



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ЭСПК)**

ПРОТОКОЛ № 5 – 2015

от 10 декабря 2015 г.

Форма проведения: Очная (личное присутствие).
Место проведения: Москва, ул. Щепкина, д.42. Зал Коллегии Минэнерго России.
Дата и время: 10 декабря 2015 года, с 10 до 12 часов.

Председательствовал:

Замосковный А.В. Председатель ЭСПК,
Генеральный директор Объединения РаЭл.

Участвовали члены ЭСПК:

Бурдин А.А. Начальник Управления по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике Объединения РаЭл;

Вахрушкин В.Н. Председатель Общественного Объединения – «Всероссийский Электропрофсоюз»;

Голышенкова О.М. Генеральный директор Международной ассоциации корпоративного образования;

Губаев Д.Ф. Проректор по интеграции с производством ФГБОУ ВПО «КГЭУ»;

Гусенков А.В. Проректор по учебной работе ФГБОУ ВПО «ИГЭУ»;

Зуйков В.В. Руководитель информационно-аналитического центра Сибирской Энергетической Ассоциации;

Мионов И.В. Генеральный директор Межрегионального отраслевого объединения работодателей поставщиков энергии, директор Ассоциации «Совет производителей энергии»;

Мищеряков С.В. Генеральный директор НП «КОНЦ ЕЭС»;

Николова Е.А. Руководитель Центра подготовки персонала ПАО «ФСК ЕЭС»;

| | |
|----------------|--|
| Павлов А.В. | Ответственный секретарь ЭСПК, ведущий аналитик Объединения РаЭл; |
| Пак В.Е. | Директор по персоналу ПАО «РАО ЭС Востока»; |
| Рогалев Н.Д. | Ректор ФГБОУ ВПО Национальный исследовательский университет «МЭИ»; |
| Фральцова Т.А. | Ректор ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК»; |
| Чеклецова С.П. | Директор по управлению персоналом ОАО «СО ЕЭС». |

В заседании приняли участие более половины членов ЭСПК.
Кворум имеется.

В заседании приняли участие представители ПАО «РусГидро» О.В.Гаврилова, ОАО «СО ЕЭС» А.А. Адиссонов, МАКО Ю.В.Стрелкова.

Повестка дня:

1) О задачах ЭСПК в рамках общей стратегии развития электроэнергетики Российской Федерации, реализуемой Минэнерго России Об итогах работы ЭСПК в 2015 году;

2) Об итогах работы ЭСПК в 2015 году;

3) Об итогах разработки профессиональных стандартов в 2014-2015 годах, едином перечне профессиональных стандартов в электроэнергетике и необходимости его дополнения / актуализации в 2016 году;

4) О задачах по организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, независимой сертификации квалификаций в электроэнергетике и перспективах разработки и реализации пилотного проекта по созданию регионального центра независимой оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике;

5) Об итогах работы по подготовке первого отраслевого Обзора сектора рынка труда и задачах по его совершенствованию в 2016 году, включению в Обзор дополнительных данных по отдельным видам бизнеса в электроэнергетике;

6) О предложениях в План работы ЭСПК на 2016 год;

7) О предложениях в План работы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на 2016 год;

8) Разное.

В связи с неотложной командировкой Статс-секретаря – заместителя Министра энергетики Российской Федерации Ю.П. Сентюринна рассмотрение вопроса «О задачах ЭСПК в рамках общей стратегии развития электроэнергетики Российской Федерации, реализуемой Минэнерго России» перенесено на одно из последующих заседаний ЭСПК.

Вопрос № 1. Об итогах работы ЭСПК в 2015 году.

ВЫСТУПИЛИ:

1) Ответственный секретарь ЭСПК А.В. Павлов, сообщив о подготовке к текущему заседанию ЭСПК подробного Отчета о работе ЭСПК в 2015 году (далее – Отчет). Материалы Отчета были предварительно размещены на специальной странице в сети Интернет.

Отчет содержит информацию об организации деятельности Совета в 2015 году, участии представителей ЭСПК в деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) и Координационном совете Национального агентства развития квалификаций. В качестве приложений к Отчету даны копии решений об образовании ЭСПК, его персональном составе, наделении отдельными полномочиями, План работы ЭСПК в 2015 году (с дополнениями).

