



Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике Российской Федерации (ЭСПК)

Одобрены Советом по
профессиональным квалификациям в
электроэнергетике,
протокол от 08.04.2020 № 2020/01

УТВЕРЖДАЮ
Председатель ЭСПК,
Президент Ассоциации «ЭРА России»
А.В. Замосковный
08 апреля 2020 года

Базовые требования к экспертам, привлекаемым к реализации полномочий Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике

Москва, 2020 год

1. Общие положения

1.1. В соответствии с положениями нормативных правовых актов и решениями Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – НСПК) от 22 октября 2014 года, протокол № 5 и от 20 мая 2015 года, протокол № 10 Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике (далее – ЭСПК) наделен следующими полномочиями:

1) проведение мониторинга рынка труда в электроэнергетике, определение потребности в квалификациях, появлении новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий;

2) разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов;

3) разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований;

4) участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации программ профессионального образования и обучения;

5) организация и координация деятельности по оценке профессиональных квалификаций в электроэнергетике, установление требований для подтверждения профессиональной квалификации.

1.2. В соответствии с Положением об ЭСПК, одобренным решением ЭСПК от 27 февраля 2017 года, протокол № 1 – 2017 (с изменениями от 5 декабря 2019 года, протокол № 2019/04), ЭСПК действует на общественных началах без образования юридического лица, при этом базовой организацией ЭСПК является Ассоциация «ЭРА России». В целях качественной реализации полномочий ЭСПК базовой организацией ЭСПК, заинтересованными работодателями электроэнергетики и иными организациями могут привлекаться профильные эксперты для разработки

проектов документов, входящих в систему профессиональных квалификаций электроэнергетики, экспертных заключений, проведения необходимых исследований, внедрения профессиональных стандартов, и иного содействия деятельности ЭСПК.

1.3. Настоящие Базовые требования к экспертам, привлекаемым к реализации полномочий ЭСПК (далее – Базовые требования), определяют примерный перечень категорий соответствующих экспертов, а также основные требования к их образованию, знаниям и навыкам.

1.4. Требования к экспертам, изложенные в настоящих Базовых требованиях, могут быть использованы для отбора экспертов, формирования списков (реестров) профильных экспертов, организации их дополнительной подготовки на уровне ЭСПК, а также для решения иных вопросов, направленных на реализацию полномочий ЭСПК.

1.5. Работодатели электроэнергетики, проводящие за счет собственных ресурсов разработку проектов профессиональных стандартов, квалификаций и оценочных средств в области электроэнергетики, вправе устанавливать дополнительные требования к привлекаемым специалистам, при условии обеспечения выполнения Базовых требований.

2. Категории экспертов, привлекаемых к реализации полномочий ЭСПК

2.1. Эксперты по разработке (актуализации) профессиональных стандартов, в том числе:

2.1.1. Эксперты производственно-технологического блока.

В данную категорию экспертов могут быть включены высококвалифицированные специалисты, руководители (линейные, среднего звена, функциональные – от мастера до главного инженера и главного технолога включительно) организаций электроэнергетики различных видов деятельности.

2.1.2. Эксперты в области управления персоналом.

В данную категорию экспертов могут быть включены специалисты, имеющие опыт работы в подразделениях по работе с персоналом крупных энергокомпаний и знающие особенности работы с персоналом в организациях электроэнергетики, формирования требований к работникам, организации подбора и дополнительной подготовки персонала.

2.1.3. Координаторы разработки (актуализации) профессиональных стандартов.

В данную категорию экспертов могут быть включены представители системообразующей энергокомпании соответствующего вида деятельности в электроэнергетике, отраслевого объединения работодателей или иного инициатора разработки профессиональных стандартов, Экспертно-методического центра ЭСПК, прошедшие дополнительную подготовку в области разработки профессиональных стандартов по программам Минтруда России, Национального агентства развития квалификаций (далее – АНО «НАРК») и/или ЭСПК и осуществляющие координацию деятельности экспертной группы по разработке профессиональных стандартов.

2.2. Эксперты по разработке профессиональных квалификаций и описанию профессий электроэнергетики, а также оценочных средств.

В данную категорию экспертов могут быть включены представители крупнейших энергетических компаний соответствующего вида деятельности, отраслевого объединения работодателей, Экспертно-методического центра ЭСПК, профильных ВУЗов, представленных в составе ЭСПК, а также аккредитованных ЭСПК центров оценки квалификации, обладающие знаниями в области практики работы с персоналом, формировании требований к работникам, участвующие в разработке профессиональных стандартов или формировании квалификационных требований к работникам.

2.3. Эксперты, привлекаемые к профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также к экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных

образовательных программ на соответствие требованиям профессиональных стандартов.

