



Комиссия  
по вопросам регулирования  
социально-трудовых отношений  
в электроэнергетике



*Утверждено на заседании Комиссии  
Протокол № 58 от 28 февраля 2012 г.*

**Основные итоги  
сотрудничества сторон социального партнерства  
в электроэнергетике Российской Федерации  
в 2011 году  
(на отраслевом уровне)**

г. Москва,  
2012 года

*В настоящем издании представлена информация об основных событиях в сфере регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, произошедших в 2011 году. Объединение РаЭл и ВЭП с 2008 года готовят аналогичные отчеты, в рамках которых регулярно информируют работодателей, работников и их представителей о практике развития социального партнерства на отраслевом уровне, совместных проектах Объединения РаЭл и ВЭП, подготовленных методических материалах, проведенных исследованиях по различным аспектам социально-трудовых отношений.*

*В данном издании подробно изложены итоги коллективных переговоров по заключению нового отраслевого соглашения в электроэнергетике, представлен текст заключенного Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС на 2009–2011 годы и продлении срока его действия на период 2012 года. Также представлена информация о проведении отраслевого конкурса, в рамках которого определялись организации высокой социальной эффективности, описаны другие важные события. Отдельного упоминания заслуживают приложенные материалы, отражающие, в т.ч., конкретное взаимодействие Объединения РаЭл и ВЭП с ФСТ России и соответствующими региональными органами государственной власти по вопросам учета в тарифах расходов работодателей на персонал.*

## Содержание

1. Взаимодействие с представителями органов государственной власти по вопросам учета обязательств работодателей в социально-трудовой сфере в процессе тарифорегулирования в электроэнергетике.....	5
2. Проведение коллективных переговоров по разработке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации.....	7
3. Реализация норм ОТС, контроль за его исполнением. Подготовка Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год.....	8
4. Проведение отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2010».....	22
5. Работа Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике.....	29
Приложения	
Приложение № 1.....	33
Приложение № 2.....	34
Приложение № 3.....	39
Приложение № 4.....	45
Приложение № 5.....	47
Приложение № 6.....	4
Приложение № 7.....	51
Приложение № 8.....	64

2011 год был отмечен рядом важных событий, связанных с взаимодействием социальных партнеров электроэнергетики на отраслевом и локальном уровнях. В настоящем информационном материале данные события будут представлены для всестороннего анализа работодателями и работниками, их представителями, иными заинтересованными субъектами.

При рассмотрении данного материала необходимо учитывать ряд значимых для работодателей факторов, которые существенно влияли на итоги деятельности энергокомпаний в рассматриваемый период, в т.ч. в части дальнейшего технологического развития и развития кадрового потенциала, поддержания стабильности социально-трудовых отношений, сохранения безопасности производственных процессов. К числу событий, создавших дополнительные сложности можно отнести: необходимость выполнения затратных инвестиционных планов по пуску новых мощностей и модернизации парка устаревшего оборудования; наличие интеграционных рисков при объединении крупных энергокомпаний; необходимость действовать в жестких рамках государственной политики по сдерживанию роста тарифов; политические риски предвыборного периода, связанные с возможной корректировкой социально-экономической политики государства, другие факторы.

Полномочные представители работников, со своей стороны, с учетом данных о росте производства тепловой и электрической энергии, увеличении выручки ряда системообразующих энергокомпаний, предлагали повысить уровень оплаты труда работников, социальных льгот, гарантий и компенсаций, закрепить указанное повышение в рамках документов социального партнерства отраслевого уровня и в коллективных договорах организаций.

При этом представители сторон социального партнерства на протяжении ряда лет неоднократно обсуждали и стремились найти решение по выходу из ситуации, в которой нарушается баланс взаимных интересов: представители работников, зачастую обоснованно, настаивают на повышении уровня оплаты труда работников, а работодатели не имеют возможности восполнить расходы на персонал в тарифе, и поэтому вынуждены оптимизировать данные расходы. Такое положение не отвечает интересам работодателей, снижает их конкурентноспособность на региональных рынках труда.

С учетом завершения действия в 2011 году Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009–2011 годы (далее – ОТС 09/11) и под давлением перечисленных факторов и рисков, социальные партнеры в марте 2011 года включились в разработку нового отраслевого соглашения – ключевого отраслевого документа в сфере социального партнерства. Данные коллективные переговоры характеризовались высоким накалом дискуссии, альтернативностью ряда позиций Сторон. Разработанный в рамках первого раунда коллективных переговоров проект ОТС на 2012–2013 (2014) годы так и не был принят – по ряду причин, которые будут рассмотрены далее. Основные несогласованные нормы проекта нового ОТС касались вопросов периодичности и критериев индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

Тем не менее, благодаря достигнутому уровню взаимодействия представителей социальных партнеров, отлаженности механизмов данного взаимодействия, Стороны смогли найти выход из сложившейся ситуации и вступили в 2012 год, урегулировав взаимные интересы. 2 ноября 2012 года Объединение РаЭл и ВЭП подписали



Соглашение, которым были внесены изменения и дополнения в ОТС 09/11 и на новых условиях продлено его действие на период 2012 года.

Несмотря на сложность коллективных переговоров, представителям Сторон социального партнерства электроэнергетики удалось в 2011 году успешно реализовать ряд запланированных совместных мероприятий и проектов. Независимыми экспертами неоднократно отмечалось, что социальные партнеры электроэнергетики по многим направлениям развития социального партнерства находятся на передовом уровне и способны отвечать возникающим вызовам, поддерживать и развивать социальное партнерство на отраслевом уровне. Для подтверждения данного тезиса можно отметить ряд направлений и факторов, которые позволяют констатировать наличие высокого достигнутого уровня взаимодействия социальных партнеров электроэнергетики – Объединения РаЭл и ВЭП:

– развитие практики проведения совместных отраслевых исследований, в т.ч. по анализу исполнения положений отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике; в рамках отраслевых конкурсов, иной информационно-аналитической работы обобщают и пропагандируют успешные примеры и практики развития социального партнерства на локальном уровне;

– нацеленность на постоянное развитие института отраслевых тарифных соглашений в электроэнергетике. Отраслевые соглашения в электроэнергетике всегда отличались проработанностью условий, использованием актуальных моделей регулирования тех или иных вопросов социально-трудовых отношений, которые, впоследствии транслировались в коллективные договоры энергокомпаний, неоднократно применялись социальными партнерами других отраслей;

– в электроэнергетике на постоянной основе функционирует дискуссионная площадка, в рамках которой социальные партнеры ведут диалог по самому широкому спектру вопросов. Этой площадкой является Комиссия по вопросам регулирования социально-трудовых отношений – постоянно действующий орган социального партнерства, который на протяжении вот уже 6-ти лет позволяет решать большое количество задач по развитию социального партнерства, созданию условий эффективного взаимодействия работодателей и полномочных представителей работников электроэнергетики на отраслевом уровне;

– взаимодействие с Минздравсоцразвития России, Рострудом, Минэнерго России, ФСТ России, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), другими федеральными органами законодательной и исполнительной власти. Представители сторон социального партнерства стремятся совместно отстаивать интересы работодателей и работников во внешней среде, что позволяет более эффективно и весомо заявлять свои позиции.

Представители социальных партнеров предлагают в рамках настоящего информационного материала всем заинтересованным субъектам электроэнергетики, социальным партнерам других отраслей, представителям органов государственной власти и иным заинтересованным лицам более подробно ознакомиться с примерами взаимодействия работодателей и работников электроэнергетики в лице их представителей в 2011 году.

**Вместе мы добьемся большего!**

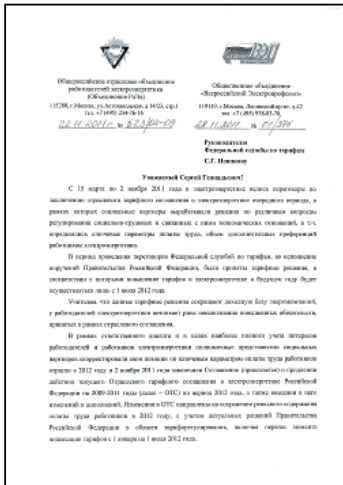


## **1. Взаимодействие с представителями органов государственной власти по вопросам учета обязательств работодателей в социально-трудовой сфере в процессе тарифорегулирования в электроэнергетике.**

С учетом предварительного обсуждения экспертами Объединения РаЭл и ВЭП, в 2011 году Рабочей группой РТК в области экономической политики исследовался вопрос оценки социально-экономических последствий практики установления предельных уровней (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий для населения и отдельных видов экономической деятельности в 2011-2013 годах. Члены Рабочей группы РТК были проинформированы представителями Объединения РаЭл и ВЭП об экономической ситуации в организациях электроэнергетики, а также о существующих фактах неучета в тарифах, на протяжении ряда лет, экономически обоснованных расходов работодателей на персонал, в т.ч. обязательств, жестко зафиксированных в ОТС 09/11. Рабочей группой обсуждались влияние фактора установления цен (тарифов) в электроэнергетике на 2011, 2012 годы на развитие электроэнергетической отрасли, возможности для энергокомпаний по обеспечению надежности и безопасности производственных процессов, сохранении кадрового потенциала отрасли.

Объединение РаЭл и ВЭП неоднократно транслировали во внешнюю среду информацию, реально отражающую влияние тарифной политики государства на деятельность энергокомпаний, ограничение потенциала развития отрасли. Неполный учет в тарифах на электрическую и тепловую энергию всех затрат работодателей, в том числе на персонал, продолжает оставаться одним из наиболее болезненных вопросов для работодателей работников. Несомненно, этот фактор влияет на адекватную наполняемость соглашений в сфере социального партнерства, коллективных договоров, что влечет за собой уменьшение гарантий для работников, снижает конкурентную привлекательность работы в электроэнергетике. В такой ситуации страдают и интересы потребителей, так как сложность соблюдения обязательств в социально-трудовой сфере напрямую влияет на стабильность трудовых отношений в энергокомпаниях, а значит – на надежность электро- и теплоснабжения потребителей. К сожалению, имеющиеся в распоряжении социальных партнеров отрасли рычаги влияния на органы государственной власти пока недостаточны для принципиального решения данной проблемы. Тем не менее, проводимая представителями социальных партнеров работа необходима для принятия решений, в которых заинтересованы как работодатели, так и работники отрасли.

В течение 2011 года Объединение РаЭл, при участии ВЭП, осуществляло системное взаимодействие с ФСТ России, отдельными региональными регулирующими органами, федеральными органами государственной власти по вопросу условий тарифного регулирования. В своих обращениях на имя Руководителя ФСТ России и ряда руководителей региональных энергетических комиссий неоднократно высказывалась озабоченность по поводу сложившейся негативной практики. Позиция представителей социальных партнеров состоит в том, что расходы работодателей, обусловленные исполнением норм ОТС, являются экономически обоснованными и рыночно взвешенными, и ОТС является публично-правовым договором – правовым



актом, основанием заключения которого является закон, в связи с чем обязательства работодателя также должны исполняться в силу закона.

Продолжая консультации с Минздравсоцразвития России, по вопросу подготовки нормативных правовых актов по реализации постановления Правительства России от 20 ноября 2008 г. № 870, Объединение РаЭл и ВЭП, в рамках рабочей группы Министерства, работали над созданием стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда». По поручению Минздравсоцразвития России Объединением РаЭл было проведено анкетирование членских организаций по состоянию условий труда по наиболее показательным позициям. По результатам анкетирования была получена, обобщена и проанализирована информация о фактических условиях и охране труда в организациях электроэнергетики по состоянию на 2010 год и за первое полугодие 2011 года, о проводимой работодателями совместно с первичными профсоюзными организациями работе по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Выявлены наиболее значимые формы сотрудничества, а именно: совместные действия по профилактике производственного травматизма в организациях, в т.ч. по разработке мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда; совместная подготовка и проведение Дней охраны труда; контроль за реализацией положений коллективного договора, связанных с вопросами охраны труда; совместные проверки в составе комиссий подразделений и самостоятельные проверки рабочих мест уполномоченными по охране труда.

Обеспечивая информационно-аналитическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда, Объединение РаЭл в отчетном периоде подготовило Сборник «Обязательное социальное страхование и сохранение профессионального здоровья работников электроэнергетики», содержащий актуальный статистический материал по проблемам охраны и условий труда, состоянию здоровья и социального страхования в электроэнергетике и являющийся практическим пособием для понимания роли и задач, стоящих как перед работодателями, так и работниками, по созданию безопасных условий труда, снижению профессиональных рисков.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников отрасли Объединение РаЭл в 2011 году продол-

жило развивать практику информирования организаций электроэнергетики о произошедших случаях травматизма — посредством подготовки Обзоров травматизма. Данные Обзоры оказывают, по отзывам работодателей, значимую помощь в соответствующей профилактической работе. В процессе развития практики подготовки Обзоров травматизма в них включается все большее количество случаев травматизма, в т.ч. за счет представления дополнительной информации ВЭП, главным образом по случаям травматизма с тяжелыми последствиями. Организации, регулярно получающие Обзоры травматизма Объединения РаЭл, используют содержащуюся в них информацию при обучении и инструктажах по охране труда, что является важной составляющей в предупреждении производственного травматизма, способствуют формированию у работников безопасного поведения при исполнении трудовых обязанностей, сокращению случаев травматизма.

## 2. Проведение коллективных переговоров по разработке и заключению Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации

Отраслевые тарифные соглашения, заключаемые в электроэнергетике в течение 20-ти лет, являются ключевыми отраслевыми правовыми актами в сфере социально-го партнерства, регулирующими социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, в т.ч. устанавливающими общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли. С учетом положений заключенных отраслевых соглашений в организациях электроэнергетики принимаются коллективные договоры, локальные нормативные акты в сфере труда.

2010 и 2011 годы были ознаменованы принятием тарифных решений в электроэнергетике, которые, по ряду позиций, не удовлетворяли энергокомпании, ограничивали возможности работодателей исполнять свои обязательства по ОТС в полном объеме. В связи с этим Объединение РаЭл, как представитель стороны работодателей в социальном партнерстве, дважды выступало с инициативой внесения изменений в ОТС 09/11, инициировало обсуждение на отраслевом уровне возможных действий заинтересованных сторон по оптимизации обязательств, зафиксированных в ОТС. По ряду причин стороны коллективных переговоров не приняли решение о внесении изменений в ОТС 09/11.

Тем не менее, ОТС 09/11, как ключевой отраслевой правовой акт, и в 2011 году был предметом внимания работодателей и работников отрасли. Социальные партнеры признавали, что ОТС 09/11 не только повысило уровень гарантий, предоставляемых работникам электроэнергетики, но и способствовало выстраиванию отношений сторон социального партнерства электроэнергетики на твердой правовой основе, закрепило на отраслевом уровне ряд ожидаемых новаций в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с трудом экономических отношений.

Учитывая положительный опыт применения ОТС 09/11 стороны социального партнерства электроэнергетики вступили в 2011 год с пониманием того, что требуется провести большую работу по разработке проекта отраслевого соглашения очередного периода, которое качеством проработки основных положений соответствовало бы интересам возможно большего числа работодателей и работников элек-



троэнергетики. Уже в конце 2010 года Объединение РаЭл и ВЭП приступили к консультациям со своими доверителями по определению возможных параметров нового ОТС.

Консультации Объединения РаЭл с работодателями, со своей стороны, позволили сформировать консолидированную позицию по ключевым положениям нового ОТС, в т.ч. подготовить инициативный проект документа. Объединение РаЭл также предложило энергокомпаниям, не являющимся участниками Объединения РаЭл делегировать ему полномочия по ведению коллективных переговоров и заключению нового ОТС на согласованных условиях.

Полномочный представитель работников (ВЭП) подготовил свою концепцию проекта ОТС, в основу которой вошли предложения территориальных структур профсоюза. Среди ключевых позиций данного проекта можно назвать сохранение преемственности договоренностей по ОТС 09/11 и развитие договоренностей о социальной защищенности работников в текущих социально-экономических условиях.

Вопрос разработки нового ОТС прошел предварительное обсуждение в Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Следует отметить, что Комиссия и в дальнейшем заняла активную позицию и выполнила важную роль в вопросе разрешения кризисной ситуации при подписании ОТС очередного периода.



Предложение о начале коллективных переговоров вместе с персональным составом представителей стороны Работодателей в Комиссии по ведению коллективных переговоров было направлено Объединением РаЭл в ВЭП 22 февраля 2011 года. Первое заседание Комиссии по коллпереговорам состоялось 16 марта 2011 года. Комиссия рассмотрела общее видение перспектив развития социального партнерства в предстоящий период, основные позиции Сторон по возможно-му содержанию ОТС.

В период с марта по июнь 2011 года социальные партнеры отрасли, в лице своих полномочных представителей, вели коллективные переговоры.

Следует отметить, что Объединение РаЭл и ВЭП вступили в коллективные переговоры с существенно расходящимися подходами в отношении возможности и целесообразности включения в ОТС отдельных положений. Для Профсоюзной стороны основным был вопрос повышения минимального гарантированного уровня оплаты труда работников, увеличения предпочтений работников. Сторона Работодателей исходила из необходимости наполнить Соглашение востребованными, реально действующими нормами, которые, не дублируя положения законодательства Российской Федерации, отражали бы отраслевую специфику отношений между работодателями, работниками и их представителями, предоставляли новые возможности для развития социально направленных рыночных отношений. Ключевыми предложениями Работодателей были: придание большей гибкости

регулятивным нормам Соглашения, предоставление социальным партнерам организаций больших возможностей по принятию согласованных решений относительно конкретных способов реализации тех или иных положений Соглашения, возможности учитывать текущее экономическое положение организации при реализации взаимных интересов.



