московской команде ТЭЦ-21 из ОАО «Мосэнерго» (3095,7 баллов).

В торжественной церемонии закрытия соревнований приняли участие: заместитель директора Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике Министерства энергетики РФ Е.П. Грабчак, заместитель директора Департамента Министерства труда и социальной защиты РФ С.Ю. Горбарец, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров, заместитель Министра энергетики, промышленности и связи Ставропольского края И.В. Демчак, Генеральный директор НП «Корпоративный образовательный и научный центр Единой энергетической системы» С.В. Мищеряков и др. От имени Оргкомитета соревнований командам-победительницам были вручены почётные грамоты, кубки и ценные подарки.

По итогам соревнований Оргкомитет назвал победителей Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии - 2013». Почётное право называться лучшим машинистом котельного оборудования ТЭС России завоевал машинист котлов ТЭЦ-1 ООО «Сибирская генерирующая компания» Андрей Александрович Пурин.

Заместитель директора Департамента Минтруда России С.Ю. Горбарец вручил победителю от имени Правительства РФ сертификат на 300 тыс. рублей. Второе место и премия в размере 200 тыс. рублей досталась старшему машинисту котла Владимиру Витальевичу Тищенко с Волгодонской ТЭЦ-2 ООО «Лукойл-Ростовэнерго», третье место и премия в размере 100 тыс. рублей – машинисту котлов Павлу Владимировичу Купченко с Комсомольской ТЭЦ-2 ОАО «Дальневосточная генерирующая компания».

Учитывая большое значение слаженных действий каждого из коллективов для достижения высоких результатов работы, Объединение РаЭл и ВЭП второй год подряд учредили специальную номинацию «Самой сплочённой команде». Приз в этой номинации достался команде ТЭЦ-3 ОАО «ТГК-11».



*Вручение награды команде
ТЭЦ-3 ОАО «ТГК-11» -
победительнице
специальной номинации
Объединения РаЭл и ВЭП
«Самой сплочённой
команде».
13 сентября 2013 года*



От Объединения РаЭл и ВЭП все участники команды-победительницы получили сертификаты одной из общероссийских сетей магазинов электроники - по 10 000 рублей каждый.

Кроме того, все команды - участницы федерального этапа Конкурса - 2013 были отмечены памятными дипломами и сувенирами от Федерации профсоюзов Ставропольского края.



В Конкурсе - 2013 в номинации «Лучший машинист котельного оборудования» приняли участие более 220 команд из 63 субъектов Российской Федерации

Итоги Конкурса были подведены 4 декабря на заседании Оргкомитета в Минтруда России под председательством заместителя Министра Л.Ю. Ельцовой, положительно оценившей результаты и отметившей традиционно высокий уровень его проведения в электроэнергетике.

В целях изучения передового опыта в области регулирования социально-трудовых отношений и получения информации о практике социального партнёрства за рубежом Объединение РаЭл продолжило в 2013 году работу по углублению сотрудничества с иностранными объединениями работодателей.

Контакты развивались по линии Чешского союза работодателей электроэнергетики (Czech Association of Energy Sector Employers, CSZE) - партнёров Объединения с 2011 года и Федерации металлургической и электропромышленности Германии (NORDMETALL).

В апреле по приглашению Объединения РаЭл чешские партнёры, а также представители NORDMETALL и Профессиональной ассоциации по сертификации и испытаниям в электротехнике Германии (BG ETEM) приняли участие в

IV Международной выставке и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2013» (более подробно см.: раздел 3.3).

9 апреля 2013 года в Объединении РаЭл для полномочных представителей работодателей членских организаций был организован семинар, на котором выступили немецкие гости от NORDMETALL и BG ETEM.



*Немецкие гости из NORDMETALL и BG ETEM на семинаре в Объединении РаЭл для полномочных представителей работодателей членских организаций.
9 апреля 2013 года*

Его участники смогли ознакомиться с деятельностью электротехнических компаний Германии по поддержке производителей и пользователей сертифицированной продукции, обеспечению безопасности оборудования в целях предупреждения несчастных случаев и заболеваемости на производстве, а также получить пилотную информацию о системе социального партнёрства в этой стране, основах тарифной политики и разработки тарифных соглашений, практике определения минимальных стандартов оплаты труда работников.

В ходе семинара был выявлен большой потенциал со стороны работодательского сообщества Германии в части возможности передачи многолетнего опыта развития системы социального партнёрства. Проект Объединения РаЭл вызвал заинтересованность со стороны Международной организации труда (МОТ), Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», которые поддержали данную инициативу финансово и организационно.



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный знакомит руководителя Профессиональной ассоциации по сертификации и испытаниям в электротехнике Германии (BG ETEM) г-на М. Мелема с информационно-аналитическими материалами Объединения

В результате 2013 год стал годом начала полноценного взаимодействия с работодателем сообществом Германии. Проект состоял из двух этапов.

На первом этапе, в октябре был организован визит делегации полномочных представителей работодателей, входящих в Объединение РаЭл, а также представителей «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» в Германию.

Делегация полномочных представителей работодателей членских организаций Объединения РаЭл в Германии. 7 октября 2013 года



В ходе недельного семинара-конференции «Изучение западноевропейского опыта эффективного взаимодействия с персоналом. Повышение производительности труда. Защита интересов работодателей в рамках социального диалога с профсоюзами и иными представителями работников» российские энергетики смогли познакомиться с основами трудового законодательства и социального диалога в этой стране, особенностями тарифной политики и организации сотрудничества национальных объединений работодателей, практикой ведения коллективных переговоров и спектром услуг, предоставляемых немецкими объединениями работодателей членским организациям.



*Делегация
российских
энергетиков на
приёме в
Парламенте
земли
Мекленбург –
Передняя
Померания*

В рамках визита состоялись контакты с представителями Конфедерации немецкой организации работодателей (BDA – аналог российской организации РСПП), Федерации немецкой промышленности (BDI), Ассоциации работодателей электроэнергетики (AVE), Объединения союзов работодателей энергетических предприятий и предприятий энергоснабжения (VAEU), Федерации бизнес-ассоциации земли Мекленбург-Западная Померания (VUMV) и Федерации металлургической и электропромышленности (NORDMETALL).

*Знакомство с АЭС
в г. Штаде,
находящейся в
стадии закрытия и
вывода из
эксплуатации*





Завершающим этапом проекта стал семинар «Опыт немецких работодателей в сфере регулирования отношений с персоналом. Итоги семинара-конференции по изучению практики регулирования социально-трудовых отношений в Германии», организованный Объединением РаЭл 12 декабря 2013 года в Москве при участии Управления рынка труда и социального партнёрства РСПП и субрегионального бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. В ходе семинара полномочные представители работодателей ряда крупных членских организаций Объединения РаЭл (ОАО «РусГидро», ОАО «РАО ЭС Востока», ОАО «МОЭСК», ОАО «Ленэнерго», ОАО «МРСК Центра» и др.) получили информацию об основных направлениях деятельности РСПП по развитию социального партнёрства в различных отраслях экономики, о мерах, предпринимаемых МОТ по поддержке развития социального партнёрства в России и Восточной Европе, а также о возможностях участия работодателей и их объединений в её мероприятиях.



На семинаре Объединения РаЭл по обмену опытом с немецкими работодателями в сфере регулирования отношений с персоналом. г. Москва, 12 декабря 2013 года

Кроме того, представители немецких работодательских сообществ г-н доктор У. Гасман (VAEU) и г-н Х. Манцке (NORDMETALL) выступили перед российским коллегами с обстоятельными докладами об особенностях и состоянии текущего переговорного процесса по заключению тарифных соглашений с профсоюзами в энергетическом секторе Германии, как на уровне отрасли, так и на уровне конкретных предприятий, порядку оплаты сменной работы персонала, включая компенсации за тяжёлые условия труда, надбавки к пенсиям и иные льготы. Отдельно

была обсуждена проблема общих принципов построения и функционирования системы профессионального образования в этой стране, основ двухуровневой системы образования в компаниях и целей бизнеса в данной области, рассмотрены примеры из опыта работы объединений AGV NORD и NORDMETALL по профориентации воспитанников детских садов, школьников и подростковой молодёжи в конкретных федеральных землях.



Немецкие партнёры во время посещения бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии в Москве

Проект по развитию сотрудничества с работодательским сообществом Германии, длившийся девять месяцев, позволил углубить знания представителей российских работодателей электроэнергетики о зарубежных практиках социального партнёрства и наметить планы совместной работы на перспективу в рамках Соглашения о сотрудничестве, подписанного 12 декабря между Объединением РаЭл, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Объединением союзов работодателей энергетических предприятий и предприятий энергоснабжения Германии (VAEU) (более подробно см. раздел 7.2).



3.5. Участие в организации помощи электроэнергетикам, пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке

Летом 2013 года на Дальнем Востоке произошло сильнейшее за последние сто лет наводнение. В период с 15 по 18 августа Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский по приглашению ОАО «РусГидро» совершил рабочую поездку в наиболее пострадавший регион - Амурскую область.



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский (в центре), руководитель отдела социально-трудовых отношений и оплаты труда ВЭП А.В. Гущин (слева) и ветеран электроэнергетики Б.М. Емельяненко на Зейской ГЭС

Совместно с руководителем отдела социально-трудовых отношений и оплаты труда аппарата «Всероссийского Электропрофсоюза» А.В. Гуциным представитель Объединения принял участие в работе Общественной приемной для жителей, пострадавших от природной стихии, открытой в г.Зея на базе филиала ОАО «РусГидро» - Зейская ГЭС. Приёмную возглавил директор по управлению персоналом Компании В.В. Галка с привлечением отдельных специалистов по различным направлениям деятельности. Приём граждан вели представители стороны работодателя, профсоюзной организации, а также ветеранской общественности, среди которой был Б.М. Емельяненко, в течение 20 лет трудившийся директором Зейской ГЭС.



На заседании Общественной приемной ОАО «РусГидро» на Зейской ГЭС для жителей, пострадавших от природной стихии, руководитель – Директор по управлению персоналом ОАО «РусГидро» В.В. Галка, г.Зeya

Целью создания Общественной приемной стало обеспечение снижения социальной напряжённости в регионе и создание возможности для населения, в том числе персонала филиала, напрямую решать проблемы, возникшие в результате аномального паводка. В рамках работы Общественной приемной члены делегации провели рабочие встречи с главой администрации Зейского района области А.М. Сухомесовым и главой администрации г.Зeya В.И. Сорочуком.



Рабочая встреча с главой администрации Зейского района Амурской области А.М. Сухомесовым

По итогам поездки в Амурскую область руководители Объединения РаЭл и ВЭП приняли Обращение к организациям отрасли и работникам энергетики с предложением организовать сбор финансовых средств, необходимых для оказания помощи пострадавшим от наводнения.



В результате основная часть средств, собранных энергокомпаниями (включая благотворительные взносы и однодневные заработки сотрудников), – более 27,6 млн. рублей поступила в благотворительный фонд «Сопричастность», действующий под эгидой ОАО «РусГидро». Именно Зейская и Бурейская ГЭС этой Компании приняли на себя более 65% приточности воды в Амурской области, удержав её в собственных водохранилищах и серьезно и минимизировав последствия наводнения для населенных пунктов, находящихся ниже по течению рек в регионе. Решением членов Совета Фонда был определён порядок перечисления средств и размеры выплат.

Единовременные выплаты получили 137 семей, имущество которых было полностью утрачено во время сильнейшего паводка, и 39 семей – с частичной утратой, проживающих в Зейском районе Амурской области. Степень ущерба и списки пострадавших определила администрация района. Этим же решением было установлено, что семьи, частично утратившие своё имущество, получили по 25 тыс. рублей, а размер помощи семьям, чьё имущество было утрачено полностью, составил 50 тыс. рублей. Аналогичные выплаты получили и почти 150 семей работников

Рабочая встреча с директором Зейской ГЭС И.Д.Савельевой (в центре)



дочерних зависимых обществ ОАО «РАО ЭС Востока», пострадавших от наводнения.

Ряд энергокомпаний, включая дочерние общества ОАО «Россети», направили добровольно собранные средства пострадавшим в Амурской области через другие фонды и структуры.

На нужды дальневосточников откликнулись и первичные профсоюзные организации ВЭП. Общий объём их пожертвований, поступивших на счёт Амурского областного комитета, составил более 1,2 млн. рублей, а в адрес Хабаровской краевой организации было направлено около 1,1 млн. рублей.



Выпуск Общероссийской отраслевой газеты «Энергетика», посвящённый мероприятиям по преодолению последствий наводнения в ДФО

ликвидации последствий катастрофического наводнения в Дальневосточном федеральном округе».

Результаты работы, проведённой Объединением РаЭл и его членскими организациями по оказанию помощи электроэнергетикам, пострадавшим от наводнения на Дальнем Востоке, высоко оценили в благодарственном письме члены профсоюза Амурской областной организации ВЭП, а также Национальный центр управления в кризисных ситуациях МЧС России, наградивший представителя Объединения РаЭл грамотой «За обеспечение эффективного межведомственного взаимодействия, качественного обмена оперативной информацией по вопросам предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера с Национальным центром в 2013 году, а также за усердие, проявленное в ходе организации мероприятий по

3.6. Формирование позитивного имиджа отрасли путём проведения наградной программы Объединения РаЭл

В рамках выполнения решений годового Общего собрания членов Объединения РаЭл от 17.05.2013 г. в целях дальнейшего стимулирования и мотивации персонала отрасли на высокопроизводительный и эффективный труд, а также поощрения работников электроэнергетики в 2013 году была продолжена работа по совершенствованию наградной деятельности Объединения.



В августе-сентябре 2013 года был изменён состав Комитета по наградам Объединения РаЭл.

Состав Комитета (по состоянию на 06.09.2013 г.):

- Немцев Борис Львович – Председатель Комитета, Директор по общим вопросам ОАО «СО ЕЭС»;
- Ларионов Виктор Николаевич - Секретарь, главный эксперт, руководитель группы Департамента управления персоналом и организационного проектирования ОАО «ФСК ЕЭС»;
- Берлин Борис Игоревич – Генеральный директор ОАО «Югорская региональная электросетевая компания»;
- Громова Инна Витальевна – заместитель Генерального директора по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Центра»;
- Кателин Сергей Геннадьевич – директор по управлению персоналом и организационному проектированию ОАО «МРСК Волги»;
- Мелентьева Виктория Викторовна - ведущий эксперт Управления учёта кадров Департамента управления персоналом ОАО «РусГидро»;
- Обухов Геннадий Юрьевич - директор Департамента административно-документационного обеспечения ОАО «МОЭСК»;
- Паршин Борис Евгеньевич – Генеральный директор ОАО «Камчатскэнерго».



*Обновлённый почётный знак
Объединения РаЭл
«Ветеран электроэнергетики»*

Комитет по наградам провёл в отчётном периоде 5 заседаний. При этом в рамках подготовки и празднования 10-летия Объединения РаЭл 1 ноября Комитет привёл в соответствие со стандартами и утвердил в новой редакции некоторые образцы наград Объединения: нагрудный знак «Ветеран электроэнергетики» и удостоверение к нему, а также Почётную грамоту работодателей электроэнергетики. Награды нового образца были использованы в рамках наградной кампании 2013 года в соответствии с поданными заявками.

Результаты наградной кампании в отчётном периоде выглядят следующим образом:

- высшей награды - Почётного знака «За вклад в развитие социального партнёрства в электроэнергетике» был удостоен 1 чел.;
- Почётного звания «Ветеран электроэнергетики» - 113 чел.;
- Почётной грамотой работодателей электроэнергетики были награждены 672 человека.

Сравнительные результаты наградных кампаний в 2011-2013 гг

№ п/п	Наименование отраслевой награды	2011 год	2012 год	2013 год
1	Почётный знак «За вклад в развитие социального партнёрства в электроэнергетике»	4	4	1
2	Почётное звание «Ветеран электроэнергетики»	63	108	113
3	Почётная грамота работодателей электроэнергетики	374	487	672
4	Знак отличия «За работу без аварий и травматизма»	3	3	–

Характерно, что в 2013 году сохранилась тенденция к увеличению количества награждённых работников, представляющих не только энергокомпании - члены Объединения РаЭл, но и присоединившиеся к ОТС. Важно отметить, что число заявок на награды от нечленских организаций увеличилось более чем в два раза. Достигнутые показатели свидетельствуют о росте авторитета Объединения в отраслевом работодателем сообществе.

Объединение РаЭл полагает целесообразным в будущем году актуализировать Положение о наградах, в том числе расширить их перечень.



Охрана труда

4.1. Разработка нормативно-правовых актов в интересах отрасли

В 2013 году Объединение РаЭл активно занималось нормативно-правовой деятельностью по вопросам охраны труда в электроэнергетике, что было обусловлено возникавшими проблемами, связанными с появлением в ряде проектов документов избыточных требований, влекущих за собой при их принятии риски по обеспечению безопасности персонала и существенные необоснованные издержки работодателей.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 декабря 2012 г. № Пр-3499 и Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. № 2524-р Минтрудом России была организована работа по реформированию института оценки условий труда. Она была направлена на существенное изменение условий и критериев оценки условий труда, внедрение дифференцированных подходов к установлению гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

Объединению РаЭл во взаимодействии с организациями электроэнергетики, другими объединениями работодателей при работе над проектами федеральных законов, в том числе в рамках РТК, удалось исключить избыточные требования, содержавшие существенные риски для работодателей и приводящие к росту издержек производства.



Идёт работа над проектами федеральных законов на заседании рабочей группы РТК



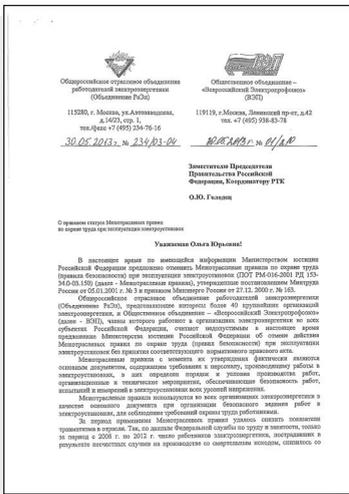
В декабре 2013 года завершилась работа и были подписаны вступившие в силу с 1 января 2014 года Федеральные законы от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28.12.2013 №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда». Более подробно результаты обсуждений, отличия специальной оценки условий труда от аттестации рабочих мест по условиям труда представлены в Электронной версии Годового отчета - «Информационно-аналитическая справка «О внедрении института специальной оценки условий труда (последствия, возможности, риски)».

В связи с позицией Минюста России по отношению к Межотраслевым Правилам охраны труда при эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001) и угрозой признания их недействующими со стороны данного Министерства, Объединение РаЭл предприняло ряд мер по приостановке решения отмены ПОТ РМ-016-2001 до принятия новых Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. С этой целью Объединение обратилось в Минтруд России, Минюст России с соответствующей просьбой, обозначив высокие риски отсутствия правового регулирования охраны труда работников, занятых с вредными, опасными условиями труда.

Во взаимодействии с представителями ОАО «Россети», ОАО «ФСК ЕЭС» и другими членами временной рабочей группы Объединением РаЭл был сформирован новый проект Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок, который послужил основой для последующей работы над ним.

Учитывая, что сроки разработки и принятия правил стали затягиваться, а вероятность отмены ПОТ РМ-016-2001 нарастала, в мае 2013 года Объединением РаЭл совместно с ВЭП было направлено письмо заместителю Председателя Правительства Российской Федерации, Координатору РТК О.Ю. Голодец о необходимости сохранения действия ПОТ РМ-016-2001 до утверждения и вступления в силу новых правил по охране труда при эксплуатации электроустановок (см. Электронную версию Годового отчёта).

Обращение сторон социального партнёрства в электроэнергетике к Вице-премьеру Правительства РФ, Координатору РТК О.Ю. Голодец по вопросу ПОТ РМ-016-2001



Итогом проведённой работы стали новые « по охране труда при эксплуатации электроустановок» (Правила), утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2013 г. №328н и зарегистрированные в Минюсте России 12.12.2013 г. №30593, которые вступят в силу 4 августа 2014 года.

Объединению РаЭл удалось внести в новые Правила целый ряд важных изменений, позволяющих работодателю и работникам обеспечить безопасные условия труда, повысить производительность труда, а также исключить избыточные и необоснованные требования. Среди них:

- введение порядка выполнения отключений и заземлений в электроустановках с использованием автоматизированного рабочего места;
- назначение дополнительными ответственными лицами за безопасное ведение работ в электроустановках выдающих разрешение на подготовку рабочего места и допуск;
- определение условий оформления в электронном виде документации и электронных подписей;
- изменения требований безопасности и условий выполнения работ на воздушных линиях, находящихся под наведенным напряжением;
- предоставление возможности персоналу подрядных организаций самостоятельно производить допуск к работам на воздушных линиях электропередачи и др.

Проделанная Объединением РаЭл работа по данному проекту позволила сохранить действие ПОТ РМ-016-2001 до вступления в силу новых Правил и исключить риски травмирования персонала из-за отсутствия регулирования вопросов безопасности, исключить пробел нормативного регулирования, касающийся требований сохранения жизни и здоровья работников электроэнергетики, а также требования ПОТ РМ-016-2001, не обеспечивающие безопасность работников или затрудняющие их производственную деятельность, включая внедрение передовых технологий.