Отдельные разделы Отчета посвящены реализации всех пяти полномочий, которыми было наделены Объединение РаЭл / ЭСПК, в т.ч.:

- разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;

- проведение мониторинга рынка труда электроэнергетики, потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;

- разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;

- участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;

- организация и координация деятельности по оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

2. Председатель ЭСПК А.В. Замосковный отметил возможность доработки Отчета (при наличии предложений членов ЭСПК) и представления его в Национальный совет. Такое обязательство предусмотрено п.3.4. Порядка наделения полномочиями советов по профессиональным квалификациям (Утв. Решением Национального совета, протокол от 24 сентября 2014 года № 4): «Советы обязаны не реже одного раза в год информировать Национальный совет о своей деятельности в соответствии с наделенными полномочиями. Национальный совет может инициировать рассмотрение вопроса об исполнении Советом соответствующих функций».

РЕШИЛИ:

1.1. Одобрить проект Отчета ЭСПК за 2015 год (Приложение № 1);

1.2. Заинтересованным членам ЭСПК представить предложения и дополнения для включения в Отчет (при наличии).

Срок: до 15.12.2015 г.;

1.3. По итогам доработки Отчета рекомендовать Председателю ЭСПК направить Отчет в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Разместить Отчет на сайте Объединения РаЭл, раздел «ЭСПК».

Вопрос № 2. Об итогах разработки профессиональных стандартов в 2014-2015 годах, едином перечне профессиональных стандартов в электроэнергетике и необходимости его дополнения / актуализации в 2016 году.

ВЫСТУПИЛИ:

1) Ответственный секретарь ЭСПК А.В. Павлов с информацией о разработке и корректировке единого перечня профессиональных стандартов в электроэнергетике, сформированного на основании предложений ключевых энергокомпаний и профессиональных сообществ, распределении ответственности за разработку профстандартов по отдельным секторам электроэнергетики, а также об уже утвержденных стандартах и стандартах, планируемых к разработке 2015 года.

А.В. Павлов отметил, что большинство стандартов, намеченных к разработке Объединением РаЭл в 2014-2015 годах (в своей зоне ответственности), были разработаны и либо уже утверждены, либо находятся на рассмотрении в Минтруде России.

2) Руководитель проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике Ю.В.Стрелкова проинформировала членов ЭСПК о взаимодействии разработчиков профстандартов с экспертами и методистами Минтруда России по 20 проектам профессиональных стандартов гидрогенерации, тепловых и электрических сетей, об особенностях текущих методических подходов Минтруда России к разработке стандартов.

3) Представитель сообщества разработчиков профстандартов тепловой генерации – директор Ассоциации «Совет производителей энергии» И.В. Миронов проинформировал Совет о том, что планы по разработке новых профессиональных стандартов в сфере тепловой генерации, а также источники финансирования данной работы на текущий момент не определены и будут сформированы не ранее II квартала 2016 г. По оценке И.В.Миронова, до 50% работников тепловой генерации могут быть отнесены к трудовым функциям разработанных профстандартов данного сектора.

4) А.В. Павлов отметил, что по при подготовке Обзора сектора (см. вопрос № 4 повестки дня) была проведена экспертная оценка показавшая, что трудовые функции около 65 процентов работников промышленно-производственного персонала электросетевого комплекса отражены в разработанных профстандартах. Аналогичная ситуация в секторе гидрогенерации (70-75% работников), в оперативно-диспетчерском управлении ЕЭС России (единый стандарт для диспетчерского персонала Системного Оператора), тепловых сетях (ремонт, мониторинг, расчет режимов).

5) Члены ЭСПК обсудили перспективы разработки новых отраслевых стандартов в 2016 году. В частности, был поднят вопрос о формировании группы разработчиков профессиональных стандартов в сфере продажи электроэнергии (трейдинг и сбыт), для которой профессиональные стандарты еще не разработаны.