В данную категорию экспертов могут быть включены представители энергокомпаний, образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров в области электроэнергетики, профильных федеральных учебно-методических объединений в системе высшего и среднего профессионального образования, Экспертно-методического центра ЭСПК, специалисты в области государственной аккредитации образовательных организаций.

2.4. Эксперты по мониторингу рынка труда в электроэнергетике.

В данную категорию экспертов могут быть включены специалисты, имеющие опыт работы в подразделениях по управлению персоналом организаций ТЭК, объединениях работодателей, профильных консалтинговых компаниях, в том числе обладающие практическим опытом проведения социологических опросов, исследований рынков труда различных видов экономической деятельности.

2.5. Эксперты экзаменационных комиссий центров оценки квалификации, в том числе:

- квалификационные эксперты;
- эксперты по методике проведения профессионального экзамена;
- технические эксперты.

Требования к экспертам экзаменационных комиссий центров оценки квалификации устанавливаются Порядком подтверждения квалификации (аттестации) экспертов энергетических центров оценки квалификаций, утвержденным ЭСПК (протокол ЭСПК от 08.04.2020 № 2020/01).

3. Требования к экспертам по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в области электроэнергетики

3.1. Эксперты по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в области электроэнергетики должны иметь профильное высшее

или среднее профессиональное образование и опыт работы в организациях электроэнергетики не менее 5 лет.

3.2. Эксперты производственно-технологического блока должны знать:

- нормативные правовые акты, устанавливающие требования к производственным процессам в соответствующей области профессиональной деятельности;

- технологию производства, современные виды оборудования, инструментов, программно-аппаратных средств и систем автоматизации, применяемых в электроэнергетике;

- направления технологического развития, предусмотренные отраслевыми стратегическими документами и программами инновационного развития системообразующих энергокомпаний;

- содержание профессиональной деятельности работников электроэнергетики, трудовые функции, основные производственные операции;

- существующие наименования профессий и должностей в электроэнергетике;

- требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и умениям работников электроэнергетики;

- требования к сертификации работников электроэнергетики (при наличии таковых).

3.3. Эксперты в области управления персоналом должны знать:

- требования, предъявляемые к работникам соответствующего вида трудовой деятельности, по состоянию здоровья, опыту работы, уровню образования, наличию специальных сертификатов и допусков;

- необходимые компетенции для выполнения работниками своих трудовых функций, включая дескрипторы компетенций, представленные по каждому квалификационному уровню в Национальной рамке квалификаций Российской Федерации;

- нормативные правовые акты в области разработки профессиональных стандартов.

3.4. Координаторы разработки (актуализации) профессиональных стандартов должны знать:

- правила и принципы разработки профессиональных стандартов, содержание Макета профессионального стандарта, требования к разработке профессиональных стандартов, утвержденные Минтрудом России, НСПК и АНО «НАРК»;

- методологию разработки профессиональных стандартов в электроэнергетике, регламентирующие документы, утвержденные ЭСПК;

- особенности проведения профессионально-общественной экспертизы, согласования и утверждения профессиональных стандартов.

3.5. Координаторы разработки (актуализации) профессиональных стандартов должны уметь:

- составлять план разработки профессиональных стандартов и осуществлять необходимые процедуры по организации разработки совместно с руководителями и специалистами заинтересованных энергокомпаний;

- составлять анкеты для опроса персонала энергокомпаний с целью определения перечня трудовых функций, необходимых профессиональных знаний и умений;

- проводить исследования (опросы, интервью, анкетирование) по вопросам разработки профессиональных стандартов, обрабатывать их результаты и разъяснять привлеченным специалистам-интервьюерам цели исследований;

- анализировать работу смежных советов по профессиональным квалификациям по разработке и актуализации профессиональных стандартов, формированию отраслевых рамок квалификаций, квалификационных требований и комплектов оценочных средств;

- обобщать наилучшие практики по разработке, применению и актуализации профессиональных стандартов, квалификационных требований;

- проводить методическую и консультационную работу по разработке и применению профессиональных стандартов;

- готовить предложения по совершенствованию нормативной правовой базы развития отраслевой рамки профессиональных квалификаций в электроэнергетике.

4. Требования к экспертам по разработке профессиональных квалификаций и описанию профессий электроэнергетики, а также оценочных средств

4.1. Эксперты по разработке профессиональных квалификаций и описанию профессий электроэнергетики, а также оценочных средств должны иметь:

- профильное высшее или среднее профессиональное образование;
- опыт работы в организациях электроэнергетики, связанный с видами разрабатываемых профессиональных квалификаций;

- опыт разработки и/или организационно-методического сопровождения разработки:

- а) профессиональных стандартов;

- б) образовательных программ, программ профессионального обучения;

- в) оценочных средств, используемых в процедурах аттестации персонала, проведения профессиональных экзаменов;

- г) оценочных средств.