*Презентация Объединения РаЭл по вопросу обеспечения работников отрасли средствами индивидуальной защиты
вопросу ПОТ РМ-016-2001*

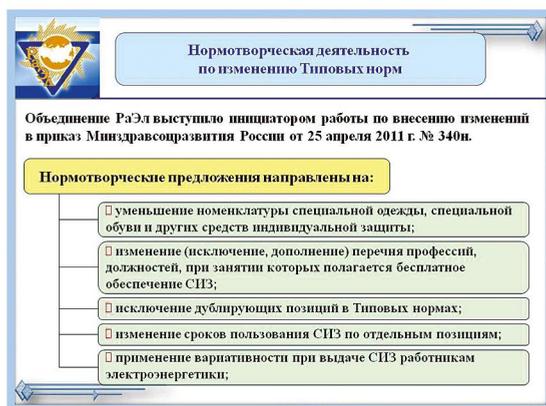




В течение 2013 года продолжалась активная работа Объединения РаЭл по внесению изменений в Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам энергокомпаний (ТОН).

Объединением РаЭл совместно с крупнейшими работодателями отрасли – ОАО «Энел ОГК-5», ОАО «РусГидро», ОАО «Россети», ОАО «МОЭСК», ОАО «ФСК ЕЭС» был разработан проект нормативно-правового акта по внесению изменений в действующие ТОНы, согласованный с работодателями и с ВЭП.

В течение года Объединением РаЭл обеспечивалось эффективное экспертно-правовое сопровождение прохождения данных поправок, в том числе в ходе публичного обсуждения проекта приказа Минтруда России.



Нормотворческие предложения Объединения РаЭл по ТОНам

Основные изменения и дополнения в ТОНы касаются исключений выдачи СИЗ и спецодежды работникам, функции которых не предусматривают работу во вредных, опасных условиях труда, связанную с загрязнением и в особых температурных условиях, а также дублирующихся норм выдачи спецодежды для защиты от клещевого энцефалита, необоснованного расширения норм выдачи спецодежды для защиты от термического воздействия электрической дуги. При этом важным моментом для работодателя является возможность устанавливать комплектность номенклатуры СИЗ от термического воздействия электрической дуги с учётом оценки соответствия полагающихся СИЗ (уровней защиты) фактическим условиям труда на каждом рабочем месте (энергии падающей дуги).

Изменения в ТОНы, внесённые Объединением РаЭл, направлены на актуализацию Типовых норм в целях снижения издержек (по экспертным оценкам, потенциальные затраты на термостойкую спецодежду могут быть снижены на 20-

40%) и оптимизации затрат работодателей на приобретение СИЗ без снижения уровня безопасности работников.

Нормотворческие инициативы Объединения в конце 2013 года увенчались подписанием приказа Минтруда России о внесении изменений в действующие ТОНЫ и его направлением на государственную регистрацию в Минюст России.

4.2. Информационно-аналитическое обеспечение членов Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

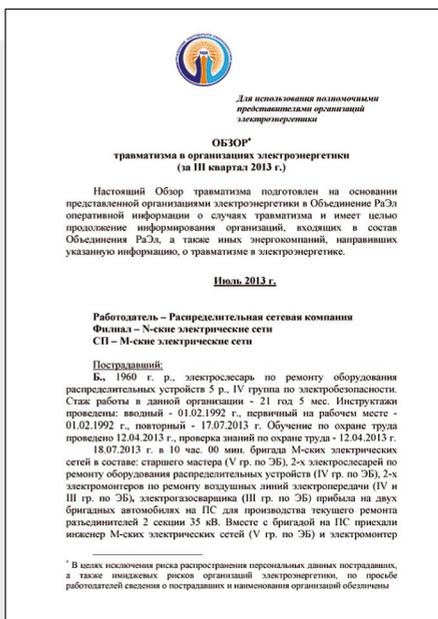
В связи с отсутствием в электроэнергетике единого координирующего центра по вопросам охраны труда Объединение РаЭл продолжило в 2013 году практику формирования ежеквартальных обзоров травматизма.

Обзоры разрабатывались на основе оперативной и иной информации, поступающей от организаций электроэнергетики, министерств и ведомств, ВЭП. Они

содержат подробное описание обстоятельств и причин несчастных случаев с указанием нарушений законодательства, нормативных правовых актов, ставших причиной несчастных случаев, а также мероприятия по предотвращению несчастных случаев.

Материалы регулярно направлялись в членские организации Объединения РаЭл.

Практика показала, что периодические обзоры травматизма являются эффективным инструментом профилактической направленности, в том числе при проведении различных видов обучения персонала, и способствуют снижению риска травматизма в энергокомпаниях.



*Первая страница Обзора травматизма
за III квартал 2013 года*



Слайд с примерами печатных изданий Объединения РаЭл по вопросам охраны труда

Необходимость продолжения подготовки обзоров травматизма в организациях электроэнергетики была подтверждена участниками семинара-совещания по охране труда, проведенного Объединением РаЭл в ноябре 2013 года (обзоры травматизма за 2013 год прилагаются в Электронной версии Годового отчета).

С целью информирования работодателей и их полномочных представителей об опыте закупок и эксплуатации СИЗ, электрозащитных средств (средства защиты), Объединение РаЭл осуществляло работу по изучению и анализу информации по средствам защиты и организациям-производителям.

По итогам опроса энергокомпаний Объединение проанализировало 47 анкет от юридических лиц и их филиалов, на основании которых подготовило и направило в членские организации Обзорную справку об итогах закупки СИЗ и других средств защиты в 2012 году.

11-ти производителям и поставщикам СИЗ (ООО «Яхтинг», ООО «Норд-Спецодежда», АОТ «Электроприбор», ГК «Восток-Сервис», ООО «Промкомплектация», ПВ ООО «Фирма «Техноавиа», ООО «Электроприбор», ООО «ЭКОС», ЗАО «ПромТехноФинанс», ЗАО «ФПГ Энергоконтракт», ООО «Потенциал») были отправлены информационные письма «О выявленных недостатках и дефектах СИЗ». Был получен ряд ответов об учёте поступивших замечаний к продукции и исправлении допущенных недоработок технологического процесса по изготовлению СИЗ (Обзорная справка и информационные письма приведены в Электронной версии Годового отчета).



Совершенствование Обзоров практики закупки СИЗ

- **2010 год** – Обзор практики СИЗ, технических устройств и приспособлений (по итогам закупки в 2009 г.);
- **2011 год** – Обзор практики СИЗ, технических устройств и приспособлений, первичных средств пожаротушения, средств от укусов насекомых, собак, медицинских аптечек, электрозащитных средств (по итогам закупки за 2010 г.);
- **2012 год** – Обзор практики СИЗ, технических устройств и приспособлений, первичных средств пожаротушения, средств от укусов насекомых, собак, медицинских аптечек, электрозащитных средств (с учетом новых Типовых норм, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 г. № 340н) (по итогам закупки за 2011 г.);
- **2013 год** – Обзор практики СИЗ, аналогичный материалу в 2012 г. в более удобном для организаций формате.

Слайд об опыте работы Объединения РаЭл по совершенствованию Обзоров практики закупки СИЗ

Реализация Объединением РаЭл данного проекта позволяет работодателям электроэнергетики принимать оптимальные решения при выборе поставщиков (изготовителей) СИЗ, исключать риски закупки средств защиты ненадлежащего качества и по завышенным ценам, а изготовителям (поставщикам) СИЗ – учитывать замечания и предложения потребителей, улучшать качество и потребительские свойства СИЗ, что в совокупности сказывается на повышении уровня безопасности работников энергокомпаний и снижении издержек работодателей.

Учитывая важную роль оценки условий труда в вопросах обеспечения безопасности, сохранения жизни и здоровья персонала, установления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в 2013 году Объединение обобщало и анализировало информацию энергокомпаний о проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

Была изучена практика проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями 17 юридических лиц и 25 их филиалов. Результатом выполненной работы стала «Обобщенная информация о практике проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями за 2012 год», которая была направлена в организации, входящие в состав членов Объединения РаЭл (текст размещён в Электронной версии Годового отчёта).

Информация, полученная работодателями электроэнергетики, поможет им сделать оптимальный выбор аттестующей организации при проведении специальной оценки условий труда, учесть недостатки в организации работы по проведению



**Письмо членским организациям
Объединения РаЭЭ о практике
проведения аттестации рабочих мест по
условиям труда аттестующими
организациями**

сообразности проведения в перспективе анкетирования членских организаций для изучения практики проведения специальной оценки условий труда (более подробно см.: раздел 4.3).

Для оказания помощи членским организациям при разработке локальных нормативных актов Объединением РаЭЭ в 2013 году был подготовлен «Примерный перечень локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения в энергокомпаниях, с учётом особенностей процедур их разработки и

аттестации рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда, а также снизить или исключить возможные финансовые, репутационные и иные риски энергокомпаний.

В ноябре 2013 года по результатам семинара-совещания «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Специальная оценка условий труда – новые подходы и задачи. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению выполнения требований по охране труда» Объединением было принято решение о целе-

Обобщенная информация в практике проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями (по результатам анкетирования организаций, входящих в состав Объединения РаЭЭ) за 2012 год

Введение.

Обсуждения с аттестацией рабочих мест в связи с предстоящим вступлением в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда»

В течение 2013 года Минтрудом России разработался проект Федерального закона «О специальной оценке условий труда», который планируется принять и внести в действие с 1 января 2014 года.

Специальная оценка условий труда придет на смену действующей аттестации рабочих мест по условиям труда, при этом одной из ее целей является применение результатов специальной оценки условий труда для определения производственного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в связи с занятостью работников на рабочих с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для установления работникам сокращенной продолжительности рабочего времени, и (или) ежегодного дополнительного отпуска, и (или) повышенной оплаты труда. Проектом федерального закона предусматриваются правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, определяются порядок ее проведения, прилагаемое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда. По итогам специальной оценки условий труда устанавливается класс (подкласс) условий труда на соответствующем рабочем месте.

Законопроект охватывает переносимые положения, которые не позволяют использовать результаты аттестации рабочих мест по условиям труда до истечения аккредитационного срока со дня ее проведения, но не позднее 31 декабря 2013 года.

Аналитические материалы полевых исследований и организаций, аккредитованных в порядке, действующем до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Внепродуманно установлено, что аккредитованные организации, оказывающие услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда будут вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия аттестации испытательной лабораторией (центра), сведения в которой содержатся в Регистре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, но не позднее 31 декабря 2013 года.

Таким образом, в 2013 году аттестация рабочих мест по условиям труда пока продолжает оставаться одним из основных механизмов выявления и оценки профессиональных рисков на рабочих местах, а также основанием планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональные заболевания.

По состоянию на 1 сентября 2013 года, в Регистр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, включено 862 организации, включение прямо на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда (10 организаций) было исключено из Регистра по результатам проверки.

В соответствии с рекомендациями Рабочей группы Объединения РаЭЭ по вопросам охраны труда (ноябрь 2012 г.) о целесообразности представления членским

¹ Проект Минтрудом России от 01.04.2013 г. № 2054 (рек. от 22.11.2013 г.) «Об утверждении перечня услуг и области охраны труда, для которых отменяется обязательное страхование, и Перечня профессиональных рисков, влияющих на условия охраны труда, профессионалов в Минтруде России 29 июня 2013 г. № 7568

Первая страница «Обобщенной информации о практике проведения аттестации рабочих мест по условиям труда аттестующими организациями за 2012 год»

утверждения в соответствии с ТК РФ» (размещён в Электронной версии Годового отчёта).

4.3. Семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда»

В период с 28 по 29 ноября 2013 года Объединение РаЭл провело традиционный ежегодный семинар-совещание «Актуальные проблемы охраны труда в организациях электроэнергетики. Специальная оценка условий труда – новые подходы и задачи. Практика организаций электроэнергетики по обеспечению выполнения требований по охране труда». Его участниками стали около 40 представителей организаций электроэнергетики.



*Семинар-совещание открыл Генеральный директор Объединения РаЭл
А.В. Замосковский*

Сквозной темой семинара-совещания стало обсуждение проекта Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вступающего в силу с января 2014 года, и его подзаконных актов. В общей сложности собравшиеся выслушали 15 докладов по актуальным вопросам охраны труда персонала энергокомпаний, включая новации, появившиеся в законодательстве, а также обменялись опытом работы по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.



Среди спикеров были ведущие эксперты в данной сфере – представители Министерства труда и социальной защиты РФ (В.А. Солдунов), Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) (А.И. Лебедев), Роспотребнадзора (А.С. Гуськов), Клинского института охраны труда ОЛС-комплект (А.В. Москвичёв), ряда крупных энергокомпаний, таких как ОАО «Россети», ОАО «МРСК Сибири», ОАО «МОЭСК» и др., а также ВЭП (Н.П. Смирнов).

В ходе семинара-совещания полномочным представителям работодателей удалось познакомиться с государственной политикой в сфере охраны труда, новеллами законодательства, практикой работы энергокомпаний в данной области, а также обсудить наиболее важные проекты, реализуемые Объединением РаЭл и внедряемые в организациях. В их числе: о совершенствовании ТОНов, о проекте Правил охраны труда при эксплуатации электроустановок, о практике проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и закупок СИЗ.



Участники семинара-совещания

Участие в подобных семинарах позволяет представителям членских организаций непрерывно повышать квалификацию в области охраны труда, изучать эффективные принципы выявления рисков безопасности и сохранения здоровья работников.

С материалами семинара-совещания можно ознакомиться в Электронной версии Годового отчёта.



Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом»

5.1. Взаимодействие в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Одной из основных площадок для заявления сторонами социального партнёрства электроэнергетики на отраслевом уровне своих интересов, определения целей и задач сотрудничества, выработки конкретных совместных решений является постоянно действующая Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (Комиссия). Она работает восемь лет и состоит из представителей Объединения РаЭл и ВЭП. Её состав утверждается совместным решением руководителей Объединения РаЭл и ВЭП.



Заседание Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли ведёт Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный (в центре)

Деятельность Комиссии в целом направлена на совершенствование практики социального партнёрства, реализацию совместных мероприятий представителей социальных партнёров, а также на разрешение спорных ситуаций как на отраслевом, так и на локальном уровне, урегулирование конкретных трудовых конфликтов в организациях, что способствует укреплению коммуникаций между представителями работодателей и работников различных уровней.

В 2013 году Комиссия развивала взаимодействие на принципах открытости,



взаимного доверия и построения конструктивного диалога между представителями работодателей и работников, оперативного информирования всех заинтересованных сторон о практике регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.

Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике

Основные направления работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике на 2013 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок
1.	Взаимодействие с органами государственной власти федерального и регионального уровней и иными действующими учета в тарифах на электроэнергию и тепловую энергию для работников, предпринимателями. Отраслевые тарифные соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2012-2017 и коллективные договоры организаций электроэнергетики.	В течение года
2.	Взаимодействие с Минтрудом России по вопросам реализации ОТС.	Один раз в квартал
3.	Взаимодействие с Минэнерго России и иными заинтересованными сторонами по вопросу расширения сферы действия ОТС, развития практики регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.	В течение года
4.	Посещение «Общественного отраслевого совета и развития социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации» в 2012 году и информационного мероприятия об этике сотрудничества предпринимательской стороны социального партнерства на отраслевом уровне.	Апрель
5.	Осуществление обмена между Объединением РаЭл и ВЭП информацией о состоянии и о случаях возникновения внутренних расследований несчастных случаев в регулируемых электроэнергетике, а также стороны социального партнерства локального уровня по вопросам профилактики травматизма и профессиональных заболеваний.	В течение года
6.	Рассмотрение повестки Объединения РаЭл и ВЭП по вопросам, представляющим взаимный интерес для работодателей и работников электроэнергетики, и относящихся к предмету ведения Российской трудовой инспекции по регулированию социально-трудовых отношений.	В течение года

Дата: ОТС.

Сопредседатель Комиссии,
Генеральный директор
Объединения РаЭл
А.В. Земсковский
25.03.13

Сопредседатель Комиссии,
Заместитель Председателя
ВЭП
Ю.Б. Обиринов

Одним из важных элементов взаимодействия сторон социального партнёрства стал разработанный ими «Отчёт о выполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации (практика применения энергокомпаниями норм ОТС по итогам 2012 года)», который был согласован и утверждён руководителями Объединения РаЭл и ВЭП 30 мая 2013 года (ранее аналогичные отчёты утверждались сторонами в рамках работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений). Такое решение под-

Основные направления работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли на 2013 год

черкнуло важность взаимодействия сторон по подготовке Отчёта.

Задача Отчёта – проинформировать широкий круг заинтересованных субъектов: работодателей, представителей работников, органов государственной власти и управления о развитии социально направленных рыночных отношений в электроэнергетике, отраслевой системы социального партнёрства и проведении представителями работодателей и



работников согласованной политики. Отчёт содержал обобщённую аналитическую информацию по 111 субъектам (включая филиалы энергокомпаний), предоставивших материалы о реализации каждого обязательства, зафиксированного в ОТС на 2012 год, а также сводный анализ о результатах развития социального партнёрства между Объединением РаЭл и ВЭП в 2012 году.

Содержание Отчёта было доведено до сведения всех членских организаций, активно обсуждалось в профессиональном сообществе. Также Отчёт был размещён в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчётов РСПП.

В 2013 году после заключения ОТС было проведено 6 заседаний совместной Комиссии Объединения РаЭл и ВЭП, на которых рассмотрены следующие актуальные вопросы:

- о законопроекте «О специальной оценке условий труда», а также проекте приказа Минтруда России «О внесении изменений и дополнений в приказ Минздравсоцразвития России от 25 апреля 2011 года №340н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетики промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- о позициях Сторон по вопросу расширения сферы действия ОТС;
- о подготовке Отчёта по исполнению ОТС в I полугодии 2013 года, в рамках контроля исполнения ОТС по поручению Министра энергетики РФ;
- о позиции сторон социального партнёрства в электроэнергетике в связи с предложениями представителей органов государственной власти по снижению темпов роста (замораживанию) тарифов;
- об основных принципах и подходах к сбору и обобщению информации по итогам исполнения ОТС в 2013 году;
- об утверждении совместной номинации Объединения РаЭл и ВЭП на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» - 2013;
- о проведении отраслевой экспертизы пилотных проектов профессиональных стандартов в электроэнергетике;
- об основных направлениях сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в 2014 году.



На очередном заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли

Важно отметить, что по большинству ключевых вопросов Комиссия принимала согласованные решения.

В качестве примеров успешного и результативного сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений можно отметить следующие:

- при разработке «Основных направлений сотрудничества Объединения РаЭл и ВЭП в 2014 году» стороны социального партнёрства пришли к выводу, что проведение совместных семинаров и совещаний для профсоюзного актива и представителей работодателей электроэнергетики по федеральным округам имеет большой эффект и создаёт позитивный настрой на совместную работу всем участникам таких мероприятий. Благодаря воплощению данной идеи в жизнь, были проведены такие встречи и совещания в Дальневосточном, Южном и Северо-Кавказском федеральных округах, во время которых руководители Объединения РаЭл и ВЭП очно встречались с энергетиками-участниками ОТС и в непосредственном контакте разрешали спорные или острые моменты взаимоотношений сторон на локальном уровне.

Так, в ходе консультативного совещания с профсоюзным активом электроэнергетических компаний Северо-Кавказского федерального округа представители Объединения РаЭл и ВЭП – руководители сторон Комиссии, смогли убедиться в достаточно полном транслировании норм ОТС в коллективные договоры организаций региона (участников ОТС), конструктивности взаимодействия представителей работодателей и работников, а также смогли выявить ряд актуальных проблемных вопросов, требующих обсуждения представителей работников и работодателей различного уровня;

- Комиссия рассмотрела результаты выездного консультативного совещания по вопросам содействия конструктивному развитию социального партнёрства в ОАО «МРСК Юга». По его итогам была принята «дорожная карта» по более эффективному продолжению переговоров, существенно сократившая объём несогласованных пунктов проекта коллективного договора компании (с 34 до 3 пунктов), а также решено развивать подобные контакты в 2014 году;

- подготовка традиционных, ранее совместных писем Объединения РаЭл и ВЭП по индексу потребительских цен (ИПЦ), после обсуждения этого вопроса на Комиссии приобрела иной характер. Участникам ОТС стали адресно направляться письма с подробным разъяснением порядка применения пунктов 3.3 и 3.7 ОТС, об установлении ММТС и доведении её размера, в случае необходимости, до размера ММТС, установленного Соглашением. С учётом того, что механизм применения этих норм был предварительно обсуждён на Комиссии, данные письма по существу



Обсуждение актуальных вопросов взаимодействия сторон социального партнёрства на заседании Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли (сопредседатели – А.А. Бурдин и Ю.Б. Офицеров)

приняли силу методических рекомендаций сторон, подписавших ОТС;

- ярким примером консолидирующего эффекта работы Комиссии может послужить последовательность действий сторон социального партнёрства в наиболее сложный для энергетиков период 2013 года, связанный с объявлением Правительством РФ «замораживания» тарифов. На Комиссии своевременно были намечены скоординированные действия социальных партнёров. Твёрдая, согласованная позиция и активность сторон на всех уровнях федеральных органов власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в контактах с руководством ФНПР позволила значительно



«смягчить пресс» финансовых ограничений от первоначально намеченных и озвученных Правительством РФ;

- в рамках работы Комиссии неоднократно рассматривался вопрос расширения круга участников ОТС и позиционирования Соглашение во внешней среде в качестве единого стандарта регулирования социально-трудовых и связанных с трудом экономических отношений. Обсуждая данный вопрос, стороны смогли конструктивно урегулировать взаимные интересы и найти такие формы привлечения к участию в ОТС новых организаций, которые учитывали бы интересы различных заинтересованных сторон;

- Комиссия достаточно подробно рассмотрела нормы законодательства, вводящего институт специальной оценки условий труда, а также соответствующие изменения в трудовом законодательстве. Впоследствии с целью учёта интересов сторон социального партнёрства в электроэнергетике эксперты проводили дополнительные консультации;

- и, наконец, инициированная Объединением РаЭл и ВЭП совместная



*Рабочие консультации в рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в отрасли
(сопредседатели – Ю.Б. Офицеров и А.В. Замосковский)*

номинация «Самая сплочённая команда» в рамках Всероссийского конкурса профессионального мастерства Правительства РФ «Лучший по профессии» стала органичным включением в состав его наград. Личное участие руководителей Объединения РаЭл и ВЭП в определении победителей и церемониях их награждения – хороший пример близости к интересам и заботам электроэнергетиков. В 2013 году Комиссия планировала подготовку и проведение финального этапа Конкурса в номинации «Лучший машинист котельного оборудования» ТЭС. Благодаря своевременности принятых решений все запланированные мероприятия в рамках

отраслевой номинации были успешно реализованы. Участники и Оргкомитет Конкурса при Минтруда России констатировали высокий уровень его организации и проведения. Кроме того, по итогам Конкурса «Лучший по профессии - 2013» Комиссия приняла решение ходатайствовать о включении электроэнергетической номинации в Конкурс 2014 года.