Участники заседания отметили, что в сфере продажи электроэнергии действует соответствующая Ассоциации гарантирующих поставщиков и

энергосбытовых компаний. Сбытовые подразделения имеются у ряда федеральных энергокомпаний. В разработке своих стандартов может быть также заинтересованно НП «Совет рынка». Члены ЭСПК отметили целесообразность привлечения к финансированию работ и непосредственной разработке сбытовых профстандартов соответствующих заинтересованных организаций сектора.

Планы разработки стандарта по трейдинговой деятельности и стандарта в сфере инвестиционной деятельности в гидроэнергетике имеются у ПАО «РусГидро». При этом представитель данной компании отметил общепромышленный характер указанных стандартов и целесообразность софинансирования их разработки с участием крупных энергокомпаний отрасли, а также привлечения широкого круга экспертов по данным видам профессиональной деятельности.

б) Подводя итоги, Председатель ЭСПК отметил, что в течение 2014-2015 годов разработчиками профстандартов в электроэнергетике была проведена большая работа по формированию основного блока отраслевых стандартов. В рамках ЭСПК были окончательно согласованы основные подходы и принципы разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике. Все проекты стандартов были одобрены и впоследствии по решению Национального совета закреплены за ЭСПК.

Первый этап проекта по разработке профессиональных стандартов для электроэнергетики пройден. В рамках следующего этапа целесообразно сосредоточиться на внедрении утвержденных стандартов, их адаптации, переносе требований стандартов во ФГОС и в профессиональные образовательные программы.

РЕШИЛИ:

2.1. Принять к сведению информацию о разработанных и утвержденных профессиональных стандартах;

2.2. Членам ЭСПК представить предложения по разработке проектов профессиональных стандартов в 2016 г. и последующие годы, с указанием источника финансирования.

Срок: до 25.12.2015 г.;

2.3. Поручить председателю ЭСПК А.В.Замосковному обратиться в Ассоциацию гарантирующих поставщиков и энергосбытовых компаний с предложением выразить позицию о заинтересованности принять участие в проекте по разработке профессиональных стандартов в сбытовой деятельности;

2.4. Объединению РаЭл информировать представителей членов ЭСПК и экспертов, участвующих в разработке, экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов, о появлении новых проектов межотраслевых профессиональных стандартов.

Вопрос № 3. О задачах по организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, независимой сертификации квалификаций в электроэнергетике и перспективах разработки и реализации пилотного проекта по созданию регионального центра независимой оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

ВЫСТУПИЛИ:

1) Председатель ЭСПК А.В. Замосковский отметил, что в следующем году ЭСПК предстоит большой объем работы, направленной на реализацию в отрасли механизмов единой национальной системы оценки профессиональных квалификаций – по модели, формируемой Национальным советом и Минтрудом России.

2) Член ЭСПК О.М. Голышенкова – отметила, что по завершении этапа разработки профстандартов наступит наиболее сложный этап, требующий широкого взаимодействия заинтересованных сторон и отраслевого экспертного сообщества и изложила основные принципы национальной системы независимой оценки профессиональных квалификаций на соответствие профессиональным стандартам, новации Трудового кодекса Российской Федерации, выдержки из решений Национального совета и соответствующих законодательных инициатив.

Система независимой оценки квалификации строится на добровольной основе и представляет собой единую национальную систему, ключевое значение в которой отводится отраслевым советам по профессиональным квалификациям, подотчетным Национальному совету. Докладчик отметила основные задачи системы независимой оценки квалификаций, роль Национального совета и основные требования к ключевым участникам системы – центрам оценки квалификаций. Предложила обсудить в рамках текущего заседания ЭСПК возможную дорожную карту реализации данного проекта в электроэнергетике.