4.2. Эксперты по разработке профессиональных квалификаций и описанию профессий электроэнергетики, а также оценочных средств должны знать:

- нормативные правовые акты в области независимой оценки квалификаций и особенности их применения в целях:

а) разработки наименований квалификаций и требований к квалификациям;

б) разработки оценочных средств для проведения профессионального экзамена;

- особенности разработки профессиональных квалификаций в области электроэнергетики;

- систему классификации профессий, специальностей, видов профессиональной деятельности в электроэнергетике;

- структуру и методику разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов, типологию оценочных заданий для теоретического и практического этапов профессионального экзамена, критерии оценки;

- основы педагогической квалиметрии и тестологии.

4.3. Эксперт должен уметь:

- интерпретировать положения профессиональных стандартов и иных квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в целях разработки профессиональных квалификаций, описания профессий или разработки оценочных средств;

- обобщать результаты деятельности, выполняемой лицами, работающими на должностях (по профессиям), указанных в разделе «Возможные наименования должностей, профессий» конкретных обобщенных трудовых функций профессионального стандарта, с целью формирования примерного перечня трудовых функций, в совокупности реализуемых одним работником в рамках конкретного бизнес-процесса (производственного процесса) в значительном числе организаций отрасли;

- организовывать обсуждение проектов квалификаций с представителями профильных энергокомпаний;

- корректно оформлять проекты квалификаций и оценочных средств для рассмотрения на уровне ЭСПК;

- проводить обоснованный выбор трудовых функций, трудовых действий, умений и знаний, оценка выполнения которых является наиболее значимой для оцениваемой квалификации;

- определять типы и число оценочных заданий в зависимости от этапа профессионального экзамена и предмета оценки;

- разрабатывать формы и методы оценки квалификации с учетом специфики видов профессиональной деятельности, формировать перечень критериев оценки результатов выполнения заданий, формулировать правила определения результатов оценивания (систему оценивания);

- устанавливать соответствие между предметом и содержанием оценки, а также между уровнем квалификации и сложностью заданий;

- формулировать требования к материально-техническим условиям и кадровому обеспечению оценочных процедур, требования безопасности к проведению оценочных мероприятий;

4.4. Координаторы разработки квалификаций и оценочных средств также должны уметь обучать разработчиков и валидаторов оценочных средств, оказывать консультативную помощь по применению оценочных средств членам экспертных комиссий центров оценки квалификаций.

4.5. Экспертам рекомендуется пройти дополнительную подготовку по программам подготовки разработчиков оценочных средств для оценки квалификации, реализуемым АНО «НАРК» и/или ЭСПК.

5. Требования к экспертам, привлекаемым к профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также к экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ на соответствие требованиям профессиональных стандартов

5.1. Эксперты, привлекаемые к профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также к экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных

образовательных программ, должны иметь профильное высшее образование и опыт работы, соответствующий направленности (профилю) образовательного стандарта или программы, не менее 5 лет, либо научную степень (по профилю).

5.2. Эксперты, привлекаемые к профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также к экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ, должны знать:

- законодательство Российской Федерации в сфере образования;
- требования к разработке образовательных стандартов и примерных основных образовательных программ;
- решения НСПК и других уполномоченных органов по профессиональным квалификациям по вопросам экспертизы образовательных стандартов и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ на соответствие профессиональным стандартам, а также рекомендации для образовательных организаций по формированию профессиональных образовательных программ;
- документы в сфере профессионально-общественной аккредитации, принятые на уровне ЭСПК;
- рекомендации по организации и проведению профессионально-общественной аккредитации АНО «НАРК»;
- требования к организации образовательной деятельности по профессиональным образовательным программам.

5.3. Эксперты, привлекаемые к профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также к экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ, должны уметь:

- анализировать информацию и документы, полученные в ходе проведения аккредитационной экспертизы;

- вести поиск, сбор, анализ и систематизацию информации, необходимой для проведения экспертизы;

- устанавливать соответствие (несоответствие) содержания и качества подготовки обучающихся в образовательной организации содержанию и требованиям профессиональных стандартов;

- формулировать и обосновывать выводы по результатам проведенной экспертизы;

- составлять отчет по результатам проведенной экспертизы, формировать рекомендации по доработке (переработке) федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ.

5.4. По решению базовой организации ЭСПК эксперты, привлекаемые к профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также к экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ, направляются для прохождения дополнительной подготовки по программам обучения экспертов профессионально-общественной аккредитации, реализуемым АНО «НАРК» и/или уполномоченными организациями ЭСПК.