Значимость и востребованность постоянно действующей отраслевой Комиссии была подтверждена ещё рядом совместных мероприятий на федеральном и региональном уровнях, проведённых в 2013 году, а также отсутствием острых конфликтных ситуаций.

5.2. Организация совместных мероприятий с профактивом

Объединение РаЭл в 2013 году обратило самое пристальное внимание на такой важный участок работы, как развитие взаимодействия с широким кругом представителей профсоюзных организаций ВЭП и его руководящих коллективных органов. Это позволяет получать оперативную информацию об актуальных проблемах профсоюзной жизни в регионах присутствия энергокомпаний – членских организаций, а также заявлять своё видение основных направлений сотрудничества полномочных представителей работодателей и работников отрасли.

В этих целях в отчётном году была продолжена практика участия представителей Объединения в мероприятиях, проводимых ВЭП в рамках Президиумов Центрального Комитета ВЭП, Пленумов ЦК ВЭП и встреч с профсоюзным активом.



*Заседание
Пленума
Центрального
Комитета ВЭП*



Так, в апреле 2013 года в заседании Пленума ЦК ВЭП принял участие Председатель Наблюдательного совета Объединения В.Е. Луцкович, а в декабре на заседании Президиума ВЭП по широкому кругу актуальных вопросов выступил Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский.



На заседании Президиума Центрального Комитета ВЭП. 17 декабря 2013 года

Со второй половины 2013 года Объединение РаЭл скорректировало свою политику в пользу более активного взаимодействия с профсоюзным активом ВЭП и выступило с инициативой о проведении встреч с ним в различных федеральных округах на регулярной основе в ежеквартальном режиме. Их организация позволяет развивать диалог с полномочными представителями работников электроэнергетики на разных уровнях социального партнёрства, изучать реальное положение дел о состоянии и условиях труда персонала энергокомпаний, что в конечном итоге способствует реализации предложений членских организаций по совершенствованию законодательства в сфере социально-трудовых отношений.

Так, в ходе сентябрьской рабочей поездки Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского на Ставрополье состоялись его встречи с профактивом Северо-Кавказского федерального округа, а также с директором филиала ОАО «МРСК Северного Кавказа» - «Ставропольэнерго» А.И.Зубчевским.

Встреча представителей сторон социального партнёрства с директором филиала ОАО «МРСК Северного Кавказа» - «Ставропольэнерго» А.И. Зубчевским. г. Пятигорск, сентябрь 2013 года



В мероприятиях приняли участие заместитель председателя ВЭП Ю.Б.Офицеров и председатель Ставропольского краевого комитета Профсоюза Ю.К. Киреев. При обсуждении поднимались наиболее важные проблемы взаимодействия сторон социального партнёрства и перспективы их решения.



Встреча представителей Объединения РаЭл и ВЭП с профактивом Северо-Кавказского федерального округа. г.Пятигорск, сентябрь 2013 года

Подобные встречи состоялись в августе в Амурской области – с профактивом филиала ОАО «РусГидро» - Зейская ГЭС и в ноябре - с руководством территориальной г.Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации ВЭП. Так, участники встречи в г.Санкт-Петербурге обсудили ход реализации ОТС в Северо-Западном федеральном округе, рассмотрели ряд проблем по исполнению Соглашения, возникших в связи с заморозкой тарифов на электроэнергию. Было отмечено, что стороны коллективных переговоров в энергокомпаниях региона (ОАО «Ленэнерго», ОАО «МРСК Северо-Запада») находят взаимопонимание, своевременно снимают возникающие противоречия, в результате чего социальное партнёрство развивается достаточно устойчиво.

Практика организации ежеквартальных встреч с профсоюзным активом ВЭП непосредственно на местах, в федеральных округах признана в Объединении РаЭл наиболее полезной и будет продолжена во взаимодействии с руководством ВЭП в 2014 году.



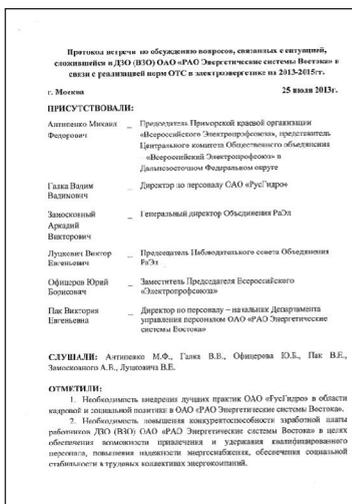
5.3. Оказание совместной консультационно-методической помощи сторонам социального партнёрства энергокомпаний в сложных ситуациях исполнения ОТС

В 2013 году Объединение РаЭл совместно с ВЭП активно подключалось к разрешению предконфликтных ситуаций по исполнению условий ОТС. В частности, осенью была оказана юридическая поддержка работодателям ОАО «Камчатскэнерго» и ОАО «ДГК» по разрешению спора о распространении на данные энергокомпании ОТС в угольной промышленности.

С этой целью 12 сентября была организована консультационная встреча с представителями Роструда по разъяснению порядка присоединения к Федеральному отраслевому соглашению работников угольной промышленности.

Следуя рекомендациям Объединения РаЭл от 11.07.2013 г. о необходимости мониторинга федеральных, межрегиональных отраслевых тарифных соглашений во избежание конфликтных ситуаций, согласно требованиям ст.48 ТК РФ, ряд участников ОТС в электроэнергетике ранее направил в Роструд аргументированные отказы от участия в Федеральном отраслевом соглашении работников угольной промышленности, опубликованном в «Российской газете» 2 июля. Вместе с тем Роструд и Профсоюз угольщиков посчитали необходимым распространить действие ОТС в угольной промышленности на другие организации – члены Объединения РаЭл.

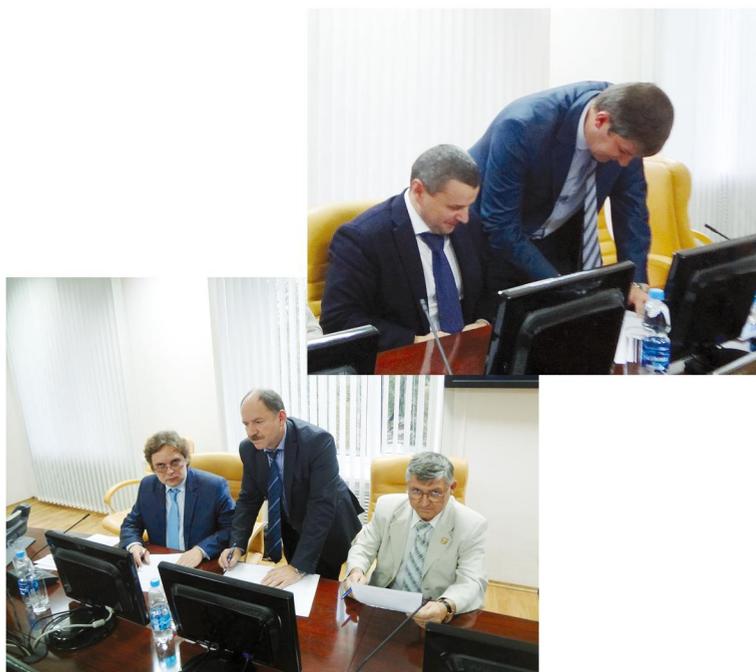
Благодаря активной позиции, занятой Объединением, система распространения норм различных федеральных отраслевых соглашений других отраслей на энергокомпании, участвующие в реализации ОТС в электроэнергетике, была полностью заблокирована. Позитивным моментом следует отметить тот факт, что Роструд озадачился юридической коллизией ст.48 ТК РФ, использование которой может привести к распространению на одну и ту же социально ответственную организацию бесконечного числа соглашений.



Первая страница протокола по обсуждению вопросов, связанных с ситуацией, сложившейся в ДЗО ОАО «РАО ЕС Востока» от 25.07.2013 года

Относительно ОТС в угольной промышленности вопрос был решён в пользу членских организаций Объединения РаЭл. По результатам совещания на основании запроса Роструда Объединение подготовило и направило в данное ведомство свои предложения по исключению в будущем подобных ситуаций, а также по оптимизации и повышению эффективности социального партнёрства на федеральном уровне.

Кроме того, в сентябре 2013 года вновь потребовалась практическая помощь руководителей сторон социального партнёрства на федеральном уровне – Объединения РаЭл и ВЭП в разрешении проблем, возникших в ОАО «МРСК Юга». Несмотря на подписание в конце июля 2013 года Коллективного договора, в протокол разногласий к нему неразрешёнными оставались около 50 позиций. Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный и заместитель Председателя ВЭП Ю.Б. Офицеров приняли решение о личном участии в консультациях с выездом в регион присутствия компании.



*На переговорах с руководством ОАО «МРСК Юга» и профсоюзов Компании.
г.Ростов-на-Дону, сентябрь 2013 года*



В ходе заинтересованных переговоров в г. Ростове-на-Дону стороны обсудили весь комплекс имеющихся противоречий. По итогам консультативных встреч ими была подписана дорожная карта (протокол), направленная на повышение эффективности развития социального диалога в ОАО «МРСК Юга» и на принятие обязательств участниками коллективных переговоров в рамках урегулирования разногласий в компании.

Дорожная карта, в частности, включала в себя следующие принципиальные ориентиры:

- считать базовым принципом в рамках дальнейших переговоров неукоснительное исполнение норм действующего ОТС;
- сконцентрировать усилия на решении проблем регулирования заработной платы по рабочим профессиям;
- считать возможным поэтапный рост размера ММТС компании с учётом необходимости достижения опережающих темпов роста тарифной ставки 1-го разряда в сопоставлении с ростом индекса потребительских цен;
- рассмотреть возможность сохранения текущего соотношения постоянной и переменной частей заработной платы работников ОАО «МРСК Юга»;
- воздержаться от массовых сокращений работников на период реализации программы по опережающему увеличению тарифных ставок в ОАО «МРСК Юга»;
- зафиксировать в качестве целевого ориентира нормы раздела 6 ОТС при формировании соответствующего раздела коллективного договора компании;
- считать необходимым возврат к практике финансирования за счет средств работодателя мероприятий по развитию социального партнерства (п.п. 7.4.5. и 7.4.10. ОТС в электроэнергетике).



*Подписание
дорожной карты
(протокола)
в ОАО «МРСК Юга»*

По единодушному мнению сторон, данный документ рассматривался как единая и неделимая совокупность решений, не допускающая реализацию одной или нескольких договоренностей отдельно от остальных. В результате дорожная карта послужила руководством к принятию обязательств участниками коллективных переговоров и стала отправной точкой для дальнейшего разрешения накопившихся проблем. 14 ноября 2013 года единый Коллективный договор на 2013-2015 гг. с профсоюзами в ОАО «МРСК Юга» был подписан (без разногласий).

Объединение РаЭл располагает подробной документальной информацией по вышеизложенным вопросам, часть из которых приведена в Электронной версии Годового отчёта.



**Взаимодействие с
исполнительными органами
государственной власти
федерального уровня**

6.1. Взаимодействие с Правительством Российской Федерации на базе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ (РТК) является одной из самых перспективных площадок для обсуждения наиболее острых проблем в сфере социально-трудовых отношений и социального партнёрства. Полномочия РТК и её статус регулируется отдельным Федеральным законом. Комиссия наделена полномочиями координационного и совещательного органа Правительства РФ в сфере социального партнёрства, деятельность которого обеспечивает соблюдение баланса интересов работодателей, профсоюзов и государства в социально-трудовой сфере.

Координатором РТК с 2012 года является заместитель Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец, курирующая социальный блок в Правительстве РФ. Это обеспечивает РТК ведущую роль в регулировании социально-трудовых отношений и повышает значимость принимаемых решений.



Координатор РТК, заместитель Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец открывает церемонию подписания Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы



Сотрудники Объединения РаЭл представлены в РТК (в рамках квоты Российского союза промышленников и предпринимателей) и входят в состав всех семи рабочих групп Комиссии. При этом в одной из рабочих групп (по доходам, заработной плате и уровню жизни населения) представитель Объединения является сопредседателем.

В 2013 году представители Объединения РаЭл - эксперты рабочих групп РТК приняли участие в 32 заседаниях рабочих групп, Член РТК, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский - в 12-ти пленарных заседаниях РТК по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский выступает на заседании Комиссии РТК. 25 января 2013 года

На каждое из заседаний представители Объединения готовили позиции работодательского сообщества по проектам федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений. Участие в заседаниях направлено на защиту прав и интересов работодателей электроэнергетики, позволило оптимизировать расходы в социально-трудовой сфере, исключить необоснованные обязанности работодателей, а также не допустить неоправданного расширения прав социальных партнёров.

В сентябре 2013 года на заседаниях рабочей группы РТК в области экономической политики, а также на пленарном заседании Комиссии Объединение РаЭл инициировало обсуждение вопроса о негативных последствиях возможного решения о замораживании тарифов для социального партнёрства в электроэнергетике. Представитель Объединения РаЭл обратил особое внимание членов РТК на то, что принятое решение о «замораживании» тарифов, впервые

озвученное официально, крайне негативно скажется на перспективах выполнения ОТС, которое с большим трудом было заключено в марте. В рамках Соглашения предусмотрено увеличение тарифной ставки работников 1 разряда с июля 2014 года примерно на 12% по отношению к июлю 2013 года, что в натуральном выражении означает увеличение совокупных расходов энергокомпаний примерно на 12,5 млрд. рублей.

Если же ФСТ России будет связано решением о «замораживании» тарифов, и все договоренности по ОТС не будут приниматься во внимание, увеличить зарплату работникам отрасли будет невозможно, а фонд оплаты труда энергокомпаний будет также вынужденно «заморожен».

С учётом указанных обстоятельств, а также в связи со складывающейся социально напряженной ситуацией представитель Объединения РаЭл предложил обязать региональные энергетические комиссии при установлении тарифов в первоочередном порядке учитывать расходы на персонал в соответствии с ОТС, причем в отношении только тех организаций, на которых распространяется действие Соглашения.



*Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский
(в центре - слева) - сопредседатель рабочей группы РТК по доходам, заработной плате и
уровню жизни населения*

Также было предложено предусмотреть в 2015 году компенсацию выпадающих расходов в отношении работодателей – участников ОТС. Кроме того, в связи с обнулением тарифов на 2014 год было высказано мнение рекомендовать сторонам социального партнёрства в электроэнергетике согласовать мораторий,



в соответствии с которым перенести реализацию обязательств работодателей по росту заработных плат на один календарный год. С этой целью было предложено провести консультации всех заинтересованных сторон на площадке РТК.

Обсуждение данного вопроса на заседании Комиссии вызвало широкий общественный резонанс, включая отклики федеральных СМИ. Так, в «Российской газете» было обращено внимание на сложности, которые вызовет «заморозка» тарифов у естественных монополий со ссылкой на обсуждение этой проблемы, инициированное Объединением РаЭл и поддержанное Профсоюзом работников железнодорожного транспорта.



Награждение победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в одном из залов заседания РТК в Доме Правительства РФ

Объединение РаЭл подготовило соответствующие материалы по вопросу об оценке социально-экономических последствий замораживания тарифов на услуги субъектов естественных монополий, которые были рассмотрены на заседании рабочей группы РТК в области экономической политики 6 ноября 2013 года. Результатом обсуждения представленной Объединением РаЭл справочной, статистической информации, свидетельствующей о высоких рисках невыполнения положений ОТС, стало проведение совещания у О.Ю. Голодец по вопросам, связанным с обнулением тарифов на услуги субъектов естественных монополий, неучётом предусмотренных ОТС расходов на персонал, выработке необходимых мер по снижению рисков наступления неблагоприятных последствий для работников отрасли. В конечном итоге, учитывая возникшие риски в тарифорегулируемых

отраслях в связи с обнулением тарифов, Правительством РФ был подготовлен План мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, которым предусмотрена разработка предложений по частичному пересмотру условий отраслевых тарифных соглашений в части неиндексации в 2014 году размера заработной платы и иных выплат работникам субъектов естественных монополий. 29 ноября на пленарном заседании РТК в рамках рассмотрения вопроса о государственном контроле соблюдения установленных на 2013 год на федеральном уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий были обсуждены вопросы, связанные с обнулением тарифов в электроэнергетике на 2014 год.



На пленарном заседании РТК

По результатам обсуждения данного вопроса в РТК, а также рабочих встреч представителя Объединения РаЭл с руководством Федеральной службы по тарифам Объединением РаЭл на 1 января и 1 июля в региональные энергетические комиссии субъектов Российской Федерации и в ФСТ России были направлены письма с приложением списка организаций, на которых распространяется действие ОТС. РЭКам предлагается при установлении тарифов учитывать в расходах на персонал размер минимальной тарифной ставки только в отношении указанных в списке организаций, реальных участников Соглашения. Принятые меры способствуют применению положений ОТС в отношении только тех организаций, которые входят в систему социального партнёрства, что, в свою очередь, повышает их конкурентоспособность.

В целях сохранения стабильности в отрасли, решением Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике (Протокол № 67



от 22.11.2013 г.) работодателям рекомендовано сохранить темпы роста зарплаты работников рабочих профессий, по остальным категориям работников - считать возможным пересмотр соотношения постоянной и переменной частей зарплаты со снижением переменной составляющей. Анализ динамики роста зарплаты по категориям рабочих профессий будет дан в отчете о выполнении ОТС за 2013 год.

В 2013 году представители Объединения РаЭл активно заявляли и отстаивали позиции работодателей отрасли и при разработке нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ.

Данный документ определяет основные направления совершенствования социально-трудовых отношений в Российской Федерации, действий сторон социального партнёрства по расширению его сферы, повышению уровня занятости населения и уровня благосостояния работающих, снижению травматизма персонала, совершенствованию территориальной мобильности и деятельности государственных внебюджетных фондов.

Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный в качестве единственного представителя от отраслевых объединений работодателей был включён в состав сводной рабочей группы РТК по подготовке проекта Генерального соглашения.

19 апреля 2013 года на совместном заседании рабочей группы РТК по развитию социального партнёрства и координации действий Сторон Генерального соглашения и сводной рабочей группы РТК по подготовке проекта Соглашения на очередной период была одобрена его Концепция.



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный (третий справа) с руководителями отраслевых объединений работодателей на заседании РТК

Пакет предложений Стороны профсоюзов для включения в Генеральное соглашение содержал, наверное, самые жесткие требования за последние 10 лет, в т.ч., по исключению из состава МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат, в т.ч. районных коэффициентов, установление МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, разработку программы достойного труда, усиления ответственности за уклонение от участия в коллективных переговорах, отказ от заключения или невыполнение коллективного договора, соглашений.

В результате напряженной работы всех рабочих групп РТК и сводной рабочей группы по подготовке проекта Генерального соглашения в течение восьми месяцев 2013 года удалось выработать взаимоприемлемый документ.

В интересах организаций электроэнергетики, в результате жесткой и принципиальной позиции Объединения РаЭл удалось включить в Генеральное соглашение принципиально важные положения:

- о необходимости проведения консультаций по ценовой тарифной политике в субъектах естественных монополий на стадии её разработки;
- о необходимости учета расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства;
- о проведении в случае необходимости обсуждений направлений совершенствования законодательства регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) субъектов естественных монополий;
- о повышении эффективности ценовой и тарифной политики в сфере естественных монополий с учетом отраслевых особенностей.

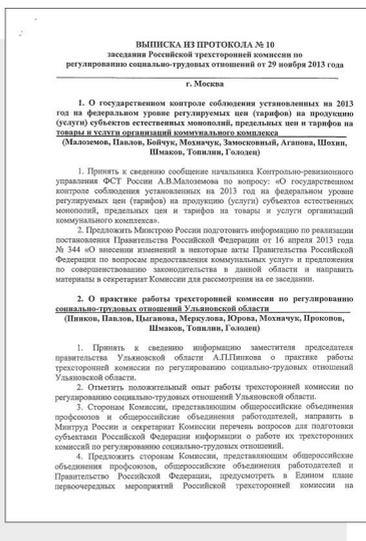
Представителям Объединения РаЭл также удалось снять предложение Стороны профсоюзов о включении обязательства о принятии мер по противодействию дискриминации в связи с осуществлением профсоюзной деятельности и нарушением прав профсоюзов, как не соответствующее практике, основанное на единичных случаях нарушений в этой сфере, а также с учётом установленной юридической ответственности за нарушения прав профсоюзов.