3) В рамках развернувшейся дискуссии члены ЭСПК обсудили риски и возможности, связанные с развитием новой системы оценки профессиональных квалификаций, в т.ч.:

- возможные противоречия с нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» – в части права выдачи образовательным учреждением документа (свидетельства) об образовании *и квалификации* (С.В. Мищеряков);

- наличие международной практики развития аналогичных независимых систем сертификации, в т.ч. урегулирования конфликтов интересов заинтересованных структур (образовательных организаций и работодателей) непосредственно в законодательстве. Возможность получения аттестата о квалификации лицом, не прошедшим формального обучения, – на условиях дополнительного обучения и самообразования (О.М. Голышенкова);

- наличие уже принятой концепции системы независимой оценки профессиональных квалификаций на соответствие профессиональным стандартам, разработанной Национальным советом и фактически закрепленной в трудовом законодательстве. Перед ЭСПК стоит задача всесторонне обсудить

данную модель и адаптировать ее положения к нуждам отрасли электроэнергетики (А.В. Замосковный);

- прогнозируемые трудности материально-технического обеспечения деятельности новых центров оценки квалификаций. При этом действующие профильные образовательные учреждения имеют многолетнюю практику формирования оценочных средств и необходимые тренажеры, регулярно проходят сложную государственную аккредитацию. Целесообразно сосредоточиться на профессионально-общественной аккредитации программ образовательных учреждений, в т.ч. в рамках работы ЭСПК, и на работе с экспертами (Н.Д. Рогалев);

- сложности текущего финансово-экономического положения в экономике РФ и отсутствие достаточных денежных средств на создание новых центров оценки квалификаций. Целесообразно проанализировать возможность создания центров оценки квалификации не только в рамках взаимодействия энергокомпаний, но и с привлечением ресурсов действующих учебных заведений (в т.ч. на условиях непосредственного вхождения данных учреждений в состав учредителей ЦОК). Отдельного обсуждения требует вопрос разработки контрольно-измерительных средств (Т.А. Фральцова);

- отсутствие достаточного количества независимых экспертов, которых необходимо будет привлечь к работе в экзаменационных комиссиях ЦОК (Д.Ф. Губаев);

- в большинстве энергокомпаний уже налажена система оценки персонала. В соответствии с законодательством присвоение квалификаций осуществляют образовательные организации. Новая национальная система оценки квалификаций призвана не разрушить, а объединить существующие возможности, при этом обеспечить независимость и непрерывность оценки квалификаций. В настоящее время на рынке большое количество сомнительных предложений по сертификации персонала, с учетом чего целесообразно именно в рамках ЭСПК определить оптимальные условия для развития отраслевой системы сертификации, учитывающей актуальные потребности субъектов электроэнергетики. В соответствии с имеющимися у Объединения РаЭл полномочиями целесообразно поручить ему создание соответствующего центра оценки квалификации, опыт деятельности которого будет рассматриваться и корректироваться в рамках ЭСПК, с участием заинтересованных профессионалов из среды работодателей и образовательных учреждений (О.В. Гаврилова).

4) А.В. Замосковный также особо отметил наличие на рынке большого числа различных систем добровольной сертификации и организаций, готовых осуществлять оценку квалификаций по максимально широкому перечню видов деятельности, не обладающих при этом необходимыми материально-техническими ресурсами и доверием со стороны отраслевого профессионального сообщества. В связи с этим одной из основных задач ЭСПК является предварительное всестороннее обсуждение потребностей в сертификации персонала, тех или иных рисков и вынесение в публичную сферу согласованных решений, позволяющих сформировать отраслевой сегмент национальной системы сертификации в интересах работодателей и квалифицированных

работников электроэнергетики, ответственных организаций профессионального образования. Важной частью данной работы в т.ч. является:

- проработка финансово-экономического обоснования и аккумулирование соответствующего финансового ресурса для запуска проекта;
- разработка пакета необходимых методических документов;
- реализация в 2016 году пилотного проекта по созданию центра оценки квалификаций. Данный центр может быть создан, например, в Дальневосточном федеральном округе при поддержке ПАО «РАО ЭС Востока»;
- переход к созданию сети центров оценки квалификаций (на первом этапе – по федеральным округам);
- по мере развития сети отраслевых центров оценки квалификаций обеспечить всеобщее признание сертификатов в среде работодателей отрасли;
- признание того, что исключение из системы образовательных организаций профессионального образования, дополнительного профессионального обучения и корпоративных образовательных центров непродуктивно – данные субъекты могут быть в той или иной форме вовлечены в процесс подготовки персонала к сертификации.