6. Требования к экспертам по мониторингу рынка труда в электроэнергетике

6.1. Эксперты по мониторингу рынка труда в электроэнергетике должны иметь высшее образование и опыт работы в сфере управления персоналом и/или по проведению социологических исследований, в том числе исследований рынка труда и миграции трудовых ресурсов.

6.2. Эксперты по мониторингу рынка труда в электроэнергетике должны знать:

- систему профессионального образования и подготовки в электроэнергетике;

- вопросы формирования и использования трудовых ресурсов в организациях электроэнергетики;
- стратегии и прогнозы развития электроэнергетики и системообразующих компаний;
- тенденции развития техники и технологий в электроэнергетике;
- инструменты анализа данных, используемые в рамках мониторинга рынка труда;
- основные принципы и подходы к сбору и обобщению статистических данных.

6.3. Эксперты по мониторингу рынка труда в электроэнергетике должны уметь:

- формировать обобщенное представление о рынке труда электроэнергетики как отдельном сегменте национального рынка труда, его границах и структуре;
- получать и обобщать первичные данные, проводить их анализ с учетом ранее проведенных мониторингов рынка труда в электроэнергетике и смежных видах экономической деятельности;
- оценивать текущее состояние рынка труда в электроэнергетике, динамику и факторы изменений;
- оценивать текущую ситуацию на рынке труда электроэнергетики с учетом количественных и качественных квалификационных разрывов, дисбаланс спроса и предложения;
- осуществлять сбор и обобщение информации для подготовки структурированного описания видов профессиональной деятельности в электроэнергетике, выделения ключевых универсальных и специфичных требований к знаниям и навыкам работников различных видов деятельности в электроэнергетике;
- получать и обобщать информацию о квалификационных структурах, практике подготовки и оценки квалификации кадров электроэнергетики в индустриально развитых странах, сопредельных государствах, в т.ч. в целях

выявления актуальных тенденций в сфере профессиональной подготовки энергетиков;

- формировать прогноз потребности в кадрах в сфере электроэнергетики на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу, в том числе в региональном разрезе;

- обобщать информацию о выпускниках профильных образовательных организаций в сфере электроэнергетики, потребностях рынка труда, готовить предложения по формированию контрольных цифр приема по специальностям и направлениям подготовки в области электроэнергетики;

- обобщать и анализировать стратегии развития электроэнергетики, актуальные тенденции развития техники и технологии, рынков труда для определения перспективных квалификаций электроэнергетики;

- выявлять и описывать профессии будущего в сфере электроэнергетики, формировать основные квалификационные требования к ним, а также предложения по уровню образования и компетенций, необходимых для работы по этим профессиям;

- выявлять потребности по внесению изменений в классификаторы, справочники и перечни профессий, видов профессиональной деятельности, занятий, направлений подготовки для рассмотрения на уровне ЭСПК предложений по их совершенствованию и унификации;

- готовить предложения по совершенствованию нормативного правового регулированию в сфере подготовки и оценке квалификации кадров электроэнергетики.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящие Базовые требования вступают в силу с момента их одобрения ЭСПК и утверждения Председателем ЭСПК и применяются для целей проверки квалификации лиц, привлекаемых к реализации основных полномочий ЭСПК.

7.2. Контроль соответствия квалификации лиц, привлекаемых к реализации основных полномочий ЭСПК, осуществляется по решению ЭСПК представителями базовой организации ЭСПК.

7.3. Оценку соответствия квалификации лиц, привлекаемых к реализации основных полномочий ЭСПК, осуществляет Комиссия, создаваемая по решению базовой организации ЭСПК с привлечением членов ЭСПК, а также профильных экспертов, ранее аккредитованных ЭСПК.

7.4. Базовая организация ЭСПК осуществляет аккредитацию экспертов ЭСПК, ведет реестры аккредитованных экспертов ЭСПК, которые по факту прохождения аккредитации и включения в соответствующие реестры могут быть привлечены к реализации одного или нескольких полномочий ЭСПК, выдает им сертификаты (свидетельства) установленного образца, содействует их подготовке (переподготовке) по профильным программам НСПК, ЭСПК, АНО «НАРК».

7.5. Реестры экспертов, аккредитованных для привлечения к реализации основных полномочий ЭСПК, размещаются на сайте ЭСПК.

7.6. Изменения и дополнения вносятся в настоящие Базовые требования в порядке, предусмотренном для их принятия.

7.7. В случае внесения изменений в нормативные правовые акты, решения НСПК и ЭСПК, положения настоящих Базовых требований продолжают действовать в части, не противоречащей внесенным изменениям.

Ответственный секретарь ЭСПК



А.В. Павлов