Благодаря активному участию Объединения РаЭл на всех этапах подготовки Генерального соглашения, впервые удалось включить в его текст инновационное положение о необходимости разработки на законодательном уровне стимулов для работодателей к их участию в системе социального партнёрства, что должно позволить создать для ответственных работодателей конкурентные преимущества на рынке труда, обеспечит экономическую, имиджевую поддержку социально ответственным работодателям.

Кроме того, внесено положение о проведении консультаций, в ходе которых Стороны Генсоглашения должны были определить меры по вопросам поддержки



социально ответственного бизнеса, развития его социальных инициатив и выработки критериев такой поддержки.



Выписка из протокола заседания РТК

25 декабря 2013 года на пленарном заседании РТК при личном участии Председателя Правительства России Д.А. Медведева Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы было подписано Председателем ФНПР России М.В. Шмаковым, Президентом РСПП А.Н. Шохиним и Министром труда и социальной защиты РФ М.А. Топилиным. Также проект Соглашения был завизирован всеми членами РТК, участвовавшими в переговорном процессе, включая единственного представителя отраслевых объединений работодателей – Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского.



Генеральное соглашение подписано (слева-направо: председатель ФНПР России М.В. Шмаков, Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин, Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев, Президент РСПП А.Н. Шохин)

Генеральное соглашение задаёт на перспективу основные параметры развития социально-трудовых отношений во всех отраслях экономики, оплаты труда, экономических вопросов, занятости населения, охраны труда, социального страхования и социальной защиты населения страны, а также представляет собой общероссийский стандарт при формировании отраслевых социально-трудовых соглашений.

Подробная информация по данной теме размещена в Электронной версии Годового отчёта.

6.2. Участие в законодательной деятельности

В 2013 году основные усилия органов власти, объединений работодателей и профсоюзов в сфере профильного законодательства были сосредоточены на подготовке основных федеральных законов, связанных с реформированием пенсионной системы в Российской Федерации, а также заменой аттестации рабочих мест по условиям труда процедурой специальной оценки условий труда.

Принятыми в конце года Федеральными законами «О страховых пенсиях», «О накопительной пенсии» возраст выхода на трудовую пенсию по старости не изменился. Определено условие назначения страховой пенсии по старости – наличие не менее 15 лет страхового стажа при достижении величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30. Федеральным законом увеличен период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения возраста 1,5 лет, но не более 6 лет в общей сложности. В ходе обсуждений проектов федеральных законов было внесено право на перерасчёт пенсии для работающих пенсионеров с максимальным значением индивидуального пенсионного коэффициента – 3 балла.

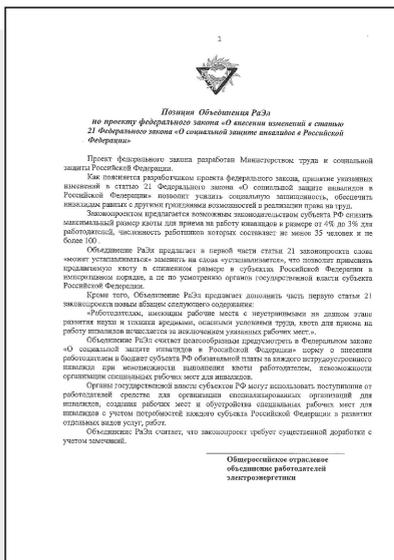
Федеральным законом повышена облагаемая страховыми взносами зарплата до уровня 2,3 от среднероссийской зарплаты и максимальное значение индивидуального годового пенсионного коэффициента увеличено с 7,39 в 2015 году до 10 - к 2021 году.

При расчете страховой пенсии по новым правилам впервые вводится понятие «годовой пенсионный коэффициент», стоимость которого ежегодно определяет Правительство РФ.

При расчете пенсии в стаж засчитываются такие социально значимые периоды жизни человека, как служба в армии по призыву, уход за ребенком, уход за ребенком-инвалидом, уход за гражданином старше 80 лет. За эти «нестраховые периоды» присваиваются особые годовые коэффициенты, если в эти периоды гражданин не работал.



Федеральным законом предусмотрено, что за каждый год более позднего обращения за пенсией страховая пенсия будет увеличиваться на соответствующие премиальные коэффициенты. Так, через 5 лет после достижения пенсионного возраста фиксированная выплата вырастет на 36%, а страховая пенсия – на 45%; если через 10 лет - фиксированная выплата увеличится в 2,11 раз, страховая часть - в 2,32 раза.



Позиция работодательского сообщества отрасли по проекту федерального закона о социальной защите инвалидов

Важным законопроектом, затрагивающим права работодателей электроэнергетики, стал проект федерального закона «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Законопроект предлагает наделить регионы правом в законодательном порядке снизить максимальный размер квоты для приёма на работу инвалидов в размере от 4% до 3% для работодателей, численность работников у которых составляет не менее 35 человек и не более 100.

Учитывая проблемы с трудоустройством инвалидов в отрасли в связи с наличием вредных и (или) опасных факторов и запрет для инвалидов на занятие рабочих мест с такими условиями труда, на основании предложений ряда работодателей, Объединение РаЭл пред-

ложило дополнить часть первую статьи 21 законопроекта новым абзацем: «Работодателям, имеющим рабочие места с неустраняемыми на данном этапе развития науки и техники вредными, опасными условиями труда, квота для приёма на работу инвалидов исчисляется за исключением указанных рабочих мест».

Данное предложение об исключении из числа котируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов из общего числа рабочих мест было реализовано Федеральным от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Принятие указанной нормы позволяет работодателям снизить базу для исчисления квоты и снизить риски наступления административной ответственности за нарушение прав инвалидов.

В проекте федерального закона «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации» предлагалось установить государственную гарантию – производить индексацию заработной платы не реже одного раз в год, согласно данным Росстата, всеми работодателями, как финансируемыми из соответствующих бюджетов, так и работодателями реального сектора экономики.

Объединение РаЭл не поддержало данный законопроект, сославшись на то, что ст. 134 ТК РФ содержит государственную гарантию – повышение реального уровня заработной платы. В отношении работодателей реального сектора экономики повышение содержания заработной платы и установление его порядка отнесено на уровень социального партнёрства в организациях – регулирование этих вопросов коллективным договором, соглашением. При отсутствии системы социального партнёрства в организациях предусмотрено решение этих вопросов локальными нормативными актами. При государственном гарантировании должен быть и механизм государственного обеспечения этой гарантии.

По итогам обсуждения ГосДумой Федерального Собрания Российской Федерации данный проект федерального закона был возвращён автору законодательной инициативы.

Также был отработан проект федерального закона «О внесении изменений в статью 48 Трудового кодекса Российской Федерации», которым предлагалось урегулировать вопросы, связанные с процедурой присоединения работодателей к соглашению, заключённому на региональном уровне социального партнёрства аналогично порядку, предусмотренному для отраслевого федерального уровня.

Данный проект федерального закона Объединение РаЭл не поддержало в



Позиция Объединения РаЭл:

по проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения ограничений, касающихся размера компенсации в связи с прекращением трудового договора, исключившихся работников государственной корпораций, государственных компаний, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федерального закона, организаций с долей государственного участия и в том числе компаний более половины процентов, их заместителям, главным бухгалтерам, и также заместителям трудовой договор членам коллективного исполнительного органа негосударственной организации».

Проект федерального закона разработан Министерством труда и социальной защиты РФ во исполнение пункта 4 подпункта «а» пункта 1 Перечня поручений Президента РФ от 18.04.2013 г. № Пр-877 и поручения Правительства РФ от 24.04.2013 г. № ОГ-П12-2771.

Законопроект вводит ограничения размера компенсации руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам, заключившим трудовой договор членам коллективного исполнительного органа негосударственных организаций в связи с прекращением трудового договора.

Проектом федерального закона предусмотрено, что ограничения размера компенсации касаются прекращения трудового договора в следующих случаях:

1. прекращения трудового договора в соответствии с пунктом 2 части 1 ст. 278 ТК РФ в связи с принятием управленческим органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора;

2. расторжения трудового договора в соответствии с пунктом 4 части 1 ст. 81 ТК РФ при смене собственника имущества организации.

Инициатива прекращения трудового договора в указанных случаях исходит от работодателя.

Кроме того, законопроект запрещает выплату компенсации в каком-либо размере всем вышеуказанным лицам в случае расторжения трудового договора по соглашению сторон трудового договора в соответствии со ст. 78 ТК РФ.

Учитывая направленность законопроекта, Объединение РаЭл считает обоснованным и разумным установление определенного диапазона размеров компенсации при увольнении вышеуказанных работников, независимо от менее 3 среднемесячных заработков, но не более полугодовой среднемесячного заработка, оставшегося до окончания срока действия трудового договора с руководителем.

В отличие от случаев расторжения трудового договора в соответствии с пунктом 2 части 1 ст. 278 ТК РФ, пунктом 4 части 1 ст. 81 ТК РФ, которые производят по инициативе работодателя, расторжение трудового договора по соглашению сторон может быть инициировано как работодателем, так и работником, при этом решение о расторжении трудового договора по соглашению сторон трудового договора возможно лишь при достижении названного соглашения между работодателем и работником.

Считаем, что необходимо учитывать положения статьи 19 Конституции Российской Федерации, в соответствии с которой государство гарантирует равенство прав

Позиция Объединения РаЭл по одному из проектов федеральных законов для обсуждения на заседании РТК



связи с тем, что порядок присоединения к отраслевому соглашению, заключенному на федеральном уровне социального партнёрства, установленный частью 7 ст. 48 ТК РФ, по существу, нарушает принципы добровольности принятия на себя обязательств, обязательности и выполнимости принятых обязательств, зафиксированные в ст. 24 ТК РФ. Предлагаемое право участников трёхсторонних соглашений на федеральном уровне присоединиться к соглашению, заключенному на региональном уровне, не соответствует компетенции РТК, не предусматривающей возможности присоединения к другим соглашениям. С учётом компетенции органов власти различного уровня, части 1 ст. 6 ТК РФ, ст. 45 ТК РФ, а также частями 2, 3 ст. 6 ТК РФ оснований для поддержки данного федерального закона не имеется.

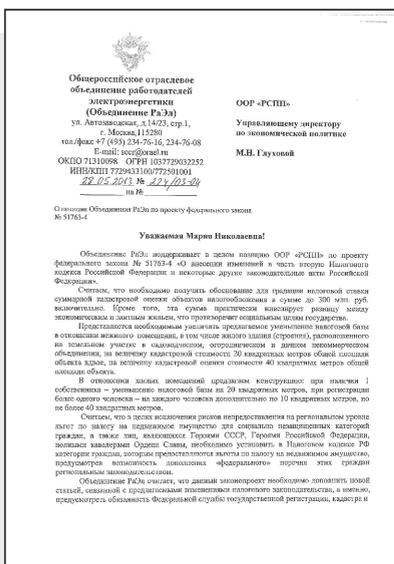
В соответствии со ст. 72 Конституции РФ и согласно ст. 6 ТК РФ, субъект Российской Федерации вправе принять закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, если этот вопрос не входит в компетенцию федеральных органов государственной власти, и требует правового регулирования. Тем более, что препятствий для принятия субъектом Российской Федерации законов

или иных нормативных правовых актов, регулирующих порядок присоединения к соглашениям, принимаемым на региональном или территориальном уровнях, не имеется.

Данный законопроект был отклонен Госдумой Федерального Собрания Российской Федерации. Таким образом, был устранен риск необоснованного распространения на работодателей норм соглашений, заключенных на региональном уровне.

В течение 2013 года Объединение РаЭл рассмотрело и ряд проектов федеральных законов, постановлений Правительства РФ и приказов Минтруда России, непосредственно затрагивающих права и интересы членских организаций в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В общей сложности были подготовлены позиции (частично – в рабочем



Письмо в РСПП с позицией Объединения РаЭл по внесению изменений в Налоговый кодекс РФ

порядке) по полусотне внесённых проектов законов и других подзаконных актов.

Кроме того, в течение года представителями Объединения РаЭл проведён экспресс-анализ всех рассмотренных на заседаниях рабочих групп и РТК проектов федеральных законов, постановлений Правительства РФ и ведомственных приказов на предмет соответствия их интересам и правам членских организаций Объединения.

В конце 2013 года были приняты Федеральные законы от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. №421-ФЗ (вступили в силу 1 января 2014 г.).

Работа над ними проводилась, начиная с апреля 2013 года. Эксперты Объединения РаЭл совместно с представителями других организаций и объединений принимали участие в работе над проектами федеральных законов в рамках заседаний рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, «круглого стола», проведённого 4 декабря Комитетом по труду, социальной политике и делам ветеранов ГосДумы Федерального Собрания Российской Федерации, совещания, организованного РСПП 30 октября, и других мероприятий. Выработка единой позиции и отстаивание интересов работодателей позволили исключить требования, влекущие необоснованные издержки работодателей, снизить риски возникновения административных барьеров и оптимизировать процедуру проведения спецоценки условий труда.

Принятие данных Федеральных законов отменяет неэффективную и затратную процедуру аттестации рабочих мест по условиям труда, позволяет отменить обременительное к выполнению Постановление Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 г. № 870, что позволит работодателям минимизировать затраты на улучшение условий труда в энергокомпаниях.

Позиция по проекту № 458158-5 федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (о создании и деятельности объединений работодателей)

Статья 1 законопроекта (о внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» (далее – ФЗ-156))

1) Статья 3 ФЗ-156, п. 1; предлагается исключить, слова «, объединивших субъектов предпринимательской деятельности», поскольку данное положение не соответствует нормам Гражданского кодекса РФ.

Согласно ст. 49. Правоспособность юридического лица Гражданского кодекса РФ (юридическое лицо (как коммерческая, так и некоммерческая организация)) имеет права, соответствующие целям деятельности, предусмотренной в его учредительных документах, и нест связанные с этой деятельностью обязанности.

Не только коммерческие, но и некоммерческие организации могут вступать в члены объединения работодателей.

Некоммерческие организации также являются работодателями, поэтому ограничение прав объединения работодателей по членству в нем некоммерческих организаций, объединивших только субъектов предпринимательской деятельности, представляет незаконно ограничивающие права, как объединения работодателей, так и некоммерческих организаций.

Аналогичные изменения предлагается внести в статью 4 ФЗ-156, пункты 3-1, 5, 5-1, 5-2.

2) Объединение РаЭл считает необходимым ввести следующие критерии статуса общероссийских отраслевых объединений работодателей:

часть 3 статьи 4 Федерального закона «Об объединениях работодателей» изложить в следующей редакции:

«Общероссийское отраслевое объединение работодателей – объединение, созданное на добровольной основе работодателями отрасли экономики, которые в совокупности осуществляют свою деятельность на территории не менее двух третей субъектов Российской Федерации или субъектов Российской Федерации, где осуществляется деятельность организаций отрасли и (или) с которыми в трудовых отношениях состоит не менее двух третей численности работников отрасли экономики. Общее количество членов общероссийского отраслевого объединения работодателей не может быть менее 30 работодателей – юридических лиц.

Для целей настоящего Федерального закона отрасль экономики – совокупность работодателей, осуществляющих преимущественно одинаковый или сходный вид деятельности».

Позиция Объединения РаЭл по внесению изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей»



Учитывая необходимость развития и организационного укрепления объединений работодателей в системе социального партнёрства, а также расширения социального диалога в отраслях экономики, Объединение РаЭл совместно с отраслевыми объединениями работодателей – партнёрами («Желдортранс», «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», Общероссийское объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности», а также Союз машиностроителей) выступило с инициативой о внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей».

Подготовленный законопроект направлен на расширение сферы социального партнёрства, экономическое стимулирование участия работодателей в работодателеских объединениях, создание преференций для социально ответственных работодателей, совершенствование вопросов распространения отраслевых соглашений на основании принципа добровольности участия работодателей, реальности обязательств и обязательности выполнения соглашений, а также обеспечения контроля за его выполнением.

Объединением РаЭл и его партнёрами был разработан ряд мер по укреплению института социального партнёрства, включая ограничение множественности соглашений одного и того же уровня и установление права на заключение только одного соглашения на соответствующем уровне социального партнёрства (генеральном, межрегиональном, региональном, территориальном).

Предложения отраслевых объединений работодателей были обсуждены на совместном совещании в Объединении РаЭл и на совещании в РСПП с участием депутата ГосДумы Федерального Собрания РФ Е.В. Паниной. В ходе обсуждения был поддержан ряд предложений Объединения. В частности, положение об исключении из налогооблагаемой базы членских взносов при вступлении в объединение работодателей включено в проект федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации (о создании и деятельности объединений работодателей)», который в настоящее время находится в стадии подготовки ко второму чтению в ГосДуме Федерального Собрания РФ.

Особое внимание в 2013 году Объединение РаЭл уделяло вопросам участия в разработке проектов приказов Минтруда России, связанных с подготовкой Федерального закона «О специальной оценке условий труда». К ним относятся проекты приказов Минтруда России, утверждающие:

- Методику проведения специальной оценки условий труда;
- Методику снижения класса (подкласса) условий труда при применении средств индивидуальной защиты;

- Порядок проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда;
- Порядок оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, формы такой декларации;
- Перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, на которых специальная оценка условий труда проводится с учётом устанавливаемых особенностей;
- Порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
- Порядок аттестации физических лиц на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, формы бланка сертификата эксперта, инструкции по её заполнению.

Участие специалистов Объединения в работе над проектами данных нормативных правовых актов позволило оптимизировать процедуру спецоценки условий труда, исключить необоснованное отнесение условий труда к вредным условиям труда, уменьшить расходы работодателей по дополнительным тарифам страховых взносов, на финансирование досрочного негосударственного пенсионного обеспечения работников (при снижении числа рабочих мест и количества работающих во вредных условиях труда), оптимизировать требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда, и документальное оформление процедурных вопросов.



Участие в законодательной деятельности – одно из основных направлений деятельности Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл (слева-направо: начальник Управления В.Н.Потапова, заместитель начальника Управления Н.Б. Губина)



Кроме того, в истекшем году рассматривались проекты постановлений Правительства РФ, направленные на обеспечение экономики иностранной рабочей силой, определение минимального и максимального размеров пособий по безработице, совершенствование оплаты труда работников бюджетной сферы и другие материалы.

С целью информирования работодателей о законодательных новациях - принятых федеральных законах, постановлениях Правительства РФ, приказах Минтруда России в 2013 году Объединение РаЭл готовило для членских организаций ежеквартальные Обзоры федеральных законов, нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также по вопросам охраны труда.

Обзоры содержат краткое изложение существа принятых федеральных законов, постановлений Правительства РФ, ведомственных приказов федеральных органов исполнительной власти, постановлений внебюджетных фондов, новелл – при внесении изменений в действующие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, а также некоторые письма Минфина России, Минтруда России, Роструда, ФСС РФ, ПФР с ответами по



Первая страница «Обзора федеральных законов, нормативных правовых актов (за I квартал 2013 года)»

отдельным актуальным вопросам заявителей, часто встречающихся на практике. Для удобства пользователей материалы направлялись в электронной форме и на бумажном носителе.

Обзоры способствуют оперативному получению работодателями информации об изменениях правового регулирования в социально-трудовой сфере и охране труда, правильному применению норм законодательства, заблаговременному принятию необходимых управленческих решений в связи с изменением законодательства, предотвращению возможных работодателеских рисков, включая наступление административной ответственности за нарушения в сфере трудового законодательства.

В течение 2013 года представители Объединения РаЭл принимали участие в целом ряде публичных научно-практических мероприятий, способствующих получению актуальной информации об основных тенденциях и готовящихся изменениях в законодательном регулировании социально-трудовой сферы, выявлению возможных работодательских рисков.



*Парламентские слушания в ГосДуме Федерального Собрания РФ.
6 ноября 2013 года*

Наибольший интерес среди них вызвали: парламентские слушания на тему: «Законодательное обеспечение развития государственно-частного партнёрства в Российской Федерации: основные вопросы, подлежащие урегулированию в базовом федеральном законе», организованные Комитетом ГосДумы Федерального Собрания РФ по вопросам собственности, «круглый стол» в ГосДуме Федерального Собрания РФ по проблемам детей-сирот (с участием представителя ОАО «РусГидро»), семинар Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР, Московское представительство) на тему: «Правовое регулирование в сфере охраны труда в России», заседание Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала топливно-энергетического комплекса, совещание в Минтруде России по доработке проектов федеральных законов «О страховых пенсиях», «О накопительной пенсии», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О страховых пенсиях» и Федерального закона «О накопительной пенсии», конференция Минтруда России, посвящённая Всемирному Дню охраны труда на тему: «Профилактика профессиональных заболеваний» (с участием представителей членских организаций - ОАО «РусГидро», ОАО «ФСК ЕЭС», ОАО «СО ЕЭС») и др.



Опыт Объединения РаЭл по привлечению представителей членских организаций к участию в публичных мероприятиях, организуемых органами власти по актуальным вопросам социально-трудовых отношений, заслуживает внимания и продолжения, так как оказывает положительное влияние на практику их регулирования в энергокомпаниях, формирование скоординированной позиции по наиболее важным вопросам совершенствования трудового законодательства и расширение форм взаимодействия с членами Объединения.