5) В рамках дальнейшего обсуждения вопроса сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике руководитель Проекта по разработке профессиональных стандартов в электроэнергетике Ю.В. Стрелкова подробно прокомментировала вопросы, связанные с возможной методологией проведения оценки квалификации работников в электроэнергетической отрасли, в т.ч. отметив:

- наличие ключевых документов, утвержденных Национальным советом;
- перечень возможных организационно-методических документов ЭСПК;
- наличие наработок образовательных учреждений и корпоративных образовательных центров;
- основные этапы реализации проекта и планируемый перечень работ;
- задачи по созданию контрольно-измерительных материалов для проведения оценки квалификаций (в т.ч. с учетом разработки профстандартов на вид профессиональной деятельности);
- особенности проведения экзаменационных мероприятий (теоретической и практической части, возможность использования организационных ресурсов отраслевых конкурсов профессионального мастерства).

6) С.В. Мищеряков поднял вопрос соотношения контрольно-измерительных материалов, имеющих у образовательных организаций, с базой контрольно-измерительных материалов, которую планируется создать в рамках деятельности центров оценки квалификаций.

Ю.В. Стрелкова предложила учитывать наработки образовательных организаций при проведении теоретической части экзамена по независимой оценке квалификации. Для оценки трудовых функций, требующих наличия опыта работы, могут использоваться материалы корпоративных образовательных центров или потребуются разработать новые контрольно-измерительные средства.

7) В рамках обсуждения также был поднят вопрос юридической ответственности работодателей за возможные ошибочные действия работников,

в т.ч. успешно прошедших оценку профессиональных квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.

8) В.Н. Вахрушкин отметил, что система независимой оценки квалификаций способствует трудовой мобильности рабочих кадров. Данная система успешно реализуется в Европейском Союзе, других странах и может быть полезна для корректной оценки трудовых мигрантов.

9) Подводя итог обсуждению, А.В. Замосковский отметил, что многие из поднятых вопросов требуют дополнительного детального исследования, с привлечением специалистов в той или иной области, и предложил сформировать в рамках ЭСПК специальную рабочую группу, которая подробно проработает два направления: организацию профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимую сертификацию профессиональных квалификаций. Возможный состав Рабочей группы был предварительно представлен членам ЭСПК.

Члены ЭСПК отметили заинтересованность дополнительного привлечения экспертов для работы в рамках данной группы.

10) Председатель ЭСПК также отметил, что в соответствии с Постановлением Правительства РФ уже утвержден План-график формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций (распоряжение от 14 мая 2015 г. № 881-р). Данным Планом-графиком определены количественные показатели числа центров сертификации и количество человек, которые должны пройти оценку квалификации в РФ в 2015 - 2017 г. В Плане-графике указаны следующие отраслевые советы: СПК в ЖКХ, СПК в области сварки, СПК в наноиндустрии, СПК в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта, СПК в строительстве, СПК в машиностроении, СПК на железнодорожном транспорте, Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия». Данный документ показывает, что вне зависимости от принятых ЭСПК решений независимая сертификация квалификаций будет развиваться, соответствующие ориентиры даются органами государственной власти.

РЕШИЛИ:

3.1. Создать в рамках ЭСПК Рабочую группу по проработке вопросов организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и независимой сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике в следующем составе:

- Гаврилова О.В. (ПАО «РусГидро»);
- Егорова Л.Е. (УМО ВО МЭИ);
- Зуйков В.В. (Сибирская Энергетическая Ассоциация);
- Павлов А.В. (Объединение РаЭл);
- Пак В.Е. (ПАО «РАО ЭС Востока»);
- Стрелкова Ю.В. (Международная Ассоциация Корпоративного Образования);
- Тульский В.В. (УМО СПО МЭИ).

3.2. Рекомендовать Председателю ЭСПК определить перечень энергокомпаний для направления предложений об участии в реализации в 2016

году пилотного проекта по созданию регионального центра независимой оценки профессиональных квалификаций в электроэнергетике (на территории Дальневосточного Федерального округа).