*Представители стороны Работодателей  
на переговорах по заключению ОТС*

сов. Новые положения в ОТС могли бы помочь работодателям в проведении мероприятий по эффективному повышению производительности труда и эффективности производства в целом.

Комиссия по коллективным переговорам была сформирована на паритетных началах из полномочных представителей Работодателей – представителей Объединения РаЭл и представителя крупнейшей энергокомпаний, полномочных представителей Работников – руководства ВЭП и лидеров территориальных профсоюзных организаций ВЭП. В течение 79 дней Комиссия провела 10 заседаний, а также несколько рабочих встреч экспертов сторон. Поскольку от принимаемых решений во многом зависела перспектива развития социального партнерства в организациях обсуждение конкретных формулировок и положений проекта ОТС проходило достаточно сложно. Так, в апреле-мае Стороны были вынуждены на время приостановить переговоры – для обсуждения хода переговоров на пленуме ВЭП и в рамках Комплексного совещания представителей членов Объединения РаЭл.

В целях ускорения выработки согласованных решений была проведена выездная сессия специально созданной рабочей группы, в рамках которой удалось снять большинство противоречий и сформировать основной корпус положений ОТС.

В течение трех дней рабочая группа работала над проектом новой редакции Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ на 2012–2013 (2014) годы. В результате были рассмотрены все предложения, поступившие от каждой из сторон, произведен отсев пунктов, не вызывавших взаимных возражений сторон, выявлены положения, являющиеся ключевыми, произведен поиск и выработка комплекса взаимоприемлемых решений по ключевым проблемам.



*Представители Профсоюзной стороны  
на переговорах по заключению ОТС*





*Обсуждение проекта ОТС  
в рамках выездной сессии рабочей группы  
Комиссии*



*Обсуждение проекта ОТС в рамках  
выездной сессии рабочей группы Комиссии*



*Члены выездной Рабочей группы Комиссии*

В качестве итога своей деятельности на очередном, 8-м заседании Комиссии по ведению коллективных переговоров 27 мая 2011 года, рабочая группа представила документ, содержащий согласованные пункты, а также пакетное решение по наиболее принципиальным вопросам. Фактически на рассмотрение Комиссии был представлен полностью сформированный проект ОТС в электроэнергетике очередного периода. По итогам обсуждения представленного Рабочей группой материала, Комиссия отметила успешность такого формата работы, адекватность установленных сроков деятельности Рабочей группы и количества представителей, делегированных в ее состав каждой из Сторон Комиссии. Комиссия приняла к сведению проект ОТС, подготовленный Рабочей группой, и поручила Сторонам в кратчайшие сроки провести необходимые консультации со своими доверителями, осуществить дополнительный юридико-технический анализ подготовленного проекта ОТС.

Также Комиссия отметила, что проект нового документа, в котором заключены основные параметры ре-



гулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетической отрасли на ближайший период, в целом выглядит достаточно сбалансированно и в значительной степени носит инновационный характер.

В дальнейшем, с участием всего состава Комиссии, были окончательно согласованы все, в т.ч. наиболее дискуссионные положения ОТС.

3 июня 2011 года, на последнем десятом заседании Комиссии, представители Сторон завершили предварительное согласование текста ОТС, приняли решение о завершении работы Комиссии и коллективных переговоров в целом.

От Профсоюзной стороны в последнем заседании Комиссии приняли участие: В.Н. Вахрушкин – руководитель стороны Комиссии, Председатель ВЭП, Ю.Б. Офицеров, М.Н. Черкашина, В.Т. Воробьев, С.А. Медведев, А.В. Сачков, Н.Н. Быхало, А.С. Красотин.

От стороны Работодателей: А.В. Замосковский – заместитель руководителя стороны Комиссии, заместитель Генерального директора Объединения РаЭл, В.Н. Потапова, П.Н. Ушкаров, А.В. Павлов.

Также в заседании приняли участие представители органов государственной власти: И.Ю. Буров (Минэнерго России), Т.М. Жигастова (Роструд), В.В. Захарова (Минздравсоцразвития России).

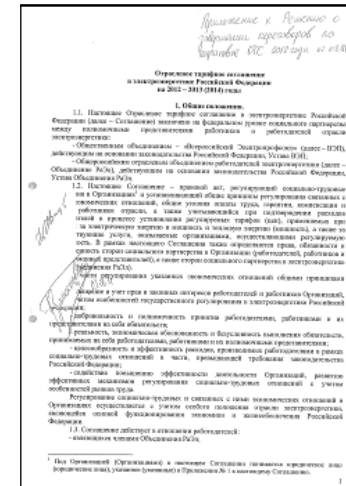
Ключевой темой последнего заседания Комиссии стало обсуждение проекта ОТС в целом. К моменту заседания большая часть положений будущего ОТС была согласована, однако оставались два пункта, по которым договаривающиеся Стороны не могли найти взаимоприемлемого решения. Первый пункт касался вопроса нормативных показателей численности персонала в организациях электроэнергетики, второй – порядка определения критериев индексации ММТС.

В ходе обсуждения Стороны сумели найти компромиссные решения по обоим пунктам. При этом можно отметить позитивную роль представителей органов государственной власти, которые приняли активное участие в дискуссии, дав профессиональное экспертное заключение по предложениям каждой из Сторон.

После разрешения двух проблемных вопросов Стороны смогли предварительно одобрить проект ОТС в электроэнергетике РФ очередного периода и приняли решение о завершении коллективных переговоров и вынесении проекта ОТС на рассмотрение коллегиальных органов управления – Президиума ВЭП и Наблюдательного совета Объединения РаЭл.

Целесообразно отметить основные положения проекта ОТС 12/13 (14):

- Действие Соглашения было рассчитано на два года, с возможностью пролонгации на один год – по результатам анализа практики исполнения Соглашения.
- В Соглашении сохранялся принцип точного определения сферы его действия по кругу лиц;





Утверждение решения  
о завершении работы Комиссии

2012 года ММТС планировалась в размере 4612 рублей, что превышало размер МРОТ в РФ и существенно опережало ожидаемый по итогам 2011 года размер инфляции. Отдельно можно отметить, что стороны предусмотрели возможность установления часовой тарифной ставки в организациях – исходя из размера ММТС с учетом установленной годовой нормы рабочего времени.

– В части регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха Соглашение гарантировало расширенный перечень оснований для предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков работникам,

– Была увеличена Минимальная месячная тарифная ставка (ММТС) рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Организациях, на которых распространяется Соглашение. С 1 января



Комиссия по коллективным  
переговорам завершила работу

В соответствии с положениями проекта ОТС с 1 января 2013 г. предполагалось ежегодное изменение ММТС в соответствии с прогнозным ростом индекса потребительских цен в Российской Федерации, что является гарантией повышения реального содержания заработной платы работников.

– Соглашение впервые в отрасли устанавливало Минимальную среднемесячную заработную плату работников Организаций – участников Соглашения, с 2012 года она не может быть меньше 6368 рублей в месяц (что превышало размер прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ).

– Сторонами были приняты встречные обязательства работодателей и первичных профсоюзных организаций в рамках реализации приоритетных направлений по повышению



производительности труда, уровня оплаты труда работников. Нормы ОТС обязывали первичные профсоюзные организации ВЭП не только содействовать работодателям в выявлении неэффективных рабочих мест, но и организовать работу по вовлечению работников в реализацию мероприятий по управлению издержками, вырабатывать согласованные подходы в прогнозировании потребностей Организаций в человеческом капитале. Предполагалось также участие Представителей работников в совершенствовании структуры оплаты труда, системы мотивации.

– Первичные профсоюзные организации ВЭП получали возможность более активно участвовать в работе энергокомпаний: содействовать выявлению неэффективных рабочих мест; принимать участие в разработке программ управления издержками в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений; содействовать и поощрять инициативную позицию работников, направленную на достижение и превышение показателей, характеризующих деятельность Организаций, их структурных подразделений и т.д.

– Устанавливались критерии массового увольнения в процентном отношении к среднесписочной численности работников.

– В Соглашении расширялись возможности по привлечению молодых работников, развитию системы наставничества, гарантировалось повышение качества профессионального обучения работников (в различных формах).

– В рамках Соглашения развивались нормы, направленные на совместную работу работодателей и профсоюзных организаций по поддержке работников увольняемых по инициативе работодателя.

– В части регулирования вопросов охраны труда стороны закрепляли обязательства по поддержанию преемственности отраслевого нормативно-технического обеспечения безопасных условий и охраны труда – применения документов, принятых в период деятельности ОАО РАО «ЕЭС России». Объединение РаЭл и ВЭП также обязались рассмотреть возможность заключения соглашения в сфере социального партнерства на отраслевом уровне о нормативном правовом обеспечении безопасных условий и охраны труда в электроэнергетике.

– Внимание работодателей отрасли было акцентировано на необходимости проведения аттестации рабочих мест по условиям труда посредством привлечения аттестующей организации, внесенной в Реестр Минздравсоцразвития России, с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, разработкой и реализации по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, оценке профессионального риска.

– Перечень льгот, гарантий и компенсаций был скорректирован; отдельные льготы получили безусловный статус, другие увязанность с финансовыми возможностями организации, в т.ч. с получением прибыли по итогам финансового года.

– В целом более чем на 25% были увеличены минимальные размеры льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренные в ОТС на 2009–2011 годы;

Также было сохранено право работников отрасли на 50-процентную скидку установленной платы за электрическую и тепловую энергию в порядке и на условиях, определяемых непосредственно в Организациях. При этом стороны социального партнерства Организации наделялись правом принять решение о замене данной льготы на другую равноценную.



– В целом был сохранен объем обязательств Объединения РаЭл, ВЭП, работодателей, работников и первичных профсоюзных организаций, предусмотренный ОТС-09/11, в том числе перечень гарантий деятельности профсоюза, его первичных организаций. Предусмотрен также и ряд новых обязательств сторон.

В дальнейшем, Наблюдательным советом Объединения РаЭл текст разработанного ОТС был одобрен и рекомендован к подписанию.

Президиум Центрального комитета ВЭП, одобрив ОТС в целом, поручил Председателю ВЭП подписать ОТС при условии внесения в него очень важного изменения – корректировки размера ММТС на 2013 год (дополнительная индексация его размера: одновременно на фактический и прогнозный индексы потребительских цен).

Поскольку данная позиция Президиума ЦК ВЭП существенно меняла расходную часть ОТС, а также учитывая, что коллективные переговоры были фактически завершены, сторона Работодателей не согласилась с таким предложением, настаивая на заключении ОТС на согласованных Комиссией условиях. Переговоры были фактически приостановлены.

Во время паузы в коллективных переговорах Объединение РаЭл проводило активные консультации с профсоюзными лидерами в организациях, входящих в состав Объединения РаЭл, а также других крупных энергокомпаниях. Так, 21 июля 2011 года в Хабаровске состоялось совещание лидеров территориальных и первичных организаций ВЭП Дальневосточного федерального округа. Основной темой совещания стал вопрос об отказе Профсоюзной стороны от подписания ОТС на 2012–2013 (2014) годы в редакции, согласованной Комиссией по ведению коллективных переговоров по подготовке и заключению ОТС.

В целях доведения до участников совещания объективной и взвешенной информации относительно позиции стороны Работодателей по вопросу заключения ОТС очередного периода в совещании, по приглашению Профсоюзной стороны, от работодателей принял участие А.В. Замосковный.

В качестве приоритетных для работодателей электроэнергетики задач были отмечены следующие принципиальные подходы, реализованные в тексте ОТС: обеспечение стабильных и предсказуемых социально-трудовых отношений в предстоящий период; учет интересов широкого круга субъектов электроэнергетики и сохранение единого поля регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. В рамках состоявшегося обсуждения также были отмечены риски работодателей и работников в случае незаключения ОТС в ближайшее время, а также другие возможные сценарии развития событий.



Необходимо отметить еще несколько событий: в т.ч. обсуждение членами Президиума Центрального комитета ВЭП вопроса заключения / незаключения разработанного проекта ОТС на заседании уполномоченных органов управления ВЭП. В частности, Профсоюзом было принято конкретное решение организовать коллективные действия Профсоюза в связи с реальной угрозой отсутствия в предстоящей перспективе Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ, Профсоюзом был создан Комитет протестных действий, определен его состав, разрабатывался план мероприятий проведения коллективных действий.

Далее ВЭП предложил Объединению РаЭл два варианта разрешения ситуации: подписать проект ОТС при условии внесения ряда изменений (изменение ММТС ежегодно в соответствии с фактическим за предыдущий год и прогнозным ростом индекса потребительских цен в Российской Федерации, расчет ММТС один раз в год с учетом фактических за предыдущий год и средневзвешенных показателей прогнозного индекса потребительских цен в РФ), либо подписать Соглашение о продлении срока действия ОТС 09/11 на согласованный период. В случае отклонения стороной Работодателей предложений ВЭП предполагалась организовать коллективные протестные действия.

С учетом того, что продолжительное время Профсоюзная сторона не принимала решения о подписании ОТС Наблюдательный совет Объединения РаЭл принял симметричное решение об отзыве своего одобрения на заключение соглашения.

В условиях реальной возможности отсутствия в отрасли тарифного соглашения на 2012 год назревал серьезный социальный конфликт.

В дальнейшем, возобновив интенсивные консультации, рассмотрев возможные решения для выхода из кризисной ситуации, Стороны социального партнерства использовали дискуссионную площадку Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. 24 октября 2011 года, в рамках 54-го заседания Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике Стороны дополнительно оценили события, произошедшие после приостановки коллективных переговоров и причины неподписания ОТС в редакции, согласованной Комиссией.

Представители сторон Комиссии ретроспективно проанализировали решения коллегиальных органов управления Объединения РаЭл и ВЭП, принятые по итогам коллективных переговоров, содержание состоявшихся рабочих встреч и оценили перспективы дальнейшего взаимодействия, существующие риски для дальнейшего развития социального партнерства в электроэнергетике, в т.ч. на основе ключевого документа в данной сфере – отраслевого соглашения.

Представители Сторон, в целом, достаточно высоко оценили разработанный Комиссией по ведению коллективных переговоров проект ОТС на 2012–2013 (2014) годы, в то же время, признав наличие в документе положений, которые не позволили коллегиальному органу управления ВЭП принять документ в согласованной редакции. Тем не менее, учитывая ответственность сторон за развитие социального партнерства в электроэнергетике, Комиссия наметила ряд возможностей, подтвердила принципиальную возможность продолжить обсуждение спорных положений ОТС.

С учетом позиции, ранее заявленной Пленумом Центрального комитета ВЭП, о необходимости внесения изменений в согласованную редакцию проекта ОТС на 2012–2013 (14) годы, либо продлении действия текущего ОТС 09/11, представители





Профсоюзной стороны предложили еще раз обсудить свое предложение, либо найти иное взаимоприемлемое решение, принципиально не выходящее за доступное поле возможностей.

После продолжительного и всестороннего рассмотрения всего спектра возможностей по выходу из сложившейся ситуации Стороны Комиссии, констатировали наличие существенных рисков, связанных с перспективой отсутствия в электроэнергетике в 2012 году отраслевого тарифного соглашения, определили ряд принципиальных подходов. При выработке данных подходов Стороны Комиссии учитывали ключевые приоритеты каждой из сторон социального партнерства электроэнергетики и признали существенное изменение финансово-экономических условий хозяйствования энергокомпаний в 2012 году – в том числе, последние решения органов государственной власти в сфере регулирования тарифов. По итогам обсуждения были приняты соответствующие решения, зафиксированные в форме Положения Комиссии.

В Положении был отмечен ключевой тезис и сформировано возможное пакетное решение по сложившейся ситуации:

- Отправной точкой, необходимой для достижения взаимоприемлемого решения, должно стать согласие стороны Работодателей вернуться к принципу индексации на фактический индекс потребительских цен при определении параметров индексации ММТС в 2012 году.
- Стороны Комиссии считают, что с учетом вышеуказанного тезиса регулирование в 2012 году социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ должно осуществляться на следующих условиях:
  - В январе 2012 года размер ММТС определяется на основании следующего расчета: 4207 рублей, увеличенных на размер индекса потребительских цен в 2011 году (на основании официальных данных Росстата);
  - Следующая индексация ММТС может состояться исключительно по итогам первого полугодия 2012 года;
  - В 2012 году применяется полугодовой период индексации ММТС;
  - С учетом принятия условий, приемлема пролонгация действующего ОТС в электроэнергетике РФ на период 2012 года;
  - Проект соглашения должен быть рассмотрен Объединением РаЭл и ВЭП в кратчайшие сроки.

Стороны Комиссии взяли на себя обязательства в срок до 1 ноября 2011 года довести до сведения уполномоченных исполнительных органов Объединения РаЭл и ВЭП принятое решение (Позицию) и по итогам обсуждения Наблюдательным советом Объединения РаЭл и Президиумом ВЭП данных предложений обменяться информацией о принятых уполномоченными органами решениях.



Оценив существенное изменение финансово-экономических условий и приняв во внимание актуальные решения тарифорегулирующих органов, а также риски, связанные с перспективой отсутствия в электроэнергетике в 2012 году отраслевого тарифного соглашения, Стороны социального партнерства приняли решение повторно вступить в переговоры по заключению ОТС.