6.3. Взаимодействие с Министерством энергетики Российской Федерации

Взаимодействие Объединения РаЭл с ключевым профильным органом власти в 2013 году вышло на принципиально новый уровень.

Объединение РаЭл регулярно информировало Министерство о состоянии социально-трудовых отношений в электроэнергетике, о проблемах, угрожающих сохранению стабильности в трудовых коллективах, о необходимости формирования в социально-трудовой сфере единых стандартов, развития кадрового потенциала, непрерывного повышения квалификации персонала и обеспечения безопасности труда работающих в отрасли. Министерство получало подробную информацию о сложном ходе ведения коллективных переговоров по разработке и заключению нового Отраслевого тарифного соглашения на 2013-2015 годы, возникших трудноразрешимых разногласиях сторон социального партнерства по вопросам резкого повышения заработной платы работникам отрасли.

Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский провел ряд рабочих встреч с представителями Министерства, в ходе которых были обсуждены основные направления взаимодействия в целях обеспечения заключения Отраслевого тарифного соглашения, успешного развития человеческого потенциала в отрасли, сохранения стабильности трудовых отношений, а также необходимости расширения сферы социального партнерства.

Учитывая изложенное, в 2013 году в результате системного комплекса мер, предпринятых Объединением РаЭл в связи со сложившейся сложнейшей ситуацией с заключением ОТС, необходимостью поиска конструктивных решений по формированию взвешенного, экономически обоснованного отношения Профсоюзной стороны к вопросам оплаты труда, в целях нахождения обоснованных и взаимоприемлемых подходов по разрешению разногласий и принятия социально-трудового стандарта развития трудовых отношений в отрасли, удалось привлечь

Министерство энергетики РФ в качестве заинтересованного посредника в развитии социального партнерства в отрасли.

Сложнейший ход коллективных переговоров в электроэнергетике, непримиримая и финансово необоснованная позиция Профсоюзной стороны по вопросам оплаты труда, риски возникновения социальной нестабильности в трудовых коллективах в результате отсутствия Отраслевого тарифного соглашения, вызвали серьезную обеспокоенность Минэнерго России и Министерство провело консультации с представителями сторон социального партнерства в целях преодоления возникших разногласий.



Министр энергетики РФ А.В. Новак (в центре) уделяет большое внимание развитию системы отраслевого социального партнёрства

7 марта 2013 года Минэнерго России провело совещание между представителями Объединения РаЭл и ВЭП, с участием представителей Минтруда России, на котором были выработаны решения по возникшим разногласиям между сторонами социального партнёрства, в основном, по вопросам определения этапов повышения оплаты труда в отрасли. Совместно скорректированные непомерные амбиции Профсоюзной стороны, а именно, по увеличению с 1 января 2013 года минимальной месячной тарифной ставки рабочих I разряда на 48 процентов (с 4607 рублей до 6827 рублей), что повлекло бы резкое разовое увеличение заработных плат в отрасли примерно в полтора раза, а также увеличение размеров основных льгот, гарантий и компенсаций от 3 до 10 раз, обеспечили достижения согласования между сторонами социального партнёрства по основным разногласиям в ходе переговоров.



В результате серьезной работы Объединения РаЭл по заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике – единственного и необходимого инструмента в отрасли для формирования единого стандарта регулирования трудовых отношений, социальной защиты работников, государственных тарифов на электроэнергию, сохранения стабильности трудовых отношений и повышения уровня благосостояния работающих, путем обращения в Правительство РФ, Координатору РТК, Заместителю Правительства РФ О.Ю. Голодец, Администрацию Президента РФ, Минтруд России, Минэнерго России, целью которых было обеспечить заключение в отрасли указанного правового акта, Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике РФ на 2013-2015 годы было заключено 18 марта 2013 года.

С учетом значимости вопросов, решаемых в сфере социального партнерства в электроэнергетике, Минэнерго России впервые в истории развития социального партнерства приняло решение о регулярном, один раз в полгода, рассмотрении хода выполнения положений ОТС в отрасли, что несомненно, положительно сказывается на эффективности действия отраслевого стандарта.



Согласительное совещание между представителями Объединения РаЭл и ВЭП под председательством Министра энергетики РФ А.В. Новака. 7 марта 2013 года

В рамках сотрудничества Объединение РаЭл постоянно приглашает представителей Министерства энергетики РФ к участию в его значимых мероприятиях для членских организаций (Общее собрание членов, семинары, конференции). Такая форма позволяет оперативно доводить до самого широкого круга работодателей планы развития отрасли. Так, в мае 2013 года заместитель Директора административной и законопроектной работы Минэнерго России

С.В. Абышев принял участие в годовом Общем собрании членов Объединения РаЭл и выступил на тему: «Основные задачи по развитию электроэнергетической отрасли на среднесрочную перспективу».



Выступление заместителя Директора административной и законопроектной работы Минэнерго России С.В. Абышева на годовом Общем собрании членов Объединения РаЭл. 16 мая 2013 года

Кроме сотрудничества по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, разработки профессиональных стандартов, Объединение РаЭл взаимодействовало с Минэнерго России и по другим актуальным вопросам. При участии Объединения и ЗАО «АПБЭ» в 2013 году Министерство опубликовало очередной, 7-й выпуск ежегодного публичного информационно-аналитического Доклада о функционировании и развитии электроэнергетики Российской Федерации, посвященный итогам работы за год. Впервые в нём отдельное внимание было уделено развитию социально-трудовых отношений в электроэнергетике. В частности, в доклад был включён дополнительный раздел, посвященный отраслевому социальному партнёрству, подготовленный Объединением РаЭл. В разделе представлены данные о численности энергокомпаний, уровне оплаты и производительности труда работников, позиционирование компаний на рынке труда. Отдельно была представлена информация о представителях работников, работодателей электроэнергетики и ОТС.

Появление такого раздела свидетельствует о повышенном внимании Минэнерго России к проблеме поддержания стабильных трудовых отношений в отраслевой системе социального партнёрства. Кроме того, 21 мая 2013 года в доклад Министра энергетики РФ А.В. Новака на заседании расширенной Коллегии



Минэнерго России была включена информация о заключении ОТС в электроэнергетике и его важности для развития социального партнёрства в отрасли.



Вручение Почётной грамоты Минэнерго России за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд Генеральному директору Объединения РаЭл А.В. Замосковному. 18 сентября 2013 года

С целью разработки и актуализации нормативной правовой базы в сфере охраны труда в 2013 году Объединение РаЭл активно взаимодействовало с Минэнерго России в нормотворческой деятельности.

Так, специалисты Объединения принимали участие в разработке Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, проводили согласование проекта Правил с членами рабочей группы, образованной Минтрудом России.

Объединение РаЭл активно участвовало в подготовке новой редакции Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (ПРП). Представитель Объединения вошёл в рабочую группу Минэнерго России и принял участие в обсуждении концепции разработки проекта ПРП. Данную работу Объединение тесно координировало с членскими организациями и направило конкретные предложения в проект ПРП.

В 2013 году Объединение РаЭл проявило деятельное участие и в разработке дорожной карты Минэнерго России «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом». Её цель заключается в создании системы, описывающей и формулирующей отношения государственных и бизнес-структур в области развития, накопления и воспроизводства человеческого капитала топливно-энергетического комплекса России.



*Обсуждение дорожной карты Минэнерго России «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом» на IV Всероссийской кадровой конференции.
20 ноября 2013 года*

Со своей позицией представители Объединения РаЭл выступали на рабочих группах разработчиков. В результате в подготовленном проекте были намечены перспективные мероприятия по участию Объединения в стратегии Минэнерго России по развитию человеческого капитала.

Проект дорожной карты был обсуждён на IV Всероссийской кадровой конференции «Человеческий капитал ТЭК: стратегия перемен», состоявшейся в Москве 20 ноября 2013 года. По её итогам Объединение РаЭл направило в Минэнерго России свои предложения по доработке проекта дорожной карты (более подробно см.: раздел 6.4).



*Участники IV
Всероссийской
кадровой
конференции
Минэнерго
России*



Со своей стороны, Минэнерго России дало высокую оценку достигнутому уровню взаимодействия с Объединением РаЭл и его членскими организациями. Так, в рамках IV Всероссийской кадровой конференции «Человеческий капитал ТЭК: стратегия перемен» 20 ноября 2013 г. Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин вручил ряд наград представителям компаний и организаций ТЭК.

Первым из числа награждённых стало Объединение РаЭл, которое впервые за свою десятилетнюю историю получило награду Минэнерго России - диплом Министра энергетики РФ А.В. Новака «За достижения в области развития человеческого капитала, эффективную работу по формированию в электроэнергетической отрасли долгосрочных социально-трудовых отношений на базе Отраслевого тарифного соглашения на 2013-2015 гг.». При этом РаЭл было единственным объединением работодателей в ТЭК, вошедшим в число награждённых в рамках конференции.



Статс-секретарь – заместитель Министра энергетики РФ Ю.П. Сентюрин (справа) вручает награды Минэнерго России Генеральному директору Объединения РаЭл А.В. Замосковному. 20 ноября 2013 года



Кроме того, за конкретные проекты, направленные на решение вопросов подготовки кадровых ресурсов отрасли, повышение социальной ответственности бизнеса и инвестирование в развитие человеческого капитала, отраслевые награды получили и некоторые членские организации Объединения. Благодарности Министра энергетики РФ за достижения в реализации программы социальной политики компании, инвестиции в профессиональное образование: открытие базовой кафедры «Гидроэнергетика и ВИЭ» в НИУ «МЭИ», участие в социально-профессиональной

адаптации воспитанников детских домов, а также за активное участие в подготовке проекта «дорожной карты» было удостоено ОАО «РусГидро». За реализацию Долгосрочной программы корпоративного содействия в улучшении жилищных условий работников, внедрение инновационных образовательных проектов по подготовке стратегического кадрового резерва компании «Лидеры изменений» благодарность Министра энергетики РФ была объявлена ОАО «ФСК ЕЭС». Благодарственное письмо Минэнерго России за активное участие в подготовке проекта «дорожной карты» «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом» было вручено ОАО «СО ЕЭС».



Руководители основных подразделений Объединения РаЭл с наградами Минэнерго России

6.4. Участие в подготовке и проведении IV Всероссийской кадровой конференции Министерства энергетики Российской Федерации

С целью определения основных направлений по вопросам развития человеческого капитала в отрасли Объединение РаЭл в 2013 году направило в Минэнерго России соответствующие предложения (см.: Электронную версию Годового отчёта). Ряд из них был учтён при подготовке IV Всероссийской кадровой конференции Министерства энергетики Российской Федерации «Человеческий капитал ТЭК: стратегия перемен», состоявшейся 20 ноября в Москве, на ВВЦ.



Открытие IV Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России

Мероприятие, организатором которого выступило НП «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала» (НП «НК «РЧК»), прошло в рамках Международной выставки-форума оборудования и инновационных решений нефтегазовой отрасли «Разведка, добыча, переработка 2013». Участие в пленарном заседании и секционных слушаниях приняли руководители основных направлений деятельности Объединения РаЭл, руководители подразделений по управлению персоналом крупнейших энергетических компаний, представители отраслевых объединений работодателей, специализированных некоммерческих организаций, профильных образовательных организаций и научных учреждений.



В зале кадровой конференции – представители членских организаций и аппарата Объединения РаЭл

На Конференции был представлен проект дорожной карты Минэнерго России «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом». Обсуждение докладов проходило в ходе четырёх панельных дискуссий по разделам дорожной карты: Конкуренсная политика ТЭК; Мотивация; Развитие системы профессионального образования; Работа с молодёжью.

По итогам дискуссии Конференция приняла дорожную карту за основу. В Плане мероприятий, рассчитанном до 2020 года, Объединению РаЭл отводится заметное место. Прежде всего, это касается разделов по формированию перечня востребованных специальностей среднего профессионального образования и направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, а также прогнозов краткосрочной и среднесрочной количественной потребности в кадрах для ТЭК, по разработке нормативов финансирования мероприятий по развитию персонала в компаниях, исходя из их приоритетности, по участию в составлении отраслевого прогноза появления новых квалификаций, по разработке отраслевых профессиональных стандартов и др.

6.5. Взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

В течение 2013 года Объединение РаЭл активно развивало сотрудничество с Министерством труда и социальной защиты РФ по вопросам нормативно-правового регулирования социально-трудовых отношений, условий и охраны труда, социального партнёрства, страхования, оплаты труда и пенсионного обеспечения.



Совещание по вопросам преодоления противоречий, возникших по итогам переговоров по ОТС в электроэнергетике, под председательством Министра труда и социальной защиты РФ М.А. Топилина



В 2013 году Министерство уделяло особое внимание разработке проектов федеральных законов, связанных с совершенствованием пенсионной системы, а также введением специальной оценки условий труда и нормативно-правовым обеспечением её проведения.

В целях подготовки и обсуждения проектов федеральных законов представители Объединения РаЭл участвовали в ряде совещаний, которые были проведены первым заместителем Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельямкиным, Статс-секретарем - заместителем Министра труда и социальной защиты РФ А.Н. Пудовым, вносили предложения и замечания по обсуждавшимся законопроектам, соответствующие интересам работодателей.

При подготовке и обсуждении проектов федеральных законов «О специальной оценке условий труда», «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», а также «О страховых пенсиях» и «О накопительной пенсии» специалисты Объединения РаЭл принимали участие в деятельности соответствующих рабочих групп.

В результате проделанной работы по проектам федеральных законов, связанным с введением специальной оценки условий труда, удалось:

- закрепить дифференцированный подход установления компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в зависимости от класса (подкласса) условий труда;
- установить возможность снижения класса (подкласса) условий труда, по результатам оценки эффективности применяемых средств индивидуальной защиты;
- исключить требование по личному участию работника в проведении специальной оценки условий труда на своём рабочем месте;
- исключить дифференцированное по годам увеличение дополнительного тарифа страховых взносов на финансирование страховой пенсии;
- увеличить на 3 года сроки действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда для применения их в целях специальной оценки условий труда и довести до 5 лет с момента проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, т.е. до 01.01.2018 года.

В 2013 году большая работа была проведена по внесению изменений и дополнений в Типовые нормы обеспечения работников отрасли специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённые приказом Минздравсоцразвития России от 25.04.2011 г. № 340н. К участию в корректировке Типовых норм широко привлекались представители крупнейших работодателей электроэнергетики: ОАО «Россети», ОАО «МОЭСК», ОАО «ФСК ЕЭС»,



Рабочая встреча Генерального директора Объединения РаЭл А.В. Замосковского и начальника Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл В.Н. Потаповой с Первым заместителем Министра труда и социальной защиты РФ С.Ф. Вельямйкинским (второй слева) и Директором Департамента Минтруда России В.А. Коржом (крайний слева)

в том числе в рамках совещаний в Минтруде России, в Объединении РаЭл и в ОАО «Россети».

Приказ Минтруда России о внесении изменений в Типовые нормы был подписан Министром и направлен на госрегистрацию в Минюст России (более подробно см.: раздел 4.2).

Объединение РаЭл активно взаимодействовало с Минтрудом России при подготовке проекта приказа Министерства об утверждении новой редакции Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок. В разработке данных Правил участвовали представители всех круп-



Письмо Минтруда России в Объединение РаЭл о рассмотрении проекта приказа по Типовым нормам обеспечения работников отрасли специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты



нейших работодателей: ОАО «СО ЕЭС», ОАО «РусГидро», ОАО «Россети», ОАО «ФСК ЕЭС» путём выработки замечаний и предложений, в том числе в ходе совещаний в Минтруде России.

В результате большой и напряжённой работы 12 декабря 2013 года Правила были утверждены Министром труда и социальной защиты РФ и зарегистрированы Минюстом России. Они распространяются на всех работодателей и работников, эксплуатирующих электроустановки, выполняющих в них ремонт, техобслуживание, монтаж, наладку, испытания, строительство, переключения и устанавливают требования к обеспечению безопасности (в основном – электробезопасности) персонала при выполнении работ в действующих электроустановках.

Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин проявил активную заинтересованность в развитии социального партнёрства в электроэнергетике в ходе затянувшихся коллективных переговоров по заключению ОТС на очередной год. Так, Министром лично были проведены совещания, в том числе с приглашением двух сторон социального партнёрства на федеральном уровне. Его участие, как посредника, внесло важный вклад, стало одним из решающих факторов в урегулировании конфликта, что впоследствии, уже под эгидой Минэнерго России, позволило успешно завершить переговоры и заключить ОТС в электроэнергетике на 2013-2015 годы на взаимоприемлемых условиях.



Подписание ОТС

По приглашению Объединения РаЭл представители Министерства участвуют в публичных мероприятиях Объединения (общее собрание, конференции), информируют работодателей отрасли о новеллах в трудовом законодательстве, основных направлениях государственной политики в сфере труда, социального страхования.

Так, в 2013 году представители Минтруда России принимали активное участие в повышении квалификации руководителей служб охраны труда энергокомпаний в связи с новеллами в сфере охраны труда. В ноябре в ходе семинара-совещания Объединения с руководителями служб охраны труда более 40 энергокомпаний представители Министерства проинформировали их об основных положениях и процедурных вопросах проведения специальной оценки условий труда, а также ответили на многочисленные вопросы специалистов.

По итогам семинара-совещания удалось подготовить его участников к новациям в проведении специальной оценки условий труда, учесть полученные рекомендации по проведению идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов, что позволит в будущем не допустить нарушений в ходе её проведения и снизить расходы на оплату услуг привлечённых организаций, проводящих спецоценку.

Объединение РаЭл организовало участие представителей членских организаций в конференции, проведенной Минтрудом России на тему «Профилактика профессиональных заболеваний» и посвященной Всемирному Дню охраны труда. В ходе неё руководители и специалисты служб охраны труда ряда членских организаций получили информационно-статистические материалы по данной теме и смогли использовать их на местах в организации и проведении работы по снижению профзаболеваний работников.

*Работники аппарата
Объединения РаЭл – на
хорошем счету у руководства
Минтруда России и
Минэнерго России.
Нагрудный знак Минтруда
России «Отличник социально-
трудовой сферы», врученный
начальнику Управления по
взаимодействию с органами
власти, нормотворчеству и
охране труда В.Н. Потаповой*





Министр энергетики РФ А.В. Новак (слева) вручает Почётную грамоту Минэнерго России начальнику Управления по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике Объединения РаЭл А.А. Бурдину

Учитывая сложившиеся конструктивное взаимодействие в рамках совершенствования трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, Объединение РаЭл подготовило и направило в июле 2013 года в Министерство труда и социальной защиты РФ проект двухстороннего Соглашения о сотрудничестве.

Министерство заверило Объединение РаЭл в плодотворности и эффективности осуществляющегося взаимодействия по вопросам совершенствования социально-трудовых отношений и предложило продолжать осуществлять конструктивные контакты на базе заключенного Соглашения о сотрудничестве с РСПП, как полномочного представителя входящих в его состав общероссийских объединений работодателей, включая Объединение РаЭл, без оформления дополнительных соглашений о сотрудничестве с каждой членской организацией РСПП.

6.6. Взаимодействие с Федеральной службой по тарифам России, другими федеральными органами государственной власти в целях повышения эффективности учета затрат на персонал в тарифах на электрическую и тепловую энергию

Объединение РаЭл последовательно выстраивает конструктивное деловое взаимодействие с ФСТ России. Оно направлено, главным образом, на обсуждение актуальных для работодателей отрасли вопросов, касающихся формирования тарифов на электрическую и тепловую энергию (более подробно см.: раздел 2.4). Взаимовыгодные контакты происходят по линии Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ, Общественного совета ФСТ России и посредством участия представителей Объединения в других мероприятиях Службы.

С 29 декабря 2012 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский входит в состав Общественного совета ФСТ России. Характерно, что предложение о создании такого Совета при указанной Службе было инициировано Объединением РаЭл ещё в 2006 году.

Участие в заседаниях Общественного совета ФСТ России позволяет последовательно отстаивать интересы работодателей по учёту затрат на персонал в тарифах на электроэнергию и решать другие вопросы государственного регулирования субъектов естественных монополий.



Заседание Общественного совета ФСТ России



Так, уже 26 февраля 2013 года в рамках первого заседания Общественного совета ФСТ России были проведены рабочие консультации представителя Объединения РаЭл с Руководителем Службы С.Г. Новиковым. По результатам консультаций удалось заручиться поддержкой ФСТ России относительно перспектив сотрудничества по вопросам учёта в тарифах на электрическую и тепловую энергию экономически обоснованных затрат на персонал работодателей электроэнергетики, входящих в состав Объединения РаЭл.

25 июня состоялось очередное заседание Общественного совета ФСТ России. Одним из ключевых вопросов стало обсуждение Плана работы Службы на период 2013-2018 годов, подготовленного в связи с поручением Президента РФ. В соответствии с ним каждая из правительственных структур должна разработать и согласовать конкретный план своей деятельности на среднесрочную перспективу. В рамках дискуссии Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский заявил о проблеме неполного учёта региональными регуляторами условий ОТС при утверждении в тарифах расходов энергокомпаний на персонал. По данному вопросу на местах часто возникают разногласия, поэтому механизмы, повышающие эффективность и прозрачность учёта расходов работодателей в социально-трудовой сфере, должны быть разработаны и доведены как до региональных регуляторов, так и до энергокомпаний – участниц ОТС.