Вопрос № 4. Об итогах работы по подготовке первого отраслевого Обзора сектора рынка труда и задачах по его совершенствованию в 2016 году, включению в Обзор дополнительных данных по отдельным видам бизнеса в электроэнергетике.

ВЫСТУПИЛИ:

1) А.В. Замосковный, сообщив о подготовке силами Объединения РаЭл первого отраслевого Обзора сектора рынка труда. Данный Обзор подготовлен по методике Национального совета в целях развития отраслевой системы профессиональных квалификаций и в соответствии с одним из полномочий ЭСПК: проведение мониторинга рынка труда, исследование вопросов появления новых и изменений в существующих профессиях в сфере электроэнергетики, перспективах взаимодействия работодателей с системой профессионального образования и развертывания системы сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

2) А.В. Павлов сообщил, что в рамках Обзора дано общее описание границ секторов отрасли электроэнергетики, проведен первичный анализ рынка труда на основании данных государственной статистики, рассмотрены ключевые профессии электроэнергетики, обоснованы ключевые особенности разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике и проведен анализ опроса (анкетирования) работодателей по ключевым профессиям. В ходе проведенного анкетирования были получены данные по организациям электросетевого комплекса.

В рамках дальнейшего развития Обзора планируется провести расширенный анализ по организациям других секторов электроэнергетики, в т.ч. тепловой генерации, в 2015 году принявших решение не участвовать в данном проекте.

Полученные в рамках Обзора данные планируется использовать в рамках подготовки и (или) корректировки планов работы ЭСПК, налаживания взаимодействия с заинтересованными работодателями электроэнергетики, работниками и их представителями, представителями органов государственной власти, образовательными организациями, экспертным сообществом и иными заинтересованными сторонами.

РЕШИЛИ:

4.1. Принять к сведению информацию о подготовке первого отраслевого Обзора сектора рынка труда в рамках деятельности ЭСПК;

4.2. В 2016 году продолжить работу по актуализации Обзора сектора рынка труда в электроэнергетике и представлению соответствующей информации в Национальный совет.

4.3. Предложить компаниям теплогенерирующего сектора обеспечить сбор и представление информации для дополнения Обзора данными по соответствующему виду деятельности в электроэнергетике.

Вопрос № 5. О предложениях в План работы ЭСПК на 2016 год.

ВЫСТУПИЛИ:

Председатель ЭСПК А.В. Замосковный, предложив сохранить периодичность проведения заседаний ЭСПК в следующем году, а также предусмотреть возможность проведения заседаний как в очном, так и заочном режимах. Возможный перечень вопросов для обсуждения в 2016 году был предварительно представлен членам ЭСПК (Приложение № 2).

РЕШИЛИ:

5.1. Утвердить следующий план проведения заседаний ЭСПК в 2016 году:

- 1-е заседание - 15 февраля;
- 2-е заседание - 15 апреля;
- 3-е заседание - 15 июня;
- 4-е заседание - 15 сентября;
- 5-е заседание - 15 декабря.

5.2. Заинтересованным членам ЭСПК представить предложения в перечень вопросов, намеченных к рассмотрению в рамках работы ЭСПК в 2016 году (при наличии).

Срок: до 21.12.2015 г.;

5.3. Поручить Председателю ЭСПК сформировать План работы ЭСПК на 2016 год (с учетом предложений членов ЭСПК).

Вопрос № 6. О предложениях в План работы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на 2016 год.

ВЫСТУПИЛИ:

Председатель ЭСПК А.В. Замосковный, предложив к рассмотрению возможный перечень вопросов в План работы Национального совета на 2016 год, в т.ч.:

- о рассмотрении проектов профессиональных стандартов;
- о разработке Национальной рамки профессиональных квалификаций;
- об определении методических подходов к актуализации утвержденных профессиональных стандартов;
- о стимулах и мерах поддержки работодателей и их полномочных представителей по разработке (актуализации) профессиональных стандартов, развертыванию профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, организации центров независимой сертификации профессиональных квалификаций;
- о получении доступа отраслевых советов по профессиональным квалификациям к расширенным статистическим данным Росстата по рынку труда.