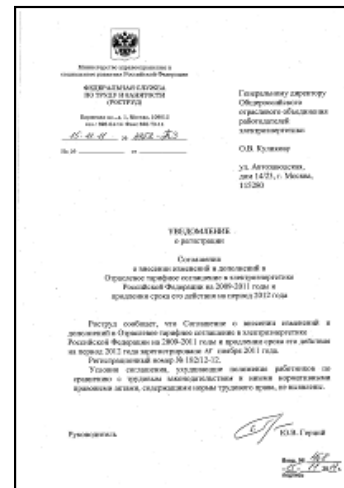
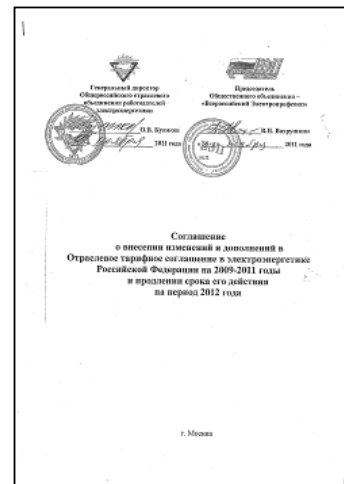
В рамках новых переговоров Стороны обсуждали несколько возможных решений. Рассмотрев ключевые приоритеты каждой из сторон социального партнерства, Стороны признали, что отправной точкой, необходимой для достижения взаимоприемлемого решения, может стать несколько договоренностей, прежде всего – о сохранении принципа индексации ММТС на фактический индекс потребительских цен – при согласовании параметров индексации ММТС в 2012 году.

В рамках состоявшегося 2 ноября 2011 г. единственного заседания вновь образованной Комиссии по ведению коллективных переговоров полномочные представители сторон социального партнерства достигли договоренности, которая позволила сохранить стабильность на отраслевом уровне и поддержать практику регулирования социально-трудовых и иных отношений на основе отраслевого соглашения.

Комиссией было принято решение внести в действующее Отраслевое соглашение в электроэнергетике на 2009–2011 годы изменения и дополнения, а также продлить его действие на период 2012 года.

Подписание Соглашения свидетельствует, сохранении уровня доверия и взаимопонимания между представителями работников и работодателями отрасли.

Было обеспечено оперативное прохождение Соглашением процедуры уведомительной регистрации в Федеральной службе по труду и занятости. Уже 15 ноября 2011 года получено уведомление о регистрации Соглашения. Таким образом, всего за 13 дней Соглашение получило статус правового акта, положения которого верифицированы Рострудом.





### 3. Реализация норм ОТС, контроль за его исполнением. Подготовка Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год

1. Реализуя положения пункта 3.3 ОТС Объединение РаЭл и ВЭП своевременно проинформировали организации – участники ОТС об изменении месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала (ММТС) по итогам I, II, III кварталов.

Объединение РаЭл и ВЭП уделяют все большее значение ежегодной работе по информированию общественности о социально - ответственных работодателях, публично принимающих на себя обязательства в социально-трудовой сфере, а также о развитии социального партнерства в электроэнергетике на федеральном отраслевом уровне.

Наличие публичной отчетности сторон социального партнерства в электроэнергетике на отраслевом уровне является дополнительным преимуществом и стимулирует развитие аналогичной отчетности как в самих организациях электроэнергетики, так и в иных отраслях экономики, и является очередной ступенью совершенствования социального партнерства в Российской Федерации.

- Подготовка и публикация подобных отчетов преследует несколько основных целей:
- информировать общественность о текущем развитии социально направленных рыночных отношений в электроэнергетике, системе социального партнерства;
  - сформировать объективный инструмент оценки состояния социально-трудовых отношений в отдельно взятой отрасли экономики Российской Федерации;
  - оценить усилия представителей социальных партнеров по выстраиванию согласованной отраслевой политики взаимоотношений работников и работодателей.
  - ознакомить широкий круг заинтересованных лиц с конкретными фактами об исполнении энергокомпаниями – участниками ОТС положений соглашений.

В первом квартале 2011 года представителями работодателей и работников отраслевого уровня – Объединением РаЭл и ВЭП был реализован комплекс мероприятий по подготовке ежегодного, ставшего уже шестым, «Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год» (далее – Отчет).



При подготовке Отчета были учтены требования стандартов GRI, что позволило привести Отчет в соответствие с международными стандартами. В дальнейшем Объединение РаЭл и ВЭП планируют продолжить совершенствовать данный Отчет.

В процессе подготовки Отчета была разработана анкета с учетом требований международных стандартов нефинансовой отчетности, которая была предоставлена участникам Отчета для заполнения. По итогам заполнения данной анкеты были сделаны выводы об исполнении или не-



исполнении работодателями, работниками и их представителями тех или иных норм ОТС в течение 2010 года.

Отчет содержит обобщенную аналитическую информацию по 70 организациям электроэнергетики и 70 их филиалам (всего 140 субъектов), которые предоставили материалы о реализации каждого обязательства, зафиксированного в ОТС.

Подготовленный Отчет состоит из двух частей: Особенной части, представляющей из себя анализ выполнения работодателями положений, предусмотренных ОТС, в виде графиков и диаграмм, и Общей части, отражающей значимость социально-ответственного подхода организаций – участников ОТС в сфере взаимодействия с персоналом в условиях государственного регулирования деятельности естественных монополий.

Итоговая версия Отчета была утверждена сторонами социального партнерства в рамках деятельности совместной Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике 31 марта 2011 года. Отчет был направлен членам Объединения, участникам ОТС, предоставившим информацию для Отчета, Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации, Минздравсоцразвития России, иным государственным федеральным органам исполнительной и законодательной власти, а также заинтересованным некоммерческим организациям.

В качестве итогов Отчета можно отметить ряд важных результатов:

1) При взаимодействии с региональными энергетическими комиссиями большинство энергокомпаний сталкиваются с фактами неучета всех расходов на персонал, обусловленных нормами ОТС. В ходе тарифной кампании регулятор полностью учитывает лишь отдельные расходы работодателя, соответствующие нормам ОТС, при расчете остальных позиций берется за основу подтвержденные расходы предыдущих периодов. Очевидно, что такое положение противоречит нормам закона, несет риски для работодателей, не отвечает интересам работников.

2) В электроэнергетике, в связи с технологическими особенностями производства, широко применяется сменный режим работы. В 65% организаций используется оборудование, работающее в безостановочном режиме, установлен 2-х сменный режим работы (работа 4-6 бригад). При этом, в ряде случаев, возникают неопределенности с включением времени сдачи - приемки смены оперативным персоналом в состав рабочего времени, его оплатой, предоставлением иных преференций данным работникам.

3) Вопрос оплаты труда, адекватность его уровня – один из самых значимых для работников, это подтверждается общероссийской статистикой, говорящей о росте числа трудовых споров по данному вопросу. В электроэнергетике, по сравнению с другими отраслями, эту проблему нельзя признать слишком острой, тем не менее, в отношении 11% энергокомпаний – участников ОТС были поданы жалобы (в инспекции по труду), связанные с неадекватной, по мнению работников, связью оплаты труда с результатами труда работников. Можно отметить, что вопрос оплаты труда, адекватность его уровня обсуждался и на отраслевом уровне социального партнерства (в т.ч. причины появления таких конфликтов, влияния тарифной политики и т.д.).

6% участников Отчета на конец 2010 года состояли в трудовых спорах с работниками. Данный показатель снизился на 2% по сравнению с предыдущим годом, но остается недопустимо высоким.



4) Можно отметить тенденцию сокращения количества организаций, которые при выстраивании систем оплаты труда не соблюдают положения п.3.3 ОТС, касающегося величины минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда. В 2010 году, в среднем, 14% организаций допустили невыполнение данной нормы ОТС, в то время как в кризисном 2009 году данное нарушение отмечалось в 23% организаций.

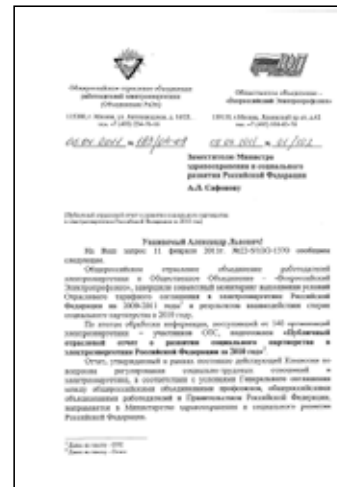
5) За последние 4 года участники ОТС достигли очень важного показателя – точного соблюдения сроков выплаты заработной платы. 100% организаций – участников обзора обеспечили выплату заработной платы в сроки, установленные локальными нормативными актами работодателя, коллективными договорами.

6) 60% работодателей не оказывали значимую поддержку творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда и эффективности производства, что идет в разрез с задачами реализации инновационной стратегии развития электроэнергетики. Кроме того, 34% работодателей не оказывалась поддержка молодым специалистам и рабочим с целью повышения для них привлекательности работы в организации, 48% работодателей не использовали возможности поощрения лучших молодых специалистов. Данные цифры показывают недостаточную оценку работодателями данных вопросов, что может способствовать оттоку молодых специалистов в т.ч. в организации других отраслей, усилить трудности с привлечением рабочей силы на конкурентном рынке труда.

7) Положения, касающиеся льгот, гарантий и компенсаций работникам (раздел 6 ОТС) выполняются Участниками Отчета практически в полном объеме. Однако, можно отметить и иногда завышенные уровни некоторых дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, что может заключать в себе риски неисполнения данных повышенных обязательств в случае ухудшения финансового положения организации.

В целом ОТС воспринимается работодателями электроэнергетики, как вполне рыночный документ, отражающий основные потребности социальных партнеров отрасли в современных условиях, о чем свидетельствует факт присоединения к ОТС 76 организаций электроэнергетики (за период с 7 августа 2008 года по 31 декабря 2011 года). В энергокомпаниях используется опыт, накопленный в ходе взаимодействия представителей социального партнерства в предыдущие периоды, реализуются концепции, заложенные в различных отраслевых документах и направленные на поддержание единых стандартов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

В результате распространения Публичного Отчёта широкий круг заинтересованных лиц был ознакомлен с коллективным портретом социально-ответственного работодателя электроэнергетики, с конкретными фактами исполнения ОТС, получил объективный инструмент оценки состояния социально-трудовых отношений в отдельно взятой отрасли экономики Российской Федерации.



Объединение РаЭл, исходя из задачи презентовать единый, публичный социальный отчет отрасли электроэнергетики в целом, содержащий достаточное количество доводов и характерных показательных примеров социальной ответственности и эффективного управления репутацией его участников, зарегистрировало Отчет в Национальном Регистре корпоративных нефинансовых отчетов Российского союза промышленников и предпринимателей. Доступ к электронной версии Отчета открыт в рамках соответствующей Библиотеки нефинансовых отчетов (<http://pcnp.ru/simplepage/157>).

Современные стандарты информационной открытости способствуют развитию социально-трудовых отношений, эффективному взаимодействию представителей работников и работодателя. Этот тезис подтверждает тенденция повышения уровня публичности в деятельности ответственных работодателей, информирования

ими других субъектов своей отрасли, общества о своем положении по отношению к другим организациям.

Объединение РаЭл и ВЭП планируют продолжить подготовку подобных отчетов в 2012 году. Надеемся, что организации – участники Отчета, будут предлагать дополнительные актуальные тематики для включения в Отчет с целью наиболее полного раскрытия всех аспектов деятельности организаций электроэнергетики в социально-трудовой сфере.

Стороны социального партнерства в электроэнергетике стремятся к открытости, и это дает им реальные преимущества. Такой подход позволяет информировать не только работников и работодателей отрасли, но и общество в целом о достижениях конкретных компаний в развитии социального партнерства; подтверждать эффективность расходов, осуществляемых работодателями в рамках социально-трудовых отношений; определять актуальные цели, ориентиры, к которым следует стремиться ответственным работодателям при взаимодействии с работниками и их представителями.

Анализ отзывов энергокомпаний показывает, что данные Отчета используются как работодателями – для оценки сложившейся практики реализации предоставляемых работникам преференций, так и работниками и их представителями – для позиционирования себя в отношении иных практик социального взаимодействия, а также органами государственной власти и иными организациями – для общей оценки состояния социального партнерства в электроэнергетике.





#### 4. Проведение отраслевого конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2010»

Учитывая позитивный опыт проведения отраслевых конкурсов прошлых лет, положительные отзывы энергокомпаний и профсоюзных организаций, Объединением РаЭл и ВЭП принято решение о проведении в 2011 году очередного, седьмого Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011» (далее – Конкурс).

В рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике был поставлен вопрос о необходимости совершенствования регламентирующих документов Конкурса для повышения его привлекательности и учета поступивших ранее предложений от заинтересованных организаций.

Основное внимание было уделено Положению о Конкурсе и приложений к нему.

В целях вовлечения самого широкого круга участников в 2011 году, было принято решение о расширении перечня возможных участников. Так, в 2011 году организации, деятельность которых соответствует Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности ОК 029-2011 (КДЕС Ред.1) раздел Е «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды», имели возможность принять участие в Конкурсе. Кроме того, для этой же цели сняты существовавшие ранее критерии, не позволявшие ранее энергокомпаниям получить статус Участника. К таким критериям ранее относились наличие задолженности по заработной плате и наличие смертельных случаев. В 2011 году организациям предоставлена возможность участвовать в Конкурсе, однако были существенно ограничены при подведении итогов Конкурса.

По предложению Комиссии в 2011 году введены две новые номинации:

- «Лучший инновационный проект в сфере социального партнерства в 2010 году»;
- Гран-при «Лучшая система социально-трудовых отношений в организации электроэнергетики».

Принимая во внимание сложность оценки той или иной информации от организаций, принявших решение номинироваться на данные номинации, были сформированы конкретные критерии, в соответствии с которыми осуществлялась последующая оценка конкурсной документации.

Позиционируя Конкурс 2011 года в том числе, в качестве открытого отраслевого, Объединение РаЭл и ВЭП обратилось с предложением в Минэнерго России возглавить Оргкомитет Конкурса. Разделяя цели и задачи Конкурса, важность развития информационного обмена в электроэнергетике, Министерство энергетики России приняло решение об участии в Конкурсе. В частности, заместитель Министра энергетики РФ А.Н. Шишкин возглавил Оргкомитет, а директор Департамента оперативного контроля и управления в электроэнергетике и мобподготовки в ТЭК Минэнерго России А.Ю. Степанов стал членом Оргкомитета Конкурса.

Объединение РаЭл разработало анкету Конкурса с учетом предложений, поступивших от участников ранее проведенных конкурсов, и с 1 февраля 2011 года была предложена организациям к заполнению. В итоге содержание анкеты, сохранив преемственность, стало менее трудоемко и проще в заполнении.

Конкурс 2011 года проводился по 6 номинациям.

3 номинации Конкурса позволяли определить победителей в зависимости от видов основной деятельности в электроэнергетике: генерация, передача и распределение,



сбыт. Определение лучших энергокомпаний в своем «основном виде деятельности» позволяет учитывать технико-технологические особенности организаций, условия хозяйствования, специфику социально-трудовых отношений и пр. Таким образом, конкурсанты были сформированы в предельно сопоставимые группы, что позволяет наиболее объективно выявить лучшую организацию по каждому виду деятельности. К таким номинациям отнесены:

1. «Лучшая Генерирующая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»;
2. «Лучшая Сетевая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»;
3. «Лучшая Энергосбытовая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности».

Следующие три номинации предполагают возможность участия любой организации, получившей статус Участника Конкурса:

1. «Лучшие условия и безопасность труда»;
2. «Лучший инновационный проект в сфере социального партнерства в 2010 году»;
3. Гран-при «Лучшая система социально-трудовых отношений в организации электроэнергетики»

Причем для участия в номинации Лучший инновационный проект в сфере социального партнерства в 2010 году необходимо было представить краткое описание реализованного в 2010 году проекта в сфере социального партнерства, с указанием целей и задач проекта, достигнутых результатах с приложением подтверждающих документов.

Для участия в номинации Гран-при «Лучшая система социально-трудовых отношений в организации электроэнергетики» Участникам Конкурса предложено подать на рассмотрение копии документов, регулирующих социально-трудовые отношения, в том числе коллективных договоров, локальные нормативные акты и т.п.

Необходимо обратить внимание, что Участники Конкурса могли подать заявление на участие сразу в нескольких номинациях, чем и воспользовался ряд энергокомпаний.

15 апреля 2011 года состоялось заседание Оргкомитета Конкурса «Организация высокой социальной эффективности в электроэнергетике – 2011». В рамках заседания Оргкомитета, проведенного в очной форме, была рассмотрена конкурсная документация организаций и присвоен статус Участника Конкурса следующим энергокомпаниям:





1. ОАО «Архангельская сбытовая компания»;
2. ОАО «Геотерм»;
3. ОАО «Дальневосточная энергетическая компания» (ОАО «ДЭК»);
4. ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»;
5. ОАО «Иркутская Электросетевая компания» (ОАО «ИЭСК»);
6. ОАО «Иркутскэнерго»;
7. ОАО «Камчатскэнерго»;
8. ОАО «Мосэнергосбыт»;
9. ОАО «МРСК Волги»;
10. ОАО «МРСК Северного Кавказа»;
11. ОАО «МРСК Северо-Запада»;
12. ОАО «МРСК Урала»;
13. ОАО «МРСК Центра и Приволжья»;
14. ОАО «МРСК Центра»;
15. ОАО «ОГК-6»;
16. ОАО «СибирьЭнерго»;
17. ОАО «ТГК-16»;
18. ОАО «ТГК-2»;
19. ОАО «Тюменьэнерго»;
20. ОАО «ФСК ЕЭС»;
21. ОАО «Энел ОГК-5»;
22. ОАО «Янтарьэнерго»;
23. ОАО АК «Якутскэнерго»

После скрупулезного изучения документов, результатов анализа данных, полученных при заполнении анкет, Оргкомитет Конкурса перешел к голосованию для определения победителей Конкурса. Каждому члену Оргкомитета было предложено ранжировать организации, претендующие на призовые места, с присвоением соответствующего количества баллов. Организации, набравшие наибольшее количество баллов были признаны победителями.