При объявленном Правительством РФ режиме «замораживания» тарифов естественных монополий частота досудебных обращений работодателей по разногласиям о включении в необходимую валовую выручку расходов энергокомпаний увеличилась в разы по сравнению с 2012 годом. В ходе рабочих встреч с руководителями ФСТ Объединение РаЭл предложило свою помощь в нахождении консенсуса в спорных моментах между энергокомпаниями и тарифорегуляторами субъектов Российской Федерации. Предварительно согласована целесообразность включения представителей Объединения РаЭл в качестве экспертов при досудебном разрешении подобных споров с участием членских организаций Объединения. Уверены, что Объединение РаЭл окажет ещё более действенную помощь организациям-участникам ОТС в максимально возможном исполнении норм Соглашения.

Объединение РаЭл предложило включить в проект Плана работы и основных направлений деятельности ФСТ России в качестве одного из подпунктов разработку и внедрение методики (основных принципов) учёта в энерготарифах экономически обоснованных и социально разумных затрат работодателей на персонал и направило соответствующий пакет предложений.

Вопрос о государственном контроле соблюдения на федеральном уровне

регулируемых цен (тарифов) на товары и услуги субъектов естественных монополий был одним из центральных на состоявшемся 29 ноября 2013 г. заседании РТК. Начальник Контрольно-ревизионного управления ФСТ России А.В. Малозёмов проинформировал членов РТК о мерах, предпринимаемых его ведомством по тарифному регулированию в субъектах РФ. Впервые в практике выступлений представителей ФСТ России в докладе прозвучала подробная информация по учёту региональными энергетическими комиссиями в тарифе на электроэнергию расходов на персонал, установленных Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг.

Как результат действий Объединения РаЭл, на заседании РТК прозвучала информация о предпринимаемых ФСТ России мерах с целью учёта ОТС в тарифах, отмечена важность наличия исчерпывающего списка участников ОТС, подчёркнута важность корректного регулирования социально-трудовых отношений на базе единого социального стандарта в отрасли.

По результатам обсуждения вопроса Координатор РТК О.Ю. Голодец согласилась с целесообразностью проведения отдельных совещаний по всем тарифорегулируемым отраслям, в т.ч. готовность провести отдельное совещание для организаций электроэнергетики.

В ходе взаимодействия с представителями ФСТ России были определены основные формы сотрудничества, которые направлены на информирование органа власти и тарифорегуляторов по субъектному составу участников ОТС, полноте учета расходов на персонал при установлении тарифов, достигнута договоренность о проведении первого семинара по вопросам тарифорегулирования с участием представителей ФСТ России.

Некоторые материалы, касающиеся взаимодействия с ФСТ России, приведены в Электронной версии Годового отчёта.



6.7. Взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)

В 2013 году Объединение РаЭл в рамках Соглашения о сотрудничестве от 10.12.2009 г. развивало конструктивное взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости (Роструд), которая активно проводила политику повышения открытости в деятельности государственных инспекций труда, внедрения онлайн – инспекции в целях обеспечения доступности и ускорения разрешения спорных вопросов при обжаловании работниками действий работодателя, внедрения современных средств коммуникаций.

В соответствии с компетенцией Роструда Объединение РаЭл осуществляло сотрудничество с ним по вопросам, связанным с уведомительной регистрацией ОТС, формированием перечня организаций, на которых распространяется действие ОТС, обменом информацией о состоянии социально-трудовых отношений в отрасли, участием в повышении квалификации работников отрасли.

После заключения ОТС оно было направлено для уведомительной регистрации в Роструд. По результатам экспертно-правового сопровождения прохождения

Соглашения в ходе рабочих встреч с должностными лицами Роструда по уточнению и пояснению отдельных пунктов ОТС, редакция отраслевого правового акта была зарегистрирована Рострудом в уведомительном порядке без замечаний.

Итоговый документ свидетельствует о высоком качестве заключенного ОТС, отсутствии норм, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, а также отсутствии юридических препятствий для присоединения организаций электроэнергетики к данному правовому акту.

В целях формирования реестра организаций, на которых распространяется действие ОТС, в 2013 году в Роструд было направлено 16 решений Объединения РаЭл и ВЭП об актуализации и дополнении этого реестра новыми организациями отрасли.

 Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд) Вязьма, ул. С. Меньца, 109/12 Тел: (497)486-61-14 Факс (497)420-71-14 № <u>09.04.03</u> от <u>14.05.13</u> № № _____ от _____	Генеральному директору Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики А.В. Замосковому ул. Автозводская, дом 14/23, г. Москва, 115290
<p>УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации</p> <p>Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы</p> <p>Роструд сообщает, что Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы зарегистрировано 9 апреля 2013 года. Регистрационный номер № 222/13-15. Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.</p>	
Заместитель Руководителя	 И.И. Школов

Уведомление Роструда о регистрации ОТС в электроэнергетике

Указанная работа способствовала формированию открытого и прозрачного перечня организаций, на которых распространяется действие ОТС в электроэнергетике, что дало возможность тарифорегулирующим органам применять данный перечень при установлении тарифов на электроэнергию в отношении только поименованных в нём организаций, а также в случае запроса суда - дать ему точную информацию о распространении действия ОТС на конкретного работодателя.

Для оказания методической помощи работодателям - членам Объединения РаЭл в ходе проведения проверок соблюдения законодательства по охране труда Объединением с участием Роструда был подготовлен информационно-аналитический материал «Практика проведения государственными инспекциями труда проверок соблюдения законодательства по охране труда в энергокомпаниях».



*Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) – один из партнёров
Объединения РаЭл*

Представленный материал может использоваться членскими организациями при подготовке к проведению проверок соблюдения законодательства по охране труда госинспекторами труда, а также для защиты нарушенных прав работодателей в ходе проведения данных проверок путём пользования всеми предусмотренными законодательством правами и недопущения нарушений законодательства в сфере охраны труда.

С целью профилактики нарушений трудового законодательства представители Роструда периодически информируют работодателей отрасли о состоянии соблюдения трудового законодательства работодателями как в целом в Российской Федерации, так и в отрасли, участвуя в публичных мероприятиях Объединения РаЭл.

В результате работодатели электроэнергетики имеют возможность получить соответствующую актуальную информацию о причинах допускаемых нарушений и рекомендации по их предотвращению.



Весной 2013 года был назначен новый руководитель Роструда, им стал В.Л. Вуколов. Объединение РаЭл выступило одним из первых объединений работодателей, которое выступило с инициативой проведения рабочей встречи с новым Руководителем Роструда по вопросам взаимодействия с федеральным надзорно-контрольным органом в сфере труда. Рабочая встреча между Генеральным директором Объединения РаЭл и Руководителем Роструда состоялась в мае 2013 года, по результатам которой Объединением были подготовлены и направлены в Роструд предложения работодателей электроэнергетики по улучшению условий и охраны труда в организациях, повышению открытости деятельности государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации. Их реализация будет способствовать достижению положительных результатов в сфере охраны труда, улучшению взаимодействия органов надзора и контроля и организаций электроэнергетики.

Следует отметить и встречный интерес Роструда к инициативам Объединения РаЭл. Так, в 2013 году Роструд рассмотрел вопрос о распространении норм ОТС на организации электроэнергетики, не участвующие пока в системе отраслевого тарифного регулирования.

12 ноября в ходе совместного рабочего совещания с представителями Объединения РаЭл были обсуждены вопросы развития отраслевого социального партнёрства, отмечены проблемы и пробелы правового регулирования в сфере социально-трудовых отношений, затрудняющие или блокирующие развитие социального партнёрства не только в электроэнергетике, но и в других отраслях и требующие законодательного разрешения.

На совещании, проведённом Рострудом 19 ноября, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский представил позицию Объединения по вопросу распространения норм ОТС на организации отрасли, подчеркнув безусловную заинтересованность в том, чтобы Соглашение де-факто стало единым социальным стандартом регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, а также отметил препятствия и сложности, которые должны быть учтены и внимательно изучены:

- наличие отдельных правовых коллизий в рамках процедуры присоединения к ОТС по письму Министра труда и социальной защиты РФ;
- неопределенность в отнесении значительного числа энергокомпаний к электроэнергетической отрасли, наличие у них пограничных и смежных видов деятельности (атомная, коммунальная энергетика, муниципальные и иные организации);

- наличие группы работодателей, которая ранее заявила об отсутствии заинтересованности в участии в единой системе отраслевого тарифного регулирования;

- принятые государственные решения о заморозке тарифов на электроэнергию на 2014 год.

По результатам совещания был снят с повестки дня и отложен вопрос о распространении норм ОТС на организации, не участвующие пока в системе отраслевого тарифного регулирования.

Сотрудничество Объединения РаЭл с Рострудом развивается и в рамках деятельности Конкурсной комиссии ведомства при замещении вакантных должностей. Её деятельность способствует комплектованию высококвалифицированными кадрами федеральной государственной гражданской службы в Роструде и её территориальных органах.

Более подробная информация о взаимодействии с Рострудом содержится в Электронной версии Годового отчёта.



Организация сотрудничества во внешней среде

7.1. Представление интересов работодателей электроэнергетики в РСПП

Объединение РаЭл, являясь с 2006 года членом Общероссийского объединения работодателей «Российского союза промышленников и предпринимателей» (РСПП), является активным участником при формировании сводной позиции РСПП по наиболее актуальным вопросам в сфере регулирования социально-трудовых отношений, охраны труда, экономической политики, социального страхования и пенсионной реформы.

Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский входит в состав Правления РСПП, которое формирует основные направления деятельности общероссийских объединений работодателей и защиты прав и интересов работодательских сообществ.

По инициативе Координатора стороны, представляющей общероссийские объединения работодателей в РТК, Президента РСПП А.Н. Шохина в состав сводной рабочей группы Комиссии по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы от отраслевых объединений работодателей была включена кандидатура члена РТК, Генерального директора Объединения РаЭл.



*Президент РСПП А.Н. Шохин (слева) и Генеральный директор
Объединения РаЭл А.В. Замосковский*



Согласованная позиция объединений работодателей вырабатывается и в ходе заседаний Комиссий, Комитетов РСПП. Так, представители Объединения РаЭл отстаивают интересы членских организаций электроэнергетики, участвуя в работе Комиссии по электроэнергетике и Комитета по развитию пенсионных систем и социальному страхованию.

В частности, в состав образованного в конце 2013 года Комитета по развитию пенсионных систем и социальному страхованию входит Председатель Наблюдательного совета Объединения РаЭл В.Е. Луцкович и начальник Управления по взаимодействию с органами власти, нормотворчеству и охране труда Объединения РаЭл В.Н. Потапова. На первом заседании Комитета, кроме организационных моментов, был рассмотрен вопрос о принципиальных подходах при подготовке позиции РСПП о страховых взносах на накопительную часть пенсии и введении системы гарантирования сохранности пенсионных накоплений в рамках обязательного пенсионного страхования.



Представители Объединения РаЭл - постоянные участники мероприятий РСПП

В целом Объединение РаЭл взаимодействует с РСПП по вопросам совершенствования социально-трудового законодательства, согласовывает позиции по важнейшим проектам федеральных законов, нормативных правовых актов, рассматриваемых на заседаниях рабочих групп РТК и пленарных заседаниях Комиссии. Всего в 2013 году по запросам Комиссий РСПП об экспертном мнении по проектам нормативных документов Объединение РаЭл представило более 40 позиций/предложений.

Актуальные вопросы, затрагивающие интересы и права работодателей,

обсуждаются в ходе проводимых РСПП совещаний, заседаний рабочих групп, а также в рабочем порядке.

Важно отметить, что в среде межотраслевого работодателского сообщества зачастую проходят острые дискуссии. Например, в декабре на совещании в РСПП по формированию единой позиции по законопроекту «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации (о создании и деятельности объединений работодателей)» выявились расхождения во мнениях по законопроекту представителей различных сообществ.



На совещании в РСПП по обсуждению вопросов организации разработки профессиональных стандартов

Защищая интересы отраслевых объединений работодателей, Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный, подчеркнул важность развития социального диалога, необходимость обязательного соблюдения принципа добровольности принятия на себя обязательств и их безусловного выполнения. Особое внимание было уделено необходимости разработки критериев для работодателей для их вхождения в систему социального партнёрства, что особенно важно для тарифорегулируемых отраслей. Также была подчеркнута необходимость предусмотреть в законопроекте экономические стимулы для работодателей, чтобы повысить их заинтересованность в участии в системе социального партнёрства.

В результате обсуждения часть предложений Объединения РаЭл была включена в итоговую позицию РСПП по законопроекту.

Отдельным направлением взаимодействия следует считать участие представителей Объединения РаЭл в других мероприятиях РСПП.



Так, по приглашению РСПП в рамках рабочей поездки в Санкт-Петербург 7-9 ноября 2013 года Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный в качестве единственного российского представителя принял участие в Международном семинаре-конференции для организаций работодателей «Эффективные услуги в области трудового права, трудовых отношений и развития человеческих ресурсов», организованном Международной организацией труда. В мероприятии участвовали более 20 представителей общенациональных организаций работодателей государств-участников СНГ. Это позволило обменяться опытом



На Международном семинаре-конференции МОТ для организаций работодателей «Эффективные услуги в области трудового права, трудовых отношений и развития человеческих ресурсов». г. Санкт-Петербург

регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне.

Также 17 декабря по инициативе РСПП Объединение РаЭл обеспечило участие заинтересованной членской организации в «круглом столе», проведённом Бюро МОТ и посвящённом обсуждению новой стратегии ООН в отношении ВИЧ/СПИД «Движение к цели «ноль» в целях пропаганды здорового образа жизни.

Со стороны РСПП была получена важная поддержка первого зарубежного семинара в Германии (см.: подраздел 3.4 раздел 3). Посредничеством РСПП помогло получить положительное решение Субрегионального бюро Международной организации труда о выделении средств на софинансирование проекта в размере 17000 долларов США.

7.2. Развитие сотрудничества с российскими и зарубежными отраслевыми объединениями работодателей иных отраслей экономики и другими организациями – партнёрами

Начиная с 2006 года, в рамках многостороннего Соглашения о сотрудничестве Объединение РаЭл последовательно организует взаимодействие с Общероссийскими отраслевыми объединениями работодателей железнодорожного транспорта («Желдортранс»), нефтяной и газовой промышленности, «Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России», Российским союзом предприятий и организаций химического комплекса и Союзом коммунальных предприятий.

Координация деятельности данных Объединений позволяет эффективно использовать накопленный потенциал для обеспечения представительства и защиты прав и законных интересов работодателей на федеральном уровне, успешно реализовывать совместные проекты, направленные на повышение социальной ответственности и развитие социального партнёрства, в интересах членских организаций.



Символическое знамя Общероссийских отраслевых объединений работодателей – партнёров, подаренное Объединению РаЭл «Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России»

В этих целях в 2013 году представители объединений работодателей на регулярной основе проводили совещания, осуществляли информационное, организационно-правовое и методическое взаимодействие сторон. В ходе них



обсуждались опыт взаимодействия отраслевых объединений по вопросам реализации совместного проекта «Обзор судебной практики по трудовым спорам» и планы по дальнейшему межотраслевому обмену информацией о судебной практике по трудовым спорам, итоги коллективных переговоров сторон социального партнёрства и сроки заключения отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта и по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности, строительства объектов нефтегазового комплекса России, ход выполнения отраслевых соглашений по атомной энергетике, промышленности и науке на 2012–2014 годы и ОТС в электроэнергетике на 2013-2015 годы, а также меры, предпринимаемые Объединениями, по разработке отраслевых профессиональных стандартов.



Совещание представителей Общероссийских отраслевых объединений работодателей – партнёров по актуальным вопросам взаимодействия

Кроме того, представители Объединения РаЭл систематически принимали участие в мероприятиях отраслевых объединений работодателей – партнёров. Среди них: Годовое общее собрание Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Годовое общее собрание Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России, заседания их Наблюдательных советов.

В 2013 году такие формы взаимодействия были особенно актуальны в связи с выработкой единой позиции Объединений по проекту Федерального закона № 458158-5 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (о создании и деятельности объединений работодателей)» и внесения его на рассмотрение в ГосДуму Федерального Собрания РФ. Аккумуляция усилий

работодательских сообществ позволило сформировать консолидированные предложения, направленные на стимулирование организаций к участию в отраслевых системах социального партнёрства, предоставление им пакета экономических преференций с возможностью относить на себестоимость продукции часть затрат на уплату членских взносов. Это дало возможность провести данные инициативы, поддержанные профсоюзами, через РСПП, а также обсудить их в декабре в рамках РТК. По предложению Объединения РаЭл впервые в Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы был внесён пункт о том, что вопрос о предоставлении преференций социально ответственным работодателям должен быть проработан и рассмотрен. Свою готовность обсуждать данные предложения и развивать эту тему по итогам декабрьского заседания РТК подтвердила и куратор РТК, заместитель Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец.

Заслуживающей внимания формой сотрудничества с отраслевыми объединениями работодателей стал «круглый стол», проведённый 13 сентября «Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» совместно с компанией «Эрнст энд Янг» (EY) по теме «Практические аспекты реализации социальных программ для работников крупнейших российских компаний». На встречу, помимо представителей Объединения РаЭл и его членских организаций ОАО «РусГидро», ОАО «МРСК Центра», ОАО «РАО ЭС Востока», были приглашены участники от ведущих российских компаний: ГК «Росатом», ОАО «Лукойл», ОАО «Транснефть», ОАО «РЖД», ГК «Норильский никель» и т.д. Экспертное сообщество было представлено, помимо хозяев встречи, представителями страхового общества «СОГАЗ», Института социального анализа и прогнозирования РАНХ. Партнёрские отношения позволили представителям электроэнергетического сообщества ознакомиться с передовым опытом по реализации социальной политики компаний других секторов экономики.

В 2013 году Объединение РаЭл развивало взаимодействие и с другими заинтересованными организациями, имеющие схожие уставные цели и задачи. 20 ноября в ходе IV Всероссийской кадровой конференции Минэнерго России «Человеческий капитал ТЭК: стратегия перемен» был подписан Меморандум о сотрудничестве Объединения РаЭл с Некоммерческим партнёрством по содействию ускорения развития экономики «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала» (НП «НК «РЧК») (более подробно см.: раздел 6.4).



Меморандум о сотрудничестве Объединения РаЭл с НП «НК «РЧК» подписан (слева - председатель Правления «НК РЧК» В.В. Оськин)

Задачи, которые ставит перед собой новый партнёр Объединения – содействие ускорению развития экономики Российской Федерации за счёт повышения «качества» национального человеческого капитала и оптимизации его использования, формирование в России эффективной национальной индустрии – кадровой отрасли и цивилизованного рынка услуг в сфере развития и управления человеческими ресурсами, – близки тем, что решает Объединение РаЭл.

Подписанный Меморандум направлен на развитие эффективного обмена информацией между организациями электроэнергетики по вопросам развития человеческого капитала, организацию разработки и совершенствования программ профессионального образования работников, максимальное расширение круга работодателей – участников системы отраслевого социального партнёрства в электроэнергетике.

Среди ближайших совместных проектов Объединения РаЭл и НП «НК «РЧК» участие в разработке и реализации «дорожной карты» Минэнерго России «Обеспечение ТЭК России человеческим капиталом», рассчитанной до 2020 года.

В рамках организации сотрудничества с иностранными объединениями работодателей и международными организациями (см.: раздел 3.4) Объединение РаЭл продолжило курс на перевод отношений с ними на долговременную основу.

С этой целью 12 декабря в Москве подписан очередной официальный документ о сотрудничестве с зарубежными партнёрами - трёхстороннее Соглашение о сотрудничестве между Объединением РаЭл, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Объединением союзов работодателей энергетических предприятий и предприятий энергоснабжения Германии (VAEU). Документ подписали

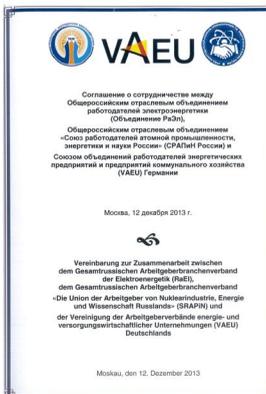
Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский, Генеральный директор Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России А.Ю. Хитров и заместитель главного исполнительного директора VAEU доктор У. Гасман.



На церемонии подписания трёхстороннего Соглашения о сотрудничестве между Объединением РаЭл, «Союзом работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» и Объединением союзов работодателей энергетических предприятий и предприятий энергоснабжения Германии (VAEU) (в центре - заместитель главного исполнительного директора VAEU доктор У. Гасман, справа - Генеральный директор «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» А.Ю. Хитров)

Проект Соглашения разрабатывался, в основном силами специалистов Объединения РаЭл. Оно направлено на установление системных и стабильных контактов представителей российского работодателеского сообщества с немецкими партнёрами, налаживание между ними взаимовыгодного обмена опытом работы по тарифно-политической тематике, а также по тематике трудового права и социальной политики.

С целью реализации Соглашения стороны наметили ряд совместных мероприятий на 2014 год.



Текст соглашения

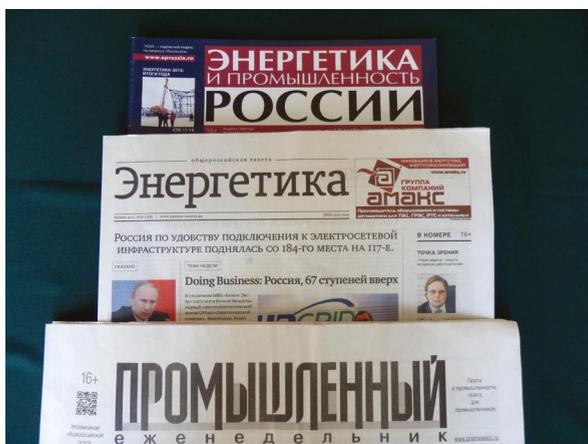


Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл

В 2013 году Объединение РаЭл провело комплексный анализ целевых аудиторий и определило наиболее предпочтительные из них для установления эффективных коммуникаций с целью поддержания и защиты деловой репутации Объединения и формирования вокруг него благоприятной социальной среды относительно деятельности, направленной на отстаивание законных интересов членских организаций.