РЕШИЛИ:

6.1. Заинтересованным членам ЭСПК представить предложения в План работы Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям на 2016 год (при наличии).



Срок: до 25.12.2015 г.;

6.2. Поручить Председателю ЭСПК сформировать, с учетом поступивших замечаний, и направить в Национальный совет сводные предложения по Плану работы на 2016 год.

7. Разное

ВЫСТУПИЛИ:

Председатель ЭСПК А.В. Замосковный, сообщив о наличии у Национального совета, Национального агентства развития квалификаций, Минтруда России и других организаций планов по обучению экспертов по различным направлениям развития системы профессиональных квалификаций (в форме семинаров, вебинаров и других мероприятий). Членам ЭСПК в 2016 году будет в оперативном порядке направляться информация о возможности направить на обучение представителя организации.

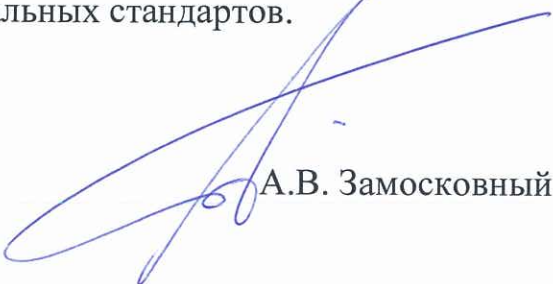
Также А.В. Замосковный отметил факт формирования актуального перечня экспертов организаций электроэнергетики, имеющих опыт разработки или обсуждения проектов профессиональных стандартов. С учетом большого количества проектов межотраслевых профессиональных стандартов (новых и пересматриваемых) в 2016 году предлагается наладить оперативное направление соответствующих проектов экспертам энергокомпаний.

РЕШИЛИ:

7.1. Принять к сведению информацию о возможностях участия в образовательных мероприятиях Национального совета и других организаций;

7.2. Представителям энергокомпаний дать предложения по формированию перечня экспертов, которым в оперативном режиме могут направляться для оценки проекты межотраслевых профессиональных стандартов.

Председатель ЭСПК



А.В. Замосковный

Ответственный секретарь ЭСПК



А.В. Павлов

Вопросы, намеченные к рассмотрению в рамках работы ЭСПК в 2016 году.

1. Участие в деятельности учебно-методических объединений высшего и среднего профессионального образования в целях разработки и утверждения новых редакций отраслевых ФГОС, учитывающих требования профессиональных стандартов в электроэнергетике. Взаимодействие с Минобрнауки России.
2. Подготовка и рассмотрение проектов методических документов в рамках системы профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.
3. Предварительный отбор аккредитуемых, экспертных организаций и экспертов.
4. Обучение экспертов по аккредитации профессиональных образовательных программ.
5. Проведение опроса организаций электроэнергетики для определения ключевых потребностей в образовании и обучении, в совершенствовании образовательных стандартов и программ профессионального образования.
6. Мониторинг рынка труда, выявление потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий.
7. Подготовка Обзора сектора.
8. Рассмотрение проектов межотраслевых (сквозных) профессиональных стандартов.
9. Формирование единой отраслевой рамки квалификаций в электроэнергетике.
10. Формирование общих подходов по наименованиям профессиональных квалификаций в электроэнергетике, в т.ч. применяемых в системе сертификации квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.
11. Рассмотрение рекомендаций по реализации законодательных требований об обязательности применения работодателями профессиональных стандартов, разработанных и утвержденных в установленном порядке.
12. Формирование согласованных подходов к процедурам внедрения профессиональных стандартов в электроэнергетике.
13. Реализация пилотного проекта по созданию центра независимой сертификации профессиональных квалификаций в электроэнергетике.
14. Разработка базы оценочных средств в рамках независимой оценке профессиональных квалификаций.
15. Взаимодействие с Национальным советом, Минтрудом России, Минобрнауки России в рамках создание единых федеральных реестров аккредитованных программ и сертифицированных работников.
16. Участие в деятельности Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национального агентства развития квалификаций, соответствующих рабочих и экспертных группам.
17. Рассмотрение отчета о работе ЭСПК в 2016 г. для его последующего представления в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