По завершению заседания Оргкомитета было принято решение о том, что торжественная церемония награждения номинантов и победителей Конкурса в номинациях по видам деятельности состоится 27 апреля в рамках проведения Годового собрания Объединения РаЭл.



Места распределились следующим образом:

В номинации «Лучшая Генерирующая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»:

- I место – ОАО «Иркутскэнерго»;
- II место – ОАО «ТГК-16»;
- III место – ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».



Памятный приз и диплом получает представитель  
ОАО «Иркутскэнерго»- Мищенко Оксана Петровна (в центре)

В номинации «Лучшая Энергосбытовая организация высокой социальной эффективности»:

- I место – ОАО «Мосэнергосбыт»;
- II место – ОАО «СибирьЭнерго»;
- III место – ОАО «Архангельская сбытовая компания».



Памятный приз и диплом получает представитель  
ОАО «СибирьЭнерго»- Мартиросян Ирина Александровна



В номинации «Лучшая Сетевая организация электроэнергетики высокой социальной эффективности»:

- I место – ОАО «МРСК Волги»;
- II место – ОАО «ФСК ЕЭС»;
- II место – ОАО «Тюменьэнерго»;
- III место – ОАО «МРСК Центра и Приволжья».



*Памятный приз и диплом получает представитель  
ОАО «МРСК Волги» – Кателин Сергей Геннадьевич (в центре)*

Торжественная церемония награждения победителей второго этапа Конкурса состоялась 8 сентября 2011 года в рамках международной специализированной выставки и конференции «Инновации в электроэнергетике – IPNES», «Информационные технологии в энергетике – IT Energy», организованной и проведенной НП «ИНВЭЛ» при поддержке Министерства энергетики России, на территории павильона «Электрификация» Всероссийского выставочного центра. Церемония награждения призеров и победителей Конкурса в рамках публичного мероприятия общенационального масштаба проходила впервые.

Победителями второго этапа конкурса стали:

*Номинация «Лучшие условия и безопасность труда в электроэнергетике»:*

- I место – ОАО «МРСК Волги»;
- II место – ОАО «ТГК-16»;
- III место – ОАО «ТГК-2»;
- III место – ОАО «Геотерм».



*Памятный приз и диплом получает  
представитель ОАО «ТГК-16» –  
Абрамова Лейсан Фаргатовна (в центре)*



*Номинация «Лучший инновационный проект в сфере социального партнерства в 2010 году»:*

- I место – ОАО АК «Якутскэнерго»;
- II место – ОАО «Энел ОГК-5»;
- III место – ОАО «ОГК-6»;
- III место – ОАО «Иркутская электросетевая компания»;
- III место – ОАО «МРСК Центра и Приволжья».



*Памятный приз и диплом получает  
представитель ОАО «ТГК-2» –  
Маслихин Кирилл Иванович (в центре)*

*Номинация «Лучшая система социально-трудовых отношений в организации электроэнергетики»:*

- I место – ОАО «Иркутская электросетевая компания»;
- II место – ОАО «Энел ОГК-5»;
- III место – ОАО «ТГК-2».



*Памятный приз и диплом получает  
Председатель Совета директоров  
ОАО «Энел ОГК-5»,  
Президент ОАО «Энел ОГК-5» –  
Доминик Фаши (справа)*

*Решением Оргкомитета Конкурса был учрежден Специальный приз «За пропаганду эффективной и безопасной электроэнергетики», которого были удостоены следующие энергокомпании:*

- ОАО «Энел ОГК-5»;
- ОАО «МРСК Северо-Запада».



Существенным отличием данного Конкурса от конкурсов, проводимых иными организациями, является развитие информационного взаимодействия с Участниками Конкурса после подведения результатов и определения победителей. Заинтересованность Участников Конкурса в обобщенной аналитической информации, подтверждается опытом проведения предыдущих конкурсов. Объединение РаЭл, проанализировав конкурсную документацию, подготовило в графическом виде обобщенную информацию. Данная информация была положена в основу «Отчета по результатам Конкурса». Представленный в Отчете массив данных позволяет Участникам Конкурса проанализировать свои данные на фоне других Участников, познакомиться с трендами, сложившимися в период с 2009 по 2011 годы. Принять необходимые решения для повышения эффективности социально-трудовых отношений. Отчет был направлен всем

организациям, принявшим участие в Конкурсе, а также другим организациям, входящим в состав членов Объединения РаЭл.

Благодаря слаженности работы Объединения РаЭл были успешно реализованы задачи, стоящие перед Организаторами Конкурса, а именно:

- стимулирование энергокомпаний к повышению эффективности социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений с работниками и их полномочными представителями;
- развитие информационного обмена между организациями электроэнергетики;
- распространение лучших выявленных практик в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в среде организаций электроэнергетики, а также на всероссийском и международном уровнях.



## 5. Работа Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике

Взаимодействие социальных партнеров электроэнергетики осуществлялось, как было указано выше, по разным направлениям, в т.ч. в рамках деятельности Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике. Комиссия – постоянно действующий орган социального партнерства, образованный на паритетных началах Объединением РаЭл и ВЭП, в рамках Комиссии представители работодателей и работников электроэнергетики осуществляют системную работу по развитию социального партнерства в отрасли, решают текущие задачи, обсуждают различные проблемные вопросы и рассматривают конкретные обращения энергокомпаний.

В 2011 году состоялось восемь заседаний Комиссии, плановая работа велась, прежде всего, по ряду приоритетных направлений.

Комиссия подвела итоги сотрудничества сторон социального партнерства в электроэнергетике в 2010 году, соответствующий информационный материал издан брошюрой, вместе с Обзором практики взаимодействия сторон социального партнерства организаций электроэнергетики (на локальном уровне).

Комиссией были рассмотрены и согласованы предложения по структуре и содержанию Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике (за 2010 год). Стороны Комиссии обеспечили реализацию комплекса мероприятий по вовлечению представителей энергокомпаний, первичных профсоюзных организаций в участие в Публичном отчете.

В 2011 году Стороны Комиссии уделяли большое внимание взаимодействию с органами государственной власти. Особо можно отметить взаимодействие по вопросу распространения норм отраслевого соглашения нефтегазового комплекса на организации электроэнергетики. Совместными усилиями Сторон социального партнерства удалось добиться исключения из соглашения данных норм.

Развивалась практика контактов с представителями органов исполнительной власти в сфере установления тарифов в электроэнергетике. Комиссия неоднократно изучала возможности информирования Минэнерго России, ФСТ России, о ситуации с учетом экономически обоснованных расходов работодателей в тарифах. По результатам данного обсуждения были подготовлены и направлены обращения в региональные энергетические комиссии (Камчатский край, Тамбовская область и др.), а также в ФСТ России.

Представители Комиссии взаимодействовали с представителями Минэнерго России по вопросу возможного сотрудничества при проведении различных публичных мероприятий, в т.ч. Отраслевой спартакиады работников организаций электроэнергетики, проведения празднования Дня энергетика.

В соответствии с п. 3.3 ОТС на 09/11 годы обеспечена координация действий работодателей в отношении индексации размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда (ММТС) на величину фактического индекса потребительских цен. Комиссия рассматривала спорные вопросы, возникающие при подготовке совместных информационных писем. В результате данной работы были своевременно подготовлены и доведены до сведения всех организаций, включенных в Приложение №1 письма об установлении ММТС на 1, 2, 3, 4 кварталы 2011 года.



В 2011 году Комиссия активно развивала направление взаимодействия по вопросам охраны труда и предоставления профсоюзными организациями материалов расследования несчастных случаев на производстве – в целях профилактики травматизма в организациях электроэнергетики. Был согласован формат и содержание совместного обзора травматизма в организациях электроэнергетики, по мере сбора и обобщения материалов проводилось обсуждение организационных вопросов.

Так, в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников отрасли Объединение РаЭл в 2011 году продолжило практику информирования организаций электроэнергетики о произошедших на работе случаях травматизма посредством подготовки Обзоров травматизма, которые, как показала практика, являются одной из важных профилактических мер. Обзоры травматизма стали более объемными и подробными за счет предоставления дополнительной информации «Всероссийским Электропрофсоюзом». Организации, регулярно получающие Обзоры травматизма, используют содержащуюся в них информацию при проведении обучения и инструктажей по охране труда, что является важной составляющей в предупреждении производственного травматизма, способствует формированию у работников безопасного поведения при исполнении трудовых обязанностей, сокращению или исключению случаев травматизма.

Обеспечивая информационно-аналитическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда, Объединением РаЭл в отчетном периоде подготовлен Сборник «Обязательное социальное страхование и сохранение профессионального здоровья работников электроэнергетики», содержащий актуальный статистический материал по проблемам охраны и условий труда, состояния здоровья и социального страхования в электроэнергетике и являющийся практическим пособием для понимания роли и задач, стоящих как перед работодателями, так и работниками, по созданию безопасных условий труда, снижению профессиональных рисков.

Продолжая взаимодействовать с Минздравсоцразвития России по подготовке нормативных правовых актов по реализации постановления Правительства России от 20 ноября 2008 г. № 870, Объединением РаЭл совместно с ВЭП в рамках рабочей группы Министрства работали над созданием стандарта безопасности труда «Критерии оценки и классификация условий труда при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда». При этом по поручению Минздравсоцразвития России Объединением РаЭл было проведено анкетирование членских организаций по состоянию условий труда по наиболее информативным позициям, по результатам которого была получена информация о фактических условиях и охране труда в организациях электроэнергетики по состоянию на 2010 год и за первое полугодие 2011 года, о проводимой работодателями совместно с первичными профсоюзными организациями работе по обеспечению безопасных условий и охраны труда в таких формах, как совместные действия по профилактике производственного травматизма в организациях, в т.ч. по разработке мероприятий по улучшению условий труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, подготовке и проведению Дней охраны труда, контролю за исполнением раздела охраны труда коллективного договора, взаимопроверки в составе комиссий подразделений и самостоятельные проверки рабочих мест уполномоченными по охране труда, проведение профессиональных конкурсов, спартакиад и т.д.

Комиссия также проработала возможность принятия на отраслевом уровне нормативного правового акта, обеспечивающего преемственность норматив-



но-технического обеспечения безопасных условий и охраны труда в электроэнергетике РФ. В связи с ликвидацией ОАО «РАО ЕЭС России» и необходимостью нормативно-правового регулирования вопросов охраны труда в отрасли, в целях актуализации нормативно-технических документов, вошедших в реестр, утвержденный приказом ОАО «РАО ЕЭС России» от 14.08.2003 № 422, Объединением РаЭл была подготовлена соответствующая Справка и направлена на рассмотрение в Минэнерго России. Министерству было предложено взаимодействие с социальными партнерами в части пересмотра, актуализации и разработки новых нормативных правовых актов в сфере охраны труда с учетом постановления Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда». Однако указанная инициатива не была поддержана Министерством со ссылкой на отсутствие у него полномочий по охране труда и отсутствием плановых заданий по этим вопросам. Самостоятельно стороны социального партнерства не имеют возможности разработать большой массив нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда (по информации Минэнерго России, требует пересмотра более 1700 документов) в связи с отсутствием финансирования на эти цели. Тем не менее, стороны социального партнерства (Объединение РаЭл и ВЭП) участвовали в работе по актуализации нормативных правовых актов. В частности, была проведена большая экспертная работа по подготовке проекта Правил работы с персоналом в электроэнергетике Российской Федерации, который находится в настоящее время в Минэнерго России.

Продолжая практику предыдущих лет, Комиссия решала организационные вопросы, связанные с подготовкой к коллективным переговорам по заключению ОТС очередного периода. Стороны Комиссии провели предварительное обсуждение ключевых позиций сторон по содержанию ОТС очередного периода, возможной структуры документа, сроков проведения коллективных переговоров.



Комиссией реализованы большинство задач, которые были обозначены в основных направлениях деятельности в 2011 году, утвержденных 20 декабря 2010 г. Некоторые запланированные мероприятия, например, проведение III Всероссийского семинара-совещания полномочных представителей работодателей и работников электроэнергетики, не состоялись по причине сложного завершающего этапа коллективных переговоров по ОТС очередного периода, временной напряженности во взаимодействии Объединения РаЭл и ВЭП.

Учитывая успешную практику совместного проведения в 2009 и 2010 годах Всероссийского семинара-совещания полномочных представителей работодателей и работников организаций электроэнергетики, Комиссия проработала вопрос проведения аналогичного мероприятия и в 2011 году – были определены программа, пер-





сональный состав преподавателей, определено место проведения. Осуществлялось взаимодействие с представителями международных организаций по их возможному участию в мероприятии. К сожалению, с учетом неопределенности завершения коллективных переговоров по ОТС очередного периода, проведение совместного семинара-совещания было отложено, а затем исключено из планов Объединения РаЭл и ВЭП. В тоже время Комиссия отметила возможность проведения семинара-совещания в 2012 году.

В ходе коллективных переговоров дискуссионная площадка Комиссии использовалась для обсуждения возможностей по выходу из конфликтной ситуации на коллективных переговорах по заключению ОТС. По итогам обсуждения были приняты важные решения, зафиксированные в форме Позиции Комиссии. На базе данной Позиции был проведен второй раунд коллективных переговоров и принято Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы и продления периода действия на период 2012 года.

Подводя итог работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике можно отметить:

1. Основные задачи, которые ставились сторонами социального партнерства в рамках деятельности Комиссии успешно выполнены, несмотря на ряд принципиальных трудностей, с которыми пришлось столкнуться в процессе реализации.

2. Итоги деятельности Комиссии в системе постоянного взаимодействия социальных партнеров говорят о наличии потенциала развития, возможности рассчитывать на дальнейшее развитие взаимовыгодного сотрудничества и решение актуальных задач, возникающих в партнерских отношениях работодателей и полномочных представителей работников на различных уровнях.

Рассматривая основные направления взаимодействия представителей сторон социального партнерства в электроэнергетике в 2011 году, можно отметить, что, к сожалению, не все из намеченного удалось реализовать. Сторонам пришлось отказаться от реализации отдельных проектов, в связи с необходимостью экономии ресурсов, обсуждения более важных вопросов, в частности в связи с трудными переговорами по разработке ОТС очередного периода. Тем не менее можно утверждать, что сотрудничество социальных партнеров, ориентированное на содействие эффективному решению широкого спектра проблем как на отраслевом, так и на локальном уровне социального партнерства, по большинству направлений носило характер конструктивного и взвешенного диалога, Стороны были способны принимать взаимовыгодные решения.

В 2012 году Объединению РаЭл и ВЭП предстоит напряженная работа по решению широкого круга вопросов регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике, в т.ч. возобновится работа над отраслевым тарифным соглашением. Приглашаем работодателей и полномочных представителей работников энергокомпаний активнее использовать имеющиеся ресурсы отраслевого уровня.

Мы все заинтересованы в возможности обсуждать и находить решения имеющихся трудностей, обмениваться успешными наработками, предлагать возможные решения актуальных вопросов регулирования отношений в сфере труда и социального партнерства.



**Основные направления работы Комиссии  
по вопросам регулирования социально-трудовых отношений  
в электроэнергетике на 2011 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок
1.	Взаимодействие с органами государственной власти федерального и регионального уровня в целях адекватного учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию затрат работодателей, предусмотренных ОТС 2009–2011 и коллективными договорами организаций электроэнергетики.	В течение года
2.	Взаимодействие с Минэнерго России по вопросам развития кадрового потенциала, охраны труда и иных вопросов в сфере социально-трудовых отношений.	В течение года
3.	Подготовка «Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2010 год».	Апрель
4.	Проведение открытого (отраслевого / межотраслевого) конкурса «Организация высокой социальной эффективности». Взаимодействие с Оргкомитетом Всероссийского конкурса «Организация высокой социальной эффективности», иными органами на федеральном и региональном уровне по вопросам учета результатов отраслевого Конкурса во Всероссийском конкурсе.	В течение года
5.	Проведение III Всероссийского семинара-совещания полномочных представителей работодателей и работников организаций электроэнергетики.	Июнь – июль
6.	Подготовка совместного исследования практики деятельности сторон социального партнерства локального уровня по отдельным аспектам регулирования социально-трудовых отношений.	Август – ноябрь
7.	Организация информационного обмена между Объединением РаЭл и ВЭП оперативными сведениями о случаях травматизма, материалами расследования несчастных случаев в организациях электроэнергетики, о практике сторон социального партнерства локального уровня по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.	В течение года
8.	Экспертный анализ и содействие проведению коллективных переговоров по разработке и заключению ОТС очередного периода.	Январь-июль
9.	Реализация согласованной позиции сторон социального партнерства в рамках деятельности Российской трёхсторонней комиссии, Рабочих групп.	В течение года
10.	Разработка рекомендаций, разъяснений для представителей сторон социального партнерства локального уровня по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, возможным совместным действиям, направленным на повышение эффективности деятельности организаций.	В течение года



Приложение № 2



**Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)**

115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д.14/23,  
стр.1, тел. +7 (495) 234-76-16

28.01.2011 № 46/04-09



**Общественное объединение –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»**

119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, д.42  
тел. +7 (495) 938-83-78

28.01.2011 № 01/18

**Руководителю  
Федеральной службы по труду и  
занятости**

**Ю.В. Герциню**

109012, Москва, Биржевая площадь, 1

Об отраслевом соглашении  
по организациям нефтегазового комплекса

**Уважаемый Юрий Викторович!**

Благодарим Вас за поддержку в вопросе об определении сферы действия отраслевых соглашений, возникшем в связи с подписанием Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2011-2013 года (далее – Соглашение) и отраженном в совместном письме Объединения РаЭл и «Всероссийского Электропрофсоюза» (ВЭП) №525/04-09 от 28.12.10 и №01/477 от 29.12.10 г.