В этой связи информационная политика строилась на принципах активности, насыщенности и прозрачности, убедительности риторики и иллюстративности, регулярного мониторинга средств массовой информации (СМИ) и выстраивания долгосрочных отношений с медиа-партнёрами. В результате коммуникации с журналистским сообществом приобрели системный и целенаправленный характер, позволили минимизировать репутационные риски и вышли на качественно новый уровень.

Одной из главных задач, которую решало Объединение РаЭл в 2013 году в данной области, стало формирование вокруг Объединения единого информационного поля. С этой целью были установлены рабочие контакты с информационными структурами ведомств-партнёров, отраслевых объединений работодателей-партнёров, организаций - членов Объединения, а также СМИ. В результате в состав медиа-партнёров Объединения РаЭл вошли 12 организаций: 3 отраслевых новостных портала («Энергетика и промышленность России», «Энерго-info», RusCable.Ru), 3 отраслевых газеты («Энергетика и промышленность России», «Энергетика», «Промышленный еженедельник») и 6 журналов («Энерго-info», «КАБЕЛЬ-news»,



Первые страницы газет - медиа-партнёров Объединения РаЭл



«Электроэнергия. Передача и распределение», «Энергетик», «Энергополис», «Охрана труда и социальное страхование»).



Обложки журналов - медиа-партнёров Объединения РаЭл

Одним из ключевых информационных поводов для повышения деловой репутации Объединения РаЭл стало празднование 10-й годовщины со дня его создания. В этой связи в ряде Общероссийских отраслевых СМИ было размещено несколько юбилейных материалов.



В частности, газета «Энергетика» №20 (128) за ноябрь 2013 года опубликовала программное интервью Генерального директора, посвящённое

промежуточным итогам деятельности Объединения РаЭл и задачам на среднесрочную перспективу, а в газете «Энергетика и промышленность России» №19 (231) за октябрь 2013 года вышла статья об Объединении и впервые – о его команде специалистов.

Для улучшения делового обмена информацией со всеми заинтересованными организациями была организована работа по размещению интерактивного логотипа Объединения РаЭл на главных страницах их интернет-сайтов, а также интерактивных логотипов медиа-партнёров - на главной странице интернет-сайта Объединения. Такая практика впервые позволила оперативно на безвозмездной основе размещать новостные сообщения Объединения на информационных лентах медиа-партнёров и интернет-сайтах ведомств-партнёров, открывавших широкой общественности возможности систематически получать квалифицированные сведения о деятельности Объединения РаЭл, а представителям СМИ – использовать их при подготовке своих публикаций.

Важным имиджевым событием, способствовавшим повышению деловой репутации и привлекательности Объединения РаЭл для средств массовой информации, стало участие Объединения в IV-м конкурсе Минэнерго России «КонТЭКст». Конкурс проводится ежегодно среди представителей федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных СМИ, пресс-служб компаний топливно-энергетического комплекса России, а также среди экспертов, пишущих на темы ТЭК. Его основная цель - содействие стратегическому развитию коммуникаций в топливно-энергетическом комплексе, формирование и распространение высоких стандартов качества в сфере информационного сопровождения деятельности субъектов отрасли в российских СМИ, поддержка наиболее талантливых авторов, пишущих по данной тематике. Официальными партнёрами конкурса «КонТЭКст» являются Союз журналистов России, Российская ассоциация по связям с общественностью (РАСО), Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР); факультет журналистики МГУ им. М.В. Ломоносова, Институт энергетической политики и дипломатии МГИМО МИД РФ, а также Национальная премия в области общественных связей «Серебряный лучник».

В рамках Конкурса Объединение РаЭл второй год подряд учредило специальную номинацию «За лучшее освещение в СМИ темы «Социально-трудовые отношения в электроэнергетике».



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковский объявляет победителей конкурсной номинации

Торжественная церемония награждения победителей IV-го конкурса «КонТЭКст» состоялась 21 марта 2013 г. в Москве, в РИА Новости. Лауреатами Конкурса в номинации Объединения РаЭл стали:

- Газета «Вестник РусГидро» (ОАО «РусГидро»);
- Газета «Единая сеть» (ОАО «ФСК ЕЭС»);
- Корпоративный бюллетень «50 Гц» (ОАО «СО ЕЭС»).



Вручение призов победителям специальной номинации Объединения РаЭл - представителям ОАО «СО ЕЭС» и ОАО «РусГидро»

Участие в Конкурсе позволило привлечь внимание представителей федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных СМИ к освещению темы социального партнёрства в электроэнергетике, а также укрепить взаимодействие с информационными структурами энергокомпаний.

В рамках развития сотрудничества с медиа-партнёрами 1 ноября 2013 года, по решению Комитета по наградам, Объединение РаЭл наградило Почётной грамотой за заслуги в области развития электроэнергетики России старейшее отраслевое издание – журнал «Энергетик», отметивший своё 85-летие.



На торжественном заседании редакции журнала «Энергетик» по случаю его 85-летия



Генеральный директор Объединения РаЭл А.В. Замосковный (в центре) поздравляет с юбилеем журнала главного редактора А.Ф. Дьянова (справа) и члена редколлегии В.А. Джангирова

В свою очередь, за активное многолетнее плодотворное сотрудничество в деле пропаганды безопасных условий труда, социального страхования и в связи со 100-



летием издания Объединение РаЭл было удостоено благодарности одного из старейших российских журналов «Охрана труда и социальное страхование». Награда редакции была публично вручена представителю Объединения 11 декабря на «круглом столе» в ходе Международной выставки «Безопасность и охрана труда – 2013».



Награда Объединения РаЭл от редакции журнала «Охрана труда и социальное страхование»

В течение 2013 года, демонстрируя свою информационную прозрачность и активность, Объединение реализовало 225 информационных поводов, которые капитализировали имиджевую собственность в едином банке информационных поводов, созданном на главной странице сайта Объединения РаЭл.

Среди важных информповодов, использовавшихся Объединением в прошедшем году, были ход коллективных переговоров по заключению и последующей реализации ОТС, а также празднование 10-летия Объединения. Так, в ходе подготовки к юбилею, помимо обновления сувенирного ряда, был проведён ребрендинг Объединения РаЭл. Он коснулся разработки и утверждения новой эмблемы (логотипа), а также проведения рестайлинга интернет-сайта Объединения.

В целях приведения сайта в соответствие с изменениями, произошедшими в деятельности Объединения РаЭл и повышения привлекательности у пользователей, был обновлён дизайн сайта. Для улучшения управляемости, быстродействия и упрощения доступа посетителей к наиболее востребованным его разделам осуществлён перенос сайта на новую современную площадку. Параллельно проведена работа по совершенствованию структуры сайта. Так, кардинально был переработан раздел «Преференции для членов», актуализировано содержание подразделов «Взаимодействие внутри сообщества работодателей», «Регулирование социально-трудовых отношений», «Взаимодействие с органами власти, законотворчество», «Охрана труда», «Контакты» в разделе «Об Объединении». К новациям сайта следует отнести появление на главной странице ряда новых разделов: «Быстрые ссылки» и «СМИ о нас».



Скриншот новой главной страницы интернет-сайта Объединения РаЭл

Внесённые изменения позитивно отразились на посещаемости интернет-сайта Объединения. Его среднемесячные показатели в 2013 году по сравнению с 2012 годом увеличились: по посетителям – на 12,68%, а по количеству просмотров – на 8,85%.

Количество посетителей сайта в 2013 году (в сравнении с 2011 и 2012 годами)

Месяц	2011 год	2012 год	Изменения в % к 2011 году	2013 год	Изменения в % к 2012 году
Январь	224	3 172	1416,07	3 938	124,15
Февраль	242	2 924	1208,26	4 033	137,93
Март	340	3 120	917,65	4 708	150,9
Апрель	388	3 255	838,92	4 026	123,69
Май	1 496	3 060	204,55	3 001	98,07
Июнь	1 501	2 117	141,02	2 740	129,43
Июль	1 376	2 227	161,85	2 622	117,74
Август	1 493	2 262	151,51	2 255	99,69
Сентябрь	1 770	2 685	151,7	2 709	100,89
Октябрь	2 570	3 681	143,23	3 679	99,95
Ноябрь	2 770	3 729	134,62	3 113	83,48
Декабрь	2 637	3 332	126,36	3 248	97,48
ВСЕГО ЗА ГОД	16807	35564	211,6	40072	112,68



Рост внимания представителей энергокомпаний к главному информационному ресурсу Объединения РаЭл подтверждает правильность выбранной им информационной политики, способствующей поставлять во внешнюю среду, включая членские организации, актуальные и своевременные сведения о состоянии системы регулирования социально-трудовых отношений и о появлении новых нормативно-правовых актов в социально-трудовой сфере.



*В отчётном году впервые начата практика приглашения представителей СМИ на публичные мероприятия Объединения РаЭл. В семинаре-совещании по вопросам охраны труда приняли участие представители четырёх отраслевых СМИ.
28 ноября 2013 года*

Всего в 2013 году было распространено 216 пресс-релизов о деятельности Объединения РаЭл и полномочных представителей работодателей его членских организаций, что послужило основой для опубликования в СМИ более 25 материалов с упоминанием Объединения и указанием на него, как на первоисточник информации. В их числе в федеральных и отраслевых газетах («Известия», «Энергетика», «Промышленный еженедельник», «Энергетика и промышленность России») были размещены 12 комментариев представителей Объединения по ключевым отраслевым проблемам. В 2013 году Генеральный директор Объединения РаЭл вошёл в состав Экспертного совета редакции газеты «Энергетика и промышленность России», а также дал ряд телеинтервью.



Кадр из передачи «Общее дело» телеканала «ПРО БИЗНЕС».

Кроме того, в течение года Объединением РаЭл были подготовлены и опубликованы приветствия организаторам и участникам IV-й Международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в ТЭК «SAPE 2013» и II-го Международного электроэнергетического форума UPGrid «Электросетевой комплекс. Инновации. Развитие».

Возросшее количество реализованных информационных поводов и размещённых в СМИ материалов, свидетельствует о положительной репутационной динамике, учитывая, что абсолютное большинство материалов носят либо позитивный, либо нейтральный для Объединения и его членских организаций характер. Целевая аудитория информационного воздействия Объединения РаЭл посредством изданий в СМИ составила более 8 млн. человек, а экономический эффект проведённых Объединением коммуникационных мероприятий (ввиду достигнутых договорённостей о размещении материалов на безвозмездной основе) составил более 0,5 млн. рублей.



Приложение № 1
к Годовому отчёту Объединения РаЭл за 2013 год

**Список организаций, входящих в Объединение РаЭл
на 31 декабря 2013 года**

№	Фирменное наименование организации		Место нахождения
	Полное	Сокращенное	
1	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ электроэнергетики	119021, г. Москва, ул. Тимура Фрунзе, д. 11, стр. 13
2	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»	Российская Федерация, г. Калининград, ул. Театральная, 34
3	Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»	РФ, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Федора Попова, 14
4	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»	Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 2
5	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»	117630, г. Москва, ул. Ак. Челомея, д. 5А
6	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»	196247, Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 1
7	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»	РФ, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Набережная, 10
8	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»	г. Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4
9	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»	НБР, г. Нальчик, ул. Щорса, д. 6
10	Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»	ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»	Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Османа Насаева, д. 3
11	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ОАО «Севкавказэнерго»	РСО - А, г. Владикавказ, ул. Тамаева, д. 19
12	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр-т, 43

13	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»	РФ, г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2
14	Открытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ОАО «РЭС»	г. Новосибирск, ул. С. Шамшиных, 80
15	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»	ОАО «СО ЕЭС»	г. Москва, Китайгородский проезд, д.7, стр.3
16	Открытое акционерное общество «Донэнерго»	ОАО «Донэнерго»	Российская Федерация, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 162
17	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»	Россия, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Степная, д.50
18	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	ОАО «ТГК-11»	г. Новосибирск, ул. Ольги Жилиной, д. 60
19	Открытое акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания - РусГидро»	ОАО «РусГидро»	Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д. 51
20	Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	ОАО «ДРСК»	Российская Федерация, Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28
21	Открытое акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	ОАО «ДГК»	678995, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, пгт. Серебряный Бор
22	Открытое акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ОАО «ДЭК»	680030, г. Хабаровск, ул. Слободская, 12
23	Открытое акционерное общество «Энел ОГК-5»	ОАО «Энел ОГК-5»	Российская Федерация, Свердловская обл., г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 38
24	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	ОАО «МРСК Центра»	129090, г. Москва, пер. Глухарев, д. 4/2
25	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	ОАО «МРСК Центра и Приволжья»	603950, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33



26	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»	ОАО «МРСК Северо-Запада»	Россия, 188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, дом 31
27	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга»	ОАО «МРСК Юга»	344007, Российская Федерация, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 49
28	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	ОАО «МРСК Сибири»	660021, г. Красноярск, ул. Бограда, д. 144а
29	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»	ОАО «МРСК Волги»	410031, Российская Федерация, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44
30	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»	ОАО «МРСК Северного Кавказа»	Российская Федерация, 357506, Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Энергетик, ул. Подстанционная, дом 18
31	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала»	ОАО «МРСК Урала»	620026, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, д. 140
32	Закрытое акционерное общество «Братская электросетевая компания»	ЗАО «Братская электросетевая компания»	665710, Российская Федерация, Иркутская область, г. Братск-10, ул. Дружбы, д. 45
33	Открытое акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания»	ОАО «МОЭСК»	115114, Российская Федерация, г. Москва, 2-й Павелецкий проезд, 3, стр. 2
34	Открытое акционерное общество «Югорская региональная электросетевая компания»	ОАО «ЮРЭСК»	628011, Россия, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 118А
35	Открытое акционерное общество «БийскэнергоТеплоТранзит»	ОАО «БийскэнергоТеплоТранзит» или ОАО «БЭТТ»	659336, Российская Федерация, Алтайский край, г. Бийск, территория ТЭЦ-1
36	Открытое акционерное общество «Дагэнергосеть»	ОАО «Дагэнергосеть»	367020, Российская Федерация, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, дом 73 «а»

37	Открытое акционерное общество «Калмэнергобыт»	ОАО «Калмэнергобыт»	358000, Российская Федерация, Республика Калмыкия, г. Элиста, ул. Ленина, 271
38	Общество с ограниченной ответственностью «Энком»	ООО «Энком»	670000, Республика Бурятия, г. Улан-Удэ, ул. Борсова, 7а, оф. 404
39	Открытое акционерное общество «Дагестанская энергосбытовая компания»	ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания»	367000, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Дахадаева, 73
40	Открытое акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания»	ОАО «Астраханская энергосбытовая компания»	414000, г. Астрахань, ул. Красная Набережная, д. 32
41	Закрытое акционерное общество «Витимэнергобыт»	ЗАО «Витимэнергобыт»	666902, Иркутская область, г. Бодайбо, Подстанция
42	Открытое акционерное общество «Вилуйская ГЭС-3»	ОАО «Вилуйская ГЭС-3»	678196, Республика Саха (Якутия), Мирнинский район, пос. Светлый, ул. Воропая, 22А
43	Открытое акционерное общество «Сибирская энергетическая компания»	ОАО «СИБЭКО»	630099, г. Новосибирск, ул. Чаплыгина, 57



Приложение № 2
к Годовому отчёту Объединения РаЭл за 2013 год

УТВЕРЖДЕНО

Решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл
(Протокол заседания Наблюдательного совета
Объединения РаЭл от «09» сентября 2013 года № 97)

Председатель
Наблюдательного совета Объединения РаЭл


В.Е. Луцкович

План работы Объединения РаЭл на 2013 год с изменениями и дополнениями.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1. Представление и защита интересов энергокомпаний в социально-трудовой сфере во взаимодействии с органами государственной власти.			
1.1	Формирование и продвижение инициатив по повышению экономической эффективности от участия работодателей в системе социального партнерства.	в течение года	
1.2	Участие в разработке и согласовании приоритетных нормативно-правовых актов в сфере регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, включая: - правила по работе с персоналом в организациях электроэнергетики; - правила по охране труда при эксплуатации электроустановок; - внесение изменений в типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в организациях электроэнергетики; - порядок и условия предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными, опасными и иными особыми условиями труда.	в течение года	с учетом планов работы Минтруда России, Минэнерго России
1.3	Участие в разработке и согласовании профессиональных стандартов в электроэнергетике в рамках исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в т.ч.:		в т.ч. совместно с Минтрудом России, Минэнерго России, ВЭП
	- отстаивание интересов работодателей электроэнергетики в РТК, рабочих группах РТК при обсуждении проектов нормативных правовых актов по профстандартам;	I полугодие	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
	<p>- экспертная оценка перечня профессиональных стандартов в электроэнергетике (анализ специфичных профессий, уровней квалификации, льгот, потребности в новых профессиях и т.п.);</p> <p>- организация очного экспертного обсуждения проблематики в среде полномочных представителей членов Объединения РаЭл, а также с другими заинтересованными органами и организациями, сбор и обобщение предложений по итогам обсуждения;</p>		
	<p>- согласование позиции работодателей по вопросу разработки профстандартов, формирование рабочей группы Объединения РаЭл;</p> <p>- формирование единого согласованного перечня профстандартов в электроэнергетике, которые предполагаются к разработке в 2013-2014годах;</p> <p>- регистрация в Минтруде России в качестве одного из официальных разработчиков;</p> <p>- подготовка плана разработки профстандартов, финансово-экономического обоснования, технического задания;</p> <p>- конкурентный отбор разработчиков профстандартов в электроэнергетике;</p> <p>- проведение непосредственной работы по разработке пилотных профстандартов;</p> <p>- представление разработанных профстандартов для проведения отраслевой экспертизы и последующего рассмотрения на Экспертном совете при Минтруде.</p>	II полугодие	
1.4	<p>Продвижение инициатив по повышению эффективности учета в тарифах затрат на персонал работодателей электроэнергетики, входящих в систему отраслевого социального партнерства.</p> <p>Организация системы взаимодействия с соответствующими полномочными органами исполнительной власти, экспертными организациями (Минэкономразвития России, ФСТ России, Минэнерго России, органы власти субъектов РФ и др.).</p>	в течение года	
1.5	<p>Системное взаимодействие с профильными органами исполнительной власти федерального уровня (Минэнерго России, Минтруд России, Роструд) в целях рассмотрения актуальных проблем работодателей электроэнергетики в сфере социально-трудовых отношений. Проработка возможности заключения (актуализации) соглашений о сотрудничестве.</p>	в течение года	
1.6	<p>Экспертиза поступающих проектов законов и иных нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере на предмет возможного несоответствия интересам работодателей электроэнергетики.</p>	в течение года	с учетом Планов законопроектной работы ГосДумы ФС РФ



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
	Подготовка позиций и заключений Объединения РаЭл, их продвижение в профильных комитетах ГосДумы, в рамках участия в организуемых в ГосДуме мероприятиях: Парламентских слушаниях, совещаниях, круглых столах и др.		
1.7	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ.	в течение года	в соответствии с Планом работы РТК
1.8	Участие в переговорах по подготовке и заключению Генерального соглашения между Правительством РФ, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов на 2014-2016гг. (на базе РТК), в т.ч. продвижение позиции Объединения РаЭл с целью включения в проект Генсоглашения норм и положений в интересах работодателей электроэнергетики.	в течение года	по плану работы РГ РТК
2. Взаимодействие с полномочными представителями работников электроэнергетики.			
2.1	Обеспечение эффективного сотрудничества с полномочными представителями работников электроэнергетики в рамках отраслевой системы социального партнерства в целях надлежащего регулирования социально-трудовых отношений между работодателями и работниками электроэнергетики.	в течение года	в том числе с "Всероссийским Электропрофсоюзом"
2.2	Разрешение ситуации с заключением отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.	I полугодие	
2.3	Подготовка и предоставление работодателям отчета об исполнении Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике, практике применения энергокомпаниями норм ОТС (по итогам 2012года).	апрель	
2.4	Обеспечение контроля исполнения норм ОТС в электроэнергетике РФ на 2013-2016гг. на уровне Минэнерго России с привлечением других профильных федеральных органов исполнительной власти; подготовка сводной обобщенной информации о ходе реализации ОТС.	II полугодие	совместно с ВЭП
2.5	Обеспечение включения электроэнергетической номинации в перечень из 5-ти номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2013г., проводимого Правительством РФ. Участие в организационном сопровождении конкурсных мероприятий с учреждением совместно с ВЭП специальной номинации (за сплоченность и единство команды), определение и награждение победителей.	II -III квартал	Совместно с Минэнерго РФ, Минтрудом РФ, НП «НОНЦ ЕЭС», ВЭП
3. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики.			