В рамках изучения данного вопроса заинтересованными сторонами (Нефтегазстройпрофсоюз, Росхимпрофсоюз, Электропрофсоюз, отраслевые объединения работодателей нефтяников/газовиков, химиков и энергетиков) 20.01.2011 г. были проведены консультации по возможной формулировке пункта о сфере действия Соглашения.

В рамках консультаций Нефтегазстройпрофсоюз РФ выдвинул предложение трансформировать спорные положения Соглашения и указать, что Соглашение распространяется, помимо соответствующих организаций нефтегазового комплекса, в т.ч. на организации отраслей *«химической и электроэнергетики, в которых действуют профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза»* (приложение 1).

Ввиду важности данного вопроса, Объединение РаЭл и ВЭП вынесли его на рассмотрение высшего органа в сфере социального партнерства в отрасли – Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ. По итогам рассмотрения Комиссия подтвердила недопустимость расширения полномочий сторон Соглашения в нефтегазовом комплексе, обратила внимание на ряд несоответствий предложенных формулировок положениям ТК РФ и обозначила возможные риски нарушения сложившегося баланса регулирования социально-трудовых отношений на российских предприятиях в рамках системы социального партнерства, дифференцированной по отраслевому признаку (позиция Комиссии – приложение №2).

Согласовав позицию по данному вопросу, Комиссия также приняла решение проинформировать о сложившейся ситуации Федеральную службу по труду и занятости, а также Минэнерго России и Российскую трехстороннюю Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в РФ.

Просим учесть позицию социальных партнеров отрасли электроэнергетики и оказать содействие в корректном определении сферы действия Соглашения в нефтегазовом комплексе на основании требований Трудового кодекса Российской Федерации в целях недопущения дисбаланса и разрушения системы регулирования социально-трудовых отношений по отраслевому признаку.

Приложения: 1) выдержки из Соглашения в нефтегазовом комплексе, на 1 л. в 1 экз.  
2) позиция Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике РФ, на 2 л. в 1 экз.

*С уважением,*

Заместитель Генерального директора,  
сопредседатель Комиссии по вопросам  
регулирования социально-трудовых  
отношений в электроэнергетике

Заместитель Председателя,  
сопредседатель Комиссии по вопросам  
регулирования социально-трудовых  
отношений в электроэнергетике

*А.В. Замосковный*

/А.В. Замосковный/

*Ю.Б. Офицеров*

/Ю.Б. Офицеров/



Протокол №1 к газету  
Объединения Работ и ВЭП  
№4609-09 и 01/18 от 28.01.11

**Варианты формулировок пункта 1.2 Отраслевого соглашения в нефтегазовом комплексе,  
регулирующего сферу действия Соглашения**

Редакция, изначально согласованная Сторонами	Предложения, внесенные Нефтегазстройпрофсоюзом, с учетом замечаний Роструда на консультации 21.01.11 г.
<p><b>Абзац 2 пункта 1.2:</b> «Соглашение распространяется на организации следующих видов деятельности: добычи нефти и газа, трубопроводного транспорта нефти и газа, газификации и эксплуатации газового хозяйства, строительства объектов нефтегазового комплекса, переработки газа, нефти, нефтегазохимической и химической промышленности, нефтепродуктообеспечения, транспортировки и реализации сжиженного газа, геофизики, геологоразведки, электроэнергетики, производящих оборудования и окисляющие сервисные, транспортные, научные, проектные услуги для организаций нефтегазового комплекса (далее - Организации).</p>	<p><b>Абзац 2 пункта 1.2 изложить в следующей редакции:</b> «Соглашение распространяется на организации следующих видов деятельности (далее - Организации): добычи нефти и газа, трубопроводного транспорта нефти и газа, газификации и эксплуатации газового хозяйства, строительства объектов нефтегазового комплекса, переработки газа, нефти, нефтегазохимической промышленности, нефтепродуктообеспечения, транспортировки и реализации сжиженного газа, геофизики, геологоразведки, производящих оборудования и оказывающие сервисные, транспортные, научные, проектные услуги для организаций нефтегазового комплекса, а также химической и электроэнергетики, в которых действуют профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ.</p>



**ПОЗИЦИЯ**  
**по вопросу о сфере действия**  
**Отраслевого соглашения в нефтегазовом комплексе**  
**(заседание от 25.01.11 г., протокол №49)**

Стороны Комиссии выражают озабоченность ситуацией, сложившейся в связи с заключением Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2011-2013 годы (далее – Соглашение), в т.ч. отмечает риск неправомерного распространения сферы действия Соглашения на организации электроэнергетики.

Рассмотрев дополнительные предложения по формулировке пункта 1.2 Соглашения в нефтегазовом комплексе, Комиссия отмечает, что данные предложения также не могут быть поддержаны, в том числе по ряду несоответствий положениям Трудового кодекса Российской Федерации и сложившейся практике регулирования социально-трудовых отношений в России на основе заключения отраслевых соглашений, а именно:

1. Регулируя вопрос о сфере действия Соглашения, стороны Соглашения не говорят ни о работодателях, ни о работниках. Употребляется абстрактное понятие «организации». Между тем, ст. 48 ТК РФ (части 3, 5) четко устанавливает, что соглашение в сфере социального партнерства действует именно в отношении работодателей (членов соответствующего объединения работодателей, работодателей, делегировавших право на заключение соглашения, либо присоединившихся к нему после заключения) и работников, состоящих в трудовых отношениях с данными работодателями.

2. Из предложенной формулировки следует, что одним из критериев распространения/нераспространения нормы ОТС на ту или иную компанию является действие в этой компании профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Между тем, ст.45 ТК РФ определяет в качестве основного совершенно иной критерий: отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам соответствующей отрасли.

3. Поскольку основной объем обязательств в рамках отраслевого соглашения ложится именно на работодателей, введение «профсоюзного» критерия распространения на работодателей того или иного отраслевого соглашения более чем сомнительно.

4. В тексте Соглашения отсутствует информация о соблюдении стороной Работодателей требования о получении ею полномочий от имени работодателей электроэнергетики, не являющихся членами объединения работодателей,



заключившего Соглашение, о даче ими полномочий на участие в коллективных переговорах и заключении Соглашения, чем нарушено требование абзаца 3 части 3 статьи 48 ТК РФ). Таким образом, принятие упомянутой формулировки Соглашения нарушает основные принципы социального партнерства, изложенные в статье 24 ТК РФ (полномочность представителей сторон, добровольность принятия сторонами на себя обязательств), что недопустимо.

С учетом изложенного Комиссия отмечает, что внесенные в итоговый текст Соглашения как изначальной, так и скорректированной формулировки пункта 1.2, нарушают требования нормы раздела II «Социальное партнерство в сфере труда» Трудового кодекса РФ и может:

1) поставить под сомнение сложившуюся практику дифференциация подходов к регулированию социально-трудовых отношений в Российской Федерации по соответствующим отраслям промышленности;

2) девонсировать основные принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне отраслевых объединений работодателей и отраслевых профсоюзов, в том числе поставить под сомнение целесообразность развития института отраслевых профсоюзов и отраслевых объединений работодателей;

3) внести существенный дисбаланс в единство сложившейся отраслевой системы социального партнерства в электроэнергетике РФ;

4) привести к практике хаотической миграции работодателей из одного отраслевого соглашения в другое (например, при внесении аналогичной формулировки в ОТС в электроэнергетике и создании первичной профсоюзной организации из трех работников в любой из компаний нефтегазового комплекса и т.д.).

В связи с этим Комиссия считает неправомерным любое упоминание организаций электроэнергетики в вопросе о сфере действия Соглашения в нефтегазовом комплексе.

По итогам рассмотрения, с учетом важности вопроса, Комиссия считает необходимым направить соответствующие ходатайства в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в РФ, а также в Министерство энергетики Российской Федерации и Федеральную службу по труду и занятости.

### Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы и продлении срока его дей- ствия на период 2012 года о внесении изменений

Полномочные представители работников и работодателей электроэнергетики:

– Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (далее – Объединение РаЭл), действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава Объединения РаЭл,

– Общественное объединение – «Всероссийский Электропрофсоюз» (далее – ВЭП), действующее на основании законодательства Российской Федерации, Устава ВЭП, руководствуясь интересами работодателей и работников, в целях поддержания социальной стабильности в электроэнергетике, с учетом необходимости сохранения единого правового поля регулирования социально-трудовых отношений в отрасли, заключили на федеральном отраслевом уровне социального партнерства настоящее Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике

Российской Федерации на 2009-2011 годы и продлении срока его действия на период 2012 года о следующем:

1. Согласно положениям ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации, внести изменения и дополнения в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы (зарегистрировано Рострудом 07 августа 2008 года, регистрационный номер № 104/09-11), изложив пункт 3.3 ОТС в следующей редакции:

«3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Организациях, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем (далее – ММТС), устанавливается с 1 января 2009 года в размере 3554 (трех тысяч пятисот пятидесяти четырех) рублей.

В период до окончания 2011 года ММТС ежеквартально изменяется в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики.

С 01 января 2012 года ММТС устанавливается в размере 4207 (четыре тысячи двухсот семи) рублей, увеличенных на индекс потребительских цен в Российской Федерации в 2011 году на основании данных Федеральной службы государственной статистики, но не ниже 4417 (четыре тысяч четырехсот семнадцати) рублей.

В течение 2012 года ММТС изменяется каждые полгода в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики, если иное не установлено коллективным договором Организации.





В целях координации действий работодателей Объединение РаЭл рассчитывает, с учетом роста индекса потребительских цен в Российской Федерации, размер ММТС, после чего Объединение РаЭл и Центральный комитет ВЭП доводят ее совместным информационным письмом до работодателей, указанных в Приложении № 1, и полномочных представителей работников.

В зависимости от финансового и экономического состояния Организации, а также социальных, экономических и производственных факторов работодатель вправе устанавливать в Организации тарифную ставку рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала в размере, превышающем величину, предусмотренную настоящим пунктом.»

2. Руководствуясь положениями ч. 2 ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации, продлить срок действия ОТС на период 2012 года.

3. Настоящее Соглашение действует в отношении работодателей:

- являющихся членами Объединения РаЭл;
- не являющихся членами Объединения РаЭл, но уполномочивших Объединение РаЭл участвовать от их имени в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
- присоединившихся к Соглашению после его заключения в порядке, установленном п.5 настоящего Соглашения.

Перечень работодателей, в отношении которых действует Соглашение, устанавливается в Приложении к настоящему Соглашению.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в Приложении к настоящему Соглашению.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в период до 31 декабря 2012 года включительно.

5. Организации электроэнергетики, в отношении которых не действует настоящее Соглашение, вправе присоединиться к нему. Для этого соответствующие полномочные представители работодателя и работников направляют в адрес ВЭП и Объединения РаЭл письмо о желании присоединиться к настоящему Соглашению. На основании данного письма Объединение РаЭл и ВЭП вправе в течение одного месяца внести соответствующие дополнения в Приложение к настоящему Соглашению.

При приеме в состав членов Объединения РаЭл новой организации Генеральный директор Объединения РаЭл информирует об этом ВЭП, после чего Объединение РаЭл и ВЭП в течение семи дней вносят соответствующие дополнения в Приложение к настоящему Соглашению.

6. В период действия настоящего Соглашения все споры и разногласия между сторонами социального партнерства в электроэнергетике разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

7. В течение пяти дней с момента подписания настоящего Соглашения Объединение РаЭл направляет его в соответствующий федеральный орган исполнительной власти на уведомительную регистрацию.

В течение 30 дней с момента уведомительной регистрации настоящего Соглашения в соответствующем федеральном органе исполнительной власти Объединение РаЭл и ВЭП совместно публикуют текст настоящего Соглашения в газете «Энергетика и промышленность России» и размещают текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

### Список Организаций, на которые распространяется действие Соглашения

п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
1.	Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	НПФ электроэнергетики	7705001599	119072, г. Москва, Берсеневская наб., д.16, стр. 5
2.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Янтарьэнерго»	ОАО «Янтарьэнерго»	3903007130	Российская Федерация, г. Калининград, ул. Театральная, 34
3.	Открытое акционерное общество Акционерная компания «Якутскэнерго»	ОАО АК «Якутскэнерго»	1435028701	РФ, Республика Саха (Якутия), г. Якутск, ул. Федора Попова, 14
4.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации Кубани	ОАО «Кубаньэнерго»	2309001660	Российская Федерация, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 2
5.	Открытое акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»	ОАО «ФСК ЕЭС»	4716016979	187000, Ленинградская обл., г. Тосно, ПС «Ленинградская»
6.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Ленэнерго»	ОАО «Ленэнерго»	7803002209	г. Санкт-Петербург, Марсово поле, дом 1
7.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Камчатскэнерго»	ОАО «Камчатскэнерго»	4100000668	РФ, г. Петропавловск-Камчатский, ул.Набережная, 10
8.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Тюменьэнерго»	ОАО «Тюменьэнерго»	8602060185	г. Сургут, Тюменская область, ул. Университетская, д. 4
9.	Кабардино-Балкарское открытое акционерное общество энергетики и электрификации	ОАО «Каббалкэнерго»	0711008455	КБР, г. Нальчик, ул. Щорса, д. 6
10.	Открытое акционерное общество «Карачаево-Черкесскэнерго»	ОАО «Карачаево-Черкесскэнерго»	0901000327	Карачаево-Черкесская республика, г. Черкесск, ул. Османа Касаева, д. 3
11.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Севкавказэнерго»	ОАО «Севкавказэнерго»	1502002701	РСО – Аляния, г. Владикавказ
12.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Сахалинэнерго»	ОАО «Сахалинэнерго»	6500000024	Российская Федерация, г. Южно-Сахалинск, Коммунистический пр-т, 43
13.	Открытое акционерное общество «Владимирские коммунальные системы»	ОАО «Владимирские коммунальные системы»	3327329166	600015, г. Владимир, ул. Чайковского, д. 38 «б»
14.	Открытое акционерное общество энергетики и электрификации «Производственно-энергетическая компания Колымы»	ОАО «Колымаэнерго»	4908000718	РФ, г. Магадан, ул. Пролетарская, д. 84, корп. 2



п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
15.	Закрытое акционерное общество «Региональные электрические сети»	ЗАО «РЭС»	5406291470	г. Новосибирск, ул. С. Шамшиных, 80
16.	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»	ОАО «СО ЕЭС»	7705454461	г. Москва, Китайгородский проезд, д.7, стр.3
17.	Открытое акционерное общество «Донэнерго»	ОАО «Донэнерго»	6163089292	Российская Федерация, Ростовская область, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 162
18.	Открытое акционерное общество «Геотерм»	ОАО «Геотерм»	4101023932	Россия, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Степная, д. 50
19.	Открытое акционерное общество «Территориальная генерирующая компания № 11»	ОАО «ТГК-11»	5406323202	г. Новосибирск, ул. Ольги Жилиной, д. 60
20.	Открытое акционерное общество «РусГидро»	ОАО «РусГидро»	2460066195	Красноярский край, г. Красноярск, ул. Республики, д. 51
21.	Открытое акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	6829010210	Российская Федерация, 392680, г. Тамбов, Моршанское шоссе, 23
22.	Открытое акционерное общество «Дальневосточная распределительная сетевая компания»	ОАО «ДРСК»	2801108200	Российская Федерация, Амурская обл., г. Благовещенск, ул. Шевченко, д. 28
23.	Открытое акционерное общество «Дальневосточная генерирующая компания»	ОАО «ДГК»	1434031363	678995, Россия, Республика Саха (Якутия), г. Нерюнгри, пгт. Серебряный Бор
24.	Открытое акционерное общество «Дальневосточная энергетическая компания»	ОАО «ДЭК»	2723088770	680030, г. Хабаровск, ул. Слободская, 12
25.	Открытое акционерное общество «Энел ОГК-5»	ОАО «Энел ОГК-5»	6671156423	Российская Федерация, Свердловская обл., г. Екатеринбург, пр. Ленина, д. 38
26.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра»	ОАО «МРСК Центра»	6901067107	129090, г. Москва, пер. Глухарев, д. 4/2
27.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра и Приволжья»	ОАО «МРСК Центра и Приволжья»	5260200603	603950, Российская Федерация, г. Нижний Новгород, ул. Рождественская, д. 33



п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
28.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»	ОАО «МРСК Северо-Запада»	7802312751	Россия, 188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Соборная, дом 31
29.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга»	ОАО «МРСК Юга»	6164266561	Российская Федерация, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 49
30.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Сибири»	ОАО «МРСК Сибири»	2460069527	660021, г. Красноярск, ул. Богграда, д. 144а
31.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги»	ОАО «МРСК Волги»	6450925977	Российская Федерация, г. Саратов, ул. Первомайская, д. 42/44
32.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северного Кавказа»	ОАО «МРСК Северного Кавказа»	2632082033	Российская Федерация, 357506, Ставропольский край, г. Пятигорск, пос. Энергетик, ул. Подстанционная, дом 18
33.	Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала»	ОАО «МРСК Урала»	6671163413	620026, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, д. 140
34.	Закрытое акционерное общество «Братская электросетевая компания»	ЗАО «Братская электросетевая компания»	3804009506	Российская Федерация, 665710, Иркутская область город Братск-10, улица Дружбы, дом 45
35.	Открытое акционерное общество «Московская объединенная электросетевая компания»	ОАО «МОЭСК»	5036065113	Российская Федерация, Москва, 2-й Павелецкий проезд, 3, стр. 2
36.	Открытое акционерное общество «Корякэнерго»	ОАО «Корякэнерго»	8202010020	688000, Камчатский край, п. Палана, ул. Поротова, 24, к. 302
37.	Открытое акционерное общество «Камчатский газозенергетический комплекс»	ОАО «КамГЭК»	4101047002	Россия, Камчатский край, г. Петропавловск-Камчатский, ул. Ключевская, д. 40
38.	Открытое акционерное общество «Иркутская электросетевая компания»	ОАО «ИЭСК»	3812122706	Российская Федерация, г. Иркутск, ул. Лермонтова, 257
39.	Открытое акционерное общество «Архангельская сбытовая компания»	ОАО «Архэнерго»	2901134250	Российская Федерация, г. Архангельск, пр. Обводный канал, дом 101



Приложение № 4

п/п	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
40.	Открытое акционерное общество Вологодская сбытовая компания»	ОАО «Вологодская сбытовая компания»	3525154831	Российская Федерация, Вологодская область, г. Вологда, Пречистенская набережная, д. 68
41.	Общество с ограниченной ответственностью «Донэнергосбыт»	ООО «ДЭС»	6167059718	344037, г. Ростов-на-Дону, ул. 14-я Линия, 86
42.	Открытое акционерное общество «Тюменская энергосбытовая компания»	ОАО «Тюменская энергосбытовая компания»	8602067215	Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ Югра, г. Сургут, Нижневартовское шоссе, 3, сооружение 7
43.	Открытое акционерное общество «Кызыльская ТЭЦ»	ОАО «Кызыльская ТЭЦ»	1701041247	Российская Федерация, Республика Тыва, г. Кызыл, ул. Колхозная, 2
44.	Открытое акционерное общество «Астраханская энергосбытовая компания»	ОАО «Астраханская энергосбытовая компания»	3017041554	414000, г. Астрахань, ул. Джона Рида, д. 3
45.	Открытое акционерное общество «Томская распределительная компания»	ОАО «ТРК»	7017114672	634041, г. Томск, пр. Кирова, д. 36
46.	Открытое акционерное общество «Красноярскэнергосбыт»	ОАО «Красноярскэнергосбыт»	2466132221	660017, г. Красноярск, ул. Дубровинского, 43
47.	Открытое акционерное общество «Волгоградэнергосбыт»	ОАО «Волгоградэнергосбыт»	3445071523	400001, г. Волгоград, ул. Козловская, д. 14
48.	Муниципальное унитарное предприятие «Волгодонская городская электрическая сеть»	МУП «ВГЭС»	6143014080	улица Гагарина, г. Волгодонск, Ростовская область
49.	Открытое акционерное общество «Хакасэнергосбыт»	ОАО «Хакасэнергосбыт»	1901067690	Республика Хакасия, г. Абакан, ул. Крылова, 41-а
50.	Общество с ограниченной ответственностью «Управление сетевыми комплексами»	ООО «УСК»	7801441120	188650, Россия, Ленинградская область, г. Сертолово, микрорайон Сертолово-1, улица Молодцова, дом 7, корпус 3, помещение 3н
51.	Открытое акционерное общество «Ногликская газовая электрическая станция»	ОАО «НГЭС»	6513012267	Сахалинская область п. Ноглики
52.	Открытое акционерное общество «Новиковская дизельная электрическая станция»	ОАО «НДЭС»	6504000681	694005, Сахалинская обл., Корсаковский р-он, п. Новиково
53.	Открытое Акционерное Общество «Энергосбыт Ростовэнерго»	ОАО «Энергосбыт Ростовэнерго»	6168002922	344091, г. Ростов на Дону, ул.2-я Краснодарская, 147 а

Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики (Объединение РаЭл)  
115280, г.Москва, ул.Автозаводская, д 14/23, стр.1  
тел. +7 (495) 234-76-16

22.11.2011 г. № 523/04-09

Общественное объединение «Всероссийский Электропрофсоюз»  
119119, г.Москва, Ленинский пр-кт, д.42  
тел. +7 (495) 938-83-78.

22.11.2011 № 01/376

Руководителю  
Федеральной службы по тарифам  
С.Г. Новикову

**Уважаемый Сергей Геннадьевич!**

С 15 марта по 2 ноября 2011 года в электроэнергетике велись переговоры по заключению отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике очередного периода, в рамках которых социальные партнеры вырабатывали решения по различным вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в т.ч. определялись ключевые параметры оплаты труда, объем дополнительных преференций работникам электроэнергетики.

В период проведения переговоров Федеральной службой по тарифам, во исполнение поручений Правительства Российской Федерации, были приняты тарифные решения, в соответствии с которыми повышение тарифов в электроэнергетике в будущем году будет осуществляться лишь с 1 июля 2012 года.

Учитывая, что данные тарифные решения сокращают доходную базу энергокомпаний, у работодателей электроэнергетики возникает риск неисполнения повышенных обязательств, принятых в рамках отраслевого соглашения.

В рамках ответственного диалога и в целях наиболее полного учета интересов работодателей и работников электроэнергетики полномочные представители социальных партнеров скорректировали свои позиции по ключевым параметрам оплаты труда работников отрасли в 2012 году и 2 ноября 2011 года заключили Соглашение (прилагается) о продлении действия текущего Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы (далее – ОТС) на период 2012 года, а также внесении в него изменений и дополнений. Изменения в ОТС направлены на сохранение реального содержания оплаты труда работников в 2012 году, с учетом актуальных решений Правительства Российской Федерации в области тарифорегулирования, включая перенос момента индексации тарифов с 1 января на 1 июля 2012 года.





Приложение № 5

В 2012 году, в соответствии с Соглашением, ОТС будет действовать в отношении конкретных работодателей, указанных в Приложении к Соглашению.

15 ноября 2011 года Соглашение прошло процедуру уведомительной регистрации в Роструде.

В силу того, что ОТС является правовым актом, условия которого лежат в основе коллективных договоров энергокомпаний, учитываются работодателями при разработке систем оплаты труда, различных локальных нормативных актов, неисполнение положений ОТС несет для работодателей риски судебных разбирательств, а также иные риски.

В соответствии с п.27 Основ ценообразования в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации (утв. Постановлением Правительства РФ от 26.02.2004 г. № 109), при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, размер фонда оплаты труда также определяется в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, следовательно, положения ОТС должны учитываться органами государственной власти при принятии тарифных решений.

С учетом вышесказанного, а также учитывая принцип содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства, просим проинформировать органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов о факте заключения Соглашения и о перечне организаций (прилагается), в отношении которых необходимо учитывать соответствующие обоснованные расходы работодателей при установлении цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию в 2012 году.

Приложения: 1. Копия Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС на 2009-2011 годы, продлении его действия на 2012 г., в т.ч. Перечень организаций, на которые распространяется действие Соглашения, на 7 л., в 1 экз.;  
2. Копия письма Роструда о регистрации Соглашения, на 1 л., в 1 экз.

Генеральный директор  
Объединения РаЭл

Председатель  
ВЭП

  
О.В. Куликов

  
В.Н. Вахрушкин



Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)

115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д. 14/23,  
тел. +7 (495) 234-76-16



Общественное объединение –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, д.42  
тел. +7 (495) 938-83-78

01.04.2011 № 173/04-09

01.04.2011 № 1/92

**Президенту Межрегиональной ассоциации  
региональных энергетических комиссий  
(МАРЭК)**

**Е.В. Яркину**

**Уважаемый Евгений Валентинович!**

В последнее время со стороны потребителей регулярно поднимаются вопросы, связанные с необходимостью пересмотра порядка установления тарифов на электрическую и тепловую энергию. В частности предлагается отказаться от индексации тарифов на мощность, изменить расчет мощности для «вынужденных» генераторов, снизить инвестиционную программу для ряда энергокомпаний и многое другое. При этом под мощностью понимается одна из двух составляющих оплаты за электроэнергию, возмещающих расходы производителя, относящиеся к условно-постоянным затратам.

С другой стороны, в электроэнергетике существует конкретный перечень организаций, публично возложивших на себя обязательства, определенные законодательством Российской Федерации. К таким обязательствам относится исполнение работодателем трудового законодательства, в том числе и исполнение норм, зафиксированных в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы.

Объединение РаЭл и ВЭП выражают опасение, что развитие сценария, подталкивающего социально-ответственного работодателя к неисполнению обязательств, продиктованных нормами закона, вызовет волну обращений работников (первичных профсоюзных организаций) в соответствующие надзорные органы Российской Федерации.

Объединение РаЭл и ВЭП заинтересованы в достижении баланса интересов между производителями и потребителями электроэнергии и предлагает в качестве инструмента проведения аудита расходов работодателя, обусловленных наличием трудовых





Приложение № 6



Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
электроэнергетики (Объединение  
РаЭл)

115280, г. Москва, ул. Автозаводская, д.  
14/23, тел. +7 (495) 234-76-16

23.03.2011 № 147/04-09



Общественное объединение –  
«Всероссийский Электропрофсоюз»

119119, г. Москва, Ленинский пр-кт, д.42  
тел. +7 (495) 938-83-78

23.03.2011 № 01-42

Начальнику Управления по регулированию  
тарифов Тамбовской области

Шлыковой Г. В.

Уважаемая Галина Васильевна!

В адрес Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики поступило обращение ОАО «Тамбовской энергосбытовой компании (ОАО «ТЭСК») по вопросу неучета Управлением по регулированию тарифов Тамбовской области экономически обоснованных расходов работодателя, обусловленных исполнением обязательств, зафиксированных в Отраслевом тарифном соглашении в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 годы. В связи с чем, считаем необходимым, обратить Ваше внимание на нижеприведенные аспекты, оказывающие непосредственное влияние на устойчивость работы энергокомпании.

В соответствии с Федеральным законом от 26.03.2003 № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Постановлением Правительства РФ от 26.02.2004 № 109 «О ценообразовании в отношении электрической и тепловой энергии в Российской Федерации» расходы энергокомпаний на оплату труда, включаемые в валовую выручку, определяются в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями, фактическим объемом фонда оплаты труда организации в последнем расчетном периоде регулирования с учетом прогнозного изменения индекса потребительских цен.

В настоящее время действует Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетики Российской Федерации на 2009-2011 годы (далее – ОТС), участниками которого является, в том числе и ОАО «ТЭСК». Обращаем Ваше внимание на тот факт, что ОТС является правовым актом – отраслевым стандартом в сфере социально-трудовых отношений, нормы которого учитываются ФСТ России при определении предельных показателей роста тарифов на тепловую и электрическую энергию в Российской Федерации очередного регулируемого периода, и не носят декларативного характера. Соглашение отражает реальные сигналы рынка труда и минимальные меры по адекватному регулированию социально-трудовых отношений,



обеспечивающему их стабильность в организациях. Отсутствие поддержки со стороны регулирующих органов может спровоцировать вынужденное неисполнение работодателями взятых на себя обязательств в сфере трудовых отношений. В этом случае работодатель несет дополнительные риски, связанные с привлечением к дисциплинарной и административной ответственности лиц, виновных в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором организации, соглашением (ст.55 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст.5.31 «Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»), а в отдельных случаях – к уголовной ответственности представителей работодателей.

При этом необходимо отметить, что любой работник (тем более – профсоюзная организация) может обратиться с соответствующим иском в судебный орган, в случае невыполнения работодателем своих обязательств по оплате труда в условиях, когда затраты не в полной мере учтены в тарифах. Таким образом, работодатель несет дополнительные риски одновременных выплат работникам за значительный период времени с учетом предусмотренных Трудовым кодексом РФ процентов за задержку полагающихся работникам выплат. Данное обстоятельство может привести к незапланированному росту затрат энергокомпаний, не предусмотренных при финансовом и бюджетном планировании.

Последствия неадекватного учета затрат работодателей на персонал в тарифах на тепловую и электрическую энергию неизбежно ведет к значительному оттоку высококвалифицированного персонала в другие отрасли экономики, деятельность которых не регулируется государственными органами, а также к росту социальной напряженности в трудовых коллективах организаций электроэнергетики. Что может сказаться на надежности энергоснабжения и конечном итоге – на интересах потребителей.

В сложившейся ситуации выражаем серьезную озабоченность. Просим при формировании тарифов на тепловую и электрическую энергию обеспечить учет экономически обоснованных затрат ОАО «ТЭСК», направленных на формирование должного уровня социально-трудовых отношений, а также на устойчивое и надежное обеспечение потребителей Тамбовской области электрической и тепловой энергией.

Приложение: выписка № 1201 из Приложения №1 к ОТС на 1 стр. в 1 экз.

Генеральный директор

О.В. Куликов

Ушаров П.Н.  
(495) 234-7615  
upn@orael.ru

Председатель

В.Н. Вахрушкин



Приложение № 7

Для использования полномочными  
представителями организаций  
электроэнергетики

**Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей электроэнергетики  
(Объединение РаЭл)**

**ОБЗОР  
травматизма в организациях – членах Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей электроэнергетики и организациях,  
присоединившихся к Отраслевому тарифному соглашению  
в электроэнергетике РФ на 2009–2011 гг.  
(ноябрь – декабрь 2011 г.)**

Настоящий Обзор травматизма подготовлен на основании представленной организациями электроэнергетики в Объединение РаЭл оперативной информации о случаях травматизма, а также информации, представленной ООО-«ВЭП», и имеет целью продолжение информирования членских организаций Объединения РаЭл, организаций, присоединившихся к Отраслевому тарифному соглашению в электроэнергетике РФ на 2009-2011 г.г., а также иных энергокомпаний, направивших указанную информацию, о травматизме в электроэнергетике.

Ноябрь 2011 г.

**Работодатель - Региональная распределительная сетевая компания  
Филиал «N-ские электрические сети»**

Пострадавший:

З., 1966 г.р., водитель автомобиля «УРАЛ – 5557- самосвал», 3 кл., общий стаж работы - 18 лет, в т.ч. в данной организации – 8 лет 2 мес. Инструктажи пройдены: вводный – 21.08.2003 г., повторный – 08.11.2011 г. Обучение по охране труда – с 12.09.2011 г. по 19.09.2011 г., проверка знаний по охране труда – 13.10.2011 г.

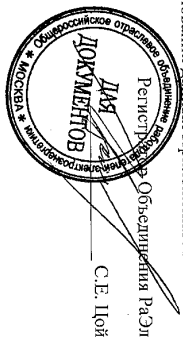
24.11.2011 г. утром водитель З. приехал на работу с другим водителем ЗИЛи автоэлектриком, в 06 час. 44 мин. прошел предрейсовый медицинский осмотр, в 07 час. 25 мин. водитель З. получил у диспетчера путевой лист и задание на вывоз снега с территории промышленной базы. В 08 час. 10 мин., после проверки технического состояния автомобиля «УРАЛ – 5557- самосвал», старший механик произвел выпуск автомобиля на линию. Затем водитель З., вместе с машинистом погрузчика выехали на своих транспортных средствах на улицу из теплого бокса и оставили на 25–30 мин. на открытом воздухе, чтобы избежать в дальнейшем налипания снега на ковш погрузчика и кузов самосвала. После этого, каждый на своем транспортном средстве приступили к выполнению задания по очистке и вывозу снега с террито-

По состоянию на 18 марта 2011 года

**Выписка № 1201  
из Списка Организаций, на которых распространяется действие Отраслевого тарифного соглашения в  
электроэнергетике  
Российской Федерации на 2009-2011 годы (ОТС)**

Порядковый номер в Приложении № 1 к ОТС	Полное наименование (по Уставу)	Сокращенное наименование (по Уставу)	ИНН	Место нахождения
43	Открытое акционерное общество «Тамбовская энергобытовая компания»	ОАО «Тамбовская энергобытовая компания»	6829010210	Российская Федерация, 392680, г. Тамбов, Моршанское шоссе, 23

Предоставляется на основании данных Приложения № 1 к ОТС.



С.Е. Цой

Контактная информация:  
www.otael.ru  
(495) 234-76-08, 234-76-16  
mail to: cse@otael.ru



рии промышленной базы. Снег вывозили на подготовленную площадку за территорией предприятия. При выполнении третьего рейса в 10 час. 05 мин. водитель З., находясь на площадке для сбора снега один, развернул машину для выгрузки и обнаружил, что в автомобиле «выбило» раздаточную коробку, вследствие чего автомобиль остановился. Водитель З., не убедившись в том, что коробка передач автомобиля встала в нейтральное положение и, не предприняв меры, препятствующие самопроизвольному движению автомобиля (не поставил автомобиль на ручной тормоз, не заглушил двигатель и не установил противооткатные устройства под колеса автомобиля), взял монтировку и полез под автомобиль в целях принудительного включения в зацепление шестерен раздаточной коробки вручную. Подковырнул монтировкой привод включения передач раздаточной коробки, в результате чего произошло частичное зацепление шестерен. Автомобиль, находясь на включенной задней скорости, двинулся назад, переехав З., лежащего на правом боку спиной к переднему колесу, в области таза. При наезде передним правым колесом на З. пострадавшего стащило в колею, оставленную автомобилем во время маневров перед движением назад. При этом вследствие болевого шока пострадавший временно потерял сознание. После наезда на пострадавшего автомобиль проехал 8-9 метров задним ходом вверх под уклон. Вследствие неполного зацепления шестерен произошло отключение раздаточной коробки в нейтральное положение. В результате уклона местности по направлению движения, автомобиль скатился на 7 метров вперед и остановился перед пострадавшим. З., придя в себя и находясь в шоковом состоянии, самостоятельно забрался на ступеньку автомобиля, по телефону вызвал другого водителя, который, приехав на место происшествия, перенес пострадавшего З. до ступеньки своего автомобиля ЗИЛ, для того, чтобы посадить в свой автомобиль и увезти З. в больницу. Не сумев посадить пострадавшего в автомобиль, водитель ЗИЛ оставил пострадавшего в сидячем положении на ступеньке автомобиля ЗИЛ и отправился за помощью в стояночный бокс. Прибывшие на помощь работники филиала «N-ские электрические сети» вызвали скорую помощь. Машиной скорой медицинской помощи водитель З. был доставлен в больницу, где ему был установлен диагноз: «Закрытые переломы лонных, седалищных костей с 2-х сторон со смещением отломков. Закрытый продольный перелом крестца без смещений отломков. Травматический шок II степени». Данное повреждение организма относится к категории тяжелых.

Причинами несчастного случая являются:

- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение требований ИОТП-22-2010 Инструкции по охране труда водителя автомобиля;
- нарушение требований Положения о службе механизации и транспорта.

Мероприятиями по устранению причин данного несчастного случая предусмотрено:

- усилить контроль со стороны руководителей и специалистов СМиТ за исполнением требований охраны труда при эксплуатации и ремонте автотранспортных средств;
- провести внеплановый инструктаж по охране труда со всеми водителями и слесарями по ремонту автомобилей филиала «N-ские электрические сети».



**Работодатель - Региональная распределительная сетевая компания  
Филиал «N-ские распределительные сети»  
Структурное подразделение – «R-ские электрические сети», M-ский РЭС**

Пострадавшие:

Г., 1972 г.р., инженер 1 категории сектора релейной защиты и автоматики (далее – СРЗА), стаж работы в организации - 18 лет 3 мес., в должности инженера 1 кат. СРЗА СП «R-ских электрических сетей» – 9 лет 1 мес.;

П., 1983 г.р., электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты 4 разряда, стаж работы в секторе РЗА СП «R-ских электрических сетей» – 8 лет 8 мес.

Инженер 1 категории Г. и электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты П. находились в служебной командировке в M-ском РЭС и проживали на базе M-ского РЭС.

07.11.2011 г. начальник СРЗА по СП ПСЭС направил бригаду в составе двух человек, производитель работ - инженер СРЗА Г., гр.V по электробезопасности, и член бригады - электромонтер СРЗА П., гр.IV по электробезопасности, для производства плановых работ по профилактическому восстановлению (в объеме наладки) вторичных цепей оперативной блокировки 220-110 кВ на ПС 220/110/35/10 кВ «N-ск». Согласно УНВ-90 г. п.5.3.15, 5.5.18; НВ-90 г. п. 11.7 время восстановления оперативной блокировки составляет 37,6 ч/часов, что со временем проезда и допуска составляет 3 дня. Фактически командировка была выдана на 5 дней, в связи с тем, что дополнительно возникла необходимость изменения схемы вторичных цепей оперативной блокировки с заменой кабельных связей и блока питания БПН-1002.

08.11.2011 г. Г. и П. работали на ПС «N-ск» по распоряжению № 154 «Проверка, восстановление оперативной блокировки ОРУ-220кВ» до 17 час. 00 мин. По окончании работ они вернулись на базу N-ского РЭС, сходили в магазин, приготовили ужин. В двенадцатом часу Г. и П. вышли на улицу, зашли в сторожку поговорить с охранником ЧОП. Через несколько минут Г. вышел из сторожки, увидел напротив крайнего дома мужчину, который его окликнул. Г. вернулся в сторожку, позвал П. и они вдвоем вышли за ворота. Г. шел первым, П. шел за ним. Они подошли к стоящему на дороге мужчине, не успели завести разговор, как за спиной П. появился еще один человек, который нанес ему два ножевых ранения в область брюшной полости и грудной клетки. П. упал на колени, а нападавший бросился на Г., нанеся ему ножевое ранение в поясничную область. Нападавшие мужчины продолжали бить Г. до тех пор, пока он не потерял сознание. В это время П. убежал в сторожку, сел на стул, попросил о помощи. Пока охранник ЧОП бегал посмотреть, в каком состоянии находится второй пострадавший, П. упал на пол. Охранник ЧОП вызвал скорую помощь и полицию. В 00 часов 25 мин 09.11.2011 г. пострадавших доставили в ЦРБ с. N-ск.

П. поставлен диагноз: «Ножевое проникающее ранение брюшной полости. Забрюшинная гематома. Непроницающее ранение грудной клетки слева. Геморрагический шок II степени». Согласно медицинскому заключению от 10.11.2011 г. указанные повреждения относятся к категории тяжелых.

Г. поставлен диагноз: «Ножевое ранение поясничной области слева, проникающее в забрюшинное пространство. Острая кровопотеря. Геморрагический шок III степени». Согласно медицинскому заключению от 10.11.2011 г. указанные повреждения относятся к категории тяжелых.



Оба пострадавших были прооперированы, помещены в реанимацию. 11.11.2011 г. Г. и П. перевели в общую палату хирургического отделения больницы, 15.11.2011 г. пострадавшие были перевезены в хирургическое отделение М-ской ЦРБ для дальнейшего лечения. По данному факту следственным отделением ОМВД России по N-скому району возбуждено уголовное дело.

Причинами несчастного случая явились противоправные действия сторонних лиц.

На основании собранных материалов расследования, установив обстоятельства и причины данного несчастного случая, руководствуясь требованиями части 5 ст.229.2 Трудового кодекса РФ, пунктом 23 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73, учитывая, что пострадавшие Г. и П. получили ножевые ранения за территорией работодателя, в нерабочее время, в момент получения ранений не выполняли никаких действий в интересах работодателя (в соответствии со ст. 227 Трудового кодекса РФ), комиссией по расследованию данный несчастный случай квалифицирован как несчастный случай не связанный с производством, не подлежащий учёту и регистрации в филиале Региональная распределительная сетевая компания «N-ские распределительные сети».

Мероприятиями по устранению причин несчастного случая предусмотрено:  
разработать памятку поведения персонала, выезжающего в командировку на объекты филиала по соблюдению режима проживания в комнатах отдыха;  
ознакомить персонал организации с обстоятельствами несчастного случая.

#### **Работодатель - Энергокомпания Филиал «N-ская ТЭЦ»**

Пострадавший:

Х., 1952 г.р., мастер цеха гидротехнических сооружений, стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай – 1 год 4 мес., в т.ч. на N-ской ТЭЦ – 1 год 9 мес.

21.11.2011 г. в 12 час. 00 мин. (4 часа от начала работы) Х. производил осмотр строительных конструкций подкрановых путей на крыше бункерно-деаэрационного отделения N-ской ТЭЦ. Обходя одну из колонн подкрановых путей, оступился и упал. После падения почувствовал боль в области левого бедра. Самостоятельно подняться Х. не смог. После оказания Х. первой помощи был госпитализирован в городскую больницу г. N-ска, где был поставлен диагноз: «Закрытый перелом шейки левой бедренной кости со смещением отломков». Травма относится к категории легких.

При осмотре установлено, что поверхность кровли без видимых неровностей и повреждений, покрыта снежным покровом толщиной около 5 см. Снег в местах прохода персонала плотно утопан, наледь отсутствует.

Причиной несчастного случая является личная неосторожность пострадавшего Х.

Мероприятиями по устранению причин несчастного случая предусмотрена проработка обстоятельств несчастного случая с персоналом структурных подразделений филиала «N-ская ТЭЦ», а также провести внеплановый инструктаж персоналу структурных подразделений N-ская ТЭЦ по теме: «Меры безопасности и личной осторожности при передвижении по перекрытиям и площадкам производственных зданий».



Декабрь 2011 г.

#### **Работодатель - Региональная распределительная сетевая компания Филиал «N-ск энерго» Структурное подразделение – «M-ское производственное отделение»**

Пострадавший:

С., 1964 г.р., слесарь по ремонту автотранспорта службы механизации и транспорта (далее СМТ), стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай – 15 лет 8 мес., в том числе в данной организации - 15 лет 8 мес. Проведены инструктажи: вводный - 25.03.1996 г., внеплановый - 09.11.2011г., целевой – 02.12.2011г. Обучение по охране труда - с 08.11.2011г. по 09.11.2011 г., проверка знаний по охране труда – 09.11.2011г.

Дизельная электрическая станция (ДЭС) типа АД100-Т400-1РПМЗ передана в эксплуатацию с центрального склада M-ского производственного отделения в M-ский РЭС 02.11.2011г. Приказом M-ского производственного отделения № 492 от 02.11.2011г. определена ответственность за эксплуатацию ДЭС, порядок обучения и подготовки персонала. 10.11.2011г. проведено комплексное опробование ДЭС комиссией M-ского производственного отделения (Акт от 10.11.2011г.). Обслуживающий персонал назначен: дизельной части ДЭС от службы транспорта и механизации – 2 слесаря по ремонту автомобилей, один из которых - С., электрической части от M-ского РЭС - 2 электромонтера по ремонту и обслуживанию оборудования. Инструкция по охране труда при обслуживании ДЭС и производственная инструкция для обслуживающего персонала по эксплуатации ДЭС разработаны и введены в действие 07.11.2011г., персонал ознакомлен. С изменениями, внесенными в должностные инструкции 07.11.2011г., персонал также ознакомлен. Программы обучения разработаны 08.11.2011г. Персонал обучен, проверка знаний инструкций по эксплуатации и инструкций по охране труда проведена 09.11.2011г., стажировка проведена с 10.11.2011 г. по 18.11.2011г. (стажировочные листы имеются). Персонал допущен к самостоятельной работе распоряжениями по СМТ и M-скому РЭС.

С целью бесперебойного обеспечения электроэнергией избирательных участков в день выборов в муниципальных образованиях, для быстрой доставки ДЭС к местам возможных аварий, ДЭС 23.11.2011г. была погружена в кузов автомобиля КАМАЗ-5320 и поставлена в гараж службы транспорта.

02.12.2011г. около 10 час. 00 мин. начальник службы распределительных сетей поставил задачу M-кому РЭС и СМТ опробовать работоспособность ДЭС.

От M-кого РЭС по распоряжению №2 к месту нахождения ДЭС был направлен один из электромонтеров (целевой инструктаж проведен главным инженером M-кого РЭС).

От СМТ были направлены водитель КАМАЗ и слесарь С. Целевой инструктаж С. проведен заместителем начальника СМТ.

В объем задания С. входила проверка технического состояния ДЭС перед запуском и запуск дизеля ДЭС, проводить какие-либо регулировки, наладку и т.д. не требовалось.

Ориентировочно, в 11 час. 00 мин., КАМАЗ был установлен на открытой площадке СМТ перед воротами места его постоянной стоянки. Водитель, после того как





установил на открытой стоянке КАМАЗ и после заводки дизеля ДЭС, ушел в бытовое помещение.

Электромонтер заземлил ДЭС с помощью стационарного заземляющего проводника, входящего в состав ЗИП. Слесарь С. проверил состояние аккумуляторных батарей ДЭС, уровни масла, топлива и охлаждающей жидкости.

Ориентировочно в 11 час. 20 мин. дизель был заведен путем воздействия на кнопку «Пуск». Щит управления ДЭС находится в первом технологическом люке по правому борту корпуса ДЭС (от кабины а/м КАМАЗ). Запуск двигателя проводился С. совместно с электромонтером, причем они стояли рядом, С. показывал электромонтеру как запустить двигатель). Потом некоторое время С. стоял за спиной электромонтера, когда тот регулировал уровни напряжения и проверял сопротивление изоляции генератора. Как и куда С. отошел, электромонтер не видел.

Через некоторое время, ориентировочно в 11 час. 25 мин., электромонтер услышал удар и вскрик. Возле технологического люка №3 по правому борту корпуса ДЭС (ближе к заднему борту а/м КАМАЗ) он увидел С., который держал левой рукой правую. На правой руке отсутствовал ряд пальцев и обильно текла кровь. Совместно с подбежавшим другим электромонтером М-ского РЭС, который проходил мимо и уже сообщил о несчастном случае заместителю начальника СМТ, они помогли спуститься С. по приставной лестнице с кузова а/м КАМАЗ и отвели в административное помещение СМТ, где и оказали первую помощь - наложили жгут выше травмы, забинтовали рану и прибинтовали к кисти один оставшийся на коже палец (четвертый), остальные пальцы были найдены под радиатором ДЭС и направлены в травмотолию позже во время осмотра места происшествия в 12 час. 30 мин. На а/м УАЗ С. был направлен в медицинское учреждение, по дороге, в районе проходной М-ского производственного отделения, его пересадили в подъехавшую машину скорой помощи, вызванную заместителем начальника СМТ.

Со слов пострадавшего С., ему показалось, что подтекает охлаждающая жидкость с верхнего патрубка радиатора, находящегося в 10 см. от лопастей вентилятора, и он, правой рукой, решил проверить, откуда капает. Рука соскочила и большой палец попал под лопасть вентилятора, кисть руки затянуло в лопасти.

Причинами, вызвавшими данный несчастный случай, явились:

– нахождение пострадавшего С. во время работы ДЭС в непосредственной близости от вращающихся механизмов (нарушение п.8.8. Инструкции по охране труда при обслуживании ДЭС);

- нарушение С. объемов задания, выданного заместителем начальника СМТ;
- личная неосторожность пострадавшего С.;
- некачественное проведение целевого инструктажа;

Мероприятиями по устранению причин несчастного случая предусмотрено:

– запретить эксплуатацию ДЭС типа АД100-Т400-1РПМЗ до соответствующего распоряжения;

- организовать повторную подготовку обслуживающего ДЭС персонала;
- обучить ИТР, ответственных за эксплуатацию ДЭС в специализированной организации;
- подготовить приказ по М-скому производственному отделению с разбором причин несчастного случая.

Расследование указанного несчастного случая с С. не завершено.



### Описание несчастных случаев, произошедших в апреле, августе 2011 года, и не вошедших в соответствующие Обзоры травматизма, подготовленные Объединением РаЭл.

**Работодатель – Генерирующая компания**

**Филиал – «N-ская ТЭЦ»**

**Структурное подразделение – Объединенное ремонтное подразделение N-ской ТЭЦ**

Пострадавший:

П., 1956 г.р., электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций 6 разряда. Стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай, в т. ч. в данной организации - 1 год 7 мес. Инструктажи пройдены: вводный -29.06.1992 г., первичный – 25.08.2009 г., обучение по охране труда – с 26.08.2009 г. по 09.09.2009 г., проверка знаний по охране труда – 14.10.2010 г.

14.04.2011г. электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанции П. выполнял работу в качестве члена бригады по наряду-допуску VII секции РУ-3кВ. Работа заключалась в очистке от пыли и грязи изоляторов, шин секции и трансфера (система шин для резервного питания) и производилась в пределах VII секции в ячейках №№ 139, 141, 143, 145, 147. 149, 151, 153, 155, 157 РУ-3кВ. Допуск по наряду-допуску в 8 час.10 мин. произвел допускающий с указанием всех мер безопасности. После обеда в 13 час.00 мин. ответственный руководитель по наряду-допуску дал команду производителю работ вместе с бригадой прибыть на рабочее место и продолжить работу. Производитель работ, осмотрев рабочее место на наличие плакатов, переносных заземлений и ограждений, произвел повторный допуск членов бригады без оформления в наряде-допуске и дал им команду продолжить работу. П. продолжил работу на закрепленных ячейках №№ 151, 153. Примерно в 13 час.30 мин., после завершения работы по уборке пыли из ячеек пылесосом, производитель работ дал задание П. произвести протирку изоляторов кабельных ячеек, которые производитель работ пропылесосил. Примерно в 13 час. 40 мин. все члены бригады услышали сильный хлопок и крик «Горю!». От ячейки № 137 выбежал П. и упал в проходе между VII и V секциями лицом к центральному проходу, у него была повреждена правая кисть и были видны следы ожога на теле.

В ходе расследования установлено:

- ячейка № 137 РУ-3кВ находилась вне рабочего места определенного нарядом-допуском;
- кабельная сборка этой ячейки была под напряжением;
- защитный металлический щит на кабельной сборке P5T VII секции РУ-3кВ вместе с плакатом «Стоять! Напряжение» был снят;
- время снятия защитного металлического щита и лица, снявшие его, комиссией не установлены;
- при производстве работ П. ошибочно расширил рабочее место и начал производить работу на кабельной сборке ячейки № 137 РУ-3кВ, находящейся под напряжением;



– производитель работ, поручив П. окончательную протирку изоляции шин VII секции, не указал на конкретные ячейки в пределах рабочего места, где ему нужно провести работу и не осуществил контроль за проведением этой работы;

– после длительного перерыва П. в работе (нахождение в очередном отпуске более 30 дней) непосредственным руководителем - начальником участка ОРП не был проведен внеплановый инструктаж по безопасности труда.

Согласно медицинскому заключению от 18.04.2011 г. П. получил электротравму- ожог верхних конечностей, грудной клетки, шеи и головы справа 11-111 ст. от 8 до 15%. Ожог правой кисти IV ст. от 3 до 1%. Шок II ст., травма относится к тяжелой.

Причинами несчастного случая являются:

неудовлетворительная организация производства работ в электроустановках на N-ской ТЭЦ. Не обеспечено соблюдение требований правил и норм охраны труда, в том числе нарушены требования п.1.3.9. Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей (далее ПТЭЭС), требования следующих пунктов Межотраслевых правил по охране труда (правил безопасности) при эксплуатации электроустановок РД153-34.0-13.150-00 (далее - ПОТ РМ 016-2001):

п. 1.1.5. «В организациях должен осуществляться контроль за соблюдением настоящих Правил, требований инструкций по охране труда, контроль за проведением инструктажей. Ответственность за состояние охраны труда в организации несет работодатель»;

п. 1.2.8. «Каждый работник, если он не может принять меры к устранению нарушений настоящих Правил, должен немедленно сообщить вышестоящему руководителю о всех замеченных им нарушениях и представляющих опасность для людей неисправностях электроустановок, машин, механизмов, приспособлений, инструмента, средств защиты и т. д.»;

п. 1.4.2. «Не допускается самовольное проведение работ, а также расширение рабочих мест и объема задания, определенных нарядом, распоряжением или утвержденным перечнем работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации»;

п. 1.4.7. «Не допускается прикасаться без применения электрозащитных средств к изоляторам, изолирующим частям оборудования, находящегося под напряжением»;

п. 2.1.2. «Ответственными за безопасное ведение работ являются: выдающий наряд; отдающий распоряжение, утверждающий перечень работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации; ответственный руководитель работ; допускающий; производитель работ; наблюдающий; члены бригады»;

п. 2.1.3. «Выдающий наряд, отдающий распоряжение определяет необходимость и возможность безопасного выполнения работы. Он отвечает за достаточность и правильность указанных в наряде (распоряжении) мер безопасности, за качественный и количественный состав бригады и назначение ответственных за безопасность, а также за соответствие выполняемой работе групп перечисленных в наряде работников, проведение целевого инструктажа ответственного руководителя работ (производителя работ, наблюдающего);

п. 2.1.5. «Ответственный руководитель работ назначается, как правило, при работах в электроустановках напряжением выше 1000 В. Ответственный руководитель работ отвечает за выполнение всех указанных в наряде мер безопасности и их достаточность, за принимаемые им дополнительные меры безопасности необходимые



по условиям выполнения работ, за полноту и качество целевого инструктажа бригады, в том числе проводимого допускающим и производителем работ, а также за организацию безопасного ведения работ. Ответственными руководителями работ назначаются работники из числа административно-технического персонала, имеющие группу V»;

п. 2.1.6. «Допускающий отвечает за правильность и достаточность принятых мер безопасности и соответствие их мерам, указанным в наряде, характеру и месту работы, за правильный допуск к работе, а также за полноту и качество проводимого им целевого инструктажа»;

п. 2.1.7. «Производитель работ отвечает: за соответствие подготовленного рабочего места указаниям наряда, дополнительные меры безопасности, необходимые по условиям выполнения работ; за наличие, исправность и правильное применение необходимых средств защиты, инструмента, инвентаря и приспособлений; за сохранность на рабочем месте ограждений, плакатов, заземлений, запирающих устройств; за безопасное проведение работы и соблюдение настоящих Правил им самим и членами бригады; за осуществление постоянного контроля за членами бригады»;

п. 2.1.9. «Каждый член бригады должен выполнять требования настоящих Правил и инструктивные указания, полученные при допуске к работе и во время работы, а также требования инструкций по охране труда соответствующих организаций»;

п. 2.8.1. «После допуска к работе надзор за соблюдением бригадой требований безопасности возлагается на производителя работ (ответственного руководителя, наблюдающего), который должен так организовать свою работу, чтобы вести контроль за всеми членами бригады, находясь, по возможности, на том участке рабочего места, где выполняется наиболее опасная работа. Не допускается наблюдающему совмещать надзор с выполнением какой-либо работы»;

п. 1.3.9. «При перерыве в работе от 30 дней до 6 месяцев форму подготовки персонала для допуска к самостоятельной работе определяет руководитель организации или структурного подразделения с учетом уровня профессиональной подготовки работника, его опыта работы, служебных функций и др. При этом в любых случаях должен быть проведен внеплановый инструктаж по безопасности труда».

С учетом вышеизложенного допустили нарушение требований охраны труда следующие лица:

– электрослесарь участка ОРП, выполнявший работу в качестве производителя работ по наряду-допуску – несет ответственность: за безопасное проведение работы, соблюдение Правил им самим и членами бригады, за сохранность на рабочем месте ограждений, плакатов, заземлений, запирающих устройств, за осуществление постоянного контроля за членами бригады, а также за передачу о нарушениях вышестоящему руководителю, в соответствии с требованиями п.п. 1.2.8, 2.1.2., 2.1.7. ПОТ РМ-016-2001. Поручив П. окончательную протирку изоляции шин VII секции, не указал на конкретные ячейки в пределах рабочего места, где ему нужно провести работу, и не осуществил контроль за проведением этой работы в соответствии с требованиями п. 2.8.1. ПОТ РМ-016-2001;

– мастер участка ОРП, как должностное лицо, в качестве ответственного руководителя работ по наряду-допуску - отвечает за выполнение всех указанных в наряде мер безопасности и безопасное ведение работ, в соответствии с требованиями п.п. 2.1.2, 2.1.5. ПОТ РМ-016-2001;



– заместитель начальника ЦЭТОиА, как должностное лицо, выдавшее наряд-допуск – несет ответственность за недостаточное определение необходимости и возможности безопасного выполнения работы в соответствии с требованиями п.п. 2.1.2., 2.1.3. ПОТ РМ-016-2001; не указал в строке «Отдельные указания» наряда-допуска дополнительные меры, обеспечивающие безопасность работников, установку защитных ограждений и плакатов;

– начальник смены ЦЭТОиА несет ответственность как должностное лицо, в качестве допускающего по наряду-допуску, за безопасное ведение работ, правильность и достаточность принятых мер безопасности в соответствии с требованиями п.п. 2.1.2., 2.1.6. ПОТ РМ-016-2001 – не убедился в достаточности принятых мер безопасности и соответствии мер, указанных в наряде-допуске;

– П., электрослесарь участка ОРП, выполнявший работу по наряду-допуску в качестве члена бригады, несет ответственность в соответствии с п. 2.1.2. ПОТ РМ-016-2001 – расширил рабочее место и начал производить работу в ячейке № 137 РУ 3 кВ, находящуюся под напряжением, тем самым нарушил требование п. 1.4.2. ПОТ РМ-016-2001 (не допускается расширение рабочих мест и объема задания, определенных нарядом или распоряжением, или по перечню работ, выполняемых в порядке текущей эксплуатации);

– начальник участка ОРП, не провел внеплановый инструктаж, в соответствии с п. 11.6. Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации (далее ПРПОЭ), тем самым нарушил требования п. 1.3.9. ПТЭЭСиС;

– главный инженер N-ской ТЭЦ, как представитель работодателя, несет ответственность за непринятие дополнительных мер безопасности труда, отсутствие должного контроля за соблюдением Правил, требований инструкций по охране труда и проведением инструктажей, в соответствии п.п. 1.1.2., 1-1.5, 1.1.7 ПОТ РМ-016-2001.

Мероприятиями по устранению причин несчастного случая предусмотрено:

– направить на внеочередную проверку знаний главного инженера N-ской ТЭЦ, заместителя начальника ЦЭТОиА, начальника участка ОРП в соответствии с п.8.6. ПРПОЭ, начальника смены ЦЭТОиА, начальников смены станции, мастера участка ТОиР ЭТО ОРП, электрослесаря по ремонту электрооборудования;

– всему электротехническому персоналу ЦЭТОиА и ОРП произвести внеочередной инструктаж;

– информацию по обстоятельствам и причинам данного несчастного случая довести до всего производственного персонала N-ской ТЭЦ.

#### **Работодатель - N-ские коммунальные системы**

##### **Структурное подразделение – Обособленное подразделение «N-ская теплосеть»**

Пострадавший:

М., 1962 г., электрогазосварщик.

24.08.2011 г. в 8 час.30 мин. начальник гаража дал задание электросварщику на снятие системы отопления и вентилятора, находящихся в пристройке к зданию гаража, подлежащей сносу. В первой половине дня электросварщик М. выполнял работу по разборке системы отопления. В 14 час. 00 мин. М. проинформировал начальника гаража, что самостоятельно не может снять вентилятор с места его установки. Руководитель направил в помощь М. водителя, но работникам не был проведен целевой

инструктаж по мерам безопасности при снятии вентилятора со стены. В 14 час. 30 мин. без предварительного выполнения мер, исключающих самопроизвольное падение вентилятора, электросварщик М. стал срезать крепёжные штыри, расположенные на высоте 1,8 м, которыми вентилятор крепился к стене помещения, при этом водитель поддерживал вентилятор. Не удержав его, водитель отошёл в сторону, в результате чего вентилятор упал, задев электросварщика М. О данном случае работники не поставили в известность начальника гаража. 25.08.2011 г. в 10 час.00 мин. пострадавший М. обратился в больницу из-за сильной боли в левой руке, где ему был установлен диагноз «Закрытый перелом н/з левой локтевой кости со смещением осколков». Данное повреждение относится к легкой степени. Электросварщик М. поставил в известность руководителя структурного подразделения о полученной травме на следующий день - 25.08.2011 г. в 15 час.30 мин.

Причиной несчастного случая с М. явилась неудовлетворительная организация производства работ и не обеспечение надлежащего административного контроля за безопасным производством работ со стороны руководства транспортной службы

В целях предупреждения повторения подобных несчастных случаев издан приказ о снижении размера на 50% начальнику транспортной службы за неудовлетворительную организацию производства работ, за невыполнение требований Положения о порядке производства работ в условиях повышенной опасности, должностной инструкции. Электрогазосварщику М. и водителю объявлены замечания за невыполнение требования Правил внутреннего трудового распорядка, касающегося незамедлительного информирования непосредственного руководителя обо всех случаях и признаках, свидетельствующих о совершаемых или планируемых действиях, представляющих угрозу для жизни или здоровья работников.

#### **Работодатель – Генерирующая компания**

##### **Филиал – «N-ская ГЭС»**

##### **(несчастный случай со смертельным исходом)**

Пострадавший:

С., 1962 г.р., электромонтер по испытаниям и измерениям 6 разряда, имеющий IV гр. по электробезопасности. Стаж работы при выполнении которой произошел несчастный случай - 2 года 2 мес., в т.ч. в данной организации – 11 лет 10 мес. Инструктажи проведены: первичный 01.06.2009г., повторный -04.08.2011 г., целевой - 19.08.2011. Обучение по охране труда – с 15.01.2011 г. по 15.08.2011 г., проверка знаний по охране труда – 18.02.2011 г.

19.08.2011 г. с 15 час. 15 мин. бригада в составе ответственного руководителя работ, начальника участка мониторинга оборудования V гр. по электробезопасности), производителя работ, электромонтера по испытаниям и измерениям 6 разряда (IV гр. по электробезопасности) и члена бригады, электромонтера по испытаниям и измерениям С. выполняла работы по испытанию трансформатора Т-3 с применением передвижной испытательной лаборатории ЛВИ-3 в соответствии с нарядом-допуском от 19.08.2011 г. В 18 час. 59 мин. при проведении высоковольтных измерений изоляции вводов ВН трансформатора №3 член бригады С., непосредственно выполнявший управление испытательной установкой, по неустановленной причине проиник левой рукой в высоковольтный отсек, приблизившись на недопустимое расстояние



яние к измерителю параметров изоляции (мост переменного тока) «Вектор-2.0М», корпус которого находился под напряжением. Вследствие пробоя воздушного промежутка между рукой С. и корпусом прибора «Вектор-2.0М» произошло поражение С. техническим электричеством: путь прохождения тока «левая рука - правая рука», о чем свидетельствуют метки на теле пострадавшего и на оборудовании. Ответственным руководителем работ была немедленно рубильником отключена подача напряжения на оборудование испытательного отсека. Ответственный руководитель работ, производитель работ и подоспевший на помощь мастер участка вынесли пострадавшего из кузова передвижной электролаборатории на улицу и сразу начали оказывать ему первую помощь (непрямой массаж сердца и искусственную вентиляцию легких). Также мастер участка сообщил по мобильной связи о случившемся начальнику смены станции, который в 19 час. 07 мин. по телефону вызвал бригаду скорой помощи. К реанимационным мероприятиям подключился оперативный персонал станции. Реанимационные действия проводили восемь работников, одновременно по три человека, меняя друг друга каждые 3-5 мин. до прибытия медицинской помощи. Бригада скорой помощи прибыла на место происшествия в 19 час. 55 мин. Врачом скорой помощи была констатирована смерть пострадавшего С. На основании выписки из акта судебно-медицинского обследования смерть электромонтера по испытаниям и измерениям С. наступила вследствие поражения техническим электричеством

В ходе проведения технической экспертизы причины смертельного травмирования установлено, что источником поражения техническим электричеством электромонтера С. является прибор «Вектор-2.0М». Остальные приборы и элементы высоковольтной лаборатории операторского отсека не могли служить причиной поражения техническим электричеством. При этом характер повреждений, имеющих на внешней стороне левой кисти пострадавшего позволяет утверждать, что имел место электрический пробой изоляции воздушной среды вследствие недопустимо опасного сокращения расстояния от левой кисти пострадавшего до токоведущих частей электроустановки, находящейся под напряжением, с последующим возникновением электрической дуги с корпуса прибора «Вектор-2.0М» на левую кисть пострадавшего.

Причинами несчастного случая явились:

невыполнение организационных мероприятий, обеспечивающих безопасность проведения работ, выразившихся в:

недостаточном определении мер безопасности при выдаче наряда на производство работ с учетом работы прибора «Вектор-2.0М» по инверсной схеме (нарушены требования п. 17 приложения 4 ПОТ Р М-016-2001 «Межотраслевые правила охраны труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок»);

недостаточном надзоре за членами бригады со стороны ответственного руководителя работ и производителя работ по наряду, чем нарушены требования п. 2.8.1. ПОТ Р М-016-2001 «Межотраслевые правила охраны труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок»;

невыполнение технических мероприятий, обеспечивающих безопасность проведения работ, выразившихся в неприменении дополнительного ограждения измерительного блока с учетом расположения прибора «Вектор-2.0М» при его работе по инверсной схеме, при котором не была полностью исключена возможность намерен-



ного прикосновения и/или приближения работника к токоведущим частям прибора, чем нарушены требования п. 3.7.2 ПОТ Р М-016-2001 «Межотраслевые правила охраны труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок»;

невыполнение мер безопасности при выполнении работ по испытаниям и измерениям, выразившееся в несанкционированной попытке члена бригады проводить неустановленные работы в высоковольтном отсеке ВВИ при снятом заземлении, чем нарушены требования:

п.п. 5.1.17., 5.1.18. ПОТ Р М-016-2001 «Межотраслевые правила охраны труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок»;

п. 4.1 Инструкции по охране труда при работе с измерителем параметров изоляции (мост переменного тока) «Вектор-2.0М», №14029.

Мероприятиями, направленными на устранение причин несчастного случая, предусмотрено:

провести внеочередной инструктаж электротехническому персоналу филиала N-ской ГЭС по материалам расследования настоящего несчастного случая;

провести внеочередную проверку знаний по охране труда ряда должностных лиц, а также производительно работ, электромонтеру по испытаниям и измерениям 6 разряда – в экзаменационной комиссии филиала;

установить дополнительное к проектному ограждение рабочего места оператора передвижной испытательной установки ЛВИ-3 от высоковольтного отсека, исключая любую возможность его прикосновения и/или приближения на недопустимое расстояние к токоведущим частям;

оборудовать место установки прибора «Вектор-2.0М» таким образом, чтобы была исключена необходимость и возможность ручного управления, а также прикосновения и/или приближения оператора на недопустимое расстояние к его корпусу;

провести обучение и проверку знаний по охране труда работников филиала в соответствии с требованиями постановления Минздравсоцразвития РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 с участием главного государственного инспектора труда (по охране труда) в субъекте РФ;

провести внеочередную аттестацию рабочего места по условиям труда электромонтера по испытаниям и измерениям.





### Основные направления работы Комиссии по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в электроэнергетике на 2012 год.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок
1.	Содействие коллективным переговорам по разработке и заключению отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике российской Федерации, которое может вступить в силу с 1 января 2013 года	I полугодие
2.	Взаимодействие с органами государственной власти федерального и регионального уровня в целях адекватного учета в тарифах на электрическую и тепловую энергию затрат работодателей, предусмотренных ОТС 2009–2011 (12) и коллективными договорами организаций электроэнергетики. Подготовка совместного исследования практики учета обязательств сторон социального партнерства энергокомпаний при защите тарифов.	
3.	Взаимодействие с Минэнерго России по вопросам развития кадрового потенциала, охраны труда и иных вопросов в сфере социально-трудовых отношений.	В течение года
4.	Подготовка «Публичного отраслевого отчета о развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации за 2011 год».	Апрель
5.	Осуществление информационного обмена между Объединением РаЭл и ВЭП оперативными сведениями о случаях травматизма, материалами расследования несчастных случаев в организациях электроэнергетики, о практике сторон социального партнерства локального уровня по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.	В течение года
6.	Реализация согласованной позиции сторон социального партнерства в рамках деятельности Российской трёхсторонней комиссии, Рабочих групп.	В течение года
7.	Разработка разъяснений для представителей сторон социального партнерства локального уровня по вопросам регулирования социально-трудовых отношений на локальном уровне социального партнерства.	В течение года (по запросам)
8.	Реализация согласованной политики сторон социального партнерства при подготовке профессиональных стандартов в электроэнергетике.	В течение года
9.	Проведение совместного семинара-совещания полномочных представителей работодателей и работников организаций электроэнергетики.	В зависимости от результатов коллективных переговоров по ОТС
10.	Проведение совместного исследования степени учета регулирующими органами экономически обоснованных затрат работодателей, обусловленных исполнением норм ОТС, КД и иных документов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, при формировании необходимой валовой выручки организации и тарифов на электрическую и тепловую энергию. Информирование федеральных органов исполнительной власти РФ, РТК об особенностях развития социального партнерства в организациях, деятельность которых контролируется государством.	В течение года
11.	Формирование единого общероссийского перечня социальных партнеров локального уровня в электроэнергетических организациях.	В течение года