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
3.1	Информирование членов Объединения РаЭл об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний в рамках ежеквартального бюллетеня " Экономика и статистика ". Подготовка сводного экономико-статистического бюллетеня " Электроэнергетика – факты и цифры" по итогам 2012года .	1 раз в квартал II квартал	
3.2	Анализ состояния региональных рынков труда, сбор и обобщение показателей в сфере оплаты труда в регионах – для определения устойчивости работодателей электроэнергетики на региональных рынках труда ,уровня привлекательности рабочих мест в энергокомпаниях .	II полугодие	
3.3	Подготовка Рекомендаций о единых стандартах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях электроэнергетики .	III квартал	
3.4	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров ,локальных нормативных актов энергокомпаний .	в течение года	по запросам
3.5	Формирование отраслевого(межотраслевого)обзора судебной практики по делам ,возникающим в сфере социально-трудовых отношений .	II - III кварталы	совместно с партнерскими объединениями работодателей
3.6	Подготовка примерного перечня документов, регулирующих социально-трудовые отношения в энергокомпаниях ,с учетом особенностей процедур их разработки и утверждения в соответствии с ТК РФ.	III квартал	
3.7	Подготовка обзоров изменений законодательства в социально-трудовой сфере .	1 раз в квартал	
3.8	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике .	в течение года	по запросам
4. Охрана труда.			
4.1	Осуществление системного сбора и формирования базы данных о травматизме в энергокомпаниях – участниках ОТС .Подготовка обзоров травматизма в электроэнергетике .	1 раз в квартал	
4.2	Сбор и обобщение информации служб охраны труда энергокомпаний по итогам закупки средств индивидуальной защиты ,в том числе сведений о стоимости и заявленных рекламациях . Взаимодействие с представителями СИЗ в целях совершенствования СИЗ и устранения выявленных недостатков .	апрель-май	



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
4.3	Подготовка обзора практики деятельности организаций, представляющих работодателям электроэнергетики услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда.	II полугодие	
4.4	Практика проведения проверок соблюдения энергокомпаниями законодательства по охране труда государственными инспекциями труда.	III квартал	
4.5	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере охраны труда.	1 раз в квартал	
4.6	Экспертное обсуждение основных проблем энергокомпаний в сфере охраны труда на базе постоянно действующего органа Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	в течение года	
5. Сотрудничество с объединениями работодателей различного уровня в целях повышения эффективности продвижения и защиты общих интересов.			
5.1	Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей.	в течение года	
5.2	Системное взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей других видов экономической деятельности.	в течение года	на базе соглашений о сотрудничестве
5.3	Изучение зарубежного опыта работы полномочных представителей работодателей в рамках сотрудничества с Чешским объединением работодателей электроэнергетики, международными организациями в сфере социального партнерства. Расширение круга зарубежных партнеров Объединения РаЭл.	в течение года	на базе соглашения о сотрудничестве
6. Повышение квалификации, обмен опытом полномочных представителей работодателей электроэнергетики в рамках образовательных семинаров и иных публичных мероприятий.			
6.1	Совещания полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в том числе организация визитов в энергокомпания (регионы присутствия энергокомпаний) для обсуждения наиболее острых проблем регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений и выработки взаимоприемлемых решений.	в течение года	По запросам энергокомпаний в случаях возникновения конфликтов и иных проблемных ситуаций
6.2	Выездной семинар-тренинг по обучению представителей работодателей методам эффективного взаимодействия с полномочными представителями работников энергокомпаний, навыкам ведения результативных коллективных переговоров.	апрель	на базе энергокомпаний Дальневосточного Федерального округа

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
6.3	Участие в организации и проведении международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в электроэнергетике "SAPE-2013".	апрель	с учетом привлечения представителей международных (зарубежных) организаций
6.4	Семинар-совещание " Новации трудового законодательства и законодательства о пенсионном обеспечении .Передовой опыт развития системы оплаты труда в организациях электроэнергетики " .	май-июнь	
6.5	Зарубежный семинар-конференция по изучению опыта защиты прав и законных интересов работодателей Федеративной Республики Германия. Организация диалога с представителями немецкой организации работодателей (BDA)Федерации немецкой промышленности (BDI),ассоциации работодателей энергетики ФРГ (AVE) Федерации металлургической и электропромышленности (NORDMETALL).	сентябрь-октябрь	1) примерная продолжительность – 4-5 рабочих дней 2) на условиях софинансирования совместно с энергокомпаниями 3) совместно с Объединением работодателей атомной промышленности и энергетики России
6.6	Организация обсуждения промежуточных итогов и среднесрочных перспектив деятельности Объединения РаЭл по представлению и защите интересов работодателей электроэнергетики в рамках IV Кадровой Конференции Минэнерго России.	октябрь-ноябрь	
6.7	Семинар-совещание по актуальным вопросам охраны труда в электроэнергетике ,включая вопросы предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профзаболеваний.	ноябрь-декабрь	
7. Информационное сопровождение деятельности Объединения РаЭл. Продвижение сообщества работодателей электроэнергетики во внешней среде.			
7.1	Подготовка и размещение в СМИ информации об основных результатах работы Объединения РаЭл, материалов по актуальным проблемам развития системы социального партнерства в электроэнергетике .	в течение года	
7.2	Разработка экспертно-аналитического материала о преимуществах участия работодателей электроэнергетики в Объединении РаЭл .	III квартал	
7.3	Совершенствование наградной политики Объединения РаЭл в целях содействия формированию позитивного имиджа работодателей электроэнергетики . Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл .	в течение года	



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
7.4	Привлечение внимания корпоративных СМИ к проблемам регулирования социально-трудовых отношений путем учреждения специальной номинации в рамках конкурса Минэнерго России "КонТЭКст".	I полугодие	
7.5	Завершение ребрендинга Объединения РаЭл, разработка единого фирменного стиля, бренд-бука.	I полугодие	
7.6	Разработка и изготовление набора рекламно-представительской и сувенирной продукции, включая универсальный модульный стенд, а также рекламный буклет Объединения РаЭл.	в течение года	
7.7	Системное информирование о деятельности Объединения РаЭл на базе корпоративного сайта www.orael.ru .	в течение года	
8. Обеспечение и развитие организационных основ деятельности Объединения РаЭл.			
8.1	Актуализация Устава Объединения РаЭл с учетом текущих целей и задач отраслевого сообщества работодателей электроэнергетики.	в течение года	
8.2	Разработка новой концепции расчета и уплаты взносов в Объединение РаЭл.	в течение года	
8.3	Проведение Годового общего собрания членов Объединения РаЭл.	апрель	
8.4	Проведение Внеочередных общих собраний членов Объединения РаЭл.	в течение года	при необходимости
8.5	Обеспечение деятельности Наблюдательного Совета Объединения РаЭл.	в течение года	
8.6	Обеспечение деятельности Ревизионной комиссии Объединения РаЭл.	в течение года	
8.7	Обеспечение деятельности Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию при Наблюдательном Совете Объединения РаЭл.	в течение года	
8.8	Взаимодействие с полномочными представителями работодателей электроэнергетики, органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства в электроэнергетике.	в течение года	

УТВЕРЖДЕН

Решением Наблюдательного совета Объединения РаЭл
(Протокол заседания Наблюдательного совета
Объединения РаЭл от «27» декабря 2013 года № 99)

Председатель
Наблюдательного совета Объединения РаЭл



В.Е. Луцнович

План работы Объединения РаЭл на 2014 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики во взаимодействии Министерством энергетики Российской Федерации			
1.1	Рассмотрение вопросов реализации и контроля за соблюдением условий Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 гг(.ОТС) Выявление проблем, препятствующих эффективной реализации норм ОТС работодателями отрасли, совместная проработка возможностей их оптимального решения .	В течение года	В т.ч. совместно с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (ВЭП)
1.2	Продвижение интересов работодателей при разработке, принятии и актуализации профильных отраслевых нормативно-правовых актов(НПА),в т.ч . а)правил по работе с персоналом ; б) правил по охране труда при эксплуатации электроустановок ; в) «Отраслевого порядка установления рабочего времени и времени отдыха работников предприятий электрических сетей и автоматизированных гидроэлектростанций» (письмо Минтопэнерго РФ от 30.09.1998 №С-6276).	В течение года	
1.3	Участие в разработке и согласовании профессиональных стандартов(ПС) в электроэнергетике в рамках исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в т.ч .: а) согласование позиции работодателей по вопросу разработки ПС в рамках рабочей группы(РГ) Объединения РаЭл ; б)отбор разработчиков ПС в электроэнергетике; в) проведение непосредственной работы по разработке ПС ; г) представление разработанных ПС для проведения отраслевой экспертизы и последующего рассмотрения на Экспертном совете при Минтруде России .	В течение года	По плану работы РГ, в т.ч. совместно с Минэнерго России, Минтрудом России, ВЭП, полномочными представителями работодателей – членских организаций(с учетом целевого финансирования)



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
1.4	Участие в деятельности рабочих, консультативных и иных органов Минэнерго России, в отраслевых совещаниях и конференциях, в т.ч. Коллегии Минэнерго России, Совета Минэнерго России по вопросам кадрового потенциала ТЭК, Всероссийских совещаний о ходе прохождения субъектами электроэнергетики осенне-зимнего периода (ОЗП) и подготовки к новому ОЗП, Всероссийской кадровой конференции. Подготовка предложений для рассмотрения по вопросам социально-трудовой проблематики.	В течение года	С учетом планов работы Минэнерго России
1.5	Участие в разработке и реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Обеспечение топливно-энергетического комплекса России человеческим капиталом».	В течение года	
2. Продвижение и защита интересов работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в профильных органах государственной власти			
2.1	Участие в деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ (РТК), рабочих групп РТК, в т.ч. в рамках реализации Генерального соглашения между Правительством РФ, общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов на 2014-2016гг.	В течение года	С учётом регламента и планов работы РТК
2.2	Экспертиза проектов законов и иных НПА на предмет возможного несоответствия интересам работодателей электроэнергетики. Подготовка позиций и заключений, их продвижение в профильных комитетах ГосДумы в рамках участия в парламентских слушаниях, совещаниях и иных мероприятиях, организуемых в ГосДуме.	В течение года	С учётом планов законопроектной работы ГосДумы ФС РФ
2.3	Системное взаимодействие с профильными органами исполнительной власти федерального уровня (Минтруд России, Минэкономразвития России, Роструд, Росстат и др.) с целью рассмотрения актуальных проблем работодателей электроэнергетики.	В течение года	
2.4	Взаимодействие с тарифорегулирующими органами в целях повышения эффективности учёта затрат работодателей на персонал в тарифах, в т.ч.: а) в рамках мероприятий ФСТ России, а также в рамках деятельности Общественного Совета при ФСТ России; б) периодическое информирование тарифорегулирующих органов субъектов РФ об актуальном перечне работодателей – участников ОТС; в) мониторинг затрат энергокомпаний на персонал, не учтённых при установлении тарифов.	В течение года	С учётом планов работы ФСТ России, Общественного Совета при ФСТ России

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
2.5	Представление и защита интересов работодателей электроэнергетики посредством участия в конференциях, совещаниях и иных мероприятиях, проводимых органами власти, научными, общественными и другими организациями.	В течение года	
3. Обеспечение реализации Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы и контроля за исполнением норм ОТС			
3.1	Сбор и обобщение информации о ходе реализации ОТС : а) подготовка отчёта об исполнении условий ОТС по итогам 2013года; б) подготовка промежуточной информации о ходе реализации ОТС по итогам первого полугодия 2014года.	Первое полугодие Второе полугодие	Совместно с ВЭП
3.2	Мониторинг динамики заработной платы энергетиков рабочих профессий в связи с реализацией ОТС в 2013 году.	В течение года	
3.3	Ведение актуального Реестра организаций – участниц ОТС. Реализация мероприятий по расширению сферы действия ОТС.	В течение года	
3.4	Информирование работодателей, участвующих в реализации ОТС, о динамике изменения : а) Минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда в электроэнергетике ; б) индекса потребительских цен в Российской Федерации.	В течение года	По запросам
3.5	Сбор и обобщение предложений членских организаций в рамках подготовки инициативной позиции Объединения РаЭл для проведения коллективных переговоров с ВЭП по заключению ОТС очередного периода.	IV квартал	
4. Взаимодействие с полномочными представителями работников электроэнергетики			
4.1	Сотрудничество с «Всероссийским Электропрофсоюзом» (в т.ч. в рамках работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ в целях содействия эффективному регулированию социально-трудовых отношений(СТО) на локальном уровне социального партнёрства, поддержанию социальной стабильности в трудовых коллективах энергокомпаний).	В течение года	Совместно с ВЭП
4.2	Развитие социального диалога с полномочными представителями работников в рамках выездных региональных совещаний с участием территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП(по федеральным округам)	Не реже 1 раза в полгода	Совместно с ВЭП



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
4.3	Доведение позиции отраслевого работодателского сообщества по ключевым проблемам регулирования социально-трудовых отношений до сведения коллегияльных органов управления ВЭП (ЦК ВЭП, Президиум ЦК ВЭП).	По мере необходимости	
4.4	Обеспечение включения электроэнергетической номинации в перечень из 5-ти номинаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проводимого Правительством РФ в 2014 году. Участие в организационном сопровождении конкурсных мероприятий с учреждением совместно с ВЭП специальной номинации «За сплоченность и единство команды», определение и награждение победителей.	I-III квартал	Совместно с ВЭП
4.5	Подготовка совместных разъяснений о порядке применения норм ОТС и иным актуальным вопросам регулирования СТО при получении совместных запросов сторон социального партнерства энергокомпаний.	В течение года	По запросам
5. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений			
5.1	Информирование работодателей об основных экономико-статистических показателях деятельности энергокомпаний. Выпуск информационного бюллетеня «Экономика и статистика в электроэнергетике. Обзор региональных рынков труда».	3 раза в год	
5.2	Проведение комплексной экспертизы коллективных договоров, локальных нормативных актов энергокомпаний, регулирующих СТО в организациях электроэнергетики.	В течение года	По запросам
5.3	Проработка вопроса о реализации пилотного проекта по подготовке обзора заработной платы работников в отдельном секторе электроэнергетики (сектор тепловой генерации электроэнергии, оптовые генерирующие компании).	Первое полугодие	
5.4	Разработка типового (примерного) положения о премировании работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием (в т.ч. неоднократно) в выборные органы первичных профсоюзных организаций ВЭП (в рамках реализации п.7.4.1 ООТС).	Второе полугодие	
5.5	Подготовка разъяснений о возможности использования механизма негосударственного пенсионного обеспечения для реализации права работников на досрочный выход на пенсию в связи с изменением законодательства о специальной оценке условий труда.	Первое полугодие	Совместно с НПФ электроэнергетики
5.6	Подготовка разъяснений по отдельным вопросам регулирования СТО в электроэнергетике.	В течение года	По запросам

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
5.7	Подготовка обзоров изменения законодательства в социально-трудовой сфере.	1 раз в квартал	
6. Аналитическое, методологическое и иное информационное обеспечение работодателей электроэнергетики по вопросам охраны труда			
6.1	Выработка экспертных решений по ключевым проблемам охраны труда в электроэнергетике в рамках деятельности Комитета Объединения РаЭл по вопросам охраны труда.	В течение года	
6.2	Сбор информации о случаях травматизма в энергокомпаниях, формирование обзоров травматизма в электроэнергетике.	1 раз в квартал	
6.3	Сбор и обобщение информации о мерах по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний в энергокомпаниях. Подготовка соответствующих рекомендаций для работодателей электроэнергетики.	II квартал	
6.4	Подготовка информационно-аналитической справки о состоянии травматизма и профзаболеваемости в электроэнергетике по итогам 2013 года, в т.ч. на базе удельных (относительных) показателей и иных сводных аналитических диаграмм.	III квартал	
6.5	Подготовка обзоров изменения законодательства в сфере охраны труда.	1 раз в квартал	
6.6	Разработка рекомендаций по подготовке к проведению специальной оценки условий труда, идентификации вредных и опасных факторов на рабочих местах, оценке условий труда в энергокомпаниях.	IV квартал	
6.7	Распространение позитивного опыта профилактики травматизма среди сторонних лиц на электроэнергетических объектах на базе методических материалов Всероссийской практической конференции «Детская электробезопасность превыше всего» (г. Великий Новгород).	I - II квартал	Совместно с ОАО «МРСК Северо-Запада»
6.8	Подготовка обзора средств индивидуальной защиты, не соответствующих нормативным требованиям, с низкими эксплуатационными характеристиками, имеющих рекламации, а также электротехнического, транспортно-подъемного и иного оборудования, инструментов и приспособлений, выполненных с нарушениями нормативных, проектных требований и представляющих угрозу безопасности труда.	Второе полугодие	



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
7. Сотрудничество с общероссийскими объединениями работодателей, отраслевыми и иными объединениями работодателей, общественными организациями различного уровня, а также зарубежными (международными) организациями			
7.1	Представление интересов работодателей электроэнергетики в Российском союзе промышленников и предпринимателей.	В течение года	
7.2	Системное взаимодействие с отраслевыми объединениями работодателей других видов экономической деятельности.	В течение года	
7.3	Изучение зарубежного опыта в сфере социально-трудовых отношений, социального партнёрства в рамках соглашений о сотрудничестве с иностранными объединениями работодателей, иными организациями, в т.ч. международными организациями в сфере социального партнёрства.	В течение года	
8. Повышение квалификации, обмен опытом полномочных представителей работодателей электроэнергетики в рамках образовательных семинаров и иных публичных мероприятий			
8.1	Совещания полномочных представителей организаций электроэнергетики по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, в т.ч. организация визитов в энергокомпании (регионы их присутствия) для обсуждения наиболее острых проблем регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений и выработки взаимоприемлемых решений.	В течение года	По запросам энергокомпаний в случаях возникновения конфликтов и иных проблемных ситуаций
8.2	Семинар-совещание полномочных представителей работодателей - руководителей подразделений по управлению персоналом организаций электроэнергетики по вопросам применения трудового законодательства с учётом судебной практики в сфере социально-трудовых отношений.	Апрель	
8.3	Участие в организации и проведении международной выставки и конференции по безопасности и охране труда в электроэнергетике «SAPE-2014».	Апрель	
8.4	Проработка вопроса о проведении специализированной научно-практической конференции, посвящённой становлению и развитию института объединений работодателей, совершенствованию законодательства, регулирующего деятельность объединений работодателей.	Май	На базе НИУ «Высшая школа экономики»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
8.5	Проработка вопроса о возможности организации ознакомительных стажировок в России и за рубежом для работников электроэнергетических предприятий в рамках сотрудничества с Чешским объединением работодателей электроэнергетики и Федеральной ассоциацией работодателей энергетики и коммунального хозяйства Германии.	III квартал	На базе соглашений о сотрудничестве, с возможностью привлечения партнёрских объединений работодателей
8.6	Семинар-совещание полномочных представителей работодателей - руководителей подразделений производственного контроля и охраны труда организаций электроэнергетики по актуальным вопросам охраны труда.	Ноябрь-декабрь	
9. Информационное обеспечение деятельности Объединения РаЭл. Продвижение интересов сообщества работодателей электроэнергетики во внешней среде			
9.1	Создание и организация работы постоянно действующего Комитета Объединения РаЭл по коммуникациям в целях улучшения сотрудничества структурных подразделений энергокомпаний по связям с общественностью по проведению согласованной репутационной политики и формированию позитивного имиджа работодателей электроэнергетики, как сообщества социально ответственных энергокомпаний, среди целевых аудиторий, контактных групп и в обществе в целом.	I квартал	
9.2	Подготовка и периодическое размещение в СМИ (федеральных, региональных, отраслевых и корпоративных) информации и материалов по актуальным проблемам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в электроэнергетике, а также об основных результатах работы Объединения РаЭл.	В течение года	
9.3	Организация периодического раздела по основным вопросам регулирования СТО в электроэнергетике на базе отраслевой газеты «Энергетика и промышленность России». Размещение информационных материалов Объединения РаЭл на сайте издания (www.eprussia.ru).	В течение года	
9.4	Системное информирование о деятельности Объединения РаЭл на базе корпоративного сайта (www.orael.ru).	В течение года	
9.5	Учреждение специальной номинации «За лучшее освещение корпоративными СМИ энергокомпаний темы «Социальное партнёрство в электроэнергетике России» и вручение призов победителям в рамках ежегодного V-го Конкурса Минэнерго России «КонТЭКст».	I квартал	



№ п/п	Наименование мероприятия	Срок	Примечание
9.6	Совершенствование наградной политики Объединения РаЭл в целях содействия формированию позитивного имиджа работодателей электроэнергетики. Организация работы Комитета по наградам Объединения РаЭл.	В течение года	
9.7	Изготовление рекламно-представительской и сувенирной продукции в целях продвижения бренда, принципов и ценностей Объединения РаЭл в сообществе работодателей электроэнергетики (включая членские организации), в рамках взаимодействия в системе социального партнерства на межотраслевом, общероссийском и международном уровне.	В течение года	
10. Обеспечение и развитие организационных основ деятельности Объединения РаЭл			
10.1	Рассмотрение вопросов актуализации Устава Объединения РаЭл, в т.ч. в рамках деятельности Комитета по стратегическому планированию и региональному развитию.	В течение года	
10.2	Проведение Годового общего собрания членов Объединения РаЭл.	Апрель - май	
10.3	Проведение внеочередных общих собраний членов Объединения РаЭл.	В течение года	При необходимости
10.4	Обеспечение деятельности Наблюдательного Совета Объединения РаЭл.	В течение года	
10.5	Обеспечение деятельности Ревизионной комиссии Объединения РаЭл.	В течение года	
10.6	Взаимодействие с полномочными представителями работодателей электроэнергетики, органами государственной власти федерального и регионального уровней в целях вовлечения энергокомпаний в систему социального партнерства в электроэнергетике, в состав членов Объединения РаЭл.	В течение